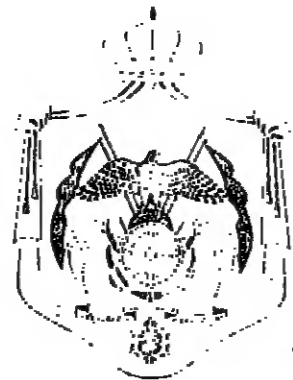
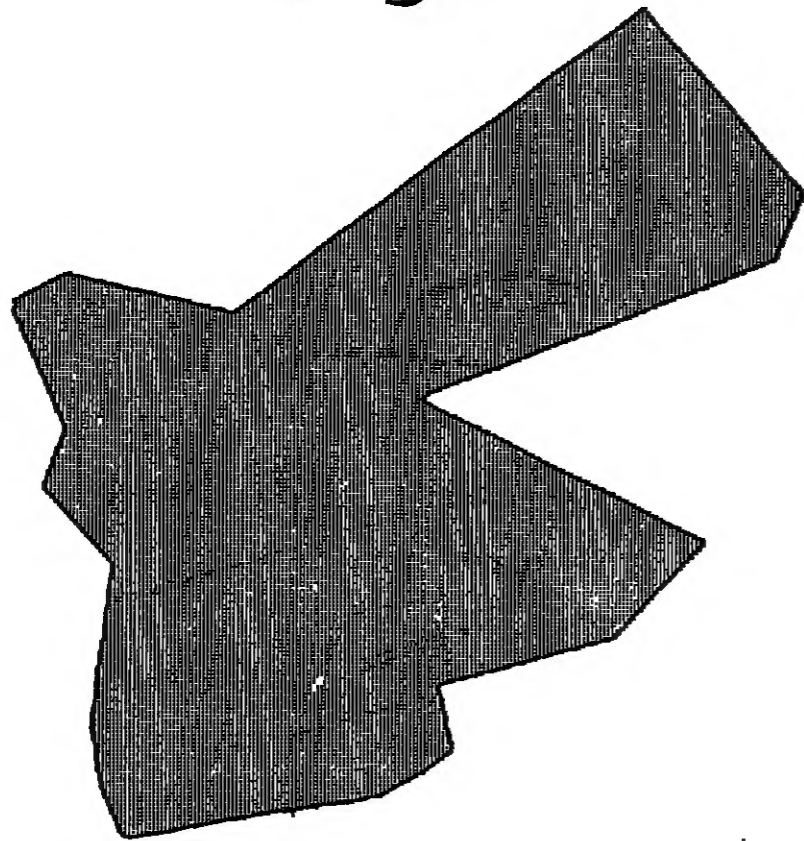


٣٦٥١١

١



الجريدة الرسمية للمملكة الأردنية الهاشمية



عمان : الخميس ٢٠ شعبان سنة ١٤٢٤ هـ. الموافق ١٦ تشرين الأول سنة ٢٠٠٣ م.

رقم العدد: ٤٦٢٦

تصدر عن رئاسة الوزراء - مديرية الجريدة الرسمية

الاشتراك السنوي

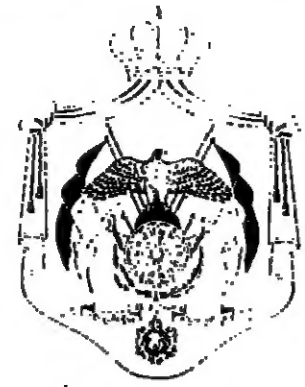
داخل المملكة : ٣٠ ديناراً أردنياً

خارج المملكة : ٧٠ ديناراً أردنياً

ثمن النسخة الواحدة - دينار أردني

هكذا من الأشهر

طبع في المطابع العسكرية ***** البيع والتوزيع - وزارة المالية - الجريدة الرسمية ص.ب ٨٨



الجريدة الرسمية للمملكة الأردنية الهاشمية

تصدر عن رئاسة الوزراء/ مديرية الجريدة الرسمية

فهرس العدد ٤٦٢٦ ***** الصادر بتاريخ ٢٠٠٣/١٠/١٦

القسم الأول

رقم الصفحة	المحتويات
٥٣٩٨	* نظام رقم (١٣٠) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل لنظام اعمال التجنيد
٥٤٠٠	* نظام رقم (١٣١) لسنة ٢٠٠٣ - نظام صندوق الامحار والتعاون لضباط القوات المسلحة الاردنية
٥٤٠٦	* نظام رقم (١٣٢) لسنة ٢٠٠٣ - نظام صندوق الامحار والتعاون لافراد القوات المسلحة الاردنية
٥٤١٢	* نظام رقم (١٣٣) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل لنظام علاوات الضباط في القوات المسلحة الاردنية
٥٤١٥	* نظام رقم (١٣٤) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل لنظام صندوق اسكان ضباط القوات المسلحة الاردنية
٥٤١٧	* نظام رقم (١٣٥) لسنة ٢٠٠٣ - نظام علاوات غلام المعيشة الاضافية وعلاوات الميدان لضباط وافراد القوات المسلحة الاردنية
٥٤٢٠	* نظام رقم (١٣٦) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل لنظام العلاوات لموظفي المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
٥٤٢٢	* نظام رقم (١٣٧) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل لنظام الهيئة التدريسية في جامعة البلقاء التطبيقية
٥٤٢٦	* نظام رقم (١٣٨) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل لنظام الموظفين في جامعة البلقاء التطبيقية
٥٤٣٠	* نظام رقم (١٣٩) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل لنظام اللوازم والاشغال في جامعة البلقاء التطبيقية

هكذا من الله

القسم الثاني

رقم الصفحة	المحتويات
٥٧٢٢	* وكالات الوزراء
٥٧٢٣	* الأوسمة
٥٧٢٣	* التمثيل الدبلوماسي والقناصل الفخريون
٥٧٢٤	* الموظفون
٥٧٢٧	* الجنسية الأردنية
٥٧٢٨	* الاستملاك
٥٧٢٩	* الشؤون البلدية
٥٧٨٩	* الإعانات
٥٨٢٣	* المطالبات

رقم الصفحة	المحتويات
٥٤٣٥	* نظام رقم (١٤٠) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل للنظام المالي لجامعة البلقاء التطبيقية
٥٤٣٧	* نظام رقم (١٤١) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل للنظام المالي في جامعة مؤتة
٥٤٣٩	* نظام رقم (١٤٢) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الموظفين في جامعة مؤتة
٥٤٦٨	* نظام رقم (١٤٣) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الهيئة التدريسية في جامعة مؤتة
٥٤٩٣	* نظام رقم (١٤٤) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الهيئة التدريسية في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية
٥٥١٩	* نظام رقم (١٤٥) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل للنظام للوظائف والأشغال في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية
٥٥٢٢	* نظام رقم (١٤٦) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الموظفين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية
٥٥٥٠	* نظام رقم (١٤٧) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل للنظام المالي للجامعة الهاشمية
٥٥٥٧	* نظام رقم (١٤٨) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل لنظام البعثات العلمية في الجامعة الهاشمية
٥٥٦٠	* نظام رقم (١٤٩) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الانتقال والسفر في الجامعة الهاشمية
٥٥٦٨	* نظام رقم (١٥٠) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الموظفين في الجامعة الهاشمية
٥٥٩٨	* نظام رقم (١٥١) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الهيئة التدريسية في الجامعة الهاشمية
٥٦٢٢	* نظام رقم (١٥٢) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل للنظام المالي لجامعة آل البيت
٥٦٢٤	* نظام رقم (١٥٣) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الموظفين في جامعة آل البيت
٥٦٥٧	* نظام رقم (١٥٤) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الهيئة التدريسية في جامعة آل البيت
٥٦٨١	* نظام رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٠٣ - نظام معدل للنظام المالي لجامعة اليرموك
٥٦٨٣	* نظام رقم (١٥٦) لسنة ٢٠٠٣ - نظام مركز الملك عبدالله الثاني للتصميم والتطوير
٥٦٩١	* نظام رقم (١٥٧) لسنة ٢٠٠٣ - نظام الادخال المؤقت للمركبات لمنطقة العقبة الاقتصادية الخاصة
٥٧٠١	* نظام رقم (١٥٨) لسنة ٢٠٠٣ - نظام تشكيلات الوزارات والدوائر الحكومية للسنة المالية ٢٠٠٣
٥٧٠٦	* إعلانات صادرة بمقتضى المادة (٩٤) من الدستور
٥٧٠٨	* قرار صادر بالاستعداد لقانون سلطة المياه
٥٧٠٨	* قرار باتشجيع مركز جمركي
٥٧٠٩	* تعليمات تنظيم استعمال مياه الري والرقابة عليها لسنة ٢٠٠٣
٥٧١٩	* تصحيح خطأ

كلنا من المصلين

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣٠) لسنة ٢٠٠٣

نظام معدل لنظام اعمال التجنيد

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام اعمال التجنيد لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ
مع النظام رقم (١٠) لسنة ١٩٧٦ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي نظاماً
واحداً ويعمل به من التاريخ الذي يحدده مجلس الوزراء .
المادة ٢- يلغى نص المادة (١٨) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-
المادة ١٨-

أ- إذا فقد أو تلف دفتر الخدمة فعلى المكلف أو المجند أو الاحتياطي أن
يعلم مديرية التجنيد والتعبئة العامة بذلك خلال اسبوع من تاريخ الفقد
أو التلف ليعطى بدلاً عنه ، وللمديرية أن تجري التحقيق الذي تراه
مناسباً للتأكد من اسباب الفقد أو التلف .
ب- تستوفي المديرية ما يلي :-

- ١- ديناراً واحداً عن اصدار دفتر خدمة علم أو شهادة الاعفاء من
الخدمة أو شهادة انتهاء الاحتياط .
- ٢- خمسة دنانير عن اصدار دفتر خدمة علم بدل فاقد أو بدل تالف .
- ٣- ديناراً واحداً بدل فاقد أو بدل تالف عن شهادة الاعفاء من الخدمة
أو شهادة انتهاء الاحتياط .

كل هذا من الله على

٤- ديناراً واحداً عن تأجيل خدمة العلم للطلاب بسبب الدراسة أو عدم الاستيعاب أو لأي سبب آخر .

٢٠٠٣/٨/٢٦

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الإدارية الدكتور محمد الحلاقة	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي أبو الراغب
وزير الداخلية ووزير الشؤون البرلمانية بالوكالة المهندس سمير الحباشنة	وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عثمان العوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبيشات
وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي والبحث العلمي بالوكالة الدكتور خالد طوقان	وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني أبو غيدا	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس "محمد علي" البطاينة	وزير الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية الدكتور أحمد هليل	وزير الاتصالات والشؤون القانونية الدكتور فواز حاتم الزعبي
وزير العمل المهندس مزاحم المحيين	وزير التخطيط الدكتور باسم عوض الله	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر
وزير الزراعة طراد الفايز	وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك
وزير الصناعة والتجارة الدكتور محمد أبو حمور	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعاطة	وزير السياحة والآثار محمد سامر الطويل
وزير الاعمال الدكتور نعيم الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير البيئة الدكتور هشام غرايبة

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦ نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣١) لسنة ٢٠٠٣
نظام صندوق الادخار والتعاون لضباط القوات المسلحة الاردنية
صادر بمقتضى المادة (١٩) من قانون القوات المسلحة الاردنية
رقم (٦٤) لسنة ٢٠٠١

- المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام صندوق الادخار والتعاون لضباط القوات المسلحة الاردنية لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
- المادة ٢-١- يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-
- القوات المسلحة : القوات المسلحة الاردنية .
- رئيس هيئة الاركان : رئيس هيئة الاركان المشتركة .
- الصندوق : صندوق الادخار والتعاون لضباط القوات المسلحة .
- اللجنة : اللجنة الادارية للصندوق .
- الرئيس : رئيس اللجنة .
- المدير : مدير الدائرة المالية في القوات المسلحة .
- ب- تشمل كلمة الضابط ، لمقاصد هذا النظام ، المرشح والتلميذ العسكري الدارس في الجامعات او المعاهد العسكرية الذي يتم تخريجها منها برتبة مرشح او ضابط .

كل من اشعل

المادة ٣- ينشأ في القوات المسلحة صندوق يسمى (صندوق الادخار والتعاون لضباط القوات المسلحة الاردنية) يتمتع بشخصية اعتبارية ذات استقلال مالي واداري وله بهذه الصفة تملك الاموال المنقولة وغير المنقولة والقيام بجميع التصرفات القانونية اللازمة لتحقيق اهدافه بما في ذلك الاستثمار وابرار العقود والاقتراض والاقتراض وقبول المنح والهبات والتبرعات والمساعدات وله حق التقاضي وان ينهب عنه في الاجراءات القضائية المحامي العام المدلي او اي محام يوكله لهذه الغاية .

المادة ٤- يهدف الصندوق الى مساعدة الضباط على الادخار وتقديم القروض لهم ومنحهم مكافآت عند انتهاء خدماتهم في القوات المسلحة وفقا لاحكام هذا النظام .

المادة ٥- أ- يكون الاشتراك في الصندوق الزاميا للضابط طيلة مدة خدمته الفعلية في القوات المسلحة وينتهي هذا الاشتراك بانتهاء خدمته فيها .
ب- يقتطع شهريا لحساب الصندوق خمسة عشر دينارا من راتب الضابط مقابل اشتراكه في الصندوق ولهذه الغاية يعتبر جزء الشهر شهرا كاملا .

المادة ٦- أ- يتولى ادارة الصندوق والاشراف عليه لجنة تسمى (اللجنة الادارية للصندوق) مؤلفة من خمسة ضباط يسميهم رئيس هيئة الاركان لمدة سنتين قابلة للتجديد على ان يكون من بينهم قاض عسكري وضابط مالي لا تقل رتبة كل منهما عن رائد .

ب- ١- يتولى رئاسة اللجنة الضابط الاعلى رتبة وعند تساوي الرتبة تكون الرئاسة للاقدمية فيها .

٢- يكون نائب الرئيس من يلي الرئيس في الاقدمية .

ج- يكون الضابط المالي مراقبا ماليا لاعمال الصندوق .

٥- يعين الرئيس احد ضباط القوات المسلحة سكرتيرا للجنة لا تقل رتبته عن رائد يتولى اعداد جدول اعمالها وتدوين محاضر جلساتها وتدقيق قراراتها وحفظها ومتابعة تصديقها وغيرها من المهام التي تحدد بمقتضى تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ٧- تتولى اللجنة المهام والصلاحيات التالية :-

- أ- رسم السياسة العامة للصندوق ووضع الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها .
- ب- تحديد اوجه استثمار اموال الصندوق وتنمية موارده المالية .
- ج- تشكيل لجان الجرد والتدقيق المالي .
- د- اقرار الميزانية العمومية والبيانات المالية الختامية للصندوق .
- هـ- اقرار التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .
- و- البت في اي خلاف قد ينشأ نتيجة تنفيذ احكام هذا النظام شريطة عدم اتخاذ اي قرار يتعارض مع احكامه .

المادة ٨- أ- تجتمع اللجنة بدعوة من الرئيس او نائبه عند غيابه مرة على الاقل كل ثلاثة اشهر او كلما دعت الحاجة ويتكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور ما لا يقل عن ثلاثة من اعضائها على ان يكون من بينهم الرئيس او نائبه وتتخذ قراراتها باكثرية اصوات اعضائها على الاقل .
ب- تخضع قرارات اللجنة لمصادقة رئيس هيئة الاركان .

المادة ٩- يتولى المدير المهام والصلاحيات التالية :-

- أ- تنظيم حسابات الصندوق .
- ب- تنظيم القيود والسجلات المالية اللازمة لاعمال الصندوق والاشراف عليها .
- ج- صرف القروض المقررة للضباط من اللجنة .

هكذا من المأهول

د- اتخاذ الاجراءات اللازمة لاقتطاع الاشتراكات والقساط القروض والالتزامات المالية المترتبة على الضباط للصندوق وتسديد الالتزامات المالية المترتبة على الصندوق للغير .

هـ- اعداد الميزانية العمومية والبيانات المالية الختامية للصندوق ورفعها الى اللجنة للمصادقة عليها .

و- تقديم التقارير الفنية والتوصيات اللازمة للجنة والمتعلقة بالشؤون المالية للصندوق .

ز- أي اجراءات اخرى يستدعيها سير العمل في الصندوق .

المادة ١٠-أ- اذا انتهت خدمة الضابط في القوات المسلحة يرد اليه مقدار الاشتراكات التي اقتطعت من راتبه بمقتضى احكام هذا النظام مضافا اليها المكافآت التي يستحقها خلال مدة اشتراكه في الصندوق وعلى النحو التالي :-

- ١- لثلاثون دينارا عن كل سنة من السنوات الخمس الاولى .
- ٢- تسعون دينارا عن كل سنة من السنوات الخمس التالية .
- ٣- مائة وعشرون دينارا عن كل سنة من السنوات الخمس التالية .
- ٤- مائة وستون دينارا عن كل سنة من السنوات الخمس التالية .
- ٥- مائة وسبعون دينارا عن كل سنة من السنوات الخمس التالية .
- ٦- مائتا دينار عن كل سنة لى السنوات الخمس المذكورة في البند (٥) من هذه الفقرة .

ب- لغايات صرف المكافآت المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة ، تصرف للضابط مكافأة عن جزء السنة التي استحق المكافأة عنها بما يساوي هذا الجزء ويعتبر جزء الشهر لهذه الغاية شهرا كاملا .

المادة ١١- يحرم الضابط من المكافأة المنصوص عليها في المادة (١٠) من هذا النظام اذا اُلهيت خدماته في القوات المسلحة لاي من الاسباب التالية :-

- أ- ارتكابه جريمة التجسس او الخيانة العظمى .
- ب- ارتكابه جريمة السرقة او اختلاس الاموال العامة .
- ج- فراره من الخدمة العسكرية .

المادة ١٢- يعتبر الضابط الذي اعيد الى الخدمة في القوات المسلحة مشتركا في الصندوق من تاريخ اعادته ، وعند انتهاء خدماته يرد اليه مقدار الاشتراكات التي اقتطعت من راتبه عن مدة خدماته اللاحقة مضافا اليها المكافأة المستحقة عن كامل مدة اشتراكه في الصندوق من تاريخ اشتراكه لأول مرة وحتى تاريخ انتهاء خدماته محسوما منها مقدار المكافأة التي سبق صرفها له .

المادة ١٣- اذا تم نقل أي ضابط من القوات المسلحة الى مديرية الامن العام او دائرة المخابرات العامة او مديرية الدفاع المدني او أي جهاز امني اخر او نقل اليها من أي من هذه الجهات فتحول اشتراكاته والمكافآت المستحقة له من صندوق الجهة التي كان يعمل بها الى صندوق الجهة التي نقل اليها ويستمر اشتراكه في صندوق الجهة التي نقل اليها .

المادة ١٤-أ- يقدم طلب القرض من الضابط على الانموذج المعد لهذه الغاية معززا بكفالة مثبتة من ضابط اخر على الطلب ذاته .

ب- يحدد ، بقرار من اللجنة ، مبلغ القرض الذي يتم منحه للضابط المشترك في الصندوق ومدة تسديده والعوائد المتحققة عليه .

المادة ١٥- يكون للصندوق موازنة مستقلة ، وتبدأ سنته المالية في اليوم الاول من شهر كانون الثاني من السنة وتنتهي في اليوم الحادي والثلاثين من شهر كانون الاول من السنة ذاتها .

المادة ١٦- تتكون الموارد المالية للصندوق مما يلي :-

- أ- اشتراكات الضباط الشهرية في الصندوق .
- ب- عوائد استثمار امواله .
- ج- العوائد المتحققة على القروض .

د- المساعدات والهبات والتبرعات واي موارد اخرى ترد اليه وتوافق عليها اللجنة شريطة موافقة مجلس الوزراء عليها اذا كانت من مصدر غير اردني .

هكذا من المأهول

المادة ١٧- يتولى ديوان المحاسبة تدقيق حسابات الصندوق.

المادة ١٨- لا يترتب أي التزامات مالية على الخزينة العامة من جراء تنفيذ احكام هذا النظام.

المادة ١٩- يلغى (نظام صندوق تعاون ضباط القوات المسلحة الاردنية) رقم (١٠٤) لسنة ١٩٦٣ على ان تبقى التعليمات الصادرة بمقتضاه نافذة المفعول الى ان يتم الغاؤها او استبدال غيرها بها .

٢٠٠٣/٨/٢٦

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلايقة	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير الداخلية وزير الشؤون البرلمانية بالوكالة المهندس سمير الجبائنة	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عفاش العدوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طويشات
وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي والبحث العلمي بالوكالة الدكتور خالد طوقان	وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني ابو عيدا	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس "محمد علي" البطاينة	وزير الأوقاف والشؤون والمؤسسات الإسلامية الدكتور احمد خليل	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي
وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن	وزير التخطيط الدكتور باسم عوض الله	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر
وزير الزراعة طراة الفايز	وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر بك
وزير الصناعة والتجارة الدكتور محمد ابو حمور	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعايطة	وزير السياحة والآثار محمد سامر الطويل
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشرف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير البيئة الدكتور هشام غرايبة

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦ نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣٢) لسنة ٢٠٠٣
نظام صندوق الادخار والتعاون لافراد القوات المسلحة الاردنية
صادر بمقتضى المادة (١٩) من قانون القوات المسلحة الاردنية
رقم (٦٤) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام صندوق الادخار والتعاون لافراد القوات المسلحة الاردنية لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
المادة ٢-١- يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

القوات المسلحة : القوات المسلحة الاردنية .
رئيس هيئة الأركان : رئيس هيئة الأركان المشتركة .
الصندوق : صندوق الادخار والتعاون لافراد القوات المسلحة .
اللجنة : اللجنة الادارية للصندوق .
الرئيس : رئيس اللجنة .
المدير : مدير الدائرة المالية في القوات المسلحة .
ب- تشمل كلمة الفرد ، لمقاصد هذا النظام ، كل مجند رتبته دون رتبة ضابط ، ولا تشمل المرشح والتلميذ العسكري الدارس في الجامعات او المعاهد العسكرية الذي يتم تخريججه منها برتبة مرشح او ضابط .

هكذا من الأصول

المادة ٣- ينشأ في القوات المسلحة صندوق يسمى (صندوق الادخار والتعاون لافراد القوات المسلحة الاردنية) يتمتع بشخصية اعتبارية ذات استقلال مالي واداري وله بهذه الصفة تملك الاموال المنقولة وغير المنقولة والقيام بجميع التصرفات القانونية اللازمة لتحقيق اهدافه بما في ذلك الاستثمار وابرار العقود والاقتراض والاقتراض وقبول المنح والهبات والتبرعات والمساعدات وله حق التقاضي وان ينبى عنه في الاجراءات القضائية المحامي العام المدني او أي محام بوكله لهذه الغاية .

المادة ٤- يهدف الصندوق الى مساعدة الافراد على الادخار وتقديم القروض لهم ومنحهم مكافآت عند انتهاء خدماتهم في القوات المسلحة وفقا لاحكام هذا النظام .

المادة ٥- أ- يكون الاشتراك في الصندوق الزاميا للفرد طيلة مدة خدمته الفعلية في القوات المسلحة وينتهي هذا الاشتراك بانتهاء خدمته فيها .

ب- يقتطع شهريا لحساب الصندوق خمسة دنانير من راتب الفرد مقابل اشتراكه في الصندوق ولهذه الغاية يعتبر جزء الشهر شهرا كاملا .

المادة ٦- أ- يتولى ادارة الصندوق والاشراف عليه لجنة تسمى (اللجنة الادارية للصندوق) مؤلفة من خمسة ضباط يسميهم رئيس هيئة الاركان لمدة سنتين قابلة للتجديد على ان يكون من بينهم قاض عسكري وضابط مالي لا تقل رتبة كل منهما عن رالد .

ب- أ- يتولى رئاسة اللجنة الضابط الاعلى رتبة وعند تساوي الرتبة تكون الرئاسة للاقدمية فيها .

٢- يكون نائب الرئيس من يلي الرئيس في الاقدمية .

ج- يكون الضابط المالي مراقبا ماليا لاعمال الصندوق .

د- يعين الرئيس احد ضباط القوات المسلحة سكرتيرا للجنة لا تقل رتبته عن رالد يتولى اعداد جدول اعمالها وتدوين محاضر جلساتها وتدقيق قراراتها وحفظها ومتابعة تصديقها وغيرها من المهام التي تحدد بمقتضى تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ٧- تتولى اللجنة المهام والصلاحيات التالية :-

- أ- رسم السياسة العامة للصندوق ووضع الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها .
- ب- تحديد اوجه استثمار اموال الصندوق وتنمية موارده المالية .
- ج- تشكيل لجان الجرد والتدقيق المالي .
- د- اقرار الميزانية العمومية والبيانات المالية الختامية للصندوق .
- هـ- اقرار التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .
- و- البت في أي خلاف قد ينشأ نتيجة تنفيذ احكام هذا النظام شريطة عدم اتخاذ أي قرار يتعارض مع احكامه .

المادة ٨- أ- تجتمع اللجنة بدعوة من الرئيس او نائبه عند غيابه مرة على الاقل كل ثلاثة اشهر او كلما دعت الحاجة ويتكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور ما لا يقل عن ثلاثة من اعضائها على ان يكون من بينهم الرئيس او نائبه وتتخذ قراراتها باكثرية اصوات اعضائها على الاقل .

ب- تخضع قرارات اللجنة لمصادقة رئيس هيئة الاركان .

المادة ٩- يتولى المدير المهام والصلاحيات التالية :-

- أ- تنظيم حسابات الصندوق .
- ب- تنظيم القهود والسجلات المالية اللازمة لاعمال الصندوق والاشراف عليها .
- ج- صرف القروض المقررة للفرد من اللجنة .
- د- اتخاذ الاجراءات اللازمة لاقطاع الاشتراكات والاساط القروض والالتزامات المالية المترتبة على الافراد للصندوق وتسديد الالتزامات المالية المترتبة على الصندوق للغير .

هكذا من الشعلي

- هـ- اعداد الميزانية العمومية والبيانات المالية الختامية للصندوق ورفعها الى اللجنة للمصادقة عليها .
- و- تقديم التقارير الفنية والتوصيات اللازمة للجنة والمتعلقة بالشؤون المالية للصندوق .
- ز- أي اجراءات اخرى يستدعيها سير العمل في الصندوق .

- المادة ١٠-أ- اذا انتهت خدمة الفرد في القوات المسلحة يرد اليه مقدار الاشتراكات التي اقتطعت من راتبه بمقتضى احكام هذا النظام مضافا اليها المكافآت التي يستحقها خلال مدة اشتراكه في الصندوق وعلى النحو التالي :-
- ١- عشرة دنانير عن كل سنة من السنوات الخمس الاولى .
 - ٢- عشرون دينارا عن كل سنة من السنوات الخمس التالية .
 - ٣- ثلاثون دينارا عن كل سنة من السنوات الخمس التالية .
 - ٤- اربعون دينارا عن كل سنة من السنوات الخمس التالية .
 - ٥- خمسون دينارا عن كل سنة من السنوات الخمس التالية .
 - ٦- ستون دينارا عن كل سنة لتي السنوات الخمس المذكورة في البند (٥) من هذه الفقرة .
- ب- لغايات صرف المكافآت المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة ، تصرف للفرد مكافأة عن جزء السنة التي استحق المكافأة عنها بما يساوي هذا الجزء ويعتبر جزء الشهر لهذه الغاية شهرا كاملا .

- المادة ١١- يحرم الفرد من المكافأة المنصوص عليها في المادة (١٠) من هذا النظام اذا نهيت خدماته في القوات المسلحة لاي من الاسباب التالية :-
- أ- ارتكابه جريمة التجسس او الخيانة العظمى .
 - ب- ارتكابه جريمة السرقة او اختلاس الاموال العامة .
 - ج- فراره من الخدمة العسكرية .

- المادة ١٢- يعتبر الفرد الذي اعيد الى الخدمة في القوات المسلحة مشتركا في الصندوق من تاريخ اعادته ، وعند انتهاء خدماته يرد اليه مقدار الاشتراكات التي اقتطعت من راتبه عن مدة خدماته اللاحقة مضافا اليها المكافأة المستحقة عن كامل مدة اشتراكه في الصندوق من تاريخ اشتراكه لأول مرة وحتى تاريخ انتهاء خدماته محسوبا منها مقدار المكافأة التي سبق صرفها له .
- المادة ١٣- اذا تم نقل أي فرد من القوات المسلحة الى مديرية الامن العام او دائرة المخابرات العامة او مديرية الدفاع المدني او أي جهاز امني اخر او نقل اليها من أي من هذه الجهات فتحول اشتراكاته والمكافآت المستحقة له من صندوق الجهة التي كان يعمل بها الى صندوق الجهة التي نقل اليها ويستمر اشتراكه في صندوق الجهة التي نقل اليها .
- المادة ١٤-أ- يقدم طلب القرض من الفرد على الانموذج المعد لهذه الغاية معززا بكفالة مثبتة من فرد اخر على الطلب ذاته .
- ب- يحدد ، بقرار من اللجنة ، مبلغ القرض الذي يتم منحه للفرد المشترك في الصندوق ومدة تسديده والعوائد المتحققة عليه .
- المادة ١٥- يكون للصندوق موازنة مستقلة ، وتبدأ سنته المالية في اليوم الاول من شهر كانون الثاني من السنة وتنتهي في اليوم الحادي والثلاثين من شهر كانون الاول من السنة ذاتها .
- المادة ١٦- تكون الموارد المالية للصندوق مما يلي :-
- أ- اشتراكات الافراد الشهرية في الصندوق .
 - ب- عوائد استثمار امواله .
 - ج- العوائد المتحققة على القروض .
 - د- المساعدات والهبات والتبرعات واي موارد اخرى ترد اليه وتوافق عليها اللجنة شريطة موافقة مجلس الوزراء عليها اذا كانت من مصدر غير اردني .
- المادة ١٧- يتولى ديوان المحاسبة تدقيق حسابات الصندوق .

هكذا من العمل

المادة ١٨- لا يترتب أي التزامات مالية على الخزينة العامة من جراء تنفيذ احكام هذا النظام .
المادة ١٩- يلغى (نظام الادخار لضباط صف وافراد القوات المسلحة الاردنية) رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٧ على ان تبقى التعليمات الصادرة بمقتضاه نافذة المفعول الى ان يتم الغاؤها او استبدال غيرها بها .

٢٠٠٣/٨/٢٦

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلافنة	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس التالسمي	رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير الداخلية وزير الشؤون البرلمانية بالوكالة المهندس سمير الحباشنة	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عطاش العنوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبيشات
وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي والبحث العلمي بالوكالة الدكتور خالد طوقان	وزير الاشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس محمد علي البطاينة	وزير الاوقاف والشؤون والمؤسسات الاسلامية الدكتور احمد هليل	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الراعي
وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن	وزير التخطيط الدكتور باسم عوض الله	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر
وزير الزراعة طراد الفايق	وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك
وزير الصناعة والتجارة الدكتور محمد ابو حمور	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعايطة	وزير السياحة والآثار محمد سامر الطويل
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشويك	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير البيئة الدكتور هشام غرايبة

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور -
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣٣) لسنة ٢٠٠٣
نظام معدل لنظام علاوات الضباط في القوات المسلحة الاردنية

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام علاوات الضباط في القوات المسلحة الاردنية لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٨) لسنة ١٩٧٥ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي وما طرأ عليه من تعديل نظاما واحدا ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
المادة ٢- يعدل النظام الاصلي على النحو التالي :-
اولاً : بإضافة المادة (٦) اليه بالنص التالي :-
المادة ٦

تمنح بالاضافة الى علاوة المهنة المخصصة لكل معلم في مديرية التعليم والثقافة العسكرية علاوة اضافية على النحو التالي :-
أ- ١٠٪ من الراتب الاساسي للحصول على شهادة علمية تقل عن الدرجة الجامعية الاولى البكالوريوس .
ب- ١٥٪ من الراتب الاساسي للحصول على شهادة البكالوريوس .
ج- ٢٠٪ من الراتب الاساسي للحصول على شهادة الماجستير .
د- ٢٥٪ من الراتب الاساسي للحصول على شهادة الدكتوراة .

ثانياً: باعادة ترقيم المواد من (١٠-٦) الواردة فيه لتصبح من (١١-٢) على التوالي .

المادة ٣- تلغى علاوة ضباط التزويد الفني الواردة في الفئة الثالثة من محلق علاوات الضباط المرفق بالنظام الاصلي ويستعاض عنها بالعلاوة التالية للضباط الذين تتوافر فيهم المؤهلات المبينة ادناه :-

المهنة	الرتبة	العلاوة الشهرية بالدينار	المؤهلات المطلوبة
تزويد فني	ملازم	٢٠	١- الضابط الذي أنهى بنجاح دورة تزويد فني (S.M.O) في الخارج .
ملازم اول		٢٥	٢- الضابط الذي أنهى بنجاح دورة تزويد فني في القوات المسلحة (داخلية) .
لقيب		٣٠	٣- الضابط المصنف بمهنة ضابط مستودعات فنية او خازن فني ويتقاضى علاوة شريطة ان يجتاز بالاضافة لذلك
رائد		٣٥	

كل من الشغل

مقدم فما فوق	٤٠	فحص ضابط التزويد الفني بمديرية سلاح الصيانة الملكي .
--------------	----	--

٢٠٠٣/٨/٢٦

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء لشؤون الاقتصادية ووزير للتنمية الادارية الدكتور محمد الحافظ	نائب رئيس الوزراء ووزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء ووزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير الداخلية ووزير للشؤون البرلمانية بالوكالة المهندس سمير الحباشنة	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عفاش العدوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبشات
وزير للتربية والتعليم ووزير للتعليم العالي والبحث العلمي بالوكالة الدكتور خالد طوقان	وزير الاشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس محمد علي البطاينة	وزير الأوقاف والشؤون والمؤسسات الاسلامية الدكتور احمد هليل	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي
وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن	وزير التخطيط الدكتور باسم عوض الله	وزير المياه والري الدكتور حاتم الناصر
وزير الزراعة طراد اللماز	وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك
وزير الصناعة والتجارة الدكتور محمد ابو حمور	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعايطة	وزير السياحة والآثار محمد سامر الطويل
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير البيئة الدكتور هشام غرايه

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦
أمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣٤) لسنة ٢٠٠٣

نظام معدل لنظام صندوق اسكان ضباط القوات المسلحة الاردنية

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام صندوق اسكان ضباط القوات المسلحة الاردنية لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٨٧) لسنة ١٩٧٥ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي وما طرأ عليه من تعديل نظاماً واحداً ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل الفقرة (ب) من المادة (٤) من النظام الاصلي بالغاء عبارة (الاقراض المتخصصة) الواردة في آخرها والاستعاضة عنها بكلمة (مالية) .

المادة ٣- تعدل المادة (٩) من النظام الاصلي باضافة العبارة التالية الى آخرها :-

ويعني المستفيد من تقديم الوثائق المطلوبة باستثناء ما يثبت حالة الوفاة اذا كان المشترك مشمولاً بصندوق التكافل والتضامن .

المادة ٤- تعدل المادة (٢١) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

اولاً: بالغاء كلمة (الرابع) الواردة في الفقرة (ج) منها والاستعاضة عنها بكلمة (التالي) .

ثانياً: بالغاء عبارة (على دفتين حسب التعليمات التي تقررها الهيئة) الواردة في الفقرة (د) منها والاستعاضة عنها بعبارة (دفعه واحدة) .

المادة ٥- تعدل الفقرة (ب) من المادة (٢٧) من النظام الاصلي بالغاء عبارة (للهيئة) الواردة في بدايتها والاستعاضة عنها بعبارة (للمدير) .

المادة ٦- تلغى المادتين (٢٨) و (٢٩) من النظام الاصلي ويعاد ترقيم المواد من (٣٠ - ٣٦) لتصبح من (٢٨ - ٣٤) على التوالي .

٢٠٠٣/٨/٢٦

فيصل بن الحسين

رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلايقة
وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طبرشات	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد علقش العدوان	وزير الداخلية وزير الشؤون البرلمانية بالوكالة المهندس سمير الحباشنة
وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير المالية الدكتور ميشيل مارنو	وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالى والبحث العلمي بالوكالة الدكتور خالد طوقان
وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الرعبي	وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشخانة	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس محمد علي " لبطانة
وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير التخطيط الدكتور باسم عوض الله
وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير الثقافة حيدر محمود	وزير الزراعة طارق الفايز
وزير السياحة والآثار محمد سامر الطويل	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعاطة	وزير الصناعة والتجارة الدكتور محمد ابو حمور
وزير البيئة الدكتور هشام غرابيه	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف

هكذا من المأهول

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣٥) لسنة ٢٠٠٣
نظام علاوات غلاء المعيشة الإضافية وعلاوات الميدان
لضباط وافراد القوات المسلحة الاردنية
صادر بمقتضى احكام المادة (١٦) من قانون القوات المسلحة الاردنية
رقم (٦٤) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام علاوات غلاء المعيشة الإضافية وعلاوات الميدان
لضباط وافراد القوات المسلحة الاردنية لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من
التاريخ الذي يحدده مجلس الوزراء .

المادة ٢- تصرف شهريا لضباط وافراد القوات المسلحة الاردنية من حملة الرتب المبينة
ادناه علاوات غلاء معيشة اضافية وعلاوات ميدان على النحو التالي :-

الرتبة	علاوة غلاء المعيشة الاضافية		علاوة الميدان		المجموع
	فلس	دينار	فلس	دينار	
عميد	١٤٦	٥	٥	٥	١٥١
عقيد	١٢٩	٥	٥	٥	١٣٤
مقدم	١٣٢	٥	٥	٥	١٣٧
رائد	١٢٣	٥	٥	٥	١٢٨
نقيب	١٢١	٥	٥	٥	١٢٦
ملازم اول	١١٤	٥	٥	٥	١١٩
ملازم ثاني	١٠٩	٥	٥	٥	١١٤
مرشح بالخدمة	١١٤	٥	٥	٥	١١٩
وكيل اول	١٠٨	٥	٥	٥	١١٣
وكيل	١١٤	٥	٥	٥	١١٩
رقيب اول	١١٠	٥	٥	٥٠٠	١١٥
رقيب	١٠٨	٥	٥	٧٥٠	١١٣
عريف	١٠٥	٥	٥	١٠٠	١١٠
جندي اول	١٠٣	٥	٥	٧٥٠	١٠٨
جندي	١٠١	٥	٥	٧٥٠	١٠٦
تلميذ عسكري (مرشح)	٩٣	٥	٥	٩٣	٩٣
جندي احرار	٩٣	٥	٥	٩٣	٩٣
تلميذ	٩٣	٥	٥	٩٣	٩٣

كل من اشغل

المادة ٣- يلغى (نظام علاوات غلاء المعيشة الاضافية وعلاوات الميدان لضباط والفراد القوات المسلحة الاردنية) رقم (٧٢) لسنة ٢٠٠٢ .

٢٠٠٣/٨/٢٦

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحليقة	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير الداخلية وزير الشؤون البرلمانية بالوكالة المهندس سمير الحباشنة	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عفاش العدوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبشت
وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي والبحث العلمي بالوكالة الدكتور خالد طوقان	وزير الاشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس " محمد علي " البطاينة	وزير الارواقف والشؤون والمؤسسات الاسلامية الدكتور احمد هليل	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فوزي حاتم الزعبي
وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن	وزير التخطيط الدكتور باسم عوض الله	وزير للمياه والري الدكتور حازم الناصر
وزير الزراعة طراد الفايز	وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك
وزير الصناعة والتجارة الدكتور محمد ابو حمور	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدا المعايطة	وزير السياحة والآثار محمد سامر الطويل
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير البيئة الدكتور هشام غرايبة

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور ونبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦ نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣٦) لسنة ٢٠٠٣
نظام معدل لنظام العلاوات لموظفي المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام العلاوات لموظفي المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٣) لسنة ١٩٩٠ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي وما طرأ عليه من تعديل نظاما واحدا ويعمل به اعتبارا من التاريخ الذي يقرره مجلس الوزراء .

المادة ٢- يلغى نص المادة (٩) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-
المادة ٩-

يستحق الموظف العلاوة الشخصية الشهرية التالية :-

- الموظف في كل من الدرجة الخاصة والاولى والثانية . ٨٤ ديناراً
- الموظف في كل من الدرجتين الثالثة والرابعة . ٨٠ ديناراً
- الموظف في كل من الدرجتين الخامسة والسادسة ٧٥ ديناراً والموظف غير المصنف .
- الموظف بقصد والذي يتجاوز اجمالي راتبه وعلاواته ٨١ ديناراً (٢٥٠) ديناراً .

هذا من الأعمال

هـ- الموظف بعقد الذي يبلغ إجمالي راتبه وعلاواته ٧٥ ديناراً
(٢٥٠) ديناراً فأقل .

٢٠٠٣/٨/٢٦

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الإدارية الدكتور محمد الحلاق	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي أبو الراغب
وزير الداخلية ووزير الشؤون البرلمانية بالوكالة المهندس سمير الحباشنة	وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد علّاش العلوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طهيشات
وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي والبحث العلمي بالوكالة الدكتور خالد طوقان	وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني أبو غدا	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الطاقة والنفط المهندس محمد علي البطاينة	وزير الأوقاف والشؤون والمؤسسات الإسلامية الدكتور أحمد هليل	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي
وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن	وزير التخطيط الدكتور باسم عوض الله	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر
وزير الزراعة طراد الفايز	وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك
وزير الصناعة والتجارة الدكتور محمد أبو حمور	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعاطة	وزير السياحة والآثار محمد سامر الطويل
وزير الإعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير البيئة الدكتور هشام غرايبة

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣٧) لسنة ٢٠٠٣

نظام معدل لنظام الهيئة التدريسية في جامعة البلقاء التطبيقية

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام الهيئة التدريسية في جامعة البلقاء التطبيقية لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٧٩) لسنة ١٩٩٨ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي نظاماً واحداً ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصلي بالغاء تعريف كل من (الدائرة) و (الشعبة) الوارد فيها والاستعاضة عنهما بما يلي :-

القسم : القسم الأكاديمي المتخصص في الكلية .
الكلية : الكلية في مركز الجامعة أو الكلية الجامعية المتوسطة .

المادة ٣- تعدل المادة (٥) من النظام الاصلي بالغاء عبارة (كل من مجلس الدائرة و مجلس الكلية) الواردة فيها والاستعاضة عنهما بعبارة (مجلس القسم) .

المادة ٤- تعدل الفقرة (أ) من المادة (٦) من النظام الاصلي بالغاء عبارة (سنتين دراسيتين متصلتين) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (سنة دراسية واحدة) .

المادة ٥- تعدل المادة (١٥) من القانون الاصلي على النحو التالي :-
اولاً : بالغاء عبارة (لمائي سنوات) الواردة في الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنها بعبارة (عشر سنوات تحسب ابتداءً من تاريخ تعيينه) .

كل من الأعمال

ثانياً : بإضافة عبارة (ولرئيس عدم التقيد بهذا الشرط الزمني إذا رأى مبرراً لذلك وفي هذه الحالة لا يجوز إعادة تعيينه في الجامعة) الى آخر الفقرة (د) منها .

المادة ٦- يلغى نص المادة (١٨) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-
المادة ١٨-

تعتبر خدمة مستمرة خدمة عضو الهيئة التدريسية الاردني الذي يعين في الجامعة وكان يعمل في جامعة اردنية رسمية اخرى وبأمر عمله في الجامعة مباشرة دون فاصل زمني بين خدمته في أي جامعة اردنية رسمية و الجامعة وتحفظ له جميع حقوقه وكان خدمته كاملة في الجامعة وذلك وفقاً للشروط التالية :-

أ- ان يكون تعيينه في الجامعة على سبيل الاعارة او الانتداب لاشغال أي من الوظائف الادارية التالية :-

- ١- رئيس الجامعة .
- ٢- نائب رئيس الجامعة .
- ٣- عميد كلية او معهد او عميد نشاط جامعي .
- ب- ان يكون قد تم تعيينه في الجامعة بناء على حاجة الجامعة الى تخصصه ولتم الموافقة على استقالته من الجامعة الاردنية الرسمية التي يعمل عضو هيئة تدريسية فيها .
- ج- ان توافق الجامعة التي سيتم نقله منها على تحويل جميع مستحقاته المالية وسجله الوظيفي وغيرها الى الجامعة بشكل رسمي .

المادة ٧- تعدل المادة (٢٣) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

اولاً : بإلغاء نص الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي :-

- أ- يلتزم عضو الهيئة التدريسية بتقديم تقرير سنوي الى رئيس قسمه عن الشطته الاكاديمية في التدريس والاشراف والبحث العلمي وغير الاكاديمية المتعلقة بخدمة المجتمع واللجان وغيرها .

ثانياً : بإلغاء كلمتي (الدائرة) و (الدوائر) الواردين فيها والاستعاضة عنهما بكلمة (القسم) و (الاقسام) حسب مقتضى الحال .

المادة ٨- تعدل المادة (٢٤) من النظام الاصلي بإلغاء كل من كلمة (الدائرة) وكلمة (شعبة) وكلمة (الشعبة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بكلمة (القسم) و (قسم) وكلمة (القسم) حسب مقتضى الحال .

المادة ٩- تعدل المادة (٢٧) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (كل من رئيس الدائرة ورئيس الشعبة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (رئيس القسم) .

المادة ١٠- تعدل الفقرة (أ) من المادة (٢٨) من النظام الاصلي بإلغاء كلمة (سبعة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بكلمة (ثمانية) .

المادة ١١- تعدل المادة (٢٩) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (الدائرة) ومشرف الشعبة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بكلمة (القسم) .

المادة ١٢- تعدل المادة (٣٥) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (الدائرة) ومجلس الشعبة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بكلمة (القسم) .

المادة ١٣- تعدل المادة (٣٧) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (كل من مجلس الشعبة ومجلس الدائرة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (مجلس القسم) .

المادة ١٤- تعدل المادة (٣٨) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (الدائرة ومجلس الشعبة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بكلمة (القسم) .

المادة ١٥- تعدل المادة (٣٩) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (الدائرة ومجلس الشعبة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بكلمة (القسم) .

المادة ١٦- تعدل الفقرة (ب) من المادة (٤٣) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (الشعبة ومجلس الدائرة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (مجلس القسم) .

- المادة ١٧- تعدل الفقرة (أ) من المادة (٤٨) من النظام الاصيلي بالغاء عبارة (الدائرة بناء على تنسيب رئيس الشعبة) الواردة في مطلعها والاستعاضة عنها بكلمة (القسم) .
- المادة ١٨- تعدل الفقرة (أ) من المادة (٥٢) من النظام الاصيلي بالغاء كلمة (الدائرة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بكلمة (القسم) .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلاقه	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس التالسمي	رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد علفان العدوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طبشبات	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارتو	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير للداخلية المهندس سمير الحباشنة
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد المسخنة	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فوز حاتم الزعبي	وزير الاشغال للعامة والسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الاوقاف والشؤون والمقدسات الاسلامية الدكتور احمد هليل
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدا المعايطة	وزير السياحة والآثار وزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الحايك
وزير الاعمال الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة وزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

هذه من الأعمال

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣٨) لسنة ٢٠٠٣
نظام معدل لنظام الموظفين في جامعة البلقاء التطبيقية

- المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام الموظفين في جامعة البلقاء التطبيقية لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٧٥) لسنة ١٩٩٩ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصيلي نظاماً واحداً ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
- المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصيلي بالغاء تعريف (مدير الشؤون المالية والادارية) الوارد فيها .
- المادة ٣- يلغى نص المادة (١٠) من النظام الاصيلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-
- المادة ١٠-

- أ- تشكل لجنة تسمى (لجنة شؤون الموظفين) برئاسة نائب الرئيس للشؤون الادارية وعضوية كل من :-
- ١- اثنين من العاملين في الجامعة يسميهما الرئيس .
 - ٢- العميد المختص او مدير الوحدة المختص عند بحث الحالات التي له علاقة بها .
- ب- تتولى اللجنة المهام والصلاحيات التالية :-
- ١- التنسيب الى المرجع المختص بتعيين الموظفين وتثبيتهم وترقيتهم وتعديل اوضاعهم .

٢- النظر في أي أمور أخرى تتعلق بشؤون الموظفين .

ج- تجتمع اللجنة كلما دعت الحاجة بدعوة من رئيسها ويتكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور ما لا يقل عن اقلية اعضائها بمن فيهم رئيسها وتتخذ قراراتها باكثرية اصوات اعضائها على الاقل .

د- يكون مدير شؤون العاملين في الجامعة امين سر لهذه اللجنة يتولى اعداد جدول اعمالها وتدوين محاضر جلساتها وقراراتها ومتابعة تنفيذها وحفظ الوثائق والسجلات الخاصة بها .

المادة ٤- يلغى نص المادة (١١) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-

أ- يعين الموظف من الفئة الاولى بقرار من المجلس بناء على تنسيب اللجنة .

ب- يعين الموظف من الفئة الثانية ومن الفئة الثالثة في الكليات والوحدات الادارية بقرار من الرئيس بناء على تنسيب اللجنة المستند الى توصية عميد الكلية او رئيس القسم المختص او مدير الوحدة .

المادة ٥- تعدل المادة (١٢) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

اولاً : بإضافة عبارة (ورئيس القسم) بعد عبارة (ومدير الدائرة ومساعد) الواردة في الفقرة (ب) منها .

ثانياً : بإلغاء نص الفقرة (ج) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي :-

ج- يعين رئيس الشعبة او الفرع بقرار من الرئيس بناء على تنسيب العميد او المدير المختص .

ثالثاً : بإضافة الفقرة (د) اليها بالنص التالي :-

د- يكون تعيين الموظف في أي منصب اداري لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد .

المادة ٦- يلغى نص الفقرة (أ) من المادة (١٥) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-

أ- مع مراعاة احكام الفقرة (ب) من هذه المادة ، يكون الموظف المصنف عند تعيينه لأول مرة تحت التجربة لمدة ثلاث سنوات و يتم تقييمه مرة كل ستة اشهر وفق النموذج المعد لهذه الغاية ، ويتم تثبيته في الخدمة او الاستثناء عن خدماته ، حسب مقتضى الحال ، قبل شهرين من نهاية مدة التجربة .

المادة ٧- تعدل المادة (٢٥) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

اولاً : بإلغاء نص الفقرة (ب) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي :-

ب- ينقل مساعد مدير الوحدة ومدير الدائرة ورئيس القسم من وظيفة الى أخرى داخل الوحدة بقرار من الرئيس بناء على تنسيب الرئيس المباشر ، أما إذا كان النقل خارج الوحدة فيتم بقرار من الرئيس بناء على تنسيب مشترك من الرئيس المباشر من الدائرة المنقول منها والرئيس المباشر للدائرة التي سينقل اليها .

ثانياً : بإلغاء عبارة (مدير الشؤون المالية والادارية) الواردة في الفقرة (ج) منها والاستعاضة عنها بعبارة (الرئيس او من يفوض اليه هذه الصلاحية) .

المادة ٨- تعدل الفقرة (د) من المادة (٣٢) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (بتنسيب من مدير الشؤون المالية والادارية) الواردة فيها .

المادة ٩- تعدل الفقرة (ب) من المادة (٣٧) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (لمدير الشؤون المالية والادارية) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (للرئيس او من يفوض اليه هذه الصلاحية) .

المادة ١٠- تعدل الفقرة (أ) من المادة (٤٩) من النظام الاصلي بإلغاء عبارة (باستثناء موظفي الدرجة الاولى) الواردة في مطلعها .

المادة ١١- تعدل المادة (٥٤) من النظام الاصلي بإلغاء الفقرة (ج) منها واعادة ترتيب الفقرة (د) منها لتصبح (ج) على التوالي .

كل من العمل

المادة ١٢- يُلغى نص المادة (٧٦) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-
المادة ٧٦-

يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلاقه	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء ووزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عطاش العدوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبشت	وزير للتعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارتو	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الشؤون البرلمانية توفيق كريشان
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشكتية	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فوزي حاتم الزعبي	وزير الاشغال العمالة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير النقل المهندس ناصر الازهي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الأوقاف والشؤون والمؤسسات الاسلامية الدكتور احمد هليل
وزير الطاقة جابر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باله	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة روبده المعايه	وزير السياحة والآثار ووزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الفايز
وزير الاعمال الدكتور نبيل كشراف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

فصل من الأعمال

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور وبنشاء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٣٩) لسنة ٢٠٠٣

نظام معدل لنظام اللوازم والاشغال في جامعة البلقاء التطبيقية

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام اللوازم والاشغال في جامعة البلقاء التطبيقية لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٣٨) لسنة ١٩٩٨ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي نظاما واحداً ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصلي بالغاء تعريف كل من (العميد) و (مدير الشؤون المالية والادارية) والاستعاضة عنهما بما يلي :-
العميد : عميد الكلية او عميد النشاط الجامعي .
مدير الشؤون المالية : مدير وحدة الشؤون المالية في الجامعة .

المادة ٣- تعدل المادة (٤) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

اولاً : بالغاء الفقرتين (ج) و (د) الواردتين فيها .
ثانياً : بالغاء عبارة (مدير الشؤون المالية والادارية) الواردة في الفقرة (و) منها والاستعاضة عنها بعبارة (مدير الشؤون المالية) .
ثالثاً : باعادة ترقيم الفقرات (هـ) و (و) و (ز) الواردة فيها لتصبح (ج) و (د) و (هـ) على التوالي .

المادة ٤- تعدل الفقرة (أ) من المادة (١) من النظام الأصلي على النحو التالي :-
أولاً : بإلغاء البنود (١) و (٢) و (٣) و (٤) الواردة فيها والاستعاضة عنها

بما يلي :-

١- بقرار من العميد أو مدير الوحدة إذا كانت كلفة الأشغال لا تزيد على (٥٠٠) خمسمائة دينار .

٢- بقرار من مدير الدائرة الهندسية إذا كانت كلفة الأشغال لا تزيد على (١٠٠٠) ألف دينار .

٣- بقرار من مدير الشؤون المالية إذا كانت كلفة الأشغال لا تزيد على (٢٥٠٠) ألفين وخمسمائة دينار .

ثانياً : بإعادة ترقيم البنود (٥) و (٦) الواردة فيها لتصبح (٤) و (٥) على التوالي .

المادة ٥- تعدل المادة (١٩) من النظام الأصلي على النحو التالي :-

أولاً : بإلغاء نص الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي :-

أ- تؤلف في الجامعة لجنة تسمى (لجنة العطاءات المركزية) برئاسة
أحد نواب الرئيس يسميه الرئيس لمدة سنة قابلة للتجديد
وعضوية كل من :-

١- مدير الشؤون المالية نائباً للرئيس

٢- مدير دائرة الهندسة

٣- مدير دائرة اللوازم

٤- ممثل عن الكلية أو الوحدة الإدارية المعنية بالعطاء أو مدير
الوحدة الإدارية المعنية .

٥- أحد العاملين في الجامعة يسميه الرئيس لمدة سنة قابلة
للتجديد .

ثانياً : بإلغاء نص الفقرة (ج) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي :-

ج- يكون مدير دائرة العطاءات أمين سر للجنة يتولى حفظ قيودها
وسجلاتها والملفات الخاصة بأعمالها وبالعطاءات والمعاملات
المتعلقة بها ويتولى التدقيق على نماذج العطاءات والإعلانات
العائدة لها والتأكد من مددها وتدقيق مرفقاتها ونشر تلك الإعلانات
ومتابعتها والتحقق من ذلك قبل فتح العطاءات .

المادة ٦- يلغى نص الفقرة (أ) من المادة (٢٧) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص
التالي :-

أ- يخصص صندوق محكم وفقاً للنموذج الذي تقررره اللجنة يحفظ لدى
دائرة العطاءات المركزية لإيداع عروض العطاءات فيه ، ويكون له ثلاثة
أقال بمفاتيح مختلفة يحتفظ كل من رئيس اللجنة ونائب الرئيس ومدير
دائرة اللوازم بواحد منها ، ولا يفتح الصندوق إلا بحضور اللجنة بنصابها
القانوني في الموعد المحدد لفتح العطاءات .

المادة ٧- يلغى نص المادة (٤٦) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-
المادة ٤٦-

تباع اللوازم التي لا تحتاج لها الجامعة أو غير الصالحة بموافقة الرئيس
بواسطة لجنة يؤلفها لهذا الغرض من ثلاثة من العاملين في الجامعة وباع
بالطريقة التي تراها تلك اللجنة مناسبة لمصلحة الجامعة .

المادة ٨- تعدل المادة (٤٩) من النظام الأصلي على النحو التالي :-
أولاً : بإلغاء عبارة (مدير الشؤون المالية والإدارية) الواردة في البند (١) من
الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنها بكلمة (الرئيس) .

هكذا من المأهول

ثانياً : بإلغاء نص الفقرة (ب) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي :-

ب- تتولى عملية ائلاف اللوازم غير الصالحة لجنة يؤلفها الرئيس برئاسة ممثل عن دائرة اللوازم وعضوية ممثل عن كل من وحدة الشؤون المالية والجهة التي تعود لها اللوازم المطلوب ائلافها .

المادة ٩- تعدل الفقرة (ب) من المادة (٥٢) من النظام الاصيلي بإلغاء عبارة (مدير الشؤون المالية والادارية) الواردة فيها والاستعاضة عنها بكلمة (الرئيس) .

المادة ١٠- يعدل النظام الاصيلي بإلغاء عبارة (مدير الشؤون المالية والادارية) وعبارة (وحدة الشؤون المالية والادارية) حيثما وردت فيه والاستعاضة عنهما بعبارة (مدير الشؤون المالية) وعبارة (وحدة الشؤون المالية) حسب مقتضى الحال .

فكند من المجلد

المادة ١١- يلغى نص المادة (٦٠) من النظام الاصيلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-
المادة ٦٠-

يصدر مجلس الجامعة بتنسيب من الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تتعارض مع احكامه .
٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلاق	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس الشابسلي	رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد علقش العدوان	وزير لشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طبخش	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير التمهيد	وزير الخارجية	وزير الداخلية
الدكتور ميشيل مارتو	الدكتور مروان المعشر	المهندس سمير الحباشنة
وزير دولة لشؤون المختبرات الدكتور عبد الشفيقة	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوقان
وزير التقنية	وزير المياه والري	وزير الطاقة والثروة المعدنية
المهندس نادر الذهبي	الدكتور حازم الناصر	المهندس "محمد علي" البطاينة
وزير الثقافة	وزير دولة لشؤون الخارجية	وزير العمل
حيدر محمود	شاهر بك	المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعايه	وزير السياحة والآثار وزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طاراد الفايز
وزير الاعلام	وزير الصحة	وزير الصناعة والتجارة وزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور
الدكتور نبيل الشريف	الدكتور حاكم القاضي	

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
لأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٠) لسنة ٢٠٠٣
نظام معدل للنظام المالي لجامعة البلقاء التطبيقية

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل للنظام المالي لجامعة البلقاء التطبيقية لسنة ٢٠٠٣)
ويقرا مع النظام رقم (٣٧) لسنة ١٩٩٨ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي نظاما
واحدا ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصلي على النحو التالي :-
اولاً : بالنسبة تعريف كل من (العميد) و (مدير الشؤون المالية والادارية)
والاستعاضة عنهما بما يلي :-

العميد :
مدير الشؤون المالية : مدير الشؤون المالية في الجامعة .

ثانياً : بالنسبة عبارة (من المستويين الجامعي والمتوسط) الواردة في المعنى
المخصص لتعريف (الموظف المالي) الوارد فيها .

المادة ٣- يعدل النظام الاصلي بالنسبة عبارة (وحدة الشؤون المالية والادارية) وعبارة (مدير
الشؤون المالية والادارية) حيثما وردت فيه والاستعاضة عنهما بعبارتي (وحدة الشؤون
المالية) وعبارة (مدير الشؤون المالية) حسب مقتضى الحال .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحايقة
وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طبشيت	وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عثمان
وزير الشؤون البرلمانية توفيق كريشان	وزير الداخلية المهندس سمير الحباشنة	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الأشغال العامة والسكان المهندس حسني ابو غيدا	وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور فواز حاتم الزعبي
وزير الأوقاف والشؤون والمقنسات الاسلامية الدكتور احمد هليل	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس " محمد علي " البطاينة	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر
وزير العسل المهندس مزاحم المحيسن	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر بك	وزير الثقافة حيدر محمود
وزير الزراعة طراد الفايز	وزير السبلحة والآثار وزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير التشبيبة الاجتماعية الدكتور رويده المعايطة
وزير الصناعة والتجارة وزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف

هذا من الأصول

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما لزمه مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
أمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤١) لسنة ٢٠٠٣
نظام معدل للنظام المالي في جامعة مؤتة

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل للنظام المالي في جامعة مؤتة لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٣٥) لسنة ١٩٨٧ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي وما طرأ عليه من تعديل نظاما واحدا ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصلي بالناء تعريف كل من (المدير المالي) و (المدير) الواردين فيها والاستعاضة عنهما بما يلي :-
المدير المالي : مدير وحدة الشؤون المالية في الجامعة .
المدير : مدير أي مركز علمي أو معهد أو مستشفى أو وحدة إدارية أو دائرة مستقلة في الجامعة .

المادة ٣- تعدل المادة (٥) من النظام الاصلي بالناء عبارة (الدائرة المالية) الواردة في مطلعها والاستعاضة عنها بعبارة (وحدة الشؤون المالية) .

المادة ٤- تعدل الفقرة (ب) من المادة (١٦) من النظام الاصلي بالناء عبارة (مدير الدائرة المالية) الواردة في آخرها والاستعاضة عنها بعبارة (المدير المالي) .

المادة ٥- تعدل المادة (٣٦) من النظام الاصلي بالناء عبارة (مجلس الجامعة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (مجلس الامناء) .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الإدارية الدكتور محمد الحلايقة	نائب رئيس الوزراء ووزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء ووزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة للشؤون المالية للوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد علقاش الحويان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طبيشات	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارنو	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الداخلية المهندس سمير الحباشنة
وزير دولة للشؤون التقنية الدكتور عبد الشهابية	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوقان
وزير النقل المهندس ناصر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس "محمد علي" البطاينة
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتور رويده المعايطة	وزير السياحة والآثار ووزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الفايز
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
لأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٢) لسنة ٢٠٠٣

نظام الموظفين في جامعة مؤتة

صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٥) من

قانون الجامعات الاردنية الرسمية رقم (٤٢) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الموظفين في جامعة مؤتة لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به
من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني
المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة	:	جامعة مؤتة .
المجلس	:	مجلس عمداء الجامعة .
الرئيس	:	رئيس الجامعة .
العميد	:	عميد الكلية او عميد النشاط الجامعي في الجامعة .
الوحدة	:	الوحدة التنظيمية الرئيسية في الهيكل الاداري او الفني او الخدمي في الجامعة وتشتمل على دائرتين فاكتر .
الدائرة	:	جزء من الوحدة وتشتمل على شعبتين فاكتر .
الشعبة	:	جزء من الدائرة وتشتمل على فرعين فاكتر .

الفرع	:	جزء من الشعبة .
مدير الوحدة	:	مدير أي وحدة من موظفي الفئة الاولى .
مدير الدائرة	:	مدير أي دائرة في الجامعة .
اللجنة	:	لجنة شؤون الموظفين في الجامعة المشكلة بمقتضى احكام هذا النظام .
الموظف	:	الشخص المعين بقرار من المرجع المختص وفقا لاحكام هذا النظام في وظيفة مصنفة او غير مصنفة مدرجة في جدول تشكيلات وظائف الجامعة بمن في ذلك الموظف المعين بمقتضى ولا يشمل الشخص المستخدم بأجور يومية .
المستخدم	:	الشخص المعين بقرار من المرجع المختص لقاء اجر يومي .
جدول التشكيلات	:	بيان بالوظائف المخصصة للكليات والعمادات والوحدات والدوائر في الجامعة يصدره المجلس في بداية كل سنة مالية .
الفئة	:	مجموعة من الوظائف ذات درجات ورواتب ومواصفات ومسؤوليات محددة لها بمقتضى هذا النظام .
المرجع الطبي	:	اللجنة الطبية المختصة المعتمدة من الجامعة .

المادة ٣- تسري احكام هذا النظام على جميع الموظفين العاملين في الجامعة او في
أي معهد او مركز او مدرسة تابعة للجامعة باستثناء اعضاء الهيئة التدريسية .

هذا من المجلد

المادة ٤- يقسم الموظفون في الجامعة إلى :-

- أ- الموظفون المصنفين : وهم الذين يعينون في وظائف مصنفة ودائمة مبنية مسمياتها وفتاتها ودرجاتها ورواتبها في جدول التشكيلات .
- ب- الموظفون غير المصنفين : وهم الذين يعينون برواتب شهرية مقطوعة في وظائف غير مصنفة الواردة في جدول التشكيلات .
- ج- الموظفون بعقود : وهم الذين يعينون لمدة محددة بموجب عقود تبرم بينهم وبين الجامعة ممثلة برئيسها وتطبق عليهم الاحكام والشروط الواردة في هذه العقود في جميع الامور المتعلقة برواتبهم وعلاواتهم واجازاتهم ونقلهم وانتهاء خدماتهم وغيرها وتسري عليهم احكام هذا النظام بالقدر الذي لا تتعارض مع الاحكام والشروط الواردة في عقود استخدامهم .

المادة ٥- أ- للرئيس تعيين مستخدمين للعمل في الجامعة لقاء اجور يومية وتطبق عليهم احكام قانون العمل المعمول به .

ب- للرئيس تعيين اشخاص بصفة مؤقتة على حساب المشاريع المقررة كمشاريع البحث ، او على حساب الامانات ، وتصرف مستحقاتهم المالية من مخصصات تلك المشاريع او من حساب الامانات ، وتنتهي خدماتهم بانتهاء تلك المشاريع او باستنفاد المخصصات .

هذا من المأمور

المادة ٦- تقسم الوظائف في الجامعة إلى الفئات التالية :-

الفئة الاولى : وتشمل الوظائف القيادية الادارية والتخصصية العالية ، ولا يعين في هذه الفئة او يرفع اليها الا من كان حاصلا على الدرجة الجامعية الاولى على الاقل بالاضافة إلى المؤهلات والخبرات الاخرى التي ورد النص عليها في هذا النظام وتشمل مهام لائف هذه الفئة ما يلي :-

- اقتراح السياسة العامة للوحدة او الدائرة التي يعملون بها .
- ب- اعداد الخطط الخاصة بالبرامج والمشاريع والخدمات الخاصة بتلك الوحدة او الدائرة ومتابعتها والاشراف على تنفيذها .

الفئة الثانية : وتشمل الوظائف التي تكون مسؤولياتها القيام بأعمال تخصصية في مجال العلوم التطبيقية والطبيعية والانسانية ، كالمهن الطبية والهندسية والاقتصادية والزراعية والادارية والقانونية والتربوية والمحاسبية والمالية او ما يماثل هذه التخصصات ، والاشراف على هذه الاعمال ، ولا يعين في هذه الفئة الا من كان حاصلا على الدرجة الجامعية الاولى حداً أدنى .

الفئة الثالثة : وتشمل الوظائف التي تكون مسؤولياتها القيام بأعمال اساسية في المجالات الادارية او الكتابية والمحاسبية والتدريبية وشؤون المستودعات واللوازم والمكتبات والاعمال الفنية والحرفية والمهنية ، او ما يماثل ايا منها ، والاشراف على هذه الاعمال ، ولا يعين في هذه الفئة الا من كان حاصلا على شهادة الدراسة الثانوية العامة او ما يعادلها حداً أدنى .

الفئة الرابعة : وتشمل الوظائف التي تكون مهامها القيام بأعمال حرفية او حرفية مساعدة والاشراف على تنفيذها او تأدية خدمات معينة .

- المادة ٧-أ- تحدد مسميات الوظائف وفئاتها ومجموعاتها ومؤهلاتها وشروط اشغالها ودرجاتها ورواتبها بموجب جدول التشكيلات .
- ب- تحدد مسميات وظائف الفئة الرابعة ومواصفاتها ورواتبها وزيادتها السنوية بموجب تعليمات يصدرها الرئيس بناء على تنسيب اللجنة .

التعيين

- المادة ٨- لا يجوز تعيين أي موظف الا في وظيفة شاغرة واردة في جدول التشكيلات .

- المادة ٩- يشترط فيمن يعين في أي وظيفة في الجامعة ان يكون :-

- أ- اردنيا .
- ب- اتم الثامنة عشرة من عمره بموجب وثيقة رسمية .
- ج- حائزا على المؤهلات والخبرات المطلوب توافرها لاشغال الوظيفة .
- د- خاليا من الامراض والعاهات البدنية والعقلية بموجب قرار من المرجع الطبي ، ويجوز للمرجع المختص تعيين من لا تتوافر فيه اللياقة الصحية الكاملة ، اذا كان قادرا على القيام بالعمل ودون ان يتعارض ذلك مع متطلبات السلامة العامة .
- هـ- حسن السلوك والسمعة .
- و- غير محكوم عليه بجناية (باستثناء الجرائم السياسية) او بجنحة مخلة بالشرف والامانة والآداب العامة .

- المادة ١٠- يجوز تعيين غير الاردني بموجب عقد اذا لم يكن هناك اردني تتوافر فيه بالاضافة إلى المؤهلات المطلوبة لاشغال الوظيفة ، الشروط المنصوص عليها في الفقرات (ب) و (ج) و (د) و (هـ) و (و) من المادة (٩) من هذا النظام على ان تراعى في تعيينه التشريعات المعمول بها في المملكة .

- المادة ١١-أ- تشكل لجنة تسمى (لجنة شؤون الموظفين) برئاسة نائب الرئيس للشؤون الادارية وعضوية كل من :-

- ١- اثنين من العاملين في الجامعة يعينهما الرئيس ويجوز له تغيير أي منهما بتعيين بديل له للمدة المتبقية من عضويته .
- ٢- العميد او المدير المختص عند بحث الحالات التي له علاقة بها .
- ب- تتولى اللجنة التنسيب إلى المرجع المختص بتعيين الموظف وتثبيتته وترقيعه وتعديل اوضاعه والنظر في الامور الاخرى المتعلقة بشؤون وظيفته .

- ج- تجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها كلما دعت الحاجة إلى ذلك ويكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور ما لا يقل عن اغلبيه اعضائها على ان يكون رئيسها من بينهم وتتخذ قراراتها بأكثرية اصوات اعضائها على الاقل .

- د- يكون مدير شؤون العاملين امين سر لهذه اللجنة يتولى اعداد جدول اعمالها وتدوين محاضر جلساتها وقراراتها ومتابعة تنفيذها وحفظ الوثائق والسجلات الخاصة بها .

- المادة ١٢-أ- يعين موظفو الفئة الاولى بقرار من المجلس بناء على تنسيب اللجنة .
- ب- يعين موظفو الفئتين الثانية والثالثة في الكليات او الوحدات او الدوائر بقرار من الرئيس او من يفوض اليه هذه الصلاحية بناء على تنسيب اللجنة المستند إلى توصية العميد او مدير الوحدة او مدير الدائرة .
- ج- يعين الموظفون الآخرون والمستخدمون والعمال بقرار من الرئيس او من يفوض اليه هذه الصلاحية .

- المادة ١٣-أ- يكون لكل وحدة او دائرة في الجامعة مدير يسمى بقرار من الرئيس .
- ب- يسمى مساعد المدير او مدير الدائرة في الوحدة بقرار من الرئيس بناء على تنسيب من العميد او المدير المختص .

هكذا من العمل

ج- يسمى رئيس الشعبة أو رئيس الفرع بقرار من العميد أو المدير المختص .
المادة ١٤- يدرج عمر الموظف في قرار تعيينه لأول مرة وإذا كان يوم ولادته غير معروف اعتبر الموظف من مواليد اليوم الأول من شهر كانون الثاني من سنة الولادة ، وتعتبر الوثيقة الرسمية الخاصة بعمر الموظف والمقدمة عند التعيين غير قابلة للتغيير أو التعديل مهما كانت الأسباب وذلك لفايات الوظيفة .

المادة ١٥-أ- مع مراعاة احكام الفقرة (ب) من هذه المادة ، يكون الموظف عند تعيينه تحت التجربة لمدة ثلاث سنوات ويتم تقييم ادائه مرة كل ستة اشهر وفق الانموذج المعد لهذه الغاية ويتم تثبيته في الخدمة او انتهاء خدمته ، حسب مقتضى الحال ، قبل شهرين من نهاية مدة التجربة .

ب- يكون الموظف المعين بعقد والذي صنف بعد سنتين متتاليتين من تعيينه خاضعا للتجربة لمدة لا تزيد على سنة واحدة من تاريخ التصنيف قابلة للتجديد سنة اخرى .

ج- للمراجع المختص ان ينهي خدمة الموظف في أي وقت خلال مدة التجربة .

د- اذا اعيد تعيين موظف في الجامعة كان قد ترك الخدمة فيها فيخضع للتجربة من جديد وفقا لاحكام هذه المادة .

هـ- تعتبر مدة التجربة للموظف خدمة فعلية له .

المادة ١٦- عند تعيين الموظف يجوز ان تحسب له سنوات الخبرة وفقا لما يلي :-

- أ- زيادة سنوية واحدة عن كل سنة من السنوات الخمس الاولى من الخبرة المتخصصة في مجال العمل في الوظيفة التي سيعين فيها والمتحققة بعد المؤهل العلمي الذي عين بموجبه وزيادة سنوية واحدة عن كل سنتين من الخبرة بعد ذلك على ان لا تزيد سنوات الخبرة التي يتم احتسابها على عشر سنوات .

ب- اذا لم تتوافر الدرجة التي يستحقها طالب التعيين في جدول التشكيلات فيجوز تعيينه في اعلى مربوط الدرجة الادنى مباشرة على ان يشار إلى ذلك في قرار التعيين وتعديل درجته للدرجة المستحقة عند شغورها او استحداثها .
المادة ١٧- اذا حصل الموظف على مؤهل جامعي جديد تعترف به الجامعة في مجال عمله ، فيجوز تعديل وضعه وفقا للدرجة والراتب المقرر لذلك المؤهل ، وذلك بقرار من الرئيس وتنسيب من اللجنة .

الترقية والحوافز التشجيعية

المادة ١٨-أ- مع مراعاة احكام المادة (٦) من هذا النظام ، يشترط فيمن يرفع من الفئة الثانية إلى الفئة الاولى ما يلي :-

- ١- ان يكون حاصلا على الدرجة الجامعية الاولى على الاقل .
- ٢- وان يكون قد امضى خمس سنوات على الاقل في الفئة الثانية في الجامعة .
- ٣- وان يكون قد شارك بنجاح في برنامج تدريبي في الادارة العليا بموافقة مسبقة من الجامعة .
- ٤- وان لا يقل تقديره السنوي في السنتين الاخيرتين عن (جيد جدا) .

ب- يشترط فيمن يرفع من الفئة الثالثة إلى الفئة الثانية ما يلي :-

- ١- ان يكون حاصلا على الدرجة الجامعية الاولى على الاقل .
- ٢- وان تكون لديه خبرة في مجال تخصصه لا تقل عن خمس سنوات منها ثلاث سنوات على الاقل في الجامعة .
- ٣- وان يكون قد شارك بنجاح في برنامج تدريبي تعتمد الجامعة .
- ٤- وان لا يقل تقديره السنوي في السنتين الاخيرتين عن (جيد) .

هذا من العمل

المادة ١٩- يجوز ترفيع الموظف من درجة إلى درجة أعلى أو من فئة إلى فئة أعلى ضمن الدرجة نفسها حسب سلم الرواتب المنصوص عليه في نظام الرواتب والعلاوات في الجامعة المعمول به إذا توافرت فيه الشروط التالية :-

- أ- درجة شاغرة له في جدول تشكيلات الوظائف .
- ب- أن لا يقل تقديره في التقرير السنوي خلال السنتين الأخيرتين عن (جيد) .
- ج- أن لا تكون قد أوقعت عليه خلال السنتين الأخيرتين السابقتين لتاريخ استحقاقه الترفيع أي عقوبة من العقوبات المنصوص عليها في هذا النظام باستثناء عقوبة التنبيه .

المادة ٢٠- يتم ترفيع الموظف وفقا لاجراءات التعيين المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ٢١- يجوز للرئيس منح الموظف المتميز زيادة تشجيعية في الراتب تعادل زيادة سنوية واحدة على الاثؤدي هذه الزيادة عند منحها له إلى ترفيعه ، ولا يعطى الموظف أكثر من زيادة تشجيعية واحدة في الدرجة ، وتمنح له عند استحقاقه للزيادة السنوية وفقا لتعليمات خاصة يصدرها الرئيس .

النقل والانتداب والوكالة والاعارة

النقل

المادة ٢٢-١- ينقل مدير الوحدة أو مدير الدائرة من وظيفة إلى أخرى بقرار من الرئيس .

ب- ينقل مساعد مدير الوحدة ومساعد مدير الدائرة من وظيفة إلى أخرى داخل الوحدة بقرار من الرئيس وتنسيب من الرئيس المباشر ، أما إذا كان النقل خارج الوحدة فيتم بقرار من الرئيس .

ج- ينقل الموظف من كلية أو وحدة أو دائرة إلى أخرى بقرار من الرئيس بناء على تنسيب مشترك من عميد الكلية أو مدير الوحدة أو مدير الدائرة المنقول منها وعميد الكلية أو مدير الوحدة أو مدير الدائرة التي سينقل إليها ، أما النقل من وظيفة إلى أخرى ضمن الكلية أو الوحدة أو الدائرة فيتم بقرار من العميد أو المدير المختص .

د- لا يجوز أن يؤثر نقل الموظف في جميع الحالات المنصوص عليها في هذه المادة على فئته ودرجته وراتبه الذي يستحقه .

الانتداب

المادة ٢٣-١- للرئيس بناء على تنسيب العميد أو المدير المختص أن ينتدب الموظف للقيام بأعمال وظيفة أخرى داخل الجامعة لمدة لا تزيد على ثلاث سنوات تجدد سنة فسنة ، ولا يجوز انتدابه مرة أخرى إلى أي وظيفة إلا بعد مرور ثلاث سنوات على انتهاء انتدابه في المرة السابقة .

ب- للرئيس بناء على تنسيب العميد أو المدير المختص أن ينتدب الموظف للقيام بأعمال وظيفة أخرى خارج الجامعة لمدة لا تزيد على ثلاث سنوات شريطة أن تكون قد مضت على خدمته الفعلية في الجامعة مدة خمس سنوات متصلة وأن يكون مثبتا في الخدمة .

المادة ٢٤- يتقاضى الموظف المنتدب داخل الجامعة راتبه وعلاواته التي يستحقها من مخصصات الوظيفة التي انتدب منها ، أما إذا كان الانتداب خارج الجامعة فتتحمل الجهة المنتدب إليها راتبه وعلاواته كافة ، وتعتبر مدة انتدابه جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترفيع والاقدمية والمكافأة والادخار على أن يستمر الموظف في دفع مساهمته في صندوق الادخار .

هذا من الأعمال

المادة ٢٥-١: شغرت أي وظيفة أو تغيّب شاغلها لأي سبب مشروع فيجوز بقرار من المرجع المختص بالتعيين تكليف موظف آخر للقيام بمهام تلك الوظيفة وأعمالها بالوكالة .

الاعارة

المادة ٢٦-١: للرئيس بناء على تنسيب العميد أو المدير المختص اعارة أي موظف من الفئة الاولى والفئة الثانية للعمل خارج الجامعة ، اذا توافرت الشروط التالية :-

- ١- ان يكون مثبتا في الخدمة الدائمة .
 - ٢- ان يكون قد امضى خمس سنوات فعلية متصلة في الخدمة .
 - ٣- ان لا تزيد مدة الاعارة على ثلاث سنوات .
- ب- تعتبر مدة اعارة الموظف جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة لاغراض الترفيع والاقدمية والمكافأة والادخار على ان يستمر الموظف في دفع مساهمته في صندوق الادخار خلال مدة اعارته .
- ج- لا تتحمل الجامعة أي رواتب او علاوات خلال اعارة الموظف .
- د- لا تجوز اعارة الموظف مرة أخرى الا بعد انقضاء خمس سنوات على الاقل على انتهاء اعارته السابقة وعودته إلى العمل .

المادة ٢٧- مع مراعاة احكام هذا النظام ، للجامعة ان تستعير أي موظف للعمل فيها من الوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية وتطبق عليه احكام المادة (١٢) من هذا النظام .

كل من الشغل

المادة ٢٨-١: يستحق الموظف الاجازة السنوية التالية :-

- ١- ثلاثين يوما اذا كان من موظفي الفئة الاولى او الفئة الثانية .
 - ٢- واحدا وعشرين يوما اذا كان من موظفي الفئات الاخرى .
- ب- تحسب الاجازة السنوية ابتداء من اليوم الاول من شهر كانون الثاني من كل سنة تلي تاريخ التعيين على ان تحسب للموظف اجازة نسبية عن المدة التي تقع بين تاريخ مباشرته العمل بعد التعيين وابتداء السنة التالية وفي جميع الاحوال يجوز ترصيد الاجازة السنوية لستين متتاليتين .
- ج- يستحق الموظف اجازته السنوية دفعه واحدة ويجوز منحها له مجزأة اذا اقتضت ظروف العمل ذلك وتحسب ايام الاعياد والعطل الرسمية من الاجازة اذا وقعت اثناءها ويستحق الموظف راتبه وعلاواته كاملة عن مدة الاجازة السنوية .
- د- تحدد اجازة مدرسي اللغات في المراكز ومعلمي المدرسة التابعة للجامعة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .
- هـ- للرئيس اذا اقتضت مصلحة الجامعة تكليف الموظف بالعمل خلال اجازته السنوية مقابل مكافأة يقررها شريطة الا تتجاوز مدة التكليف ثلثي مدة الاجازة السنوية .

المادة ٢٩- اذا انتهت خدمة الموظف في الجامعة بغير العزل او فقد الوظيفة فيصرف له الراتب والعلاوات عن مدة الاجازة التي كان يستحقها عند انتهاء خدمته .

- المادة ٣٠-أ- يستحق الموظف من الفئة الاولى الاجازة بقرار من الرئيس المباشر .
 ب- يستحق موظفو الفئات الاخرى والمستخدمون بالاجور اليومية الاجازة بقرار من العميد او المدير المختص وتنسب من الرئيس المباشر .

المادة ٣١-أ- للرئيس بناء على تنسيب العميد او المدير المختص ان يمنح الموظف المئتب في الخدمة الدائمة في الجامعة والذي امضى مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة في الخدمة الفعلية اجازة دون راتب لمدة سنة واحدة قابلة للتديد بحيث لا تزيد بمجموعها على ثلاث سنوات ، ولا يمنح الموظف اجازة ثانية الا بعد مرور خمس سنوات على عودته للعمل في الجامعة بعد انقضاء الاجازة السابقة .

ب- لا تعتبر الاجازة دون راتب التي تمنح لاي موظف جزءا من خدمته لاي غرض من اغراض بما في ذلك الترفيع والترقية والاقدمية والمكافاة والادخار والزيادة السنوية .

المادة ٣٢-أ- يجوز للمرجع المختص منح الموظف الذي استنفذ اجازاته السنوية اجازة اضطرارية لمرة واحدة في السنة براتب كامل لا تزيد مدتها على خمسة ايام .

ب- يجوز للمرجع المختص منح الموظف الذي استنفذ اجازاته السنوية اجازة اضطرارية دون راتب لا تزيد مدتها على واحد وعشرين يوما .
 ج- تعتبر الاجازة دون راتب المنصوص عليها في الفقرة (ب) من هذه المادة خدمة مقبولة لاغراض المكافاة والادخار والترفيف والزيادة السنوية .

د- للرئيس في حالات يقدرها منح الموظف اجازة دون راتب لمدة لا تتجاوز ثلاثة اشهر ، ولا تعتبر هذه الاجازة خدمة مقبولة لاغراض المكافاة والادخار والترفيف والزيادة السنوية .

المادة ٣٣- للرئيس بناء على تنسيب العميد او المدير المختص منح الموظف اجازة لاداء فريضة الحج لمدة لا تزيد على واحد وعشرين يوما ، على ان لا تمنح هذه الاجازة الا مرة واحدة طيلة خدمته في الجامعة .

المادة ٣٤- تراعى عند منح الاجازة السنوية والاجازة دون راتب مصلحة العمل ، وعلى الموظف ان لا يترك عمله قبل الموافقة المسبقة على اجازته .

المادة ٣٥- لا يستحق الموظف الموفد في بعثة علمية او المجاز اجازة مرضية طويلة او الموظف المعار اجازة سنوية عن مدة بعثته او اجازته المرضية او اعارته .

المادة ٣٦-أ- يجوز ان يمنح الموظف بتوصية من الطبيب وموافقة العميد او المدير المختص اجازات مرضية متفرقة لا يزيد مجموعها على سبعة ايام في السنة ، واذا زادت مدة الاجازات المرضية المتفرقة على سبعة ايام في السنة فتخصم المدة الزائدة من الاجازة السنوية المستحقة للموظف عن تلك السنة ، واذا استنفذ اجازته السنوية فتخصم من راتبه .

ب- تمنح الاجازة المرضية المتصلة اذا زادت مدتها على اسبوع ولم تتجاوز ثلاثين يوما بناء على تقرير من المرجع الطبي ، ولا تخصم هذه الاجازة من اجازته السنوية .

ج- اذا لم يشف الموظف من المرض خلال ثلاثين يوما من تاريخ مرضه فتمدد اجازته المرضية للمدة التي يراها المرجع الطبي ضرورية ، وعلى المرجع الطبي ان يحدد في تقاريره المدة التي يرى انها كافية لشفاء الموظف واذا قرر اعادة فحص الموظف بعد انقضاء تلك المدة فلا يسمح له بالقيام بمهام وظيفته الا اذا قرر المرجع الطبي مقدرة على ذلك بعد اعادة الفحص .

المادة ٣٧-أ- يتقاضى الموظف المجاز من المرجع الطبي عن اجازته المرضية ما يلي :-

١- راتبه كاملاً مع العلاوات التي يستحقها عن الاشهر الاربعة الاولى من مرضه .

٢- نصف راتبه مع نصف العلاوات عن الاشهر الاربعة التي تليها .

ب- يعاد فحصى الموظف بعد مرور ثمانية اشهر على مرضه من المرجع الطبي ، فاذا تبين انه قابل للشفاء خلال اربعة اشهر اخرى فيتقاضى ربع راتبه مع ربع العلاوات المستحقة خلال هذه المدة .

ج- اذا لم يشف الموظف المريض خلال اثني عشر شهراً من بدء اجازته المرضية فتنتهي خدماته بقرار من المرجع المختص بالتعيين وفي هذه الحالة تصرف له جميع مستحقاته المالية .

د- تعتبر الاجازة المرضية المنصوص عليها في هذه المادة خدمة فعلية للموظف لاي غرض من الاغراض بما في ذلك مكافأة نهاية الخدمة والاقدمية والادخار وغيرها .

المادة ٣٨- اذا قرر المرجع الطبي ان الموظف اصيب بالمرض اثناء قيامه بوظيفته او بسببها دون اهمال منه فيمنح اجازة مرضية براتب كامل مع العلاوات التي يستحقها طيلة المدة اللازمة لشفائه على الا تتجاوز سنة كاملة فاذا لم يشف خلال السنة فتنتهي خدماته بقرار من المرجع المختص بالتعيين .

المادة ٣٩-أ- اذا اصيب الموظف بمرض وهو في مهمة رسمية خارج المملكة او في اثناء غيابيه عنها بصورة قانونية فيستحق اجازة مرضية لا تتجاوز اسبوعاً واحداً بناء على تقرير من طبيب واحد ، وعلى الموظف في هذه الحالة ان يعلم دائرته برقيا او باي وسيلة اتصال اخرى بمرضه وان يرسل اليها التقرير الطبي الذي حصل عليه بأسرع وقت ممكن .

ب- اذا زادت مدة مرض الموظف وهو خارج المملكة على سبعة ايام ، فعليه ان يحصل على تقرير طبي موقع من طبيبين اثنين او مستشفى ومصدق من المراجع الرسمية خارج المملكة ان وجدت ، وان يعلم دائرته برقيا او باي وسيلة اتصال اخرى بوضعه المرضي ويرسل اليها التقارير الطبية التي حصل عليها بأسرع وقت ممكن لعرضها على المرجع الطبي للنظر فيها وقبولها او رفضها ، على ان يقدم نفسه للنحس فور عودته إلى المملكة لدى المرجع الطبي .

المادة ٤٠-أ- مع مراعاة احكام الفقرة (ب) من هذه المادة ، تطبق على الموظفين بقعود احكام الاجازات السوارة في هذا النظام ويعاملون معاملة الموظفين الذين هم في سويتهم من حيث الراتب ما لم ينص على غير ذلك في عقود استخدامهم .

ب- يستحق الموظف بعقد المجاز اجازة مرضية ما يلي :-

١- راتبه كاملاً مع العلاوات التي يستحقها عن الشهرين الاول والثاني من مرضه .

٢- نصف راتبه مع نصف العلاوات عن الشهرين الثالث والرابع التاليين .

ج- اذا لم يشف الموظف المريض من مرضه خلال اربعة اشهر من تاريخ مرضه ، فيحال الى اللجنة الطبية وللمرجع المختص الحق في اعطائه اجازة مرضية لا تتجاوز شهرين دون راتب وعلاوات ، واذا لم يشف بعد ذلك فيعتبر عقده منتهياً حكماً .

المادة ٤١-أ- تستحق المرأة الحامل الموظفة لدى الجامعة اجازة امومة قبل الولادة وبعدها لمدة عشرة اسابيع متصلة براتب كامل مع العلاوات التي تستحقها ، وذلك بناء على تقرير طبي مصدق من المرجع المختص على ان لا تقل المدة التي تقع من اجازة الامومة بعد الولادة عن ستة اسابيع .

فكذلك من العمل

ب- لا تؤثر اجازة الامومة على استحقاق الموظفة لاجازتها السنوية .

ج- للمرأة الموظفة لدى الجامعة بعد انتهاء اجازة الامومة الحق في الحصول خلال سنة من ذلك التاريخ على مدة او مدد بقصد ارضاع وليدها لا يزيد مجموعها على ساعة في اليوم الواحد وفق ترتيبات يقررها الرئيس بموجب تعليمات يصدرها لهذه الغاية ، وفي جميع الاحوال لها ان تأخذ لهذا الغرض اجازة دون راتب لمدة او مدد لا يزيد مجموعها على سنة من تاريخ انتهاء اجازة الامومة ولا تحسب هذه الاجازة خدمة مقبولة لاغراض المكافأة والادخار والترفيه والزيادة السنوية .
واجبات الموظف

المادة ٤٢- على الموظف القيام بالمهام والواجبات المنوطة به والتقييد بأحكام القوانين

والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الجامعة ، وعليه :-

أ- القيام بنفسه بمتطلبات الوظيفة وتكريس جميع اوقات الدوام الرسمي لها ، ويجوز تكليفه بالعمل اكثر من الساعات المقررة لذلك الدوام بما في ذلك ايام العطل الرسمية اذا اقتضت مصلحة الجامعة ذلك .

ب- التصرف بأدب وكياسة في صلاته برؤسائه ومروؤسيه وزملائه وفي تعامله مع اعضاء الهيئة التدريسية والطلبة والمواطنين .

ج- تادية واجباته بدقة ونشاط وسرعة وامانة ، وتنفيذ اوامر رؤسائه وتوجيهاتهم ، ومراعاة التسلسل الاداري في اتصالاته الوظيفية .

د- المحافظة على مصلحة الجامعة وممتلكاتها واموالها وعدم التفريط بأي من حقوقها ، وتبليغ رئيسه المباشر عن كل تجاوز عليها او اهمال او أي اجراء او تصرف اخر يضر بمصلحة الجامعة .

هـ- تقديم الاقتراحات التي يراها مفيدة لتحسين طرق العمل في الجامعة ورفع مستوى الاداء فيها .

و- العمل على تنمية قدراته وكفاءاته العلمية والعملية والمسلكية والاطلاع

على القوانين والانظمة والتعليمات المتعلقة بعمله والاحاطة بها .

المادة ٤٣- يحظر على الموظف تحت طائلة المسؤولية التأديبية الاقدام على أي من الاعمال التالية :-

أ- ترك العمل او التوقف عنه دون اذن من رئيسه .

ب- الافشاء بأي بيانات او معلومات عن المسائل التي يجب ان تظل مكتومة بطبيعتها ، او الاحتفاظ لنفسه بأي خاتم رسمي او بأي وثيقة او مخابرة رسمية او نسخة منها او صورة عنها .

ج- القيام بأي عمل من شأنه الاساءة الى الجامعة او العاملين او الدارسين فيها .

د- استغلال وظيفته وصلاحياتها لتحقيق منفعة ذاتية او ربح شخصي او قبول هدايا او اكراميات من أي شخص له علاقة او ارتباط مالي في الجامعة او له مصلحة معها .

هـ- ممارسة أي نشاط حزبي او سياسي او أي نشاط ذي صفة او دافع طائفي او اقليمي داخل الحرم الجامعي .

و- القيام بأي عمل خارج نطاق الجامعة دون موافقة خطية من الرئيس .

تقييم الاداء والتقارير السنوية

المادة ٤٤-أ- يتم تقييم اداء الموظف لجميع الاغراض المنصوص عليها في هذا النظام بما في ذلك استحقاق الترفيح او الزيادات التشجيعية بموجب النموذج خاص يقره الرئيس .

ب- يتم تقييم الاداء العام للموظف باحد التقديرات التالية (ممتاز ، جيد جدا ، جيد ، متوسط ، ضعيف) .

ج- يضع الرئيس المباشر التقرير السنوي عن الموظف ويرسله اليه ، ويحق للموظف الاعتراض على تقديره خلال خمسة عشر يوما من اليوم التالي لتسلمه اياه ، ويتولى رئيسه المباشر بدوره رفع هذا الاعتراض إلى رئيسه الاعلى ليتخذ القرار المناسب بشأنه .

المادة ٤٥- تعد التقارير السنوية عن الموظفين في شهر تشرين الثاني من كل سنة ، وترسل نسخ منها إلى دائرة شؤون العاملين في الجامعة .

المادة ٤٦- مع مراعاة الصلاحيات المنصوص عليها في المادة (٤٩) من هذا النظام توقع على الموظف العقوبات التالية :-

- أ- التنبيه إذا ورد بحقه تقدير (متوسط) .
- ب- الانذار إذا ورد بحقه تقدير (ضعيف) .
- ج- انتهاء خدماته إذا ورد بحقه تقريران متتاليان بتقدير (ضعيف) .

المادة ٤٧- يرسل التقرير السنوي إلى دائرة شؤون العاملين ولا يجوز سحبه أو تعديله بعد اعتماده .

الاجراءات والعقوبات التأديبية

المادة ٤٨- أ- ارتكب الموظف مخالفة للقوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الجامعة ، أو أقدم على عمل أو تصرف من شأنه الإخلال بالمسؤوليات والصلاحيات المنوطة به أو عرفلتها أو أساء إلى اخلاقيات الوظيفة ، أو أخل بواجباته الوظيفية ، أو قام بأي من الاعمال الواردة في المادة (٤٣) من هذا النظام فتوقع عليه أي من العقوبات التأديبية التالية :-

- ١- التنبيه .
- ٢- الانذار .
- ٣- الحسم من الراتب الاساسي لشهر واحد بما لا يتجاوز نصفه .

٤- وقف الزيادة السنوية لمدة لا تزيد على سنة واحدة .

٥- تنزيل الراتب .

٦- تنزيل الدرجة .

٧- الاستثناء عن الخدمة مع صرف جميع استحقاقاته المالية .

٨- العزل مع حرمانه من مكافأة نهاية الخدمة والتعويض أو من مساهمة الجامعة المالية في الادخار أو من كليتهما .

ب- لا يجوز إيقاع أكثر من عقوبة واحدة من العقوبات المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة على المخالفة المسلكية الواحدة التي يرتكبها الموظف .

ج- توقع على الموظف العقوبة الاشد في حال تكرار المخالفة .

المادة ٤٩- توقع العقوبات التأديبية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من المادة (٤٨) من هذا النظام على المخالفة المسلكية التي يرتكبها الموظف وفقا للصلاحيات التالية :-

- أ- لمدير الدائرة إيقاع العقوبتين المنصوص عليهما في البندين (١) و (٢) من الفقرة (أ) من المادة (٤٨) على الموظفين في دائرته .
- ب- للعميد أو مدير الوحدة إيقاع العقوبات المنصوص عليها في البنود (١) و (٢) و (٣) من الفقرة (أ) من المادة (٤٨) على الموظفين في كليته أو وحدته .

ج- للرئيس بناء على تنسيب لجنة تحقيق أو العميد أو مدير الوحدة أو مدير الدائرة المختص إيقاع العقوبات المنصوص عليها في البنود (١-٦) من الفقرة (أ) من المادة (٤٨) على جميع الموظفين في الجامعة ، ويجوز للرئيس إحالة الموظف إلى المجلس التأديبي الابتدائي إذا رأى أن المخالفة التي ارتكبها الموظف تستدعي الاستغناء عن خدمته أو عزله بناء على توصية لجنة التحقيق التي يشكلها وفقا لاحكام هذا النظام وللمجلس التأديبي الابتدائي إيقاع أي من العقوبات المنصوص عليها في الفقرة (أ) من المادة (٤٨) من هذا النظام .

المادة ٥٠-أ- يشكل بقرار من المجلس بناء على تنسيب الرئيس في الجامعة مجلسان تأديبيان أحدهما ابتدائي والآخر استئنافي ، ويتكون كل منهما من رئيس وعضوين يسميهم المجلس لمدة سنة قابلة للتجديد .
ب- للمجلس تعيين عضو احتياطي أو أكثر في أي من المجلسين الابتدائي والاستئنافي ليحل محل أي عضو أصيل يتغيب عن جلساتها .

المادة ٥١- يجتمع أي من المجلسين التأديبيين بدعوة من رئيسه ويتكون النصاب القانوني لاجتماع أي منهما بحضور جميع أعضائه بمن فيهم رئيسه وتكون إجراءاته سرية ويتخذ أي من المجلسين قراراته بأكثرية أصوات أعضائه على الأقل .

المادة ٥٢- إذا نسبت إلى الموظف مخالفة لواجباته ومهامه الوظيفية فعلى الرئيس قبل إحالته إلى المجلس التأديبي أن يشكل لجنة للتحقيق من ثلاثة أشخاص من العاملين في الجامعة ، ويتولى رئيس اللجنة الدفاع عن تقريرها أمام المجلس التأديبي .

المادة ٥٣-أ- يبلغ الموظف المحال إلى المجلس التأديبي بنسخة من لائحة المخالفة المنسوبة إليه ، في مكان عمله في الجامعة أو في مكان إقامته قبل موعد الجلسة المحددة للنظر في المخالفة بسبعة أيام على الأقل وله الرد خطيا على ما هو منسوب إليه في اللائحة خلال تلك المدة .

ب- للموظف المحال إلى المجلس التأديبي الاطلاع على جميع أوراق ملف المخالفة التأديبية وحضور جلسات المجلس أو اختيار وكيل عنه من داخل الجامعة أو خارجها لحضور جلسات المحاكمة للدفاع عنه .

ج- انعقد المجلس التأديبي للنظر في المخالفة التأديبية خلال مدة لا تتجاوز اسبوعين من تاريخ إحالة المخالفة إليه .

المادة ٥٤- للمجلس التأديبي دعوة الشهود أو الخبراء وسماع أقوالهم بعد أداء القسم القانوني وله التحقيق في المخالفة التي ينظر فيها المجلس بما في ذلك إجراء الكشف الحسي بمعرفة الخبراء لتمكينه من إصدار القرار المناسب في المخالفة .

المادة ٥٥- إذا تغيب الموظف المحال إلى المجلس التأديبي عن جلستين متتاليتين دون عذر يقبله المجلس التأديبي فتجري محاكمته غيابيا ويصدر هذا المجلس القرار المناسب بحقه .

المادة ٥٦-أ- للموظف الذي صدر قرار من المجلس التأديبي الابتدائي بالاستغناء عنه أو بعزله أن يستأنف ذلك القرار إلى المجلس التأديبي الاستئنافي خلال خمسة عشر يوما من تاريخ تبليغه ذلك القرار ويقدم الاستئناف بلائحة خطية تسلم إلى مكتب الرئيس مقابل إيصال رسمي بذلك .

ب- ينظر المجلس التأديبي الاستئنافي في الاستئناف المقدم اليه وينتقد لذلك الفرض خلال مدة لا تزيد على خمسة عشر يوما من تاريخ تقديم الاستئناف ويصدر قراره فيه على ان يتيح للموظف الفرصة للدفاع عن نفسه وتقديم بيناته اما بنفسه او بواسطة من يوكله عنه وللجامعة ان تنيب عنها من يمثلها امام ذلك المجلس ليقدم اليه ما يراه من اقوال وبيانات .

المادة ٥٧- لا يجوز النظر في ترفيع الموظف المحال إلى المجلس التأديبي او قبول استقالته إلى ان يصدر القرار النهائي القطعي بحقه في الاجراءات التأديبية المقامة عليه .

المادة ٥٨-أ- اذا رأى الرئيس او المجلس التأديبي او أي لجنة تقوم بالتحقيق في أي مخالفة تأديبية ان المخالفة التي يجري النظر او التحقيق فيها تنطوي على جريمة جزائية فيحيل الرئيس القضية إلى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشأنها وتوقف الاجراءات التأديبية إلى حين صدور قرار الحكم النهائي في القضية الجزائية .

ب- ان صدور الحكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية الموظف او تبرئته من التهمة الجزائية التي نسبت اليه ، لا يحول دون اتخاذ الاجراءات التأديبية بحقه بمقتضى هذا النظام .

المادة ٥٩-أ-١- اذا صدر القرار النهائي للمجلس التأديبي او الحكم القضائي القطعي بتبرئة الموظف المحال إلى أي من هاتين الجهتين من المخالفة المسلكية او التهمة التي اسندت اليه حسب مقتضى الحال ، فيستحق راتبه كاملا مع العلاوات عن المدة التي اوقف خلالها عن العمل .

٢- اما اذا اسفرت محاكمة الموظف امام أي من الجهتين المنصوص عليهما في البند (١) من الفقرة (أ) من هذه المادة عن ادانته وإيقاع عقوبة تأديبية عليه غير عقوبة الاستغناء عن خدمته او عزله من الوظيفة فيستحق راتبه كاملا مع العلاوات عن المدة التي اوقف خلالها عن العمل اذا كانت لا تزيد على ستة اشهر ، واذا زادت على ستة اشهر فيستحق نصف راتبه مع نصف علاواته عن المدة الزائدة على الاشهر الستة .

٣- لا يستحق الموظف الذي صدر القرار بالاستغناء عن خدمته او عزله من الوظيفة أي جزء من رواتبه وعلاواته اعتبارا من تاريخ حالته إلى المجلس التأديبي او إلى المدعي العام او إلى المحكمة لمحاكمته على المخالفة المسلكية التي ارتكبها او الجريمة التي اسندت اليه حسب مقتضى الحال ، على ان لا يطلب منه رد المبالغ التي تقاضاها من راتبه وعلاواته خلال مدة وقفه عن العمل بمقتضى احكام الفقرة (ب) من هذه المادة .

ب- اذا احيل الموظف إلى التحقيق او إلى المجلس التأديبي او إلى أي جهة قضائية للرئيس الحق في كف يد هذا الموظف عن العمل خلال اجراءات التحقيق والمحاكمة وإيقاف راتبه وعلاواته كليا او جزئيا إلى ان يصدر القرار النهائي بحقه ، ولا يجوز قبول استقالة الموظف في هذه الحالة إلى ان يصدر القرار النهائي القطعي في المخالفة التأديبية او الدعوى القضائية المقامة عليه .

المادة ٦٠- يتولى الرئيس أو من يفوض اليه هذه الصلاحية تبليغ جميع التبليغات المتعلقة بالاجراءات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام وتبليغ الاحكام القطعية الصادرة في المخالفات التأديبية إلى المعنيين خطيا .

انتهاء خدمة الموظف

المادة ٦١- تنتهي خدمة الموظف من الجامعة في أي من الحالات التالية :-

- أ- قبول الاستقالة .
- ب- اتمام الخامسة والستين من العمر .
- ج- العجز عن مواصلة العمل في الجامعة لاسباب صحية بناء على تقرير من المرجع الطبي .
- د- فقد الجنسية الاردنية .
- هـ- فقد الوظيفة .
- و- الاستغناء عن الخدمة .
- ز- العزل من الوظيفة .
- ح- فقد شرط من شروط التعيين الواردة في هذا النظام .
- ط- الوفاة ، وتدفع الجامعة لورثته في هذه الحالة رواتبه وعلاواته عن الشهر الذي توفي فيه بالإضافة إلى راتب وعلاوات الشهر التالي لوفاة .

المادة ٦٢-أ- يقدم الموظف استقالته خطيا وتقبل او ترفض بقرار من المرجع المختص بالتعيين خلال ثلاثين يوما من تاريخ تقديمها وفي حالة عدم الاجابة عليها تعتبر الاستقالة مقبولة حكما .

ب- على الموظف ان يستمر في اداء وظيفته إلى ان يتسلم اشعاراً خطيا بقبول الاستقالة واذا ترك العمل قبل تبليغه قبول الاستقالة أو انقضاء المدة المشار اليها في الفقرة (أ) من هذه المادة فيعتبر فاقدا لوظيفته حكما .

المادة ٦٣-أ- يعتبر الموظف فاقدا لوظيفته اذا تغيب عن عمله لمدة عشرة ايام متصلة دون اجازة قانونية او عذر مشروع ، ولم يتم تبليغ رئيسه المباشر خلال مدة غيابه بأي وسيلة متاحة له .

ب- يصدر القرار باعتبار الموظف فاقدا لوظيفته من المرجع المختص بالتعيين ويكون القرار نافذ المفعول اعتبارا من اليوم الاول الذي تغيب فيه الموظف عن عمله .

ج- للموظف الذي اعتبر فاقدا لوظيفته حق الاعتراض على القرار خلال خمسة عشر يوما من تاريخ صدور القرار ويقدم الاعتراض إلى المرجع الذي اصدر القرار متضمنا الاسباب التي استند اليها في اعتراضه ، فاذا اقتنع المرجع المختص بالتعيين بالاسباب الواردة فيه ، النفي قراره ويعود الموظف إلى وظيفته .

د- لا يجوز اعادة تعيين الموظف الذي اعتبر فاقدا لوظيفته الا بعد انقضاء ثلاث سنوات على الاقل على قرار فقده للوظيفة وحصوله على قرار من المرجع المختص بالتعيين بالموافقة على اعادة استخدامه .

المادة ٦٤- يتم الاستغناء عن الموظف بقرار من المرجع المختص بالتعيين اذا وقعت عليه خلال خمس سنوات متصلة ثلاث عقوبات مختلفة من العقوبات المنصوص عليها في البنود (٢) و (٣) و (٤) و (٥) و (٦) من الفقرة (أ) من المادة (٤٨) من هذا النظام .

المادة ٦٥-أ- يزل الموظف في أي من الحالات التالية :-

١- إذا صدر قرار من المجلس التأديبي بذلك .

٢- إذا صدر قرار من المرجع المختص بتعيين مثيله في الدرجة والراتب وعوقب بتنزيل درجته ثم ارتكب مخالفة مسلكية أخرى ووقعت عليه عقوبة تستدعي تنزيل الدرجة مرة أخرى .

٣- إذا حكم عليه من محكمة مختصة بجناية أو بجنحة مخلة بالشرف كالرشوة والاختلاس والسرقة والتزوير وسوء استعمال الأمانة والشهادة الكاذبة وأي جريمة أخرى مخلة بالأخلاق العامة ، أو حكم عليه بالحبس من محكمة مختصة لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر لارتكابه أي جريمة من الجرائم ، ويعتبر الموظف في أي حالة من الحالات المنصوص عليها في هذا البند معزولا حكما من تاريخ اكتساب الحكم عليه الدرجة القطعية .

ب- لا يجوز إعادة تعيين الموظف الذي عزل من الوظيفة في الجامعة .

المادة ٦٦- على الموظف الذي تنتهي خدمته في الجامعة لأي سبب من الأسباب ، أن يسدد جميع الالتزامات المالية المترتبة عليه للجامعة ، وأن يرد جميع ما بهدته من لوازم قبل تركه العمل .

احكام عامة

المادة ٦٧- يحدد بقرار من المجلس بناء على تنسيب الرئيس الهيكل التنظيمي للجامعة .

المادة ٦٨- يصدر الرئيس براءة التشكيلات الخاصة بالعاملين بالجامعة وفق جدول تشكيلات الوظائف .

المادة ٦٩- يحدد الرئيس ساعات العمل المقررة للعاملين في الجامعة .

المادة ٧٠- يمارس مدير المركز في الجامعة صلاحيات مدير الوحدة المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ٧١- يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تتعارض مع احكامه .

كل من الشغل

المادة ٢٢- يلغى (نظام الموظفين في جامعة مؤتة) رقم (٦٨) لسنة ١٩٩٨ على أن تبقى التعليمات والقرارات الصادرة بمقتضاه سارية المفعول إلى أن يتم إلغاؤها أو استبدال غيرها بها بمقتضى احكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الإدارية الدكتور محمد الحلايقة	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس الخالسي	رئيس الوزراء المهندس علي أبو الراغب
وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عطاش الحوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طهيشات	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارتو	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الداخلية المهندس سمير الحباشنة
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشكاشنة	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني أبو غدا
وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس "محمد علي" البطاينة
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر بك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدا المعاطلة	وزير السياحة والآثار ووزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الفايز
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد أبو حمور

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور ونشاء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ لأم بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٣) لسنة ٢٠٠٣
نظام الهيئة التدريسية في جامعة مؤتة
صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٥) من قانون الجامعات الاردنية الرسمية
رقم (٤٢) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الهيئة التدريسية في جامعة مؤتة لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

- الجامعة : جامعة مؤتة .
- المجلس : مجلس عمداء الجامعة .
- الرئيس : رئيس الجامعة .
- اللجنة : لجنة التعيين والترقية المشكلة وفقا لاحكام هذا النظام .

هذا من المجلد

المادة ٣- عضو الهيئة التدريسية في الجامعة هو:-

- أ- الاستاذ .
- ب- الاستاذ المشارك .
- ج- الاستاذ المساعد .
- د- المدرس .
- هـ- المدرس المساعد .

التعيين والتثبيت

المادة ٤- يشكل المجلس من بين اعضائه لجنة تسمى (لجنة التعيين والترقية) برئاسة الرئيس وعضوية ستة من الاساتذة ، تتولى ممارسة الصلاحيات المتعلقة بشؤون اعضاء الهيئة التدريسية وفقا لاحكام هذا النظام .

المادة ٥- يتم تعيين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة وترقيته وتثيبته ونقله من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة واجازته اجازة تفرغ علمي واجازته دون راتب وانتدابه واعارته وقبول استقالته وانهاء خدمته بقرار من المجلس بناء على تنسيب من اللجنة المستند الى توصية كل من مجلس الكلية ومجلس القسم .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين عضوا في الهيئة التدريسية في الجامعة الشروط العامة التالية بالإضافة الى الشروط والمؤهلات الخاصة الاخرى المنصوص عليها في هذا النظام :-

- أ- ان يكون حاصل على درجة جامعية او شهادة مهنية في حقل اختصاصه تمكنه من التدريس في الجامعة ، على أن تكون تلك الدرجة او الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة او ما يعادلها والدرجة الجامعية الاولى .

ب- ان يكون قادرا على القيام بالعمل الجامعي وبخاصة التدريس .

ج- ان يكون لائقا من الناحية الصحية بناء على تقرير من اللجنة الطبية التي تعتمدھا الجامعة .

د- ان يكون غير محكوم عليه بجناية او بجنحة مخلة بالشرف والآداب العامة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس مساعد في الجامعة ما يلي :-

أ- ان يكون حاصل على درجة البكالوريوس او ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

ب- وان يكون قد عمل مدة لا تقل عن خمس سنوات في مجال تخصصه بعد حصوله على درجة البكالوريوس .

المادة ٨- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس في الجامعة ما يلي :-

أ- ان يكون حاصل على درجة الماجستير او ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

ب- وان يكون قد عمل بعد حصوله على درجة الماجستير مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث او التدريس في جامعة او معهد تعترف بهما الجامعة .

المادة ٩- يشترط فيمن يعين في رتبة استاذ مساعد في الجامعة ان يكون حاصل على درجة الدكتوراة (Ph.D) او ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة ، او ان يكون حاصل على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراة من مؤسسة أكاديمية او مهنية تعترف بها الجامعة .

المادة ١٠-أ- يشترط لمن يعين في رتبة استاذ مشارك في الجامعة ما يلي :-

١- ان يكون حاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .

٢- وان يكون قد شغل رتبة استاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة .

٣- وان يكون قد نشر انتاجا علميا فيما ادى الى تقدم المعرفة قام به بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام ، على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة استاذ مشارك .

ب- يجوز ان يعين في رتبة استاذ مشارك من لم يعمل استاذا مساعدا وكان قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام مدة لا تقل عن عشر سنوات ونشر انتاجا علميا فيما ادى الى تقدم المعرفة على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة استاذ مشارك او قام باعمال مهنية او فنية متميزة .

المادة ١١-أ- يشترط لمن يعين في رتبة استاذ في الجامعة ما يلي :-

١- ان يكون حاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .

٢- وان يكون قد شغل رتبة استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة .

٣- وان يكون قد نشر وهو يشغل رتبة استاذ مشارك انتاجا علميا فيما ادى الى تقدم المعرفة على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة استاذ .

ب- يجوز ان يعين في رتبة استاذ من لم يعمل استاذا مشاركا اذا كان قد نشر انتاجا علميا فيما ادى الى تقدم المعرفة على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة استاذ او قام باعمال مهنية او فنية متميزة ومضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام مدة لا تقل عن عشرين سنة .

المادة ١٢- يجوز عند تعيين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة احتساب الخبرة العملية له في غير التدريس الجامعي لغراض تحديد الراتب فقط وذلك باعتبار كل سنتين من تلك الخبرة سنة واحدة في الخدمة حدا اعلى .

المادة ١٣- يجوز عند تعيين أي شخص عضوا في الهيئة التدريسية في الجامعة ان تعتمد الرتبة التي شغلها في أي جامعة أخرى تعترف بها الجامعة ، وذلك لغايات تحديد رتبته والدميته واي حقوق أخرى ورد النص عليها في هذا النظام .

المادة ١٤-أ- يكون عضو الهيئة التدريسية في الجامعة بعد تعيينه تحت التجربة ، وينظر في تثبيته اذا توافرت فيه الشروط التالية :-

١- ان يكون اردنيا .

٢- قد امضى مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة .

٣- البت جدارة في تدريسه وعلاقته في الجامعة .

٤- تمت ترقيته الى رتبة اعلى الا اذا كان قد عين في رتبة استاذ ، ففي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي مدة لا تقل عن ثلاث سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة ، واذا لم يثبت خلال خمس سنوات فتعتبر خدمته في الجامعة منتهية حكما .

ب- ١- ينظر في تثبيت المدرس اذا امضى مدة لا تقل عن سبع سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة والبت جدارة في تدريسه وتم نقله الى فئة (أ) من رتبة مدرس .

٢- ينظر في تثبيت المدرس المساعد اذا امضى مدة لا تقل عن سبع سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة .

ج- تعتبر مدة التجربة لعضو الهيئة التدريسية جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة .

د- مع مراعاة احكام البند (٤) من الفقرة (أ) من هذه المادة ، يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو الهيئة التدريسية عشر سنوات خدمة فعلية في الجامعة تحسب ابتداء من تاريخ تعيينه ، واذا لم يثبت خلال هذه المدة فتعتبر خدمته منتهية حكما .

هـ- يجوز انهاء خدمة عضو الهيئة التدريسية خلال مدة تجريبته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانهاء خدمته ، وللمجلس بناء على تنسب من الرئيس عدم التقيد بهذا الشرط الزمني اذا رأى مبررا لذلك .

المادة ١٥- ١- اذا اعيد تعيين عضو الهيئة التدريسية فيكون تحت التجربة من جديد وفقا لاحكام المادة (١٤) من هذا النظام .

النقل والترقية

المادة ١٦- ١- ينقل عضو الهيئة التدريسية من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ، ونشر بحثين توافرت فيهما الشروط والمواصفات المطلوب توافرها في الانتاج العلمي المطلوب للترقية .

ب- يشترط لنقل المدرس من فئة الى فئة اعلى ان يكون قد امضى مدة لا تقل عن سبع سنوات بعد حصوله على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه ونشر ما لا يقل عن بحثين تتوافر فيهما الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية .

المادة ١٧- يرلى عضو الهيئة التدريسية الى رتبة استاذ مشارك او الى رتبة استاذ اذا كان :-

أ- قد توافرت لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات ، واذا احتسبت له خدمة اكااديمية سابقة في جامعة اخرى تعترف بها الجامعة فيشترط لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد امضى مدة لا تقل عن سنتين في الرتبة التي عين على اساسها في الجامعة .

ب- قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستم ترقيته منها انتاجا علميا قيما ادى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه ، على ان يكون قد نشر جزءا من هذا الانتاج الناء خدمته في الجامعة ، ويجوز ان تحسب ضمن الانتاج المعتمد للترقية الاعمال المهنية او الفنية المتميزة التي قام بها وهو يشغل الرتبة .

ج- قد البت جدارة في تدريسه وعلاقاته في العمل الجامعي .

د- لم يصدر بحقه الدار لهائي خلال خدمته في الرتبة ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .

المادة ١٨-١- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس منح عضو الهيئة التدريسية اقدمية في الرتبة والراتب لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا كان قد قام باعمال متميزة في مجال البحث العلمي والتدريس او في المجالات المهنية او الفنية في الجامعة .

ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجبها الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بمقتضى تعليمات يصدرها المجلس لهذه الغاية .

المادة ١٩-١- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، تسمية الاستاذ (استاذاً متميزاً) اذا امضى في رتبة استاذ مدة لا تقل عن عشر سنوات خدمة فعلية في الجامعة وقام باجراء بحوث من مستوى فائق شهدت لها بذلك الاوساط العلمية المحلية والعالمية او قام باعمال متميزة في المجالات المهنية او الفنية .

ب- يمنح (الاستاذ المتميز) ميدالية ذهبية تصمم لهذه الغاية ، ويدرج اسمه في لائحة شرف خاصة بذلك ، اضافة الى أي ميزات اخرى ترى الجامعة منحه اياها .

المادة ٢٠-١- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، تسمية الاستاذ (استاذاً متفوقاً) اذا امضى مدة لا تقل عن عشر سنوات في الخدمة الفعلية في الجامعة ، منها خمس سنوات على الاقل في رتبة استاذ ، وكان خلال هذه المدة متفوقاً في مجالات التدريس والبحث العلمي او الاعمال المهنية والفنية .

ب- يمنح (الاستاذ المتفوق) ميدالية ذهبية تصمم لهذه الغاية ، ويدرج اسمه في لائحة شرف خاصة بذلك ، اضافة الى أي ميزات اخرى ترى الجامعة منحه اياها .

كل من أشعل

المادة ٢١- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، تسمية عضو الهيئة التدريسية (استاذ شرف) اذا امضى في خدمة الجامعة مدة لا تقل عن عشر سنوات وهو برتبة استاذ ، وقدم خلال عمله في الجامعة خدمات متفوقة في تسيير اعمالها ولموها وتطورها ، وانتهت خدمته فيها بسبب اكماله سن السبعين ، او الهيت خدمته فيها بناء على طلبه ، ويحتفظ استاذ الشرف بجميع حقوقه العلمية ، ويستفيد من الخدمات التي تقدمها الجامعة ، بما في ذلك التأمين الصحي ، وللجامعة ان تستفيد من خبرته في التدريس والاشراف وفي غيرهما ، وذلك لقاء مكافأة يحددها الرئيس .

المادة ٢٢- للجامعة ان تمنح بقرار من الرئيس بناء على تنسيب مجلس كلية الطب القابا شرفية للاخصائيين الذين يتم اختيارهم من المستشفيات والمعاهد الخاصة بالتشخيص والعلاج في المملكة على النحو التالي :-

أ- لقب استاذ مساعد سريري (اكلينيكي) للاخصائي الذي حصل على المؤهل العالي اللازم للتعيين في وظائف الهيئة التدريسية في كلية الطب في الجامعة ، ومضى مدة لا تقل عن خمس سنوات على حصوله على شهادة البكالوريوس في الطب والجراحة او ما يعادلها .

ب- لقب استاذ مشارك (اكلينيكي) للاخصائي الذي تتوافر فيه الشروط المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة وكان قد مضى على حصوله على المؤهل العالي المنصوص عليه في الفقرة (أ) من هذه المادة مدة لا تقل عن عشر سنوات .

ج- لقب استاذ سريري (اكلينيكي) للاخصائي الذي تتوافر فيه شروط التعيين في رتبة استاذ في الجامعة وفقاً لقانون الجامعة وانظمتها .

مهام عضو الهيئة التدريسية

المادة ٢٣- يتمتع عضو الهيئة التدريسية في نطاق عمله في الجامعة بحرية التفكير والتعبير والنشر وتبادل الرأي فيما يتعلق بالتدريس والبحث العلمي والأنشطة الجامعية الأخرى ، وذلك في حدود القوانين المعمول بها مع الالتزام بالقيم الجامعية والنظمة الجامعة والتعليمات الصادرة بمقتضاها .

المادة ٢٤- تشمل مهام عضو الهيئة التدريسية في الجامعة ما يلي :-

- أ- التدريس واجراء الامتحانات .
- ب- اجراء البحوث والدراسات المبتكرة .
- ج- الاشراف على الرسائل الجامعية وعلى بحوث الطلبة وتقاريرهم وأنشطتهم العلمية والاجتماعية وتوجيههم علميا وأخلاقيا .
- د- الارشاد الأكاديمي .
- هـ- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة .
- و- أي عمل ينهض بالجامعة ويدفع بها الى التقدم .
- ز- التفريغ لواجبه العلمي في الجامعة وبذل الجهد للنهوض برسالتها العلمية والمحافظة على المستوى اللائق بمكانة الجامعة في ميادين البحث والتدريس والتوجيه والإدارة .
- ح- خدمة المجتمع وتنميته .

المادة ٢٥- يجوز لمجلس القسم ، بموافقة مجلس الكلية ، انشاء شعبة للتخصص الذي يتوافر له أكثر من عضو هيئة تدريسية في حقل تخصص واحد تعمل في نطاق مجلس القسم ، ويتولى إدارة شؤون هذه الشعبة مشرف يعينه عميد الكلية من بين أعضاء الهيئة التدريسية في ذلك التخصص وذلك بناء على تنسيب رئيس القسم .

المادة ٢٦-أ- يلتزم عضو الهيئة التدريسية بتقديم تقرير سنوي الى رئيس قسمه أو مشرف شعبته تقريراً عن انشطته الأكاديمية في التدريس والإشراف والبحث العلمي وعن انشطته غير الأكاديمية المتعلقة بخدمة المجتمع واللجان وغيرها وعلى مشرف الشعبة ان يقدم تقريراً موحداً عن الشعبة الى رئيس القسم .

ب-أ- يلتزم رئيس القسم بتقديم تقرير يتضمن رأيه عن القسم وأنشطته الى عميد الكلية .

٢- يعد عميد الكلية تقريراً يتضمن رأيه عن الكلية ، وأنشطة الأقسام ويرفعه الى الرئيس في نهاية الفصل الثاني من كل عام جامعي .

المادة ٢٧-أ- تكون ساعات العمل الأسبوعي لعضو الهيئة التدريسية أربعين ساعة توزع على الأعمال التالية :-

- ١- التدريس .
 - ٢- الاشراف على الرسائل الجامعية .
 - ٣- البحث العلمي .
 - ٤- الارشاد الأكاديمي .
 - ٥- مراجعات الطلبة .
 - ٦- المشاركة في المجالس واللجان الجامعية أو تلك التي تشارك فيها الجامعة .
 - ٧- الواجبات الجامعية الأخرى .
- ب- يكون العبء التدريسي للاستاذ تسع ساعات معتمدة ، وللاستاذ المشارك والاستاذ المساعد اثنتي عشرة ساعة معتمدة ، وللمدرس والمدرس المساعد خمس عشرة ساعة معتمدة .

ج- للرئيس اذا اقتضت الحاجة ان يخفض العبء التدريسي لعضو الهيئة التدريسية الذي يتولى مهام ومسؤوليات جامعية .

المادة ٢٨- ١٥١ استوفى عضو الهيئة التدريسية العبء التدريسي المخصص له بمقتضى احكام الفقرة (ب) من المادة (٢٧) من هذا النظام فتصرف له المكافآت عن المحاضرات الاضافية التي يلقيها داخل الجامعة .

المادة ٢٩- يجوز لعضو الهيئة التدريسية بموافقة خطية مسبقة من الرئيس بناء على تسبب من عميد الكلية المستند الى توصية رئيس القسم القاء محاضرات خارج الجامعة على ان لا يتجاوز عددها ثلاث ساعات معتمدة اسبوعيا خلال الفصل الدراسي الواحد .

الاجازات والايفاء والانتداب والاعارة

المادة ٣٠- ١- تكون الإجازة السنوية لأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة عن كل عام جامعي كمايلي:-

١- ستة أسابيع لعضو الهيئة التدريسية في كل من كلية الطب المكلف بأعمال طبية اضافية .

٢- ثمانية أسابيع لأعضاء الهيئة التدريسية ممن يقومون بأعمال إدارية .

٣- أحد عشر أسبوعا لأعضاء الهيئة التدريسية الآخرين .

ب- توزع الإجازة السنوية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بين الفصول وفقا للتعليمات التي يصدرها المجلس لهذه الغاية ، إلا إذا اقتضت طبيعة عمل الكلية خلاف هذا الترتيب ، وفي جميع الأحوال تكون الإجازة سنوية ولا يجوز ترصيدا للسنة التي تليها .

ج- للرئيس تكليف عضو الهيئة التدريسية بالعمل خلال إجازته السنوية لقاء مكافأة يحددها الرئيس .

المادة ٣١- للرئيس بعد الاستئناس برأي كل من عميد الكلية ورئيس القسم منح عضو الهيئة التدريسية إجازة لا تزيد مدتها على ثلاثة أسابيع لاداء فريضة الحج ، ولتمنح له هذه الاجازة مرة واحدة طيلة مدة خدمته في الجامعة .

المادة ٣٢- تحدد الاجازة المرضية والطارئة وشروط منحها بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ٣٣- ١- يجوز منح عضو الهيئة التدريسية الأردني المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة والذي يشغل فيها رتبة استاذ او استاذ مشارك اجازة تفرغ علمي لمدة سنة كاملة او مجزأة لفصلين اثنين عن كل ست سنوات قضائها ذلك العضو في خدمة الجامعة بصفته أردنيا ، شريطة ان يقدم مخططا للبحث او البحوث التي سيعدها خلال هذه الاجازة .

ب- لا يجوز لأي سبب من الاسباب ان يقل الفاصل الزمني بين استخدام اجازة التفرغ الاولى واجازة التفرغ التي تليها عن سنة خدمة فعلية في الجامعة ، اذا كانت مدة تلك الاجازة فصلا دراسيا واحدا ، وعن سنتين اذا كانت مدتها سنة واحدة وعن أربع سنوات اذا كانت مدتها سنتين .

ج- يتقاضى عضو الهيئة التدريسية راتبه وعلاواته باستثناء علاوة النقل خلال اجازة التفرغ العلمي وتحسب هذه الاجازة لأغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار .

د- يجوز لعضو الهيئة التدريسية الذي منح اجازة تفرغ علمي وبموافقة من الرئيس ان يعمل خلال هذه الاجازة داخل المملكة او خارجها .

هـ- اذا امضى عضو الهيئة التدريسية المعجاز اجازة التفرغ علمي هذه الاجازة خارج المملكة لأغراض البحث العلمي فيجوز ان تدفع له الجامعة أجور سفره خلال سنة التفرغ ولمرة واحدة ذهابا وايابا وفقا لتعليمات يصدرها الرئيس .

و- على عضو الهيئة التدريسية الذي منح إجازة تفرغ علمي أن يقدم إلى عميد كليته عند انتهاء إجازته تقريراً وألفياً عن البحث أو البحوث العلمية التي أتمها خلال إجازته ليحري تقييمها بمعرفة رئيس القسم وعميد الكلية، ويرفع التقرير والتقويم إلى رئاسة الجامعة لاعتماده، وفي حالة عدم اعتماده تسترد منه جميع المبالغ الذي دفعت له بمقتضى أحكام هذه المادة.

ز- لا تقبل استقالة عضو الهيئة التدريسية من عمله في الجامعة خلال إجازة التفرغ العلمي أو قبل مرور سنة خدمة فعلية له في الجامعة إلا إذا رد المبالغ التي دفعت له بمقتضى أحكام هذه المادة.

المادة ٣٤-١- يجوز أن يمنح عضو الهيئة التدريسية المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة إجازة دون راتب لمدة فصل دراسي أو سنة قابلة للتجديد سنة لسنة على أن لا يزيد مجموعها على ثلاث سنوات ولا يمنح إجازة ثانية بمقتضى أحكام هذه المادة إلا بعد مرور مثلي مدة الإجازة السابقة.

٢- يستثنى من أحكام الفقرة (أ) من هذه المادة عضو الهيئة التدريسية الذي يعين في منصب وزير أو رئيس جامعة أردنية رسمية.

ب- لا تعتبر الإجازة دون راتب التي تمنح لأي عضو من أعضاء الهيئة التدريسية جزءاً من خدمته في الجامعة لأغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والإدخار، إلا إذا قضاه في جامعة أردنية رسمية وفي كل الأحوال تحسب له الأدمية في الراتب فقط إذا قضاه في التدريس الجامعي.

ج- مع مراعاة ما ورد في الفقرة (ب) من هذه المادة، على أي جامعة أردنية رسمية أمضى فيها عضو الهيئة التدريسية الإجازة المنصوص عليها في هذه المادة، أن تقوم بتحويل مستحقاته المالية الخاصة بمكافأة نهاية الخدمة والإدخار عن تلك المدة إلى الجامعة.

المادة ٣٥- يجوز في حالات خاصة يقدرها الرئيس منح عضو الهيئة التدريسية إجازة اضطرارية دون راتب لمدة لا تزيد على فصل دراسي واحد، ولمرة واحدة في الرتبة.

المادة ٣٦-١- يجوز بقرار من الرئيس بناء على تنسيب مجلس الكلية المستند إلى توصية مجلس القسم إيفاد عضو الهيئة التدريسية في دورات علمية خارج الجامعة، وتعتبر مدة الإيفاد جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترقية والإدخار ومكافأة نهاية الخدمة.

ب- يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنظيم الأمور المتعلقة بالإيفاد بما في ذلك الأمور المالية.

ج- يجوز إيفاد المحاضر المتفرغ في بعثة علمية وفقاً لأحكام نظام البعثات العلمية المعمول به في الجامعة.

المادة ٣٧- يجوز للتدابير عضو الهيئة التدريسية للقيام بأعمال وظيفية أخرى داخل الجامعة، وتعتبر مدة التدابير جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والإدخار.

المادة ٣٨-١- يجوز إعاره عضو الهيئة التدريسية المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة إلى جهة حكومية أو دولية للعمل فيها لمدة فصل دراسي أو أكثر، على أن لا تتجاوز مدة الإعارة ثلاث سنوات، وأن لا يعار مرة أخرى إلا بعد مضي مثلي مدة إعارته السابقة.

- ب- تعتبر مدة اعادة عضو الهيئة التدريسية جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لاجراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار .
- ج- لا تتحمل الجامعة أي رواتب او علاوات مما يستحقه عضو الهيئة التدريسية خلال مدة اعارته .

المحاضرون المتفرغون والاساتذة الزائرون

المادة ٣٩-أ- يجوز تعيين عضو الهيئة التدريسية بعقد او لقاء مكافأة شهرية في رتبة استاذ زائر او استاذ مشارك زائر او استاذ مساعد زائر اذا كان :-

- ١- يحمل الرتبة من جامعة تعترف بها الجامعة .
 - ٢- وحاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .
- ب- لا تعتبر مدة خدمة عضو الهيئة التدريسية المعين بموجب احكام الفقرة (أ) من هذه المادة خدمة لاجراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار والاسكان .

المادة ٤٠- للمجلس بناء على تنسيب اللجنة وكل من مجلس الكلية ومجلس القسم ، الموافقة على التعاقد مع محاضرين متفرغين مؤهلين في تدريس المواد التي سيكلفون بتدريسها وذلك للعمل في الجامعة وفق الشروط الواردة في العقد .

المادة ٤١- تحسب للمحاضر المتفرغ المعين عضواً في الهيئة التدريسية في الجامعة لاجراض الترقية مدة خدمته كاملة او أي جزء منها ، كما يعتمد كل او بعض البحوث التي نشرها خلال خدمته في الجامعة او في جامعة أخرى وهو برتبة محاضر متفرغ حاصل على درجة الدكتوراة او ما يعادلها وفقاً لتعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ٤٢-أ- للرئيس بناء على تنسيب عميد الكلية ، والاستئناس برأي مجلس القسم ووفقاً للاسس المقررة في الجامعة تكليف محاضرين غير متفرغين للتدريس او القيام باعمال التدريب في الجامعة خلال فصل واحد او اكثر .

ب- للرئيس وفقاً للاسس والشروط التي يقررها دعوة اشخاص من خارج الجامعة لالتقاء محاضرات او القيام بمهام علمية فيها لمدة محددة .

انتهاء الخدمة

المادة ٤٣-أ- تنتهي خدمة عضو الهيئة التدريسية في الجامعة اعتباراً من التاريخ الذي يحدده القرار الصادر بذلك عن الجهة المختصة او من تاريخ حدوث الواقعة التي تنتهي بها الخدمة في أي من الحالات التالية :-

- أ- قبول الاستقالة .
- ب- عدم التثبيت .
- ج- فقد الوظيفة .
- د- الاستغناء عن الخدمة او انتهاء العمل الذي عين لاجله او انتهاء العقد .
- هـ- الغزل .
- و- فقد شرط من شروط التعيين الواردة في هذا النظام .
- ز- اتمام السبعين من العمر ، ويكون انتهاء الخدمة في هذه الحالة اعتباراً من نهاية العام الجامعي الذي اتم فيه سن السبعين .
- ح- الوفاة .

المادة ٤٤-أ- يقدم عضو الهيئة التدريسية استقالته خطياً الى عميد الكلية المختص قبل ثلاثة اشهر على الاقل من بدء أي فصل دراسي ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط الزمني اذا رأى مبرراً لذلك .

- ب- يبلغ عضو الهيئة التدريسية القرار بشأن استقالته خلال مدة لا تزيد على ثمانية أسابيع من تاريخ تقديمها والا اعتبرت مقبولة حكما .
- ج- على عضو الهيئة التدريسية الذي قدم استقالته ان لا ينقطع عن عمله الى ان يتم تبليغه بقبولها والا اعتبر فالدا لوظيفته .

المادة ٤٥- يعتبر عضو الهيئة التدريسية فالدا لوظيفته اذا تغيب عن عمله دون عذر يقبله المجلس مدة تزيد على ثلاثة اسابيع متصلة ، ولا يجوز اعادة تعيينه او استخدامه في الجامعة الا بقرار من المجلس .

المادة ٤٦- تحدد الاحكام المتعلقة بالامور المالية المترتبة على قبول استقالة عضو الهيئة التدريسية او فقده لوظيفته بمقتضى نظام المكافأة والتعويض وصندوق الادخار المعمول به في الجامعة .

الاجراءات التأديبية

- المادة ٤٧- على عضو الهيئة التدريسية القيام بالمهام والواجبات الجامعية المنوطة به ، والتقيد باحكام القوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها ، وان يمتنع في سياق ذلك عن أي من الامور التالية تحت طائلة المسؤولية والعقوبات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام :-
- أ- القيام بأي عمل يتعارض مع مهامه وواجباته الجامعية او الاساءة الى سمعة الجامعة او العاملين فيها .
- ب- ممارسة أي نشاط حزبي او أي نشاط ذي صفة او دال على طائفي او اقليمي داخل الجامعة او استغلال عمله للدعوة لهذه الانشطة .
- ج- الاشتراك في عضوية مجالس ادارة المؤسسات ومجالس ادارة الشركات الا اذا كلف بذلك من الرئيس او بموافقة .

- المادة ٤٨- اذا خالف عضو الهيئة التدريسية القوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها فتوقع عليه أي من العقوبات التأديبية التالية :-
- أ- التنبيه ، فاذا اوقعت عليه هذه العقوبة مرتين خلال ثلاث سنوات متتالية ترفع في المرة الثالثة الى عقوبة الانذار .
- ب- الانذار ، فاذا اوقعت عليه هذه العقوبة مرتين خلال خمس سنوات متتالية ترفع في المرة الثالثة الى عقوبة الانذار النهائي .
- ج- الانذار النهائي ، ويحال من اوقعت عليه هذه العقوبة الى المجلس التأديبي اذا ارتكب أي مخالفة بعد ذلك .
- د- تأخير النظر في الترقية بعد توافر شروطها فيه على الا تقل مدة التأخير عن سنة ولا تزيد على ثلاث سنوات .
- هـ- إيقاف آثار التثبيت في الخدمة الدائمة ، على ان لا تزيد مدة الايقاف على ثلاث سنوات .
- و- الاستغناء عن الخدمة مع صرف جميع المستحقات المالية .
- ز- العزل من الجامعة مع الحرمان من مساهمة الجامعة المالية في صندوق الادخار .

المادة ٤٩- مع مراعاة احكام المادة (٥٠) من هذا النظام ، توقع العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة (٤٨) من هذا النظام وفقا للصلاحيات التالية :-

أ- لرئيس القسم ان يوقع عقوبة التنبيه ويجوز لمن اوقعت عليه ان يستأنف القرار بذلك إلى العميد المختص خلال سبعة ايام من تاريخ تبليغه .

ب- لعميد الكلية ان يوقع عقوبتي التنبيه والانذار ، ويجوز لمن اوقعت عليه أي منهما ان يستأنف القرار بذلك إلى الرئيس خلال سبعة ايام من تاريخ تبليغه وللعميد تشكيل لجنة تحقيق في المخالفات المنسوبة إلى عضو الهيئة التدريسية قبل ايقاع أي من هاتين العقوبتين .

ج- للرئيس ان يوقع عقوبة التنبيه وعقوبة الانذار وعقوبة الانذار النهائي .
د- للمجلس التأديبي ايقاع أي من العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة (٤٨) من هذا النظام وذلك وفقا لما يتبين له وبما يتناسب مع ظروف المخالفة التأديبية .

المادة ٥٠-أ- لا يجوز ايقاع أي عقوبة تأديبية من حامل رتبة أكاديمية او إدارية أدنى على حامل رتبة أعلى ، وفي هذه الحالة ترفع التوصية بإيقاع العقوبة إلى حامل الرتبة الأعلى الذي يحق له ايقاع العقوبة .
ب- لا يجوز ايقاع أي عقوبة تأديبية او تشديدها او تخفيفها قبل سماع القوال عضو الهيئة التدريسية واتاحة الفرصة له للدفاع عن نفسه ، وذلك من الجهة التي لها صلاحية النظر في الاجراءات التأديبية المتخذة بحقه .

المادة ٥١-أ- يشكل ، بقرار من المجلس ، المجلس التأديبي الابتدائي لمدة سنة قابلة للتديد من خمسة من اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة استاذ ويعين المجلس رئيسا لهذا المجلس التأديبي من بين اعضائه وللمجلس اعفاء أي منهم من عضوية المجلس التأديبي الابتدائي او قبول اغفاله منها .

ب- يشكل المجلس التأديبي الاستئنافي لمدة سنة قابلة للتديد بقرار من المجلس برئاسة احد نواب الرئيس وعضوية اربعة من اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة استاذ ، وللمجلس اعفاء أي منهم من عضوية المجلس التأديبي الاستئنافي او قبول اغفاله منها .

ج- للمجلس تعيين عضو احتياطي او اكثر في كل من المجلسين التأديبيين ليحل محل أي عضو اصل يتغيب عن جلسات أي منهما لأي سبب من الاسباب .

المادة ٥٢- يجتمع كل من المجلسين التأديبيين بدعوة من رئيسه ويتكون النصاب القانوني لأي جلسة يعقدها أي منهما بحضور ما لا يقل عن ثلاثة من اعضاءه على ان يكون رئيسه من بينهم ويتخذ أي من المجلسين قرارته بأغلبية اصوات اعضاءه على الاقل .

المادة ٥٣-أ- اذا نسبت إلى أي من اعضاء الهيئة التدريسية مخالفة او قدمت شكوى بحقه ، ورأى العميد انها تستوجب عقوبة تأديبية اشد مما يملك هو او رئيس القسم صلاحية ايقاعها ، فيترتب عليه رفع امر المخالفة او الشكوى إلى الرئيس معززة بالتحقيقات التي اجريت بشأنها مع مطالعته او مطالعة رئيس القسم حسب مقتضى الحال .

ب- للرئيس اتخاذ الاجراءات التي يراها ضرورية بشأن المخالفة او الشكوى التي ترفع اليه بمقتضى احكام الفقرة (أ) من هذه المادة ، وذلك وفقا لما تقضي به الوقائع المتصلة بهذه المخالفة او الشكوى بما في ذلك ايقاع العقوبة التأديبية المناسبة وفقا لصلاحياته على المخالف او تشكيل لجنة ثلاثية للتحقيق معه برئاسة احد اعضاء الهيئة التدريسية ممن يحملون رتبة استاذ ، ووفقا لنتائج التحقيق يتخذ الرئيس الاجراء المناسب اما بحفظ ملف المخالفة او ايقاع العقوبة او إحالتها إلى المجلس التأديبي .

ج- اذا قرر الرئيس تقديم المخالف إلى المجلس التأديبي فيتولى رئيس لجنة التحقيق الثلاثية المنصوص عليها في الفقرة (ب) من هذه المادة الدفاع عن تقرير لجنة التحقيق امام المجلس التأديبي بما في ذلك تقديم المرافعات والبيانات .

المادة ٥٤-١- يبلغ عضو الهيئة التدريسية المحال إلى المجلس التأديبي بنسخة من لائحة المخالفة المنسوبة إليه في مكان عمله في الجامعة أو في مكان إقامته ، وذلك قبل سبعة أيام على الأقل من موعد الجلسة المحددة للشروع في النظر في المخالفة ، وله الرد خطياً على اللائحة خلال تلك المدة .

ب- لعضو الهيئة التدريسية المحال إلى المجلس التأديبي الاطلاع على جميع أوراق ملف الإجراءات التأديبية ، وحضور المحاكمة بنفسه أو اختيار وكيل عنه لذلك الغرض من داخل الجامعة أو من خارجها ليحضر معه جلسات المحاكمة للدفاع عنه .

ج- للرئيس توقيع عضو الهيئة التدريسية المحال إلى المجلس التأديبي أو المدعي العام أو المحكمة عن العمل ، وفي هذه الحالة يوقف صرف راتبه وعلاواته على أنه يجوز للرئيس صرف ما لا يزيد على نصف راتبه ونصف علاواته خلال مدة توقيفه عن العمل .

المادة ٥٥-١- إذا صدر القرار النهائي للمجلس التأديبي أو الحكم القضائي القطعي بتبرئة عضو الهيئة التدريسية ، عن المخالفة المسلكية التي أسندت إليه حسب مقتضى الحال ، فيستحق راتبه كاملاً مع العلاوات عن المدة التي أوقف خلالها عن العمل .

ب- أما إذا أدت محاكمة عضو الهيئة التدريسية أمام المجلس التأديبي إلى إدانته أو وقعت عليه عقوبة تأديبية غير عقوبة الاستغناء عن خدمته ، أو العزل ، فيستحق راتبه كاملاً مع العلاوات عن المدة التي أوقف خلالها عن العمل إذا كانت لا تزيد على ستة أشهر ، وإذا زادت على ستة أشهر فيستحق نصف راتبه مع نصف علاواته عن المدة الزائدة عن الأشهر الستة .

ج- لا يستحق عضو الهيئة التدريسية الذي صدر قرار بالاستغناء عن خدمته أو عزله أي جزء من راتبه وعلاواته اعتباراً من تاريخ إحالته إلى المجلس التأديبي أو المدعي العام أو المحكمة عن المخالفة المسلكية التي ارتكبها والتي أسندت إليه حسب مقتضى الحال على أن لا يطلب منه رد المبالغ التي تقاضاها من راتبه وعلاواته خلال مدة إيقافه عن العمل بمقتضى أحكام الفقرة (ج) من المادة (٥٤) من هذا النظام .

المادة ٥٦-١- ينقصد المجلس التأديبي للنظر في الإجراءات التأديبية خلال مدة لا تتجاوز أسبوعين من تاريخ إحالة المخالفة إليه .

ب- تكون جلسات كل من المجلسين التأديبيين سرية بما في ذلك الجلسة التي يتلى فيها قرار المجلس .

المادة ٥٧- لكل من المجلسين التأديبيين دعوة الشهود أو الخبراء وسماع القوالهم بعد أداء القسم ، ولاي من المجلسين تشكيل أي لجنة يراها مناسبة من بين أعضائه للتحقيق في أي امر يتعلق بالمخالفة التي ينظر فيها بما في ذلك اجراء الكشف الحسي بمعرفة الخبراء لتمكينه من اصدار القرار المناسب .

المادة ٥٨- إذا تلبى عضو الهيئة التدريسية المحال إلى أي من المجلسين التأديبيين عن أي جلسة من الجلسات ، فتتخذ الإجراءات التأديبية بحقه بصورة غيابية .

المادة ٥٩-١- يحق لمن صدر بحقه قرار من المجلس التأديبي الابتدائي بإيقاع أي من العقوبات المنصوص عليها في أي من الفقرات (د) و(هـ) و(و) و(ز) من المادة (٤٨) من هذا النظام الطعن في القرار لدى المجلس التأديبي الاستئنافي خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ تبليغه قرار المجلس التأديبي الابتدائي ويودع الطعن بلائحة خطية في مكتب الرئيس مقابل إيصال من مدير هذا المكتب وتحال لائحة الاستئناف إلى رئيس المجلس التأديبي الاستئنافي للنظر فيها .

هذا من الأعمال

ب- يبلغ المستأنف بمذكرة بموعد الجلسة التي سيعقدها المجلس التأديبي الاستئنافي للنظر في الاستئناف الى مركز عمله في الجامعة او الى مكان اقامته وذلك قبل الموعد المحدد للجلسة بخمسة عشر يوما على الاقل .

ج- يعتبر قرار المجلس التأديبي الابتدائي قطعيًا اذا لم يستأنفه من صدر القرار بحقه خلال المدة القانونية المقررة .

المادة ٦٠- تتولى رئاسة الجامعة القيام بجميع التبليغات المتعلقة بالاجراءات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ٦١-١- اذا رأى الرئيس او أي من المجلسين التأديبيين او أي لجنة تقوم بالتحقيق في أي مخالفة تأديبية ان المخالفة التي يجري النظر فيها تشكل جريمة جزائية فيحيل الرئيس القضية الى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشأنها وتوقف الاجراءات التأديبية الى حين صدور الحكم النهائي في القضية الجزائية .

ب- ان صدور حكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية عضو الهيئة التدريسية او تبرئته من التهمة الجزائية التي نسبت اليه لا يحصل دون اتخاذ الاجراءات التأديبية بحقه بمقتضى احكام هذا النظام .

المادة ٦٢- تنفذ الاحكام القطعية الصادرة في القضايا التأديبية بقرار من الرئيس .

المادة ٦٣- تطبق على رئيس واعضاء أي مجلس تأديبي احكام رد القضاة المنصوص عليها في قانون اصول المحاكمات المدنية المعمول به .

احكام عامة

المادة ٦٤- يصدر المجلس بناء على ترشيح الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تعارض مع احكامه .

المادة ٦٥- يلغى (نظام الهيئة التدريسية في جامعة مؤتة) رقم (٦٧) لسنة ١٩٩٨ على ان تبقى التعليمات والقرارات الصادرة بمقتضاه سارية المفعول الى ان يتم إلغاؤها او استبدال غيرها بها وفقا لاحكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/١

فيصل بن الحسين

رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء وزير العدل وزير الشؤون الخارجية وزير الشؤون البلدية وزير الشؤون الداخلية وزير الشؤون الخارجية وزير الاتصالات وزير المياه والري وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان	رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء وزير العدل وزير الشؤون الخارجية وزير الشؤون البلدية وزير الشؤون الداخلية وزير الشؤون الخارجية وزير الاتصالات وزير المياه والري وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان	رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء وزير العدل وزير الشؤون الخارجية وزير الشؤون البلدية وزير الشؤون الداخلية وزير الشؤون الخارجية وزير الاتصالات وزير المياه والري وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان	رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء وزير العدل وزير الشؤون الخارجية وزير الشؤون البلدية وزير الشؤون الداخلية وزير الشؤون الخارجية وزير الاتصالات وزير المياه والري وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان وزير الدولة لشؤون السياحة والتراث وزير الدولة لشؤون البيئة والاسكان
---	---	---	---

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٤) لسنة ٢٠٠٣

نظام الهيئة التدريسية في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية
صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٥) من قانون الجامعات الاردنية الرسمية
رقم (٤٢) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الهيئة التدريسية في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-
الجامعة : جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية .
المجلس : مجلس عمداء الجامعة .
الرئيس : رئيس الجامعة .
اللجنة : لجنة التعيين والترقية المشكلة بمقتضى احكام هذا النظام .

المادة ٣- عضو الهيئة التدريسية في الجامعة هو :-

- أ- الاستاذ .
- ب- الاستاذ المشارك .
- ج- الاستاذ المساعد .
- د- المدرس .
- هـ- المدرس المساعد .

التعيين والتثبيت

المادة ٤- يشكل المجلس من بين اعضائه لجنة تسمى (لجنة التعيين والترقية) برئاسة الرئيس وعضوية ستة من الاساتذة تتولى ممارسة الصلاحيات المتعلقة بشؤون اعضاء الهيئة التدريسية وفقاً لاحكام هذا النظام .

المادة ٥- يتم تعيين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة وترقيته وتثيبته ونقله من فئة إلى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة واجازته اجازة تفرغ علمي او اجازة دون راتب وانتدابه واعارته وقبول استقالته وانهاء خدمته بقرار من المجلس بناء على تنسيب من اللجنة ، المستند إلى توصية كل من مجلس الكلية ومجلس القسم .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين عضواً في الهيئة التدريسية في الجامعة الشروط العامة التالية ، وذلك بالإضافة إلى الشروط والمؤهلات الخاصة الاخرى المنصوص عليها في هذا النظام :-

أ- ان يكون قد حصل على درجة جامعية او شهادة مهنية في حقل اختصاصه تمكنه من التدريس في الجامعة ، على ان تكون تلك الدرجة او الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة او ما يعادلها ، والدرجة الجامعية الاولى .

ب- ان يكون قادراً على القيام بالعمل الجامعي وبخاصة التدريس .

ج- ان يكون لائقاً من الناحية الصحية بناء على تقرير من اللجنة الطبية التي تنمدها الجامعة .

د- ان يكون غير محكوم عليه بجناية او بجنحة مخلة بالشرف والآداب العامة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس في الجامعة ما يلي :-

أ- ان يكون حاصلًا على درجة الماجستير او ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

٢- وان يكون قد امضى مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث او التدريس في جامعة او معهد تعترف بهما الجامعة بعد حصوله على درجة الماجستير او ان يكون قد امضى مدة لا تقل عن خمس سنوات بوظيفة مدرس مساعد في جامعة او معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة على ان تكون سنتان منها على الاقل بعد حصوله على درجة الماجستير .

ب- تحدد شروط واسس تعيين رتبة مدرس في حقول الطب وطب الاسنان والطب البيطري ودكتور صيدلة (Phrm . D) والتخصصات الطبية الاخرى المشابهة بموجب تعليمات يصدرها المجلس .

المادة ٨-١- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس مساعد في الجامعة ما يلي :-

١- ان يكون حاصل على درجة الماجستير او ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

٢- وان يكون قد عمل مدة لا تقل عن سنة في مجال البحث او التدريس في جامعة او معهد تعترف بهما الجامعة ، وذلك بعد حصوله على درجة الماجستير .

ب- تحدد شروط واسس التعيين في رتبة مدرس مساعد في حقول الطب وطب الاسنان والطب البيطري ودكتور صيدلة (Phrm . D) بموجب تعليمات يصدرها المجلس .

ج- ١- يعين مساعدو البحث والتدريس في الجامعة من الحاصلين على درجة الماجستير او البكالوريوس وذلك لاغراض الايفاد بقرار من المجلس بناء على تنسيب من اللجنة المستند إلى توصية من مجلس الكلية ومجلس القسم .

٢- تطبق على مساعدي البحث والتدريس المنصوص عليهم في البند (١) من هذه الفقرة احكام نظام الموظفين المعمول به في الجامعة ويعاملون معاملة الموظفين عند ايفادهم ويتم تحديد رواتبهم وشروط تعيينهم بموجب تعليمات يصدرها المجلس .

المادة ١٠-١- يشترط فيمن يعين في رتبة استاذ مساعد في الجامعة ان يكون حاصل على درجة الدكتوراة (Ph . D) او ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة ، او ان يكون حاصل على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراة من مؤسسة اكااديمية او مهنية تعترف بها الجامعة .

ب- تحدد شروط واسس التعيين في رتبة استاذ مساعد في حقول التخصصات المهنية كالطب وطب الاسنان والطب البيطري ودكتور صيدلة (Pharm . D) والتخصصات الاخرى المشابهة بموجب تعليمات يصدرها المجلس .

المادة ١٠-١- يشترط فيمن يعين في رتبة استاذ مشارك في الجامعة ما يلي :-

١- ان يكون حاصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .

٢- وان يكون قد شغل رتبة استاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة .

٣- وان يكون قد نشر انتاجا علميا قيما ادى إلى تقدم المعرفة قام به بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية إلى رتبة استاذ مشارك .

ب- يجوز ان يعين في رتبة استاذ مشارك من لم يعمل استاذاً مساعداً وكان قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام مدة لا تقل عن عشر سنوات ونشر انتاجا علميا قيما ادى إلى تقدم المعرفة على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية إلى رتبة استاذ مشارك او قام بأعمال مهنية او فنية متميزة .

المادة ١١-١- يشترط فيمن يعين في رتبة استاذ في الجامعة ما يلي :-

١- ان يكون حاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .

٢- وان يكون قد شغل رتبة استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او في معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة . ولشر وهو يشغل رتبة استاذ مشارك انتاجا علميا قيما ادى إلى تقدم المعرفة على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية إلى رتبة استاذ .

ب- يجوز ان يعين في رتبة استاذ من لم يعمل استاذاً مشاركاً وكان قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام مدة لا تقل عن عشرين سنة ونشر انتاجا علميا قيما ادى إلى تقدم المعرفة على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية إلى رتبة استاذ او قام بأعمال مهنية او فنية متميزة .

المادة ١٢-١- يجوز تعيين عضو الهيئة التدريسية بعقد او لقاء مكافأة شهرية في رتبة استاذ زائر او استاذ مشارك زائر او استاذ مساعد زائر اذا كان :-

١- يحمل الرتبة من جامعة تعترف بها الجامعة .

٢- وحاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .

ب- لا تعتبر مدة خدمة عضو الهيئة التدريسية المعين بموجب احكام الفقرة (أ) من هذه المادة خدمة لاغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار والاسكان .

المادة ١٣- يجوز عند تعيين عضو الهيئة التدريسية احتساب الخبرة العملية له في غير التدريس الجامعي لاغراض تحديد الراتب فقط ، وذلك باعتبار كل سنتين من تلك الخبرة سنة واحدة في الخدمة حداً اعلى .

المادة ١٤- يجوز عند تعيين أي شخص عضواً في الهيئة التدريسية في الجامعة ان تعتمد في تعيينه الرتبة التي شغلها في أي جامعة أخرى تعترف بها الجامعة ، وذلك لتأبأت تحديد رتبته واقدميته واي حقوق أخرى ورد النص عليها في هذا النظام .

المادة ١٥-١- يكون عضو الهيئة التدريسية في الجامعة بعد تعيينه تحت التجربة ، وينظر في تثبيتته اذا توافرت فيه الشروط التالية :-

١- ان يكون اردنياً .

٢- قد امضى مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة في خدمة فعلية في الجامعة .

٣- كان لاجحاً في تدريسه وعلاقاته في الجامعة .

٤- قد تمت ترقيته إلى رتبة اكاديمية اعلى في الجامعة الا اذا كان قد عين برتبة استاذ ، ففي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة ، واذا لم يثبت فتعتبر خدمته منتهية حكماً .

- ب- ١- ينظر في تثبيت المدرس اذا امضى مدة لا تقل عن سبع سنوات فعلية في الجامعة وتم نقله إلى الفئة (أ) من رتبة مدرس .
- ٢- ينظر في تثبيت المدرس المساعد اذا امضى مدة لا تقل عن سبع سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة .
- ج- تعتبر مدة التجربة لعضو الهيئة التدريسية جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة .
- د- مع مراعاة نص البند (٤) من الفقرة (أ) من هذه المادة ، يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو الهيئة التدريسية عشر سنوات خدمة فعلية في الجامعة تحسب ابتداء من تاريخ تطبيق النظام المعدل لنظام الهيئة التدريسية رقم (٩) لسنة ١٩٩٩ ، واذا لم يثبت عضو هيئة التدريس خلال هذه المدة فتنتهي خدمته في الجامعة حكما .
- هـ- يجوز انهاء خدمة عضو الهيئة التدريسية خلال مدة تجربته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانهاء خدمته ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط الزمني اذا رأى مبررا لذلك .
- و- اذا اعيد تعيين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة فيوضع تحت التجربة من جديد وفقا لاحكام هذه المادة .

النقل والترقية

- المادة ١٦- أ- ينقل عضو الهيئة التدريسية من فئة إلى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ونشر بحثين اثنين على الاقل على ان تتوافر فيهما الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية .
- ب- يشترط لنقل المدرس من فئة إلى فئة اعلى ان لا تقل اقدميته عن سبع سنوات بعد حصوله على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه ونشر بحثين اثنين على الاقل على ان تتوافر فيهما الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية .

هكذا من المأخوذ

- المادة ١٧- يشترط فيمن يرقى إلى رتبة استاذ مشارك او إلى رتبة استاذ ما يلي :-
- أ- ان تكون لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات ، واذا احتسبت له خدمة اكااديمية سابقة في جامعة اخرى تعترف بها الجامعة فيشترط لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد امضى مدة لا تقل عن سنتين في الرتبة التي عين فيها في الجامعة .
- ب- ان يكون قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستم ترقيته منها انتاجا علميا قيما ادى إلى تقدم المعرفة في مجال تخصصه ، على ان يكون قد نشر جزءا من هذا الانتاج اثناء خدمته في الجامعة ، ويجوز ان تحسب ضمن الانتاج العلمي المعتمد للترقية الاعمال المهنية او الفنية المتميزة التي قام بها وهو يشغل الرتبة .
- ج- ان يكون ناجحا في تدريسه وعلاقاته في العمل الجامعي والانشطة الجامعية .
- د- ان لا يكون قد صدر بحقه انذار نهائي خلال السنتين الاخيرتين من المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .
- المادة ١٨- أ- للمجلس منح عضو الهيئة التدريسية اقدمية في الرتبة والراتب لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا قام باعمال متميزة في مجال البحث العلمي والتدريس او في المجالات المهنية او الفنية في الجامعة .
- ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجبها تلك الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بمقتضى تعليمات يصدرها المجلس لهذه الغاية .

المادة ١٩-أ- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس تسمية الاستاذ (استاذاً متميزاً) اذا امضى في هذه الرتبة مدة لا تقل عن عشر سنوات خدمة فعلية في الجامعة وكان قد قام باجراء بحوث من مستوى فائق شهدت لها بذلك الاوساط العلمية المحلية والعالمية او قام بأعمال متميزة في المجالات المهنية او الفنية .

ب- يمنح (الاستاذ المتميز) ميدالية ذهبية تصمم لهذه الغاية ، ويدرج اسمه في لائحة شرف خاصة بذلك ، اضافة إلى أي ميزات أخرى ترى الجامعة منحه اياها .

المادة ٢٠-أ- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس تسمية الاستاذ (استاذاً متفوقاً) اذا امضى مدة لا تقل عن عشر سنوات في الخدمة الفعلية في الجامعة ، منها خمس سنوات على الأقل في رتبة استاذ ، وكان خلال هذه المدة متفوقاً في مجالات التدريس والبحث العلمي او الاعمال المهنية والفنية .

ب- يمنح (الاستاذ المتفوق) ميدالية ذهبية تصمم لهذه الغاية ، ويدرج اسمه في لائحة شرف خاصة بذلك ، اضافة إلى أي ميزات أخرى ترى الجامعة منحه اياها .

المادة ٢١- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس تسمية عضو الهيئة التدريسية (استاذ شرف) اذا امضى في خدمة الجامعة مدة لا تقل عن عشر سنوات وهو برتبة استاذ ، وقدم خلال عمله في الجامعة خدمات متفوقة في تسيير اعمالها ونموها وتطورها ، وانتهت خدمته فيها بسبب اكماله السبعين ، او انهيته خدمته فيها بناء على طلبه ، ويحتفظ استاذ الشرف بجميع حقوقه العلمية ، ويستفيد من الخدمات التي تقدمها الجامعة ، بما في ذلك التأمين الصحي ، وللجامعة ان تستفيد من خبرته في التدريس والاشراف وفي غيرهما ، وذلك لقاء مكافأة يحددها الرئيس .

هكذا من الأعمال

المادة ٢٢- يجوز للجامعة بقرار من الرئيس بناء على تنسيب من مجلس كلية الطب منح القاب شرفية للاخصائيين الذين تم اختيارهم من المستشفيات والمعاهد الخاصة بالتشخيص والعلاج في المملكة على النحو التالي :-

أ- لقب استاذ مساعد سريري (اكلينيكي) للاخصائي الحاصل على المؤهل العالي اللازم للتعيين في وظائف الهيئة التدريسية في كلية الطب في الجامعة ومضى مدة لا تقل عن خمس سنوات على حصوله على شهادة البكالوريوس في الطب والجراحة او ما يعادلها .

ب- لقب استاذ مشارك سريري (اكلينيكي) للاخصائي الذي تتوافر فيه الشروط المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة وكان قد مضت مدة لا تقل عن عشر سنوات على حصوله على المؤهل العالي المنصوص عليه في الفقرة (أ) من هذه المادة .

ج- لقب استاذ سريري (اكلينيكي) للاخصائي الذي تتوافر فيه شروط التعيين في رتبة استاذ في الجامعة وفقاً لقانون الجامعة وانظمتها .

مهام عضو الهيئة التدريسية

المادة ٢٣- يتمتع عضو الهيئة التدريسية في الجامعة في نطاق عمله الجامعي بالحريّة الكاملة في التفكير والتعبير والنشر وتبادل الرأي فيما يتعلق بالتدريس والبحث العلمي والانشطة الجامعية الاخرى ، وذلك في حدود القوانين المعمول بها مع الالتزام بالقيم الجامعية وبانظمة الجامعة والتعليمات الصادرة بمقتضاها .

المادة ٢٤- تشمل مهام عضو الهيئة التدريسية في الجامعة ما يلي :-

- التدريس واجراء الامتحانات .
- اجراء البحوث والدراسات المبتكرة .

- ج- الاشراف على الرسائل الجامعية وعلى بحوث الطلبة وتقاريرهم
وانشطتهم العلمية والاجتماعية وتوجيههم علميا واخلاقيا .
- د- الارشاد الاكاديمي .
- هـ- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية ، وفي تلك التي تشارك فيها
الجامعة .
- و- أي عمل ينهض بالجامعة ويدفع بها إلى التقدم .
- ز- التفرغ لواجبه العلمي في الجامعة وبذل الجهد للتهوض برسالتها العلمية
والحفاظ على المستوى الالاق بمكانة الجامعة في ميادين البحث
والتدريس والتوجيه والادارة .
- ح- خدمة المجتمع وتنميته .

المادة ٢٥-١- على عضو الهيئة التدريسية ان يقدم إلى رئيس قسمه او مشرف شعبته تقريراً
سنوياً عن انشطته الاكاديمية في التدريس والاشراف والبحث العلمي
وغير الاكاديمية المتعلقة بخدمة المجتمع وتنميته واللجان وغيرها وعلى
مشرف الشعبة ان يقدم تقريراً موحداً عن الشعبة إلى رئيس القسم .

ب- ١- على رئيس القسم ان يقدم تقريراً متضمناً رأيه عن القسم ويرفعه إلى
عميد الكلية .

٢- يعد عميد الكلية تقريراً متضمناً رأيه عن الكلية وانشطة الاقسام ويرفعه
إلى الرئيس في نهاية الفصل الثاني من كل عام جامعي .

المادة ٢٦- يجوز لمجلس القسم بموافقة مجلس الكلية انشاء شعبة للتخصص الذي
يتوافر له اكثر من عضو هيئة تدريس في مجال تخصص واحد تعمل في
نطاق المجلس ، ويتولى ادارة شؤون هذه الشعبة مشرف يعينه عميد الكلية
من بين اعضاء الهيئة التدريسية في ذلك التخصص بناء على تنسيب رئيس
القسم .

المادة ٢٧-١- تكون ساعات العمل الاسبوعي لعضو الهيئة التدريسية اربعين ساعة توزع
على الاعمال التالية :-

- ١- التدريس .
- ٢- الاشراف على الرسائل الجامعية .
- ٣- البحث العلمي .
- ٤- الارشاد الاكاديمي .
- ٥- مراجعات الطلبة .
- ٦- المشاركة في المجالس واللجان .
- ٧- خدمة المجتمع وتنميته .
- ٨- الواجبات الجامعية الاخرى .

ب- يكون العبء التدريسي للاستاذ تسع ساعات معتمدة ، وللستاذ المشارك
والاستاذ المساعد اثنتي عشرة ساعة معتمدة ، وللمدرس والمدرس
المساعد خمس عشرة ساعة معتمدة .

ج- للرئيس اذا اقتضت الحاجة ان يخفف العبء التدريسي لعضو الهيئة
التدريسية الذي يتولى اعباء ومسؤوليات ادارية .

المادة ٢٨- لا تصرف لعضو الهيئة التدريسية أي مكافآت عن المحاضرات الاضافية التي
يلقيها داخل الجامعة ، الا اذا كان قد استوفى العبء التدريسي المخصص
له بمقتضى احكام الفقرة (ب) من المادة (٢٧) من هذا النظام .

المادة ٢٩- يجوز لعضو الهيئة التدريسية ، بموافقة خطية مسبقه من الرئيس وبناء على
تنسيب من عميد الكلية وتوصية من رئيس القسم على ان لا يزيد عددها على
ثلاث ساعات معتمدة اسبوعياً خلال الفصل الدراسي الواحد .

هكذا من الشاغل

الإجازات والإفاد والانتداب والاعارة

المادة ٣٠-أ- تكون الاجازة السنوية لاعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة عن كل

عام جامعي كما يلي :-

١- ستة اسابيع لعضو الهيئة التدريسية في كل من كليتي الطب وطب

الاسنان المكلف بأعمال طبية اضافية في مستشفى الجامعة والفروع

والمراكز والعيادات التابعة له بموجب خطة الحوافز للعمل الاضافي .

٢- ثمانية اسابيع للاداريين من اعضاء الهيئة التدريسية بمن في ذلك

الاداريون من اعضاء الهيئة التدريسية من كليتي الطب وطب

الاسنان .

٣- احد عشر اسبوعا لاعضاء الهيئة التدريسية الآخرين .

ب- توزع الاجازة السنوية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بين

الفصول وفقا للتعليمات التي يصدرها الرئيس لهذه الغاية ، الا اذا اقتضت

طبيعة عمل الكلية خلاف هذا الترتيب ، وفي جميع الاحوال تكون

الاجازة سنوية ولا يجوز ترصيدا للسنة التي تليها .

ج- للرئيس تكليف عضو الهيئة التدريسية بالعمل خلال اجازته السنوية لقاء

مكافأة يحددها الرئيس .

المادة ٣١- للرئيس بعد اخذ رأي كل من عميد الكلية ورئيس القسم منح عضو الهيئة

التدريسية اجازة لا تزيد مدتها على ثلاثة اسابيع لاداء فريضة الحج ، وتمنح

له هذه الاجازة مرة واحدة طويلة مدته خدمته في الجامعة .

المادة ٣٢- تحدد الاجازة المرضية والطارئة وشروط منحها بموجب تعليمات يصدرها

الرئيس .

المادة ٣٣-أ- يجوز منح عضو الهيئة التدريسية الاردني المثبت في الخدمة الدائمة في

الجامعة ويشغل فيها رتبة استاذ او استاذ مشارك اجازة تفرغ علمي لمدة

سنة او مجزأة لفصلين اثنين او اكثر عن كل ست سنوات قضاها ذلك

العضو في خدمة الجامعة بصفته اردنيا ، شريطة ان يقدم مخططا للبحث او

البحوث التي سيعدها خلال الاجازة .

ب- ا- يتقاضى عضو الهيئة التدريسية راتبه وجميع علاواته خلال اجازة

التفرغ العلمي وتحسب هذه الاجازة خدمة فعلية لاغراض الترقية

ومكافأة نهاية الخدمة والادخار . اما اذا امضى عضو الهيئة التدريسية

اجازة التفرغ العلمي في جامعات عالمية مشهورة او مراكز بحوث

عالمية متميزة فيجوز صرف مكافأة شهرية حافزا له لا تزيد على

(١٠٠٪) من راتبه وعلاواته وذلك بموجب تعليمات يصدرها المجلس

لهذه الغاية شريطة ان يتفرغ هذا العضو إلى بحوثه العلمية خلال

الاجازة .

٢- يجوز لعضو الهيئة التدريسية المجاز اجازة تفرغ علمي ان يعمل ،

وبموافقة الرئيس ، خلال هذه الاجازة في الجامعات او مراكز

البحوث العلمية داخل المملكة او خارجها .

٣- اذا امضى عضو الهيئة التدريسية المجاز اجازة تفرغ علمي هذه

الاجازة او أي جزء منها خارج المملكة لاغراض البحث العلمي

فتصرف له الجامعة اجور سفره مع الزوج والاولاد خلال سنة التفرغ

ولمرة واحدة ذهابا وايابا وفقا لتعليمات يصدرها الرئيس تحدد فيها

اسس صرف تلك الاجور وعدد الاولاد وغيرها .

هذا من الشرائع

ج- على عضو الهيئة التدريسية الذي منح اجازة تفرغ علمي ان يقدم إلى عميد كليته عند انتهاء اجازته تقريراً وافياً عن البحث أو البحوث العلمية التي اعدّها خلال اجازته ليجري تقييمها بمعرفة عميد الكلية ويرفع التقرير والتقويم إلى رئاسة الجامعة لاعتماده ، فإذا لم يعتمد فتسترد منه جميع المبالغ التي صرفت له بمقتضى الفقرة (ب) من هذه المادة .

د- لا تقبل استقالة عضو الهيئة التدريسية من عمله في الجامعة خلال اجازة التفرغ العلمي او قبل مرور مثل مدة الاجازة على خدمته الفعلية في الجامعة بعد انتهاء الاجازة الا اذا رد المبالغ التي دفعت له بمقتضى الفقرة (ب) من هذه المادة ، ويجوز ان يستثنى من ذلك عضو الهيئة التدريسية الذي يقضي اجازة التفرغ العلمي في جامعة اردنية رسمية او مركز بحث رسمي داخل المملكة تعترف به الجامعة على ان يستمر عمله في أي منهما مثل مدة اجازة التفرغ على الاقل بعد انقضاء الاجازة السابقة .

المادة ٣٤-١- يجوز ان يمنح عضو الهيئة التدريسية الذي امضى خمس سنوات خدمة فعلية متصلة في الجامعة اجازة دون راتب لمدة فصل دراسي او سنة دراسية قابلة للتجديد لمدة لا تزيد في مجموعها على ثلاث سنوات اما من كانت خدمته الفعلية عشر سنوات فاكثر فيجوز تمديد اجازته لسنة رابعة ، على ان لا يمنح عضو الهيئة التدريسية اجازة ثانية ، بمقتضى احكام هذه المادة الا بعد مرور مثلي مدة الاجازة السابقة .

ب- لا تعتبر الاجازة دون راتب التي تمنح لاي عضو من اعضاء الهيئة التدريسية جزءاً من خدمته في الجامعة لاغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار الا انها تحسب له اقدمية في الراتب اذا قضاها في التدريس الجامعي .

المادة ٣٥-١- يستثنى من احكام الفقرة (أ) من المادة (٣٤) من هذا النظام عضو الهيئة التدريسية الذي يعين في منصب وزير او رئيس جامعة اردنية رسمية .

المادة ٣٦-١- يجوز في حالات خاصة يقدرها الرئيس منح عضو الهيئة التدريسية اجازة اضطرارية دون راتب لمدة لا تزيد على فصل دراسي واحد .

المادة ٣٧-١-١- للرئيس بعد اخذ رأي كل من مجلس الكلية ومجلس القسم ايفاد عضو الهيئة التدريسية في دورات علمية خارج الجامعة وتنظم الامور المتعلقة بهذا ايفاد بما في ذلك الامور المالية بموجب تعليمات يصدرها الرئيس بعد الاستئناس برأي المجلس .

٢- تعتبر مدة ايفاد عضو الهيئة التدريسية جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لاغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار .

ب- يجوز ايفاد المحاضر المتفرغ في بعثة علمية وفقاً لاحكام نظام البعثات العلمية المعمول به في الجامعة .

المادة ٣٨-١- يجوز انتداب عضو الهيئة التدريسية للقيام بأعمال وخليفة اخرى داخل الجامعة ، او للقيام بوظيفة اخرى خارج الجامعة لما فيه مصلحة الجامعة وبموافقته ، وذلك لمدة سنة او أي جزء منها قابلة للتمديد على ان لا يتجاوز مجموع مدة الانتداب ثلاث سنوات طيلة خدمته الفعلية في الجامعة .

ب-١- تعتبر مدة انتداب عضو الهيئة التدريسية خدمة فعلية له في الجامعة لاغراض الترقية والاقدمية في الراتب والادخار ومكافأة نهاية الخدمة .

٢- يتحمل عضو الهيئة التدريسية المنتدب خارج الجامعة او الجهة الخارجية المنتدب اليها تغطية ما يترتب عليه وما تساهم فيه الجامعة من مبالغ لغايات الضمان الاجتماعي وصندوق الادخار ومكافأة نهاية الخدمة .

المادة ٣٩-أ- يجوز للمجلس اعارة عضو الهيئة التدريسية المنيث في الخدمة الدائمة الى جامعة او أي جهة حكومية او اقليمية او دولية للعمل فيها لمدة فصل دراسي او اكثر ، على ان لا تتجاوز مدة الاعارة في أي حال ثلاث سنوات ولا يعار مرة اخرى الا بعد مضي مثلي مدة اعارته السابقة .

ب- تعتبر مدة اعارة عضو الهيئة التدريسية خدمة فعلية له في الجامعة لاغراض الترقية والاقدمية في الراتب ومكافأة نهاية الخدمة والادخار ، على ان يتحمل المعار او الجهة المعار اليها نفقة ما يترتب عليه وما تساهم فيه الجامعة من مبالغ لغايات الضمان الاجتماعي وصندوق الادخار ومكافأة نهاية الخدمة .

المحاضرون والاساتذة الزائرون

المادة ٤٠- للمجلس بناء على تنسيب اللجنة وكل من مجلس الكلية ومجلس القسم ، الموافقة على التعاقد مع محاضرين متفرغين مؤهلين لتدريس المواد التي سيكلفون بتدريسها وذلك للعمل في الجامعة وفق الشروط التي يرى ادراجها في العقد .

المادة ٤١- تحسب للمحاضر المتفرغ المعين عضوا في الهيئة التدريسية في الجامعة لاغراض الترقية مدة خدمته كاملة او أي جزء منها كما تعتمد كل او بعض البحوث التي نشرها خلال خدمته في الجامعة او في جامعة اخرى وهو محاضر متفرغ حاصل على درجة الدكتوراة او ما يعادلها وذلك وفقا لتعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ٤٢- للمجلس بناء على تنسيب من الرئيس المستند إلى توصية من اللجنة بعد اخذ رأي كل من مجلس القسم ومجلس الكلية التعاقد مع محاضرين للعمل بدوام جزئي ويكون التعيين لهذه الفئة من المحاضرين محاضرا برتبة استاذ مساعد ، او محاضرا برتبة استاذ مشارك ، او محاضرا برتبة استاذ ، ويتم تقدير مؤهلاتهم وتوزيع اعبائهم التدريسية وتحديد اجازاتهم واجورهم وغيرها وفق اسس خاصة يضعها الرئيس بعد الاستئناس برأي المجلس .

المادة ٤٣-أ- للرئيس بناء على تنسيب عميد الكلية ، واخذ رأي مجلس القسم تكليف محاضرين غير متفرغين للتدريس او القيام بأعمال التدريب للجامعة خلال فصل واحد او اكثر ، وذلك وفقا للاسس المقررة في الجامعة .

ب- للرئيس ، وفق اسس وشروط يقررها ، دعوة اشخاص من خارج الجامعة لالقاء محاضرات او القيام بمهام علمية فيها لمدة محددة .

إنهاء الخدمة

المادة ٤٤- تنتهي خدمة عضو الهيئة التدريسية في الجامعة اعتبارا من التاريخ الذي يحدده القرار الصادر بذلك عن الجهة المختصة او من تاريخ حدوث الواقعة التي تنتهي بها الخدمة في أي من الحالات التالية :-

أ- قبول الاستقالة .

ب- انتهاء الخدمة حكما لعدم التثبيت .

ج- فقد الوظيفة .

د- الاستغناء عن الخدمة او انتهاء العمل الذي عين من اجله او الهاء العقدي .

هـ- الغزل .

و- فقد شرط من شروط التعيين الواردة في هذا النظام .

هكذا من المأهول

- ز- اتمام السبعين من العمر ، وفي هذه الحالة يكون انتهاء الخدمة اعتباراً من نهاية العام الجامعي الذي اتم فيه سن السبعين .
ح- الوفاة .

المادة ٤٥-أ- يقدم عضو الهيئة التدريسية استقالته خطياً الى عميد الكلية المختص قبل ثلاثة اشهر على الاقل من بدء أي فصل دراسي ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط الزمني اذا رأى مبرراً لذلك .

ب- يبلغ عضو الهيئة التدريسية القرار بشأن استقالته خلال مدة لا تزيد على ثمانية اسابيع من تاريخ تقديمها والا اعتبرت مقبولة حكماً .

ج- على عضو الهيئة التدريسية الذي قدم استقالته ان لا يتقطع عن عمله إلى ان يتم قبولها والا اعتبر فاقداً لوظيفته .

المادة ٤٦- يعتبر عضو الهيئة التدريسية فاقداً لوظيفته اذا تغيب عن عمله دون عذر يقبله المجلس مدة تزيد على ثلاثة اسابيع متصلة ، ولا يجوز اعادة تعيينه او استخدامه في الجامعة الا بقرار من المجلس .

المادة ٤٧- تحدد الاحكام المالية المترتبة على قبول استقالة عضو الهيئة التدريسية او فقده لوظيفته بمقتضى نظام المكافأة والتعويض وصندوق الادخار المعمول به في الجامعة .

الاجراءات التأديبية

المادة ٤٨- على عضو الهيئة التدريسية القيام بالمهام والواجبات الجامعية المنوطة به ، والتقيد باحكام القوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها ، وان يمتنع في سياق ذلك عن الامور التالية ، وذلك تحت طائلة المسؤولية والعقوبات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام :-

أ- القيام بأي عمل يتعارض مع مهامه وواجباته الجامعية او الاساءة إلى سمعة الجامعة او العاملين فيها .

ب- ممارسة أي نشاط حزبي او أي نشاط ذي صفة او دافع طائفي او اقليمي داخل الجامعة او استغلال عمله للدعوة لهذه الانشطة .

ج- الاشتراك في عضوية مجالس ادارة المؤسسات ومجالس ادارة الشركات الا اذا كلف بذلك من الرئيس او بموافقة .

المادة ٤٩- اذا خالف عضو الهيئة التدريسية القوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها فتوقع عليه أي من العقوبات التأديبية التالية :-

أ- التنبيه ، فاذا اوقعت عليه هذه العقوبة مرتين خلال ثلاث سنوات متتالية ، ترفع في المرة الثالثة الى عقوبة الانذار .

ب- الانذار ، فاذا اوقعت عليه هذه العقوبة مرتين خلال خمس سنوات متتالية ، ترفع في المرة الثالثة الى عقوبة الانذار النهائي .

ج- الانذار النهائي ، ويحال من اوقعت عليه هذه العقوبة الى المجلس التأديبي اذا ارتكب أي مخالفة بعد ذلك .

د- تأخير النظر في الترقية وان توافرت شروطها فيه ، على ان لا تقل مدة التأخير عن سنة ولا تزيد على ثلاث سنوات .

هـ- ايقاف آثار التثبيت في الخدمة الدائمة ، على ان لا تزيد مدة ايقاف على ثلاث سنوات .

و- الاستثناء عن الخدمة مع صرف جميع الاستحقاقات المالية .

ز- النزول من الجامعة مع الحرمان من مساهمة الجامعة المالية في صندوق الادخار .

المادة ٥٠- مع مراعاة احكام المادة (٥١) من هذا النظام ، توقع العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة (٤٩) من هذا النظام وفقا للصلاحيات التالية :-

أ- لرئيس القسم ان يوقع عقوبة التنبيه ، ويجوز لمن اوقعت عليه ان يستأنف القرار بذلك الى العميد المختص خلال سبعة ايام من تاريخ تبليغها اليه .
ب- لعميد الكلية ان يوقع عقوبتي التنبيه والانذار ، ويجوز لمن اوقعت عليه أي منهما ان يستأنف القرار بذلك الى الرئيس خلال سبعة ايام من تاريخ تبليغها اليه ، وللعميد تشكيل لجنة تحقيق في المخالفات المنسوبة الى عضو الهيئة التدريسية قبل ايقاع أي من هاتين العقوبتين .

ج- للرئيس ان يوقع عقوبة التنبيه وعقوبة الانذار وعقوبة الانذار النهائي .
د- للمجلس التأديبي ايقاع أي من العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة (٤٩) من هذا النظام ، وذلك وفقا لما يتبين له وبما يتناسب مع ظروف الدعوى التأديبية المقدمة اليه .

المادة ٥١-أ- لا يجوز ايقاع أي عقوبة تأديبية من حامل رتبة أكاديمية او ادارية ادنى على حامل رتبة اعلى ، وفي هذه الحالة ترفع التوصية بايقاع العقوبة الى حامل الرتبة الاعلى الذي يحق له ايقاع العقوبة .

ب- لا يجوز ايقاع أي عقوبة تأديبية او تشديدها او تخفيفها قبل سماع اقوال عضو الهيئة التدريسية ، واثاحة الفرصة له للدفاع عن نفسه الا اذا رفض الادلاء باقواله او لم يستجب لذلك خلال خمسة ايام عمل من تاريخ تبليغه الطلب خطيا ، وذلك من الجهة المختصة التي لها صلاحية النظر في الاجراءات التأديبية المتخذة بحقه .

المادة ٥٢-أ- يشكل المجلس التأديبي الابتدائي لمدة سنة قابلة للتمديد بقرار من المجلس من خمسة من اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة استاذ ويعين المجلس رئيسا للمجلس التأديبي من بين اعضائه ، وللمجلس اعفاء أي منهم من عضوية المجلس التأديبي او قبول اغفاله منها .

ب- يشكل المجلس التأديبي الاستئنافي لمدة سنة قابلة للتمديد بقرار من المجلس برئاسة احد نواب الرئيس وعضوية اربعة من اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة استاذ ، وللمجلس اعفاء أي منهم من عضوية المجلس التأديبي او قبول اغفاله منها .

ج- للمجلس تعيين عضو احتياطي او اكثر في كل من المجلسين التأديبيين ليحل محل أي عضو اصيل يتغيب عن جلسات أي منهما لاي سبب من الاسباب .

المادة ٥٣- يجتمع كل من المجلسين التأديبيين بدعوة من رئيسه ، ويتكون النصاب القانوني لاي جلسة يتقدها أي منهما بحضور ما لا يقل عن ثلاثة من اعضائه على ان يكون رئيسه من بينهم ويتخذ أي من المجلسين قراراته بأغلبية اصوات اعضائه على الاقل .

المادة ٥٤-أ- اذا نسبت الى أي من اعضاء الهيئة التدريسية مخالفة او قدمت شكوى بحقه ، ورأى العميد انها تستوجب عقوبة تأديبية اشد مما يملك هو او رئيس القسم صلاحية ايقاعها ، فعليه رفع امر المخالفة او الشكوى الى الرئيس معززة بالتحقيقات التي اجريت بشأنها مع مطالعته او مطالعة رئيس القسم حسب مقتضى الحال .

ب- للرئيس اتخاذ الاجراءات التي يراها ضرورية بشأن المخالفة التي ترفع اليه بمقتضى احكام الفقرة (أ) من هذه المادة ، وفقا لما تقضي به الوقائع المتصلة بها بما في ذلك ايقاع العقوبة التأديبية المناسبة على المخالف مما يدخل ضمن صلاحياته او تشكيل لجنة ثلاثية للتحقيق معه برئاسة احد اعضاء الهيئة التدريسية ممن يحملون رتبة استاذ والتصرف بعد ذلك بالمخالفة وفقا لنتائج التحقيق بحفظها او ايقاع العقوبة او باحالتها الى المجلس التأديبي .

هكذا من المأهول

ج- اذا قرر الرئيس تقديم المخالف الى المجلس التأديبي فيتولى رئيس لجنة التحقيق الثلاثية المنصوص عليها في الفقرة (ب) من هذه المادة الدفاع عن تقرير لجنة التحقيق امام المجلس التأديبي بما في ذلك تقديم البيانات والمرافعات .

المادة ٥٥-أ- يبلغ عشر الهيئة التدريسية المحال الى المجلس التأديبي بنسخة من لائحة المخالفة المنسوبة اليه في مكان عمله في الجامعة او مكان اقامته ، وذلك قبل موعد الجلسة المحددة للشروع في النظر في المخالفة بسبعة ايام على الاقل ، وله الرد خطيا على اللائحة خلال تلك المدة .

ب- لعضو الهيئة التدريسية المحال الى المجلس التأديبي الاطلاع على جميع اوراق ملف الدعوى التأديبية ، وحضور المحاكمة فيها بنفسه او اختيار وكيل عنه لذلك الغرض من داخل الجامعة او من خارجها ليحضر معه جلسات المحاكمة للدفاع عنه .

ج- للرئيس توقيف عضو الهيئة التدريسية المحال الى المجلس التأديبي او إلى المدعي العام او إلى المحكمة عن العمل ، وفي هذه الحالة يوقف صرف راتبه وعلاوته على انه يجوز للرئيس صرف ما لا يزيد على نصفها له خلال مدة توقيفه عن العمل .

المادة ٥٦-أ- ينعقد المجلس التأديبي للنظر في الدعوى التأديبية خلال مدة لا تتجاوز اسبوعين من تاريخ احالة الدعوى اليه .

ب- تكون جلسات كل من المجلسين التأديبيين سرية بما في ذلك الجلسة التي يتلى فيها قرار المجلس .

المادة ٥٧- لكل من المجلسين التأديبيين دعوة الشهود او الخبراء وسماع اقوالهم بعد اداء القسم ، ولاي من المجلسين تشكيل أي لجنة من بين اعضائه للتحقيق في أي امر يتعلق بالمخالفة التي ينظر فيها المجلس بما في ذلك اجراء الكشف الحسي بمعرفة الخبراء لتمكينه من اصدار القرار المناسب في الدعوى .

المادة ٥٨- اذا تلب عضو الهيئة التدريسية المحال الى أي من المجلسين التأديبيين في أي جلسة من الجلسات ، فتتخذ الاجراءات التأديبية بحقه بصورة غيائية .

المادة ٥٩-أ- يحق لمن صدر بحقه قرار من المجلس التأديبي الابتدائي بايقاع أي من العقوبات المنصوص عليها في أي من الفقرات (د) و(هـ) و(و) و(ز) من المادة (٤٩) من هذا النظام الطعن في القرار لدى المجلس التأديبي الاستئنافي خلال خمسة عشر يوما من تاريخ تبليغه قرار المجلس التأديبي الابتدائي . ويودع الطعن بالائحة خطية في مكتب الرئيس مقابل اتصال من مدير هذا المكتب وتحال لائحة الاستئناف الى رئيس المجلس التأديبي الاستئنافي للنظر فيها .

ب- يبلغ المستأنف بموعد الجلسة التي سيعقدها المجلس التأديبي الاستئنافي للنظر في الاستئناف بمذكرة تبلغ الى المستأنف في مركز عمله في الجامعة او في مكان اقامته ، وذلك قبل الموعد المحدد للجلسة بخمسة عشر يوما على الاقل .

ج- يعتبر قرار المجلس التأديبي الابتدائي قاطعيا اذا لم يتم من صدر بحقه القرار باستئنافه خلال المدة القانونية المقررة .

المادة ٦٠- تتولى رئاسة الجامعة القيام بجميع التبليغات المتعلقة بالاجراءات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ٦١- أ- إذا رأى الرئيس أو أي من المجلسين التأديبيين أو أي لجنة تقوم بالتحقيق في أي مخالفة تأديبية أن المخالفة التي يتم النظر أو التحقيق فيها تشكل جريمة جزائية فيحيل الرئيس القضية الى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشأنها ، وتوقف الاجراءات التأديبية الى حين صدور الحكم النهائي في القضية الجزائية .

ب- ان صدور الحكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية عضو الهيئة التدريسية أو تبرئته من التهمة الجزائية التي نسبت اليه لا تحول دون اتخاذ الاجراءات التأديبية بحقه بمقتضى احكام هذا النظام .

المادة ٦٢- تنفذ الاحكام القطعية الصادرة في الدعاوى التأديبية بقرار من الرئيس .

المادة ٦٣- تطبق على رئيس واعضاء أي مجلس تأديبي احكام رد القضاء المنصوص عليها في قانون اصول المحاكمات المدنية المعمول به .

احكام عامة

المادة ٦٤- تحدد رواتب اعضاء الهيئة التدريسية وعلاواتهم ومكافآتهم وسائر حقوقهم وشؤونهم المالية بموجب نظام الرواتب والعلاوات المعمول به في الجامعة .

المادة ٦٥- يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تتعارض مع احكامه .

المادة ٦٦- يلغى (نظام الهيئة التدريسية في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية) رقم (٥٤) لسنة ١٩٩٧ على ان تبقى التعليمات والقرارات الصادرة بموجبه سارية المفعول إلى ان يتم إلغاؤها أو استبدال غيرها بها بمقتضى احكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

رئيس الوزراء
وزير الدفاع
المهندس علي أبو الراغب

نائب رئيس الوزراء
وزير العدل
فارس النابلسي

رئيس الوزراء للشؤون
القضائية وزير التنمية الادارية
الدكتور محمد الحلايقة

وزير التعليم العالي
والبحث العلمي
الدكتور محمد حمدان

وزير
الشؤون البلدية
الدكتور عبد الرزاق طيبيشات

وزير دولة للشؤون
السياسية
الدكتور محمد عطش العدون

وزير
الشؤون البرلمانية
توفيق كرشان

وزير
الداخلية
المهندس سمير الحباشنة

وزير
الخارجية
الدكتور مروان المعشر

وزير
المالية
الدكتور ميشال مارنو

وزير الأشغال
العامة والإسكان
المهندس حسني أبو عيدا

وزير
التربية والتعليم
الدكتور خالد طوقان

وزير الاتصالات
وتكنولوجيا المعلومات
الدكتور فواز حاتم الزعبي

وزير دولة
للشؤون القانونية
الدكتور عبد الشفيق

وزير الأوقاف والشؤون
والمؤسسات الإسلامية
الدكتور احمد هليل

وزير الطاقة
والثروة المعدنية
المهندس " محمد علي " البطاينة

وزير
المياه والري
الدكتور حاتم الناصر

وزير
التنمية
المهندس نادر الذهب

وزير
العمل
المهندس مزاحم المحيسن

وزير دولة
للشؤون الخارجية
شاهر بك

وزير
الثقافة
جنر محمود

وزير
الزراعة
طاراد القابيل

وزير السياحة والآثار
ووزير البيئة بالوكالة
محمد سامر الطويل

وزير
التجارة
الدكتور نزيه المعايطة

وزير الصناعة والتجارة
ووزير التخطيط بالوكالة
الدكتور محمد أبو حمور

وزير
الصحة
الدكتور حاكم القاضي

وزير
الأعمال
الدكتور نبيل الشريف

هكذا من الأعمال

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٥) لسنة ٢٠٠٣
لنظام معدل لنظام اللوازم والاشغال
في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام اللوازم والاشغال في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٤٦) لسنة ١٩٨٧ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي وما طرأ عليه من تعديل نظاما واحدا ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصلي بالغاء تعريف كل من (دائرة اللوازم) و (مدير اللوازم) الواردين فيها والاستعاضة عنهما بما يلي :-
وحدة اللوازم : وحدة اللوازم المركزية في الجامعة .
مدير اللوازم : مدير وحدة اللوازم .

المادة ٣- يعدل النظام الاصلي بالغاء عبارة (دائرة اللوازم) حيثما وردت فيه ويستعاض عنها بعبارة (وحدة اللوازم) .

المادة ٤- تُلغى المادة (١٧) من النظام الاصلي ويستعاض عنها بما يلي :-
المادة ١٧-

- ١- تؤلف في الجامعة لجنة تسمى (لجنة العطاءات المركزية) برئاسة احد نواب الرئيس الذي يسميه الرئيس وعضوية كل من :-
- ١- مدير الشؤون المالية .
 - ٢- مدير وحدة المشاريع الهندسية .
 - ٣- مدير اللوازم .
 - ٤- مدير دائرة العطاءات المركزية .
 - ٥- ممثل عن الكلية او الوحدة المعنية بالعطاء يسميه العميد او المدير .
 - ٦- اثنين من العاملين في الجامعة يسميهما الرئيس لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد .

ب- يسمي الرئيس بناء على تنسيب رئيس اللجنة احد اعضائها نائبا له .
ج- تجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها او نائبه عند غيابه كلما دعت الحاجة ويتكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور ما لا يقل عن ستة من اعضائها على ان يكون من بينهم الرئيس او نائبه وتتخذ قراراتها بأغلبية اصوات اعضائها على الاقل .

- د- ١- يكون مدير دائرة العطاءات المركزية امين سر للجنة ويتولى حفظ قيودها وسجلاتها وملفاتها ومعاملاتها وتدقيق نماذج العطاءات والاعلانات ونشرها ومتابعتها والتحقق من ذلك قبل فتح العطاءات .
٢- يعين الرئيس العدد اللازم من الموثلفين لمساعدة امين سر اللجنة اذا اقتضت الحاجة ذلك .

المادة ٥- تعدل المادة (٢٤) من النظام الاصلي باعتبار ما ورد فيها فقرة (أ) وإضافة الفقرة (ب) اليها بالنص التالي :-

ب- للجنة في حالات خاصة ومبررة ان توافق على ان تكون العقود والاتفاقيات التي تبرم مع شركات اجنبية باللغة الانجليزية بالإضافة إلى اللغة العربية .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الإدارية الدكتور محمد الخلافة	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس التالبي	رئيس الوزراء المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة للشؤون المالية الدكتور محمد علوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طبيشات	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارنو	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الشؤون البرلمانية توفيق كرشان
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشهاب	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية الدكتور احمد هليل
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدا المعاطة	وزير السياحة والآثار وزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الفايز
وزير الاعمال الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

ب- يشكل المجلس التأديبي الاستئنافي لمدة سنة قابلة للتديد بقرار من المجلس برئاسة احد نواب الرئيس وعشوية اربعة من اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة استاذ ، وللمجلس اعفاء أي منهم من عضوية المجلس التأديبي او قبول اعفائه منها .

ج- للمجلس تعيين عضو احتياطي او اكثر في كل من المجلسين التأديبيين ليحل محل أي عضو اصيل يتغيب عن جلسات أي منهما لاي سبب من الاسباب .

المادة ٥٣- يجتمع كل من المجلسين التأديبيين بدعوة من رئيسه ، ويتكون النصاب القانوني لاي جلسة يعقدها أي منهما بحضور ما لا يقل عن ثلاثة من اعضاءه على ان يكون رئيسه من بينهم ويتخذ أي من المجلسين قراراته بأغلبية اصوات اعضاءه على الاقل .

المادة ٥٤-أ- اذا نسبت الى أي من اعضاء الهيئة التدريسية مخالفة او قدمت شكوى بحقّه ، ورأى العميد انها تستوجب عقوبة تأديبية اشد مما يملك هو او رئيس القسم صلاحية ايقاعها ، فعليه رفع امر المخالفة او الشكوى الى الرئيس معززة بالتحقيقات التي اجريت بشأنها مع مطالعته او مطالعة رئيس القسم حسب مقتضى الحال .

ب- للرئيس اتخاذ الاجراءات التي يراها ضرورية بشأن المخالفة التي ترفع اليه بمقتضى احكام الفقرة (أ) من هذه المادة ، وفقا لما تقتضي به الوقائع المتصلة بها بما في ذلك ايقاع العقوبة التأديبية المناسبة على المخالف مما يدخل ضمن صلاحياته او تشكيل لجنة ثلاثية للتحقيق معه برئاسة احد اعضاء الهيئة التدريسية ممن يحملون رتبة استاذ والتصرف بعد ذلك بالمخالفة وفقا لنتائج التحقيق بحفظها او ايقاع العقوبة او باحالتها الى المجلس التأديبي .

ج- اذا قرر الرئيس تقديم المخالف الى المجلس التأديبي فيتولى رئيس لجنة التحقيق الثلاثية المنصوص عليها في الفقرة (ب) من هذه المادة الدفاع عن تقرير لجنة التحقيق امام المجلس التأديبي بما في ذلك تقديم البيانات والمرافعات .

المادة ٥٥- ا- يبلغ ع: ه الهيئة التدريسية المحال الى المجلس التأديبي نسخة من لائحة المخالفة المنسوبة اليه في مكان عمله في الجامعة او مكان اقامته ، وذلك قبل موعد الجلسة المحددة للشروع في النظر في المخالفة بسبعة ايام على الاقل ، وله الرد خطيا على اللائحة خلال تلك المدة .

ب- لعضو الهيئة التدريسية المحال الى المجلس التأديبي الاطلاع على جميع اوراق ملف الدعوى التأديبية ، وحضور المحاكمة فيها بنفسه او اختيار وكيل عنه لذلك الغرض من داخل الجامعة او من خارجها ليحضر معه جلسات المحاكمة للدفاع عنه .

ج- للرئيس توقيف عضو الهيئة التدريسية المحال الى المجلس التأديبي او إلى المدعي العام او إلى المحكمة عن العمل ، وفي هذه الحالة يوقف صرف راتبه وعلاونه على انه يجوز للرئيس صرف ما لا يزيد على نصفها له خلال مدة توقيفه عن العمل .

المادة ٥٦- ا- ينعقد المجلس التأديبي للنظر في الدعوى التأديبية خلال مدة لا تتجاوز اسبوعين من تاريخ احالة الدعوى اليه .

ب- تكون جلسات كل من المجلسين التأديبيين سرية بما في ذلك الجلسة التي يتلى فيها قرار المجلس .

المادة ٥٧- لكل من المجلسين التأديبيين دعوة الشهود او الخبراء وسماع اقوالهم بعد اداء القسم ، ولاي من المجلسين تشكيل أي لجنة من بين اعضائه للتحقيق في أي امر يتعلق بالمخالفة التي ينظر فيها المجلس بما في ذلك اجراء الكشف الحسي بمعرفة الخبراء لتمكينه من اصدار القرار المناسب في الدعوى .

المادة ٥٨- اذا تقيب عضو الهيئة التدريسية المحال الى أي من المجلسين التأديبيين في أي جلسة من الجلسات ، فتتخذ الاجراءات التأديبية بحقه بصورة نهائية .

المادة ٥٩- ا- يحق لمن صدر بحقه قرار من المجلس التأديبي الابتدائي بايقاع أي من العقوبات المنصوص عليها في أي من الفقرات (د) و (هـ) و (و) و (ز) من المادة (٤٩) من هذا النظام اللعن في القرار لدى المجلس التأديبي الاستئنافي خلال خمسة عشر يوما من تاريخ تبليغه قرار المجلس التأديبي الابتدائي . ويودع اللعن بلائحة خلية في مكتب الرئيس مقابل اتصال من مدير هذا المكتب وتحال لائحة الاستئناف الى رئيس المجلس التأديبي الاستئنافي للنظر فيها .

ب- يبلغ المستأنف بموعد الجلسة التي سيعقدها المجلس التأديبي الاستئنافي للنظر في الاستئناف بمذكرة تبلغ الى المستأنف في مركز عمله في الجامعة او في مكان اقامته ، وذلك قبل الموعد المحدد للجلسة بخمسة عشر يوما على الاقل .

ج- يعتبر قرار المجلس التأديبي الابتدائي قطعيا اذا لم يتم من صدر بحقه القرار باستئنافه خلال المدة القانونية المقررة .

المادة ٦٠- تتولى رئاسة الجامعة القيام بجميع التبليغات المتعلقة بالاجراءات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ٦١-١- اذا رأى الرئيس او أي من المجلسين التأديبيين أو أي لجنة تقوم بالتحقيق في أي مخالفة تأديبية ان المخالفة التي يتم النظر او التحقيق فيها تشكل جريمة جزائية فيحيل الرئيس القضية الى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشأنها ، وتوقف الاجراءات التأديبية الى حين صدور الحكم النهائي في القضية الجزائية .
ب- ان صدور الحكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية عضو الهيئة التدريسية او تبرئته من التهمة الجزائية التي نسبت اليه لا تحول دون اتخاذ الاجراءات التأديبية بحقه بمقتضى احكام هذا النظام .

المادة ٦٢- تنفذ الاحكام القطعية الصادرة في الدعاوى التأديبية بقرار من الرئيس .

المادة ٦٣- تطبق على رئيس واعضاء أي مجلس تأديبي احكام رد القضاء المنصوص عليها في قانون اصول المحاكمات المدنية المعمول به .

احكام عامة

المادة ٦٤- تحدد رواتب اعضاء الهيئة التدريسية وعلاواتهم ومكافآتهم وسائر حقوقهم وشؤونهم المالية بموجب نظام الرواتب والعلاوات المعمول به في الجامعة .

المادة ٦٥- يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تتعارض مع احكامه .

المادة ٦٦- يلتئ (نظام الهيئة التدريسية في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية) رقم (٥٤) لسنة ١٩٩٧ على ان تبقى التعليمات والقرارات الصادرة بموجبه سارية المفعول إلى ان يتم الغاؤها او استبدال غيرها بها بمقتضى احكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاشغال ووزير للتربية الادارية فكتور محمد الحليقة	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس التاياسي	رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير الشؤون العامة للوزراء وزير الشؤون السياسية فكتور محمد علقان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طبشات	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
رئيس الهيئة فكتور ميشيل ماروني	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الدخيلة المهندس سمير الحباشنة
وزير دولة للشؤون القانونية فكتور عبد الشفيق	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فوزي حاتم الزعبي	وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوقان
وزير التسليم لبنان نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس " محمد علي " البطاينة
وزير الطاقة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر بك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير تشجيع الاستثمار فكتور رزيق المعاطيه	وزير السياحة والآثار وزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طارق الفايز
وزير الاعمال الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة وزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

فكتور بن الحسين

نحن فهد بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
أمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٥) لسنة ٢٠٠٣
نظام معدل لنظام اللوازم والاشغال
في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام اللوازم والاشغال في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٤٦) لسنة ١٩٨٧ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي وما طرأ عليه من تعديل نظاما واحدا ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصلي بالفاء تعريف كل من (دائرة اللوازم) و (مدير اللوازم) الواردين فيها والاستعاضة عنهما بما يلي :-
وحدة اللوازم : وحدة اللوازم المركزية في الجامعة .
مدير اللوازم : مدير وحدة اللوازم .

المادة ٣- يعدل النظام الاصلي بالفاء عبارة (دائرة اللوازم) حيثما وردت فيه ويستعاض عنها بعبارة (وحدة اللوازم) .

المادة ٤- تلغى المادة (١٧) من النظام الاصلي ويستعاض عنها بما يلي :-
المادة ١٧-

- ١- تؤلف في الجامعة لجنة تسمى (لجنة العطاءات المركزية) برئاسة احد نواب الرئيس الذي يسميه الرئيس وعضوية كل من :-
١- مدير الشؤون المالية .
٢- مدير وحدة المشاريع الهندسية .
٣- مدير اللوازم .
٤- مدير دائرة العطاءات المركزية .
٥- ممثل عن الكلية او الوحدة المعنية بالعطاء يسميه العميد او المدير .
٦- اثنين من العاملين في الجامعة يسميهما الرئيس لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد .

ب- يسمي الرئيس بناء على تنسيب رئيس اللجنة احد اعضائها نائبا له .
ج- تجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها او نائبه عند غيابه كلما دعت الحاجة ويتكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور ما لا يقل عن ستة من اعضائها على ان يكون من بينهم الرئيس او نائبه وتتخذ قراراتها بأغلبية اصوات اعضائها على الاقل .

- د- ١- يكون مدير دائرة العطاءات المركزية امين سر للجنة ويتولى حفظ قيودها وسجلاتها وملفاتها ومعاملاتها وتدقيق نماذج العطاءات والاعلانات ونشرها ومتابعتها والتحقق من ذلك قبل فتح العطاءات .
٢- يعين الرئيس العدد اللازم من الموظفين لمساعدة امين سر اللجنة اذا اقتضت الحاجة ذلك .

هذا من المجلد

المادة ٥- تعدل المادة (٢٤) من النظام الاصلي باعتبار ما ورد فيها فقرة (أ) واطافة الفقرة (ب) اليها بالنص التالي :-

ب- للجنة في حالات خاصة ومبررة ان توافق على ان تكون العقود والاتفاقيات التي تبرم مع شركات اجنبية باللغة الانجليزية بالاضافة الى اللغة العربية .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلايقة	نائب رئيس الوزراء ووزير العدل فارس الخاليسي	رئيس الوزراء ووزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عطاش العدوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبشت	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارتو	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الداخلية المهندس سمير الحباشنة
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشخانة	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوقان
وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس "محمد علي" البطاينة
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدا المعايطة	وزير السياحة والآثار ووزير البيئة بالوكالة محمد سائر الطويل	وزير الزراعة طراد القلايز
وزير الاعمال الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاتم القاضي	وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

ينزل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
بناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
ليربوع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٦) لسنة ٢٠٠٣
نظام الموظفين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية
ماد بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٥) من قانون الجامعات الاردنية الرسمية
رقم (٤٢) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الموظفين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
المادة ٢- يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة :	جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية .
المجلس :	مجلس عمداء الجامعة .
الرئيس :	رئيس الجامعة .
العميد :	عميد الكلية او عميد النشاط الجامعي في الجامعة .
الوحدة :	الوحدة التنظيمية الرئيسية في الهيكل الاداري او الفني او الخدمي في الجامعة وتشتمل على دالرتين فاكتر .
الدائرة :	جزء من الوحدة وتشتمل على شعبتين فاكتر .
الشعبة :	جزء من الدائرة وتشتمل على فرعين فاكتر .

الفرع	: جزء من الشعبة .
مدير الوحدة	: مدير أي وحدة في الجامعة .
اللجنة	: لجنة شؤون الموظفين في الجامعة
	المشكلة بمقتضى احكام هذا النظام .
الموظف	: الشخص المعين بقرار من المرجع
	المختص بالتعيين وفقاً لاحكام هذا
	النظام في وظيفة مدرجة في جدول
	تشكيلات الوظائف في الجامعة بمن في
	ذلك الموظف المعين بعقد ، ولا يشمل
	ذلك الشخص المستخدم بأجور يومية .
المرجع الطبي	: اللجنة الطبية المختصة المعتمدة في
	الجامعة .

المادة ٣- تسري احكام هذا النظام على جميع الموظفين العاملين في الجامعة او في أي معهد او مركز او مؤسسة أخرى تابعة لها وذلك باستثناء اعضاء الهيئة التدريسية .

المادة ٤- يقسم الموظفون في الجامعة الى :-

- الموظفين المصنفين : وهم الذين يعينون في وظائف مصنفة ودائمة مبنية مسمياتها ودرجاتها ورواتبها في جدول تشكيلات الوظائف في الجامعة .
- الموظفين بعقود : وهم الذين يعينون لمدة محددة بموجب عقود تبرم بينهم وبين الجامعة ممثلة برئيسها وتطبق عليهم الاحكام والشروط الواردة في العقود في جميع الامور المتعلقة برواتبهم وعلاواتهم واجازاتهم ونقلهم وانتهاء خدماتهم وغيرها ، وتسري عليهم احكام هذا النظام بالقدر الذي لا تتعارض مع الاحكام والشروط الواردة في عقود استخدامهم .

المادة ١- للرئيس تكليف اشخاص بالعمل في الجامعة لساعات محددة او تعيينهم بأجور يومية لمدة محددة وذلك ضمن المخصصات المرسودة لهذا الغرض في موازنة الجامعة على ان تطبق عليهم احكام قانون العمل الاردني النافذ المفعول .

ب- للرئيس تعيين اشخاص بصفة مؤقتة على حساب المشاريع المقررة كمشاريع البحث ، او على حساب الامانات ، وتصرف مستحقاتهم المالية من مخصصات تلك المشاريع او من حساب الامانات ، وتنتهي خدماتهم بانتهاء المشاريع او باستنفاد المخصصات .

المادة ٢- تحدد مسميات الوظائف وشروط اشغالها ودرجاتها ورواتبها ومؤهلات شاغليها بموجب جدول تشكيلات الوظائف الصادر عن المجلس لهذه الغاية .

ب- يكون تسلسل الدرجات وفئاتها وفقاً للسلم الوارد في نظام الرواتب والعلاوات للعاملين في الجامعة المعمول به .
التعيين

المادة ٣- يشترط ليمن يعين في أي وظيفة في الجامعة ان يكون :-
ا- اردنياً .

ب- اتم الثامنة عشرة من عمره بموجب وثيقة رسمية .

ج- حائزاً على المؤهلات والخبرات المطلوب توافرها لاشغال هذه الوظيفة .
د- خالياً من الامراض والعاهات البدنية والعقلية بموجب قرار من المرجع الطبي ، ويجوز للمرجع المختص تعيين من لا تتوافر فيه اللياقة الصحية الكاملة ، اذا كان قادراً على القيام بالعمل ودون ان يتعارض ذلك مع متطلبات السلامة العامة .

هـ- حسن السيرة والسلوك .

٣- غير محكوم عليه بجناية (باستثناء الجرائم السياسية) او بجنحة مخلة بالشرف والامانة والآداب العامة .

المادة ٨- يجوز تعيين غير الاردني بموجب عقد اذا لم يكن هناك اردني تتوافر فيه ،
بالاضافة الى المؤهلات المطلوبة لاشغال الوظيفة الشروط المنصوص عليها
في الفقرات (ج) و(د) و(هـ) و(و) من المادة (٧) من هذا النظام على ان
تراجع في تعيينه التشريعات المعمول بها في المملكة .

المادة ٩-١- تشكل في الجامعة لجنة تسمى (لجنة شؤون الموظفين) برئاسة الرئيس او
من يسميه من نوابه وعضوية كل من :-

١- اثنين من العاملين في الجامعة يعينهما الرئيس لمدة سنتين قابلة
للتجديد .

٢- العميد او المدير المختص عند بحث الحالات التي له علاقة بها .

٣- مدير شؤون العاملين في الجامعة .

ب- تتولى اللجنة التنسيق الى المرجع المختص بتعيين الموظف وتثبيته
وترقيعه وتعديل اوضاعه والنظر في أي أمور أخرى متعلقة بشؤون
وظيفة .

ج- تجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها كلما دعت الحاجة لذلك ويتكون
النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور ما لا يقل عن اقلية اعضائها على
ان يكون رئيسها من بينهم وتتخذ قراراتها بالاجماع او باغلبية اصوات
اعضائها على الاقل .

د- يكون مدير شؤون العاملين في الجامعة امين سر لهذه اللجنة يتولى
اعداد جدول اعمالها وتدوين محاضر جلساتها وقراراتها ومتابعة تنفيذها
وحفظ الوثائق والسجلات الخاصة بها .

المادة ١٠-١- يعين الموظفون من الدرجة الاولى ، ومن هم في سويتهم من حيث
الراتب من الموظفين بعقود ، بقرار من المجلس بناء على تنسيب من
اللجنة .

ب- يعين الموظفون من الدرجات الاخرى ، ومن هم في سويتهم من حيث
الراتب من الموظفين بعقود ، بقرار من الرئيس بناء على تنسيب اللجنة
المستند الى توصية العميد او المدير المختص .

ج- يعين المستخدمون بالاجور اليومية او بالمكافأة الشهرية بقرار من
الرئيس .

المادة ١١-١- يكون لكل وحدة في الجامعة مدير يعين بقرار من الرئيس .

ب- يعين نائب مدير الوحدة ومساعد مدير الدائرة ومساعد في الجامعة
بقرار من الرئيس بناء على تنسيب من العميد او مدير الوحدة المختص .

ج- يعين رئيس الشعبة او رئيس الديوان او رئيس الفرع بقرار من العميد او
مدير الوحدة المختص بناء على تنسيب من مدير الدائرة .

د- ١- لمجلس العمداء بناء على تنسيب المرجع المختص بالتعيين في
حالات خاصة ولاسباب يقدرها ان يعفي ايا من شاغلي المناصب
الادارية المشار اليهم في الفقرة (أ) من هذه المادة من منصبه ويستمر
من ثم اعفاؤه في عمله موظفاً في الجامعة وفقاً لاحكام هذا النظام .

٢- للرئيس بناء على تنسيب المرجع المختص بالتعيين في حالات خاصة
ولاسباب يقدرها ان يعفي اياً من شاغلي المناصب الادارية المشار
اليهم في الفقرتين (ب) و(ج) من هذه المادة من منصبه ويستمر من
ثم اعفاؤه في عمله موظفاً في الجامعة وفقاً لاحكام هذا النظام .

المادة ١٢-١- يدرج عمر الموظف في قرار تعيينه لأول مرة ، واذا كان يوم ولادته غير
معروف اعتبر الموظف من مواليد اليوم الاول من شهر كانون الثاني من
سنة الولادة ، وتعتبر الوثيقة الرسمية الخاصة بعمر الموظف والمقدمة عند
التعيين غير قابلة للتغيير او التعديل مهما كانت الاسباب .

كل من الشغل

المادة ١٣-أ- مع مراعاة أحكام الفقرة (ب) من هذه المادة ، يكون الموظف عند تعيينه

تحت التجربة لمدة ثلاث سنوات ويتم تقييم أدائه مرة كل ستة أشهر وفق النموذج المعد لهذه الغاية ، ويتم تثبيته في الخدمة أو إنهاء خدمته ، حسب مقتضى الحال ، قبل شهرين من نهاية مدة التجربة .

ب- يكون الموظف المعين بعقد تحت التجربة ، ويكون الموظف الذي تم تصنيفه بعد سنتين من تعيينه خاضعاً للتجربة مدة لا تزيد على سنة من تاريخ التصنيف قابلة للتجديد سنة أخرى على أن ينظر في أمر تثبيته قبل شهرين من انتهاء السنة الثالثة للتجربة وإذا لم يثبت فتعتبر خدمته منتهية حكماً ، شريطة إخطاره بذلك قبل شهرين من تاريخ انتهاء خدماته .

ج- للمرجع المختص أن ينهي خدمة الموظف في أي وقت خلال مدة التجربة .

د- إذا أعيد تعيين موظف في الجامعة كان قد ترك الخدمة فيها فيخضع للتجربة من جديد وفقاً لأحكام هذه المادة .

هـ- تعتبر مدة التجربة للموظف خدمة فعلية له .

المادة ١٤- عند تعيين الموظف يجوز أن تحسب له سنوات الخبرة وفقاً لما يلي :-

أ- زيادة سنوية واحدة عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى من الخبرة المتخصصة في مجال العمل في الوظيفة التي سيعين فيها والمتحققة بعد المؤهل العلمي الذي عين بموجبه وزيادة سنوية واحدة عن كل سنتين من الخبرة بعد ذلك على أن لا تزيد سنوات الخبرة التي يتم احتسابها على عشر سنوات .

ب- إذا لم تتوافر الدرجة التي يستحقها طالب التعيين في جدول تشكيلات الوظائف في الجامعة فيجوز تعيينه في أعلى مربوط الدرجة الأدنى مباشرة على أن يشار إلى ذلك في قرار التعيين وتعديل درجته للدرجة المستحقة عند شغورها أو استحداثها .

المادة ١٥-أ- إذا حصل الموظف على مؤهل جامعي جديد تعترف به الجامعة في مجال عمله وبناء على موافقة خطية مسبقة من الرئيس ، فيجوز بقرار من الرئيس وتسبيب من اللجنة تعديل وضعه وفقاً للدرجة والراتب المقرر لذلك المؤهل . أما إذا كانت درجة الموظف مساوية لتلك الدرجة أو أعلى ، أو كان الراتب الذي يتقاضاه مساوياً للراتب أو أعلى ، فيجوز بناء على تعليمات يصدرها الرئيس منح الموظف زيادات سنوية تتناسب والمؤهل الجديد الذي حصل عليه .

الترقية والجوائز التشجيعية

المادة ١٦- يجوز ترقية الموظف من درجة إلى درجة أعلى أو نقله من فئة إلى فئة أعلى ضمن الدرجة نفسها حسب سلم الراتب المنصوص عليه في نظام الراتب والعلاوات للعاملين في الجامعة المعمول به إذا توافرت الشروط التالية :-

أ- درجة شاعرة له في جدول تشكيلات الوظائف في الجامعة .

ب- أن لا يقل تقديره في التقرير السنوي خلال السنتين الأخيرتين عن (جيد) .

ج- لم توقع عليه أي عقوبة من العقوبات المنصوص عليها في هذا النظام خلال السنتين الأخيرتين السابقتين لتاريخ استحقاقه الترفيع باستثناء عقوبة التنبيه .

المادة ١٧- يتم ترقية الموظف وفقاً لإجراءات التعيين المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ١٨-أ- يجوز للرئيس منح الموظف المتميز زيادة تشجيعية في الراتب تساوي زيادة سنوية واحدة ، على ألا تؤدي هذه الزيادة عند منحها إلى ترفيعه أو نقله إلى فئة أعلى ضمن الدرجة نفسها ، ولا يعطى الموظف أكثر من زيادة تشجيعية واحدة في الدرجة وتمنح له عند استحقاقه للزيادة السنوية وفقاً لتعليمات خاصة يصدرها الرئيس .

هذا من الشاغل

ب- يجوز للرئيس بناء على تنسيب من اللجنة وتوصية من العميد أو المدير المختص وبمقتضى تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية منح زيادات سنوية إضافية للموظفين الحاصلين على تقدير (ممتاز) ولا يجوز منح هذه الزيادة مرة أخرى إلا بعد مرور خمس سنوات على استحقاق الزيادة التي سبقتها .

ج- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس منح الموظف مكافأة مالية استثنائية لا تزيد على (٥%) من راتبه الاجمالي لشهر واحد في أي من الحالات التالية :-

١- إذا قدم براءة اختراع وكان ذلك الاختراع ذا فائدة للجامعة أو المجتمع ووضع موضع التطبيق على ان تتوافر في الاختراع صفة الابتكار والتجديد وعدم النقل .

٢- إذا قدم مؤلفاً أو بحثاً أو دراسة يتحقق من تطبيق موضوع أو أفكار أي منها فائدة أكيدة للجامعة أو للمجتمع .

٣- إذا قام بخدمة متميزة أو بعمل ابداعي أو حقق انجازاً توجب عليه وفراً في النفقات العامة أو أدى الى رفع مستوى الاداء في الدائرة بعد تطبيقه .

د- يتم تقييم الاختراع أو البحث أو الدراسة المشار اليهما في البندين (١) و (٢) من الفقرة (ج) من هذه المادة من لجنة علمية متخصصة يعتمدها المجلس كما يتم تقييم الخدمة أو العمل الابداعي أو الانجاز المشار اليه في البند (٣) من تلك الفقرة من لجنة متخصصة يشكلها المجلس لهذا الغرض .

النقل والانتداب والوكالة والاعارة

النقل

المادة ١٩- أ- ينقل مدير الوحدة ومدير الدائرة من وظيفة الى أخرى بقرار من الرئيس .

ب- ينقل نائب ومساعد مدير الوحدة ومدير الدائرة من وظيفة الى أخرى داخل الوحدة بقرار من الرئيس بناء على تنسيب من الرئيس المباشر . اما اذا كان النقل خارج الوحدة فيتم بقرار من الرئيس بناء على تنسيب مشترك من الرئيس المباشر من الوحدة المنقول منها والرئيس المباشر للوحدة التي سينقل اليها .

ج- ينقل الموظف من كلية او وحدة الى أخرى بقرار من الرئيس بناء على تنسيب مشترك من عميد الكلية او مدير الوحدة المنقول منها وعميد الكلية او مدير الوحدة التي سينقل اليها ، اما النقل من وظيفة الى أخرى ضمن الكلية او الوحدة فيتم بقرار من العميد او مدير الوحدة .

د- لا يجوز أن يؤثر نقل الموظف ، في جميع الحالات المنصوص عليها في هذه المادة ، على درجته وراتبه الشهري الذي يستحقه .

الانتداب

المادة ٢٠- أ- للرئيس بناء على تنسيب العميد او مدير الوحدة المختص ان ينتدب الموظف للقيام بأعمال وظيفة أخرى داخل الجامعة لمدة لا تزيد مدتها على ثلاث سنوات تجدد سنة فسنة ، ولا يجوز انتدابه مرة أخرى الى أي وظيفة الا بعد مرور ثلاث سنوات على انتهاء انتدابه في المرة السابقة .

ب- للرئيس بناء على تنسيب العميد او مدير الوحدة المختص ان ينتدب الموظف للقيام بأعمال وظيفة أخرى خارج الجامعة لمدة لا تزيد على ثلاث سنوات شريطة ان تكون قد مضت على خدمته الفعلية في الجامعة مدة خمس سنوات متصلة وان يكون مثبتاً في الخدمة .

المادة ٢١- يتقاضى الموظف المنتدب داخل الجامعة راتبه وعلاواته التي يستحقها من مخصصات الوظيفة التي انتدب منها ، وإذا كان الانتداب خارج الجامعة لتحمل الجهة المنتدب اليها راتبه وعلاواته كافة ، وتعتبر مدة انتدابه جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترفيع والاقدمية والادخار ، على ان يستمر الموظف في دفع مساهمته في صندوق الادخار .

الوكالة

المادة ٢٢-١- اذا شغرت أي وظيفة أو تغيّب شاغلها لأي سبب مشروع فيجوز بقرار من المرجع المختص بالتعيين تكليف موظف آخر للقيام بمهام تلك الوظيفة وأعمالها بالوكالة .

الإعارة

المادة ٢٣-١- للرئيس بناء على تنسيب العميد أو مدير الوحدة أو مدير الدائرة المختص إعارة أي موظف مثبت في الخدمة وكان قد أمضى مدة خمس سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة للعمل خارج الجامعة مدة لا تتجاوز ثلاث سنوات .

ب- تعتبر مدة إعارة الموظف جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترفيع والادخار ومكافأة نهاية الخدمة والضمان الاجتماعي على أن يتحمل المعار أو الجهة المعار إليها تغطية ما يترتب عليه وما تساهم فيه الجامعة من مبالغ لغايات الضمان الاجتماعي وصندوق الادخار ومكافأة نهاية الخدمة .

ج- لا تجوز إعارة الموظف مرة أخرى إلا بعد انقضاء خمس سنوات على الأقل على انتهاء إعارته السابقة وعودته إلى العمل .

د- لا تتحمل الجامعة أي رواتب أو علاوات خلال إعارة الموظف .

المادة ٢٤- مع مراعاة أحكام هذا النظام ، للجامعة أن تستعير أي موظف للعمل فيها من الوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية وتطبق عليه في هذه الحالة أحكام المادة (١٠) من هذا النظام .

الإجازات

المادة ٢٥-١- يستحق الموظف الإجازة السنوية التالية :-

١- ثلاثين يوماً لموظفي الدرجة الأولى والدرجة الثانية .

٢- واحداً وعشرين يوماً لموظفي الدرجات الأخرى .

ب- تحسب الإجازة السنوية ابتداء من اليوم الأول من شهر كانون الثاني من كل سنة إلى تاريخ التعيين على أن تحسب للموظف إجازة نسبية عن المدة التي تقع بين تاريخ مباشرته العمل بعد التعيين وابتداء السنة التالية وفي جميع الأحوال لا يجوز جمع الإجازات لأكثر من سنتين متتاليتين .

ج- يستحق الموظف إجازته السنوية دفعه واحدة ويجوز منحها له مجزأة إذا اقتضت ظروف العمل ذلك ، وتحسب أيام الأعياد والعطل الرسمية من الإجازة إذا وقعت في النائها ويستحق الموظف راتبه وعلاواته كاملة عن مدة الإجازة السنوية .

المادة ٢٦- إذا انتهت خدمة الموظف في الجامعة بغير العزل أو فقد الوظيفة فيصرف له الراتب والعلاوات عن مدة الإجازة التي كان يستحقها عند انتهاء خدمته .

المادة ٢٧-١- يستحق موظفو الدرجة الأولى ومديرو الوحدات الإجازة بقرار من الرئيس المباشر .

ب- يستحق موظفو الدرجات الأخرى والمستخدمون بالأجور اليومية وبالمكافأة الشهرية الإجازة بقرار من العميد أو مدير الوحدة المختص بناء على تنسيب من الرئيس المباشر .

المادة ٢٨-١- للرئيس بناء على تنسيب العميد أو مدير الوحدة المختص أن يمنح الموظف المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة الذي أمضى مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة في الخدمة الفعلية إجازة دون راتب لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد بحيث لا يتجاوز مجموعها ثلاث سنوات .

ب- لا يمنح الموظف إجازة دون راتب مرة أخرى إلا بعد مرور مثلي مدة الإجازة التي حصل عليها بعد انقضاء الإجازة السابقة .

ج- لا تعتبر الاجازة دون راتب التي تمنح لاي موظف جزءا من خدمته لاي غرض من الاغراض بما في ذلك الترفيع والترقية والالاقمية والمكافأة والادخار والزيادة السنوية .

د- باستثناء الموظف بعقد يجوز بقرار من الرئيس منح الموظف المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة اجازة دراسية دون راتب وعلاوات لمدة لا تزيد على خمس سنوات مجتمعة او متفرقة خلال خدمته في الجامعة وذلك لتحسين مستواه الثقافي او العلمي او المهني شريطة ان تكون هذه الدراسة ذات علاقة بمهام وظيفته .

هـ- لا يجوز منح الموظف الاجازة الدراسية الا اذا تم تثبيته في الخدمة وامضى خدمة فعلية فيها لا تقل عن ثلاث سنوات وحصل على وثيقة رسمية من المؤسسة التعليمية او الجامعة المعتمدة التي سيدرس فيها تثبت قبوله .

و- لا تعتبر مدة الاجازة الدراسية خدمة مقبولة لاغراض المكافأة والادخار والزيادة السنوية والترفع .

ز- على الموظف الذي يمنح اجازة دراسية ان يقدم الى الجامعة وثيقة رسمية مصدقة من المؤسسة التي يدرس فيها تبين سير دراسته خلال السنة ، وان يقدم الوثيقة النهائية بنتائج دراسته الى الجامعة خلال شهرين من انتهاء اجازته .

المادة ٢٩- لا يجوز ان تتبع مدة الاعارة او الانتداب الخارجي باجازة دون راتب او بالعكس الا بعد مضي مدة لا تقل عن خمس سنوات بينهما .

المادة ٣٠- ا- يجوز للمرجع المختص منح الموظف الذي استنفذ اجازته السنوية اجازة اضطرارية لمرة واحدة في السنة براتب كامل لا تزيد مدتها على خمسة ايام .

ب- يجوز للمرجع المختص منح الموظف الذي استنفذ اجازته السنوية اجازة اضطرارية دون راتب لا تزيد مدتها على واحد وعشرين يوما في السنة وتعتبر هذه الاجازة خدمة مقبولة لاغراض المكافأة والادخار والترفع والزيادة السنوية .

ج- للرئيس في حالات يقدرها منح الموظف اجازة اضطرارية دون راتب لمدة لا تتجاوز ثلاثة اشهر ، ولا تعتبر هذه الاجازة خدمة مقبولة لاغراض المكافأة والادخار والترفع والزيادة السنوية .

المادة ٣١- للرئيس بتسيب من العميد او المدير المختص منح الموظف اجازة لمدة لا تزيد على واحد وعشرين يوما لاداء فريضة الحج ولا تمنح هذه الاجازة الا مرة واحدة طيلة خدمته في الجامعة .

المادة ٣٢- تراعى عند منح الاجازة السنوية العادية والاجازة دون راتب مصلحة العمل ، وعلى الموظف ان لا يترك عمله قبل الموافقة المسبقة على اجازته .

المادة ٣٣- لا يستحق الموظف الموفد في بعثة علمية او المجاز اجازة مرضية طويلة او الموظف المعار اجازة سنوية عن مدة بعثته او اجازته المرضية او اعارته .

المادة ٣٤- ا- يجوز ان يمنح الموظف بتوصية من طبيب اجازات مرضية متفرقة لا يزيد مجموعها على سبعة ايام في السنة ، واذا زادت مدة الاجازات المرضية المتفرقة على سبعة ايام في السنة فتخصص المدة الزائدة من الاجازة السنوية المستحقة للموظف عن تلك السنة ، واذا استنفذ اجازته السنوية فتخصص من راتبه .

ب- تمنح الاجازة المرضية المتصلة بناء على تقرير من المرجع الطبي ، اذا زادت على اسبوع ولم تتجاوز شهرا ، ولا تخصص هذه الاجازة من اجازته السنوية .

ج- إذا لم يشف الموظف من المرض خلال ثلاثين يوماً من تاريخ مرضه فتمدد اجازته المرضية للمدة التي يراها المرجع الطبي ضرورية ، وعليه ان يحدد في تقاريره المدة التي يرى انها كافية لشفاء الموظف ، اما اذا قرر اعادة فحص الموظف بعد انقضاء تلك المدة فلا يسمح له بالقيام بمهام وظيفته الا اذا قرر المرجع الطبي مقدرته على ذلك بعد اعادة الفحص .

المادة ٣٥-١- يتقاضى الموظف المجاز من المرجع الطبي عن اجازته المرضية ما يلي :-

١- راتبه كاملاً مع العلاوات التي يستحقها عن الاشهر الاربعة الاولى من مرضه .

٢- نصف راتبه مع نصف العلاوات عن الاشهر الاربعة التي تليها .

ب- بعد فحص الموظف بعد مرور ثمانية اشهر على مرضه من المرجع الطبي ، فاذا تبين انه قابل للشفاء خلال اربعة اشهر اخرى ، فيتقاضى ريع راتبه مع ربع العلاوات خلال هذه المدة .

ج- اذا لم يشف الموظف المريض خلال النفي عشر شهراً من بدء اجازته المرضية ، فتنهى خدماته بقرار من المرجع المختص بالتعيين وتسوى حقوقه المالية وفقاً لاحكام هذا النظام .

د- تعتبر الاجازة المرضية المنصوص عليها في هذه المادة خدمة فعلية للموظف لاي غرض من الاغراض بما في ذلك الالدية والزيادة السنوية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار .

المادة ٣٦- اذا قرر المرجع الطبي ان الموظف اصيب بالمرض أثناء قيامه بوظيفته او بسببها دون اهمال منه فيمنح اجازة مرضية براتب كامل مع العلاوات التي يستحقها طيلة المدة اللازمة لشفائه على الا تتجاوز سنة كاملة فاذا لم يشف خلال السنة فتنهى خدماته من المرجع المختص بالتعيين وفي هذه الحالة تصرف له جميع مستحقاته المالية .

المادة ٣٧-١- اذا اصيب الموظف بمرض وهو في مهمة رسمية خارج المملكة او أثناء قيامه بها بصورة قانونية فيستحق اجازة مرضية لا تتجاوز سبعة ايام بناء على تقرير من طبيب واحد وعلى الموظف في هذه الحالة ان يعلم دائرته برقبها او باي وسيلة اتصال بمرضه وان يرسل اليها التقرير الطبي الذي حصل عليه بأسرع وقت ممكن .

ب- اذا زادت مدة مرض الموظف وهو خارج المملكة على سبعة ايام فعليه ان يحصل على تقرير طبي موقع من طبيبين النين او مستشفى ومصدق من المراجع الرسمية في خارج المملكة ، ان وجدت ، وان يعلم دائرته برقبها او باي وسيلة اتصال بوضعه المرضي ويرسل اليها التقارير الطبية التي حصل عليها بأسرع وقت ممكن لعرضها على المرجع الطبي للنظر فيها ولقبولها او رفضها ، على ان يقدم نفسه للفحص فور عودته الى المملكة لدى المرجع الطبي .

المادة ٣٨-١- مع مراعاة احكام الفقرة (ب) من هذه المادة ، تطبق على الموظفين بقواعد احكام الاجازات الواردة في هذا النظام ويعاملون معاملة من هم في سوتهم من حيث الراتب ما لم ينص على غير ذلك في عقود استئذانهم .

ب- يستحق الموظف بعقد المجاز اجازة مرضية كما يلي :-

١- راتبه كاملاً مع العلاوات عن الشهرين الاول والثاني من المرض .

٢- نصف راتبه مع نصف العلاوات عن الشهرين الثالث والرابع من المرض .

ج- اذا لم يشف الموظف المريض من مرضه خلال اربعة اشهر من تاريخ مرضه فيحال إلى المرجع الطبي ، وللمرجع المختص الحق في اعطائه اجازة مرضية لا تتجاوز شهرين دون راتب وعلاوات ، واذا لم يشف بعد ذلك فيعتبر عقده منتهياً حكماً .

المادة ٣٩-أ- تستحق المرأة الحامل الموظفة لدى الجامعة اجازة امومة قبل الولادة وبعدها لمدة عشرة اسابيع متصلة براتب كامل مع العلاوات التي تستحقها ، وذلك بناء على تقرير طبي مصدق من المرجع المختص على ان لا تقل المدة التي تقع من اجازة الامومة بعد الولادة عن ستة اسابيع .

ب- لا تؤثر اجازة الامومة على استحقاق الموظفة لاجازتها السنوية .
ج- للمرأة الموظفة لدى الجامعة بعد انتهاء اجازة الامومة الحق في الحصول خلال سنة من ذلك التاريخ على مدة او مدد بقصد ارضاع ولبدها لا يزيد مجموعها على ساعة في اليوم الواحد وفق ترتيبات يقررها الرئيس بموجب تعليمات يصدرها لهذه الغاية ، وفي جميع الاحوال لها ان تأخذ لهذا الغرض اجازة دون راتب لمدة او مدد لا يزيد مجموعها على سنة من تاريخ انتهاء اجازة الامومة ، ولا تحسب هذه الاجازة خدمة مقبولة لاغراض المكافاة والادخار والترفيه والزيادة السنوية .

واجبات الموظف

المادة ٤٠- على الموظف القيام بالمهام والواجبات المنوطة به والتقيّد بأحكام القوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الجامعة ، وعليه :-
أ- القيام بنفسه بمتطلبات الوظيفة وتكريس جميع اوقات الدوام الرسمي لها ويجوز تكليفه بالعمل اكثر من الساعات المقررة لذلك الدوام بما في ذلك ايام العطل الرسمية اذا اقتضت المصلحة ذلك .
ب- التصرف بأدب وكياسة في صلاته برؤسائه ومرؤوسيه وزملائه ، وفي تعامله مع اعضاء الهيئة التدريسية والطلبة والمواطنين .
ج- المحافظة على مصالح الجامعة وممتلكاتها واموالها وعدم التفريط بأي من حقوقها ، وتبليغ رئيسته المباشر عن كل تجاوز عليها او اهمال او اي اجراء او تصرف اخر يضر بمصلحة الجامعة .

د- تقديم الاقتراحات التي يراها مفيدة لتحسين طرق العمل في الجامعة ورفع مستوى الاداء فيها .
هـ- العمل على تنمية قدراته وكفاءاته العلمية والعملية والمسلكية والاطلاع على القوانين والانظمة والتعليمات المتعلقة بعمله والاحاطة بها .
و- يحظر على الموظف تحت طائلة المسؤولية التأديبية الاقدام على أي من الاعمال التالية :-

- ترك العمل او التوقف عنه دون اذن من رئيسه .
- القيام بأي عمل من شأنه الاساءة إلى الجامعة او العاملين فيها .
- استغلال وظيفته وصلاحياتها لتحقيق منفعة ذاتية او ربح شخصي او قبول هدايا او اكراميات من أي شخص له علاقة او ارتباط مالي في الجامعة او له مصلحة معها .
- الافشاء بأي بيانات او معلومات عن المسائل التي يجب ان تظل مكتومة بطبيعتها ، او الاحتفاظ لنفسه بأي خاتم رسمي او بأي وثيقة او مخابرة رسمية او نسخة منها او صورة عنها .
- ممارسة أي نشاط حزبي او أي نشاط ذي صفة او دافع طائفي او القيمي داخل الحرم الجامعي .
- الاشتراك في عضوية مجالس ادارة المؤسسات او ادارة مجالس الشركات الا اذا كلف بذلك من قبل الجامعة او بموافقتها .
- القيام بأي عمل خارج نطاق الجامعة دون موافقة خطية من الرئيس .

تقييم الاداء والتقارير السنوية

المادة ٤١- يتم تقييم اداء الموظف لجميع الاغراض المنصوص عليها في هذا النظام بما في ذلك استحقاق الترفيح واستحقاق الزيادات التشجيعية بموجب نموذج خاص يقره الرئيس .

ب- يتم تقييم الاداء العام للموظف بأحد التقديرات التالية (ممتاز)، (جيد جدا)، (جيد)، (متوسط)، (ضعيف) .

ج- تكون جميع مراحل اعداد تقييم الاداء والتقارير السنوي مكتومة، ولا يجوز اطلاع الموظف عليها الا اذا كان تقديره النهائي في التقرير السنوي الذي يضعه صاحب الصلاحية او من تفوض اليه (متوسط) او (ضعيف) .

د- ترسل نسخة من التقرير إلى الموظف من صاحب الصلاحية او من تفوض اليه اذا كان تقديره السنوي (متوسط) او (ضعيف) .

هـ- للموظف الحاصل على تقدير (متوسط) او (ضعيف) حق الاعتراض عليه خلال عشرة ايام من اليوم التالي لتسلمه له، وفي حال عدم اعتراضه عليه خلال هذه المدة تستكمل الاجراءات اللازمة لاعتماده .

و- اذا قدم الموظف الاعتراض على التقدير فيحيل صاحب الصلاحية او الذي فوضت اليه التقرير مع الاعتراض للجنة المنصوص عليها في الفقرة (ز) من هذه المادة .

ز- ١- يشكل الرئيس لجنة او اكثر كلاً منها مؤلف من ثلاثة من العاملين في الجامعة ويعين رئيساً لها من بينهم تتولى النظر في الاعتراضات التي يقدمها موظفو الجامعة على تقاريرهم وفقاً لاحكام هذه المادة والفصل فيها .

٢- يشترط في تشكيل أي من اللجان المنصوص عليها في هذه المادة ان لا تكون درجة رئيسها او احد اعضائها اقل من درجة الموظف مقدم الاعتراض .

٣- تجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها كلما دعت الحاجة ويتكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور جميع اعضائها بمن فيهم رئيسها وتتخذ قراراتها بأكثرية اصوات اعضائها وتكون قراراتها قطعية .

٤- تنظر اللجنة في الاعتراض المقدم من الموظف ونماذج تقييم الاداء الخاصة به وفي أي قيود او سجلات او ملفات في الجامعة تتعلق بالموظف وتصدر قراراتها خلال مدة لا تزيد على عشرة ايام من تاريخ تقديم الاعتراض ويبلغ الموظف بقرار اللجنة .

ح- يستثنى من تقييم الاداء مديرو الوحدات ومديرو المراكز .

المادة ٤٢- تعد التقارير السنوية عن الموظف في شهر تشرين الثاني من كل سنة وترسل نسخ منها إلى وحدة شؤون العاملين في الجامعة .

المادة ٤٣- مع مراعاة الصلاحيات المنصوص عليها في المادة (٤٧) من هذا النظام، توقع على الموظف أي من العقوبات التالية :-

- أ- التنبيه اذا ورد بحقه تقدير (متوسط) .
 - ب- اللذار اذا ورد بحقه تقدير (ضعيف) .
 - ج- الحسم من الراتب اذا ورد بحقه تقريران متتاليان بتقدير (ضعيف) .
 - د- الهاء خدماته اذا وردت عنه ثلاثة تقارير متتالية بتقدير (ضعيف) وان كان مثبتاً في الخدمة وذلك بقرار من المرجع المختص .
- المادة ٤٤- يرسل التقرير السنوي الى دائرة شؤون العاملين ولا يجوز سحبه او تعديله بعد اعتماده .

الاجراءات والعقوبات التأديبية

المادة ٤٥- اذا ارتكب الموظف مخالفة للقوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الجامعة، او اقدم على عمل او تصرف من شأنه الاخلال بالمسؤوليات والصلاحيات المنوطة به او عرقلتها او اساء إلى اخلاقيات الوظيفة، او اخل بواجباته الوظيفية، او قام بأي عمل من الاعمال الواردة في المادة (٤١) من هذا النظام فتوقع عليه أي من العقوبات التأديبية التالية :-

١- التنبيه .

٢- الانذار .

٣- الحسم من الراتب الاساسي لشهر واحد بما لا يتجاوز نصفه .

٤- وقف الزيادة السنوية لمدة لا تزيد على سنة واحدة .

٥- تنزيل الراتب بمقدار ثلاث زيادات سنوية .

٦- تنزيل الدرجة إلى بداية الدرجة الاقل منها مباشرة .

٧- الاستغناء عن الخدمة مع صرف جميع مستحقاته المالية .

٨- العزل مع حرمانه من المكافأة أو التعويض أو من مساهمة الجامعة

المالية في الادخار او من كليهما .

ب- لا يجوز ايقاع اكثر من عقوبة واحدة من العقوبات المنصوص عليها في

الفقرة (أ) من هذه المادة على المخالفة المسلكية الواحدة التي يرتكبها

الموظف .

ج- توقع على الموظف العقوبة الاشد في حال تكرار المخالفة .

المادة ٤٧- توقع العقوبات التأديبية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من المادة (٤٦) من

هذا النظام على المخالفة المسلكية التي يرتكبها الموظف وفقا للصلاحيات

التالية :-

أ- لمدير الدائرة ايقاع العقوبات المنصوص عليهما في البندين (١) و (٢) من

الفقرة (أ) من المادة (٤٦) على الموظفين في دائرته .

ب- للعميد او مدير الوحدة ايقاع العقوبات المنصوص عليها في البنود (١)

و (٢) و (٣) من الفقرة (أ) من المادة (٤٦) على الموظفين في كليته او

وحدته .

ج- للرئيس بناء على تنسيب السيد او مدير الوحدة او مدير الدائرة المختص

ايقاع العقوبات المنصوص عليها في البنود (١-٦) من الفقرة (أ) من المادة

(٤٦) على جميع الموظفين في الجامعة . ويجوز للرئيس اعادة الموظف

إلى المجلس التأديبي الابتدائي اذا رأى ان العقوبة التي ارتكبها

الموظف تستدعي الاستغناء عن خدمته او عزله ، والمجلس التأديبي

الابتدائي ايقاع أي من العقوبات المنصوص عاها في المادة (٤٦) من

هذا النظام .

المادة ٤٨- يشكل في الجامعة بقرار من المجلس بناء على تنسيب الرئيس في الجامعة

مجلسان تأديبيان احدهما ابتدائي والاخر استئنافي ويتكون كل منهما

من رئيس وعضوين يسميهم المجلس لمدة سنة قابلة للتجديد .

ب- للمجلس تسمية عضو احتياطي او اكثر في أي من المجلسين الابتدائي

والاستئنافي ليحل محل أي عضو اصيل يتقرب عن جلسائهما .

المادة ٤٩- يجتمع أي من المجلسين التأديبيين بدعوة من رئيسه ويتكون النصاب

القالوني لاجتماع أي منهما بحضور جميع اعضاءه على ان يكون الرئيس

من بينهم ويتخذ قراراته باكثرية اصوات اعضاءه .

ب- تكون جلسات كل من المجلسين التأديبيين سرية بما في ذلك الجلسة

التي يتلى فيها القرار .

المادة ٥٠- اذا نسبت إلى الموظف مخالفة لواجباته ومهامه الوظيفية فللرئيس قبل

احالته إلى المجلس التأديبي ان يشكل لجنة للتحقيق من ثلاثة اشخاص

من العاملين في الجامعة ، ويتولى رئيس اللجنة الدفاع عن تقريرها امام

المجلس التأديبي .

المادة ٥١-أ- يبلغ الموظف المحال الى المجلس التأديبي بنسخة من لائحة المخالفة المنسوبة اليه في مكان عمله في الجامعة او مكان اقامته وذلك قبل موعد الجلسة المحددة للنظر في المخالفة بسبعة ايام على الاقل ، وله الرد بصورة خطية على اللائحة خلال تلك المدة .

ب- للموظف المحال الى المجلس التأديبي الاطلاع على جميع اوراق ملف المخالفة التأديبية وحضور جلساته للدفاع عن نفسه او ان يوكل عنه شخصا اخر لذلك الغرض .

ج- يتعقد المجلس التأديبي للنظر في المخالفة التأديبية خلال مدة لا تتجاوز اسبوعين من تاريخ احالة المخالفة اليه .

المادة ٥٢- للمجلس التأديبي دعوة الشهود والخبراء وسماع اقوالهم بعد اداء القسم القانوني ، وله التحقيق في المخالفة التي ينظر فيها بما في ذلك اجراء الكشف الحسي بمعرفة الخبراء لتمكينه من اصدار القرار المناسب في المخالفة .

المادة ٥٣- اذا تغيب الموظف المحال الى المجلس التأديبي دون عذر يقبله المجلس التأديبي فتجرى محاكمته غيابيا ويصدر المجلس القرار المناسب بحقه .

المادة ٥٤-أ- للموظف الذي صدر قرار من المجلس التأديبي الابتدائي بالاستثناء عنه او بعزله ان يستأنف ذلك القرار الى المجلس التأديبي الاستئنافي خلال خمسة عشر يوما من تاريخ تبليغه بذلك القرار ، ويقدم الاستئناف بلائحة خطية تسليم الى مكتب الرئيس مقابل اصال رسمي بذلك .

ب- ينظر المجلس التأديبي الاستئنافي في الاستئناف المقدم اليه ويتعقد لذلك الغرض خلال مدة لا تزيد على خمسة عشر يوما من تاريخ تقديم الاستئناف ويصدر قراره فيه على ان يتيح للموظف الفرصة للدفاع عن نفسه وتقديم بينائه اما بنفسه او بواسطة من يوكله عنه ، وللجامعة ان تتيب عنها من يمثلها امام المجلس ليقدم اليه ما يراه من اقوال وبيانات .

المادة ٥٥- لا يجوز النظر في ترفيع الموظف المحال الى المجلس التأديبي ، او قبول استقالته الى ان يصدر القرار النهائي القطعي بحقه في الدعوى التأديبية المقامة عليه .

المادة ٥٥-أ- اذا احيل الموظف الى التحقيق او الى المجلس التأديبي او الى أي جهة قضائية فللرئيس الحق في كف يد هذا الموظف عن العمل خلال اجراءات التحقيق والمحاكمة وايقاف راتبه وعلاواته كليا او جزئيا الى ان يصدر القرار النهائي بحقه ، ولا يجوز قبول استقالة الموظف في هذه الحالة الى ان يصدر القرار النهائي القطعي في الدعوى التأديبية او القضائية المقامة عليها .

ب-أ- اذا صدر القرار النهائي للمجلس التأديبي او الحكم القضائي القطعي بتبرئة الموظف المحال الى أي من هاتين الجهتين من المخالفة المسلكية او التهمة التي اسندت اليه ، حسب مقتضى الحال ، فيستحق راتبه كاملا مع العلاوات عن المدة التي اوقف خلالها عن العمل .

ب-٢- اذا اسفرت محاكمة الموظف امام أي من الجهتين المنصوص عليهما في البند (١) من هذه الفقرة عن ادانته وايقاع عقوبة تأديبية عليه غير عقوبة الاستثناء عن خدمته او عزله من الوظيفة فيستحق راتبه كاملا مع العلاوات عن المدة التي اوقف خلالها عن العمل اذا كانت لا تزيد على ستة اشهر . اما اذا زادت هذه المدة على ستة اشهر فيستحق نصف راتبه مع نصف علاواته عن المدة الزائدة على الاشهر الستة .

٣- لا يستحق الموظف الذي صدر القرار بالاستغناء عن خدمته أو عزله من الوظيفة أي جزء من رواتبه وعلاواته اعتباراً من تاريخ إحالته إلى المجلس التأديبي أو المدعي العام أو المحكمة لمحاكمته على المخالفة المسلكية التي ارتكبها أو الجريمة التي أسندت إليه حسب مقتضى الحال ، على ألا يطلب منه رد المبالغ التي تقاضاها من رواتبه وعلاواته خلال مدة وقفه عن العمل بمقتضى أحكام الفقرة (أ) من هذه المادة .

المادة ٥٧-أ- إذا رأى الرئيس أو المجلس التأديبي أو أي لجنة تقوم بالتحقيق في أي مخالفة تأديبية ان المخالفة التي يجري النظر أو التحقيق فيها تنطوي على جريمة جزائية فيحيل الرئيس القضية إلى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشأنها ، وتوقف الاجراءات التأديبية إلى حين صدور الحكم النهائي في القضية الجزائية .

ب- ان صدور الحكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية الموظف أو تبرئته من التهمة الجزائية التي نسبت إليه لا يحول دون اتخاذ الاجراءات التأديبية بحقه بمقتضى هذا النظام .

المادة ٥٨- يتولى الرئيس أو من يفوض إليه هذه الصلاحية تبليغ جميع التبليغات المتعلقة بالاجراءات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام وتبليغ الاحكام القطعية الصادرة في المخالفات التأديبية إلى المعنيين خطياً .

انتهاء خدمة الموظف

المادة ٥٩- تنتهي خدمة الموظف في أي من الحالات التالية :-

أ- قبول الاستقالة .

ب- انمام الستين من العمر ، وللمجلس بناء على تنسيب من الرئيس وتوصية من العميد أو مدير الوحدة أو مدير الدائرة المختص تمديد خدمة الموظف سنة فسنة على أن لا يزيد مجموعها على خمس سنوات .

ج- العجز عن مواصلة العمل في الجامعة لاسباب صحية بناء على تقرير من المرجع الطبي .

د- فقد الجنسية الاردنية .

هـ- فقد الوظيفة .

و- الاستغناء عن الخدمة .

ز- العزل من الوظيفة .

ح- فقدان شرط من شروط التعيين الواردة في هذا النظام .

ط- الوفاة وتدفع الجامعة لورثته في هذه الحالة رواتبه وعلاواته عن الشهر الذي تولى فيه اضافة الى راتب وعلاوات الشهر التالي لوفاة .

المادة ٦٠-أ- يقدم الموظف استقالته خطياً وتقبل أو ترفض بقرار من المرجع المختص بالتعيين خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تقديمها وفي حالة عدم الاجابة عليها تعتبر الاستقالة مقبولة حكماً .

ب- على الموظف ان يستمر في اداء وظيفته الى ان يتسلم اشعاراً خطياً بقبول الاستقالة واذا ترك العمل قبل تبليغه بقبول الاستقالة أو انقضاء المدة المشار اليها في الفقرة (أ) من هذه المادة فيعتبر فاقداً لوظيفته حكماً .

المادة ٦١-أ- يعتبر الموظف فاقداً لوظيفته اذا تغيب عن عمله لمدة عشرة ايام متصلة دون اجازة قانونية او عذر مشروع ، ولم يتم تبليغ رئيسه المباشر بأي وسيلة متاحة له خلال مدة غيابه .

ب- يصدر القرار باعتبار الموظف فاقداً لوظيفته من المرجع المختص بالتعيين ويكون القرار نافذاً المفعول اعتباراً من اليوم الاول الذي تغيب فيه الموظف عن عمله .

هكذا من الشاهل

ج- للموظف الذي اعتبر فاقدا لوظيفته حق الاعتراض على القرار خلال خمسة عشر يوما من تاريخ صدور القرار ويقدم الاعتراض الى المرجع الذي اصدر القرار متضمنا الاسباب التي استند اليها في اعتراضه ، فاذا اختلف المرجع المختص بالتعيين بالاسباب الواردة فيه الفني قراره ويعود الموظف الى وظيفته .

د- لا يجوز اعادة تعيين الموظف الذي اعتبر فاقدا لوظيفته الا بعد انقضاء ثلاث سنوات على الاقل على قرار فقده للوظيفة وحصوله على قرار من المرجع المختص بالتعيين بالموافقة على اعادة تعيينه .

المادة ٦٢- يتم الاستثناء عن الموظف بقرار من المرجع المختص بالتعيين اذا وقعت عليه خلال خمس سنوات متصلة ثلاث عقوبات مختلفة من العقوبات المنصوص عليها في البنود (٢) و(٣) و(٤) و(٥) و(٦) من الفقرة (أ) من المادة (٤٦) من هذا النظام .

المادة ٦٣-أ- يعزل الموظف في أي من الحالات التالية :-

- ١- اذا صدر قرار من المجلس التأديبي بذلك .
- ٢- اذا صدر قرار من المرجع المختص بتعيين مثيله في الدرجة والراتب اذا عوقب بتنزيل درجته ثم ارتكب مخالفة مسلكية اخرى واوقعت عليه عقوبة تستدعي تنزيل الدرجة مرة اخرى .

٣- اذا حكم عليه من محكمة مختصة بجناية او بجنحة مخلة بالشرف كالرشوة والاختلاس والسرقة والتزوير وسوء استعمال الامانة والشهادة الكاذبة واي جريمة اخرى مخلة بالاخلاق العامة ، او حكم عليه بالحبس من محكمة مختصة لمدة لا تقل عن ثلاثة اشهر لارتكابه أي جريمة من الجرائم ، ويعتبر الموظف في أي حالة من الحالات المنصوص عليها في هذا البند معزولا حكما من تاريخ اكتساب الحكم عليه الدرجة القطعية .

ب- لا يجوز اعادة تعيين الموظف الذي عزل من الوظيفة في الجامعة .

المادة ٦٤- على الموظف الذي تنتهي خدمته في الجامعة لاي سبب من الاسباب ، ان يسدد جميع الالتزامات المالية المترتبة عليه للجامعة ، وان يرد جميع ما يهبطه من لوازم قبل تركه العمل .

احكام عامة

المادة ٦٥- يحدد الهيكل التنظيمي للجامعة بقرار من المجلس بناء على تنسيب من الرئيس .

المادة ٦٦- يصدر الرئيس براءة الشكليات الخاصة بالعاملين في الجامعة وفق جدول شكليات الوظائف في الجامعة .

المادة ٦٧- يحدد الرئيس ساعات العمل المقررة للعاملين في الجامعة .

المادة ٦٨- يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام بما لا يتعارض مع احكامه .

هكذا من المأهول

المادة ٦٩- يلغى (نظام الموظفين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية) رقم (١١) لسنة ١٩٩٩ على ان تبقى التعليمات والقرارات الصادرة بمقتضاه سارية المفعول الى ان يتم إلغاؤها او استبدال غيرها بها وفقا لاحكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلايقة	نائب رئيس الوزراء ووزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عفان العدوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طنبشات	وزير للتعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارني	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الشؤون البرلمانية توفيق كريسنان
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشكاتبه	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير الاشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الاوقاف والشؤون والمقتضات الاسلامية الدكتور احمد هليل
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدا المعايطة	وزير السياحة والآثار ووزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الحايك
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٧) لسنة ٢٠٠٣
نظام معدل للنظام المالي للجامعة الهاشمية

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل للنظام المالي للجامعة الهاشمية لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٥٧) لسنة ١٩٩٩ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي نظاما واحدا ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

اولا : بالقاء تعريف (المجلس) الوارد فيها والاستعاضة عنه بالتعريف التالي :-

المجلس : مجلس التعليم العالي

ثانيا : باضافة التعريف التالي اليها بعد تعريف (المجلس) الوارد فيها :-

مجلس الامناء : مجلس امناء الجامعة .

ثالثا : باضافة تعريف (اموال الجامعة) و (السلفة) اليها بعد تعريف (الموازنة) الوارد فيها :-

اموال الجامعة : الاموال المنقولة وغير المنقولة العائدة للجامعة .

السلفة : المبلغ الذي يصرف مقدما لاي من الاعراض المنصوص عليها في هذا النظام .

هكذا من الأشهر

المادة ٣- تعدل الفقرة (ب) من المادة (٨) من النظام الأصلي بالغاء عبارة (بعد دراسته من الجهات المختصة في الجامعة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (إلى مجلس الجامعة لدراسته وعرضه على مجلس الأمناء لمناقشته ورفعته) .

المادة ٤- تعدل المادة (١٠) من النظام الأصلي على النحو التالي :-
 أولا : بالغاء كلمة (المجلس) الواردة في البند (١) من الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنها بعبارة (مجلس الأمناء) .
 ثانيا : بالغاء البندين (٢) و (٣) الواردين في الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنهما بما يلي :-
 ٢- من فصل إلى آخر ضمن الباب الواحد بقرار من مجلس العمداء ومن مادة إلى أخرى ضمن الفصل الواحد بقرار من الرئيس .
 ثالثا : بالغاء عبارة (الاستئناس برأي) الواردة في الفقرة (ب) منها والاستعاضة عنها بكلمة (تنسيق) .

المادة ٥- يلغى نص الفقرة (ب) من المادة (١٤) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بما يلي :-
 ب- يتم الصرف بموجب المستندات المالية المعتمدة (سندات صرف) بعد تنظيمها واعتمادها من مدير الشؤون المالية في الجامعة أو من يفوض إليه هذه الصلاحية خطيا .

المادة ٦- تعدل المادة (١٥) من النظام الأصلي بالغاء كلمة (المجلس) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (مجلس الأمناء) .

المادة ٧- تلغى المادة (١٧) من النظام الأصلي .

المادة ٨- يلغى نص المادة (٢٤) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بما يلي :-
 المادة ٢٤-

لمجلس الأمناء بناء على تنسيق الرئيس الموافقة على حصول الجامعة على تسهيلات مالية من البنوك والمؤسسات المالية أو من صناديق الادخار أو الاستثمار في الجامعة .

المادة ٩- تعدل المادة (٢٥) من النظام الأصلي بالغاء الفقرة (ب) منها والاستعاضة عنها بما يلي :-
 ب- إذا كانت الاموال قد تم استيفؤها بطريق الخطأ فيتم ردها بقرار من الرئيس بناء على تنسيق مدير الشؤون المالية .

المادة ١٠- تعدل المادة (٢٦) من النظام الأصلي بالغاء عبارة (للمجلس) الواردة في مطلعها والاستعاضة عنها بعبارة (لمجلس الأمناء) .

المادة ١١- تعدل المادة (٢٧) من النظام الأصلي باضافة الفقرة (د) بالنص التالي اليها :-
 د- سلفة مقدمة على حساب أي عطاء تمت احواله على المتعهد على أن لا يزيد مقدار هذه السلفة على (١٥٪) من مقدار الاحالة وذلك بناء على تنسيق لجنة العطاءات المركزية ، وعلى المتعهد أن يقدم كفالة بنكية غير مشروطة بمقدار السلفة وأن يدرج موافقته على حق الرئيس في مصادرتها دون اخطار أو انذار إذا أحل بالالتزامات المترتبة عليه لتنفيذ العطاء الذي تمت الاحالة عليه .

المادة ١٢- تعدل الفقرة (أ) من المادة (٢٨) من النظام الأصلي على النحو التالي :-
 أولا : بالغاء عبارة (مائة دينار) الواردة في البند (١) منها والاستعاضة عنها بعبارة (مائتي دينار) .

ثانيا : باضافة عبارة (او تنفيذ عمل معين او مواجهة نفقات عاجلة) بعد عبارة (مؤقتة للمشتريات) الواردة في البند (٢) منها .

المادة ١٣- تعدل المادة (٢٩) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

اولا : بالغاء عبارة (او من يفوضه) الواردة فيها .

ثانيا : باضافة عبارة (وذلك تحت طائلة المسؤولية القانونية) الى اخرها .

المادة ١٤- تعدل المادة (٣٠) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

اولا : بالغاء الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنها بما يلي :-

١- مع مراعاة أي نص خاص ورد في هذا النظام تسدد السلفة فور انتهاء

الغرض الذي صرفت من اجله ، وفي حال عدم تسديدها يتم اقتطاعها

من راتب من صرفت له دفعة واحدة واذا لم يكن ذلك كافيا فتسدد

السلفة من راتب الشهر التالي وذلك تحت طائلة المسؤولية القانونية .

ثانيا : باضافة عبارة (من مستحقائه فور انتهاء خدمته في الجامعة) إلى آخر الفقرة

(ج) منها .

المادة ١٥- تعدل المادة (٣٢) من النظام الاصلي باضافة عبارة (وللرئيس ردها

لصاحب الاستحقاق بعد تقديم الاسباب المبررة لعدم المطالبة بها خلال تلك

المدة) الى اخرها .

المادة ١٦- يلغى نص المادة (٣٥) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بما يلي :-

المادة ٣٥-

ينشأ في الجامعة جهاز للرقابة يرتبط بالرئيس وتحدد مهام هذا الجهاز وواجباته

بموجب تعليمات يصدرها مجلس الجامعة على أن يقدم مدير هذا الجهاز التقارير

الدورية عن أعماله الى الرئيس .

هكذا من الأعمال

المادة ١٧- تعدل الفقرة (ب) من المادة (٣٦) من النظام الاصلي بالغاء عبارة (إلى المجلس) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (إلى مجلس الأمناء ومجلس الجامعة) .

المادة ١٨- يلغى نص المادة (٣٧) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بما يلي :-

المادة ٣٧-

يصدر الرئيس بناء على تنسيب مدير الشؤون المالية تعليمات تحدد فيها الوظائف التي يطلب من شاغليها تقديم كفالات مالية او عدلية مصدقة لدى الكاتب العدل ومقاديرها وشروطها وطريقة حفظها .

المادة ١٩- تعدل المادة (٣٩) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

اولا : بالغاء البنود (١) و (٢) و (٣) من الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنها بما يلي :-

١- بقرار من الرئيس اذا لم يتجاوز المبلغ خمسة الاف دينار .

٢- بقرار من مجلس العمداء اذا زاد المبلغ على خمسة الاف دينار ولم

يتجاوز عشرة الاف دينار .

٣- بقرار من المجلس اذا تجاوز المبلغ عشرة الاف دينار .

ثانيا : تعدل الفقرة (ب) منها باضافة عبارة (على أن تبين هذه اللجنة اسباب

الشطب وانه قد تم اتخاذ جميع الاجراءات المالية والقانونية لتحصيل

المبالغ من الجهات المسؤولة عن هذه الخسارة او النقص او الدين

المعدوم) إلى اخرها .

المادة ٢٠- تلغى المادة (٤٠) من النظام الاصلي ويستعاض عنها بما يلي :-
المادة ٤٠-

الرئيس وفي حالات خاصة ومبررة الموافقة على صرف هاتف نقال للموظف الذي تقتضي طبيعة عمله ذلك وتحمل الجامعة في هذه الحالة رسوم الاشتراك فيه ولا تحمل الجامعة بأي حال من الاحوال اجور المكالمات الخارجية ، اما اجور المكالمات الداخلية فيحدد الحد الاعلى لمقدارها والجهة التي تتحملها بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ٢١- يلغى مطلع المادة (٤١) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بما يلي :-
المادة ٤١-

يصدر مجلس الجامعة بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنظيم وتحديد الامور المالية المتعلقة بالجامعة بما في ذلك ما يلي :-

المادة ٢٢- يلغى نص المادة (٤٥) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بما يلي :-
المادة ٤٥-

يصدر مجلس الجامعة التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .

هكذا من الأصول

المادة ٢٣- يعدل النظام الاصلي باعادة ترقيم المواد من (١٨-٤٥) الواردة فيه لتصبح من (١٧-٤٤) على التوالي .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير للتربية الادارية الدكتور محمد الحليقة
وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طنبشات	وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عطاش العدوان
وزير الشؤون البرلمانية توفيق كرشان	وزير الدخلية المهندس سمير الحباشنة	وزير المالية الدكتور ميشيل مارنو
وزير الأشغال العامة والسكان المهندس حسني ابو غيدا	وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشفيقة
وزير الأوقاف والشؤون والمؤسسات الاسلامية الدكتور احمد هليل	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس " محمد علي " البطاينة	وزير النقل المهندس نادر الذهبي
وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير الثقافة حيدر محمود
وزير الزراعة طراد الفايز	وزير السياحة والآثار وزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعايطة
وزير الصناعة والتجارة وزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
أمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٨) لسنة ٢٠٠٣
نظام معدل لنظام البعثات العلمية في الجامعة الهاشمية

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام البعثات العلمية في الجامعة الهاشمية
لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٧٣) لسنة ١٩٩٩ المشار اليه فيما يلي
بالنظام الاصلي نظاماً واحداً ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٩) من النظام الاصلي على النحو التالي :-
المادة ٩-

اولاً:- بالغاء كلمة (كفيله) الواردة في الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنها بعبارة
(كفيله او كفلائه) .

هذا من الشئ

ثانياً:- بالغاء نص الفقرتين (ب) و(ج) منها والاستعاضة عنهما بما يلي :-
ب- يقوم الموفد أو أي طرف آخر بالنيابة عنه برهن قطعة أرض أو أكثر أو
عقار لدى الدوائر المختصة رهناً من الدرجة الاولى لمصلحة الجامعة
بالقيمة التي يحددها مجلس العمداء في قرار ايفاده وإذا تعذر ذلك
يقدم الموفد كفالة من شخص مليء أو أكثر يكفل بالتضامن والتكافل
تنفيذ الموفد للشروط التي تعهد بها ، وتادية جميع المبالغ التي ستنفق
عليه ، بما في ذلك جميع الرواتب والعلاوات التي تقاضاها الموفد ،
واجور السفر ورسوم التعليم ، وتكاليف المعيشة المنصوص عليها في
المادة (١٠) من هذا النظام وسائر المخصصات التي صرفت له او بسببه
اثناء البعثة العلمية سواء جرى الصرف من اموال الجامعة مباشرة ، او
من أي جهة أخرى لمصلحة الجامعة وعلى ان يغطي مقدار الكفالة او
الرهن مخصصات الايفاد ، مضافا اليها نسبة (٥٠٪) خمسون بالمائة من
مقدار هذه النفقات ويكون قرار الجامعة فيما يتعلق بمقدار النفقات
المصروفة ملزماً للموفد وكفيله او كفلائه وغير خاضع للطعن فيه بأي
طريقة كانت .

ج- يجوز لمجلس العمداء، في حالات استثنائية مبررة، تخفيض قيمة الكفالة أو الرهن بما يتلاءم مع مدة الايفاد .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي أبو الراغب	نائب رئيس الوزراء وزير العدل أفارس التالاسي	نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الإدارية الدكتور محمد الحلافية
وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبيشات	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عفاش الطوان
وزير الشؤون البرلمانية توفيق كرشان	وزير الداخلية المهندس سمير الحباشنة	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني أبو غدا	وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوقان	وزير دولة للمشؤون القانونية الدكتور فواز حاتم الزعبي
وزير الأوقاف والشؤون والمقاسم الإسلامية الدكتور أحمد خليل	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس "محمد علي" البطاينة	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر
وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن	وزير دولة للمشؤون الخارجية شاهر باك	وزير الثقافة حيدر محمود
وزير الزراعة طراد الفايز	وزير السياحة والآثار وزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعايطة
وزير الصناعة والتجارة وزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد أبو حمور	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الأعلام الدكتور نبيل الشريف

هكذا من الأشهر

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
لأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٤٩) لسنة ٢٠٠٣
نظام الانتقال والسفر في الجامعة الهاشمية
صادر بمقتضى الفقرة (ب) من المادة (٢٥) من قانون الجامعات الأردنية الرسمية
رقم (٤٢) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الانتقال والسفر في الجامعة الهاشمية
لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها
أدناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة : الجامعة الهاشمية .
الرئيس : رئيس الجامعة .
العميد : عميد أي كلية أو معهد أو مركز أو عميد أي نشاط جامعي في
الجامعة .

المادة ٣- أ- لغايات هذا النظام يقسم المشمولون بأحكامه الى الفئات التالية :-

- ١- الفئة الخاصة: رئيس وأعضاء مجلس أمناء الجامعة
والرئيس .
- ٢- الفئة الاولى: نواب الرئيس في الجامعة .
- ٣- الفئة الثانية : العمداء ومساعدو الرئيس في الجامعة .

- ٤- الفئة الثالثة : الاساتذة ومديرو الوحدات والسدائر في الجامعة .
- ٥- الفئة الرابعة : الاساتذة المشاركون والاساتذة المساعدون والمدرسون وموظفو الدرجتين الاولى والثانية في الجامعة .
- ٦- الفئة الخامسة : موظفو الدرجتين الثالثة والرابعة في الجامعة .
- ٧- الفئة السادسة : موظفو الدرجات الخامسة والسادسة والسابعة في الجامعة .

ب- يعامل المحاضرون المتفرغون والموظفون المعينون بعقود او برواتب شهرية مقطوعة في الجامعة معاملة نظرائهم في الرتبة او الدرجة او الراتب وفق الترتيب المبين في الفقرة (أ) من هذه المادة شريطة ان لا يتجاوز ذلك ما تقتضاه الفئة الثانية وفقا لاحكام هذا النظام وذلك باستثناء الموظفين بعقود اذا نصت الشروط الواردة في عقد استخدامهم على غير ذلك .

المادة ٤- ا- اذا كلف أي من المشمولين باحكام هذا النظام او انتدب للقيام بعمل في غير مركز عمله الرئيسي داخل المملكة او خارجها فله استعمال وسائل الانتقال والسفر وفقا للترتيب التالي :-

الفئة	بسيارة ركوب	بالقطار	بالباخرة	بالطائرة
الخاصة والاولى	كاملة	اولى	اولى	اولى
الثانية والثالثة والرابعة والخامسة والسادسة	كاملة	اولى	ثانية	سياحية
	مقعد	ثانية	ثانية	سياحية

- ب- اذا رغب أي من المشمولين باحكام هذا النظام في تغيير واسطة النقل او درجتها المبينة في الفقرة (أ) من هذه المادة فيتحمل فرق المبالغ المترتبة على ذلك على ان يستفيد من الخصم المقرر للجامعة .
- ج- يعامل اعضاء الوفد معاملة رئيسه من حيث استعمال الدرجة نفسها في واسطة النقل المخصصة لرئيس الوفد اذا سافر جميع اعضاء الوفد في وقت واحد .

المادة ٥- ا- اذا كلف أي من المشمولين باحكام هذا النظام او انتدب للقيام بعمل داخل المملكة خارج المحافظة التي يكون فيها مركز عمله الرئيسي فتدفع له علاوة الانتقال والسفر عن كل ليلة يقضيها بالمبيت شريطة ان لا تزيد المدة التي تدفع عنها هذه العلاوة على ثلاثة اشهر متتالية على النحو التالي :-

الفئة	دينار
الخاصة	٤٠
الاولى	٣٠
الثانية	٢٤
الثالثة	٢٠
الرابعة والخامسة والسادسة	١٦

ب- اذا كلف أي من المشمولين باحكام هذا النظام او انتدب للقيام بمهمة في مدينة العقبة او مدينة البتراء فيصرف له مبلغ يعادل (٥٠٪) من العلاوة التي يستحقها وفق الترتيب المبين في الفقرة (أ) من هذه المادة وذلك زيادة على تلك العلاوة .

المادة ٦- إذا كلف أي من المشمولين بأحكام هذا النظام بمهمة مؤقتة ليوم واحد لا تستدعي المبيت خارج المحافظة التي يكون فيها مركز عمله الرئيسي ولم تنته مهمته في أثناء الدوام الرسمي للجامعة فتصرف له علاوة مقابل ما يتكبده من نفقات في هذه المهمة وفقاً لنظام الانتقال والسفر النافذ المفعول .

المادة ٧- أ- إذا كلف أي من المشمولين بأحكام هذا النظام بمهمة رسمية خارج المملكة فتدفع له علاوة السفر عن كل ليلة يقضيها في المبيت خارج المملكة على النحو التالي :-

الفئة	دول الفئة (أ) بالدينار	دول الفئة (ب) بالدينار
الخاصة	٢٢٥	١٨٠
الأولى	١٥٨	١١٣
الثانية	١٣٥	٩٠
الثالثة	١١٣	٨٣
الرابعة والخامسة والسادسة	٩٠	٧٥

ب- لغايات تصنيف الدول الوارد في الفقرة (أ) من هذه المادة يعتمد التصنيف المعمول به في الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية في المملكة .

ج- إذا ترأس رئيس مجلس أمناء الجامعة أو أحد أعضائه أو الرئيس وفداً رسمياً داخل المملكة أو خارجها فيصرف له مبلغ يعادل (٥٠٪) من العلاوة التي يستحقها وفق أحكام هذا النظام وذلك زيادة على تلك العلاوة .

المادة ٨- تصرف لأي من المشمولين بأحكام هذا النظام والذي يستعمل سيارته الخاصة في مهمة رسمية خارج حدود مركز عمله الرسمي بتكليف من الرئيس الأجور الكيلومترية المقررة للدوائر الحكومية .

المادة ٩- أ- إذا أوفد أي من المشمولين بأحكام هذا النظام بمهمة رسمية خارج المحافظة التي يقع فيها مركز عمله الرئيسي وكان في ضيافة الجهة الموفدة إليها فيستحق علاوة التنقل وسفر بنسبة (٥٠٪) من العلاوة المستحقة له بمقتضى أحكام هذا النظام .

ب- وإذا كانت ضيافة الجهة الموفدة إليها غير عينية وكان المبلغ الذي تدفعه له أقل من العلاوة التي يستحقها بمقتضى هذا النظام فيتقاضى من الجامعة الفرق بينهما .

المادة ١٠- أ- إذا وجهت دعوة رسمية إلى أي من المشمولين بأحكام هذا النظام للسفر خارج المملكة من الحكومات أو الجامعات أو المؤسسات أو الهيئات الأجنبية أو المؤتمرات فعليه أن يحصل على موافقة الرئيس على ذلك ، وللرئيس في هذه الحالة أن يقرر ما يلي :-

أ- صرف تذكرة سفر حسب الدرجة المقررة له إذا لم تتحمل الجهة الداعية اجرة السفر .

ب- صرف علاوة التنقل وسفر لا تزيد نسبتها على (٥٠٪) من العلاوة المقررة له بمقتضى أحكام هذا النظام وفق أسس تحدد بمقتضى تعليمات يصدرها مجلس الأمناء بناء على تنسيب مجلس الجامعة على أن تراعى فيها طبيعة الدعوة والنفقات التي تتحملها الجهة الداعية .

المادة ١١-أ- إذا أوفد أي من العاملين في الجامعة في دورة تدريبية داخل المملكة أو خارجها لمدة تقل عن أربعة أشهر ولم تصرف له أي مخصصات أو تسهيلات فتدفع له أجور السفر والرسوم الدراسية أو التدريبية وأثمان الكتب وعلاوة السفر وفقا للترتيب التالي :-

١- علاوة السفر المستحقة له وفقا لاحكام هذا النظام كاملة للخمسة عشر يوما الأولى .

٢- علاوة تعادل (٥٠٪) من علاوة السفر المستحقة له للخمسة عشر يوما التالية .

٣- علاوة تعادل (٢٥٪) من علاوة السفر المستحقة له للمدة المتبقية .

ب- إذا أوفد أي من العاملين في الجامعة في دورة تدريبية خارج المملكة لمدة تقل عن أربعة أشهر على نفقة جهة أخرى غير الجامعة وكانت مخصصات الجهة الأخرى والتسهيلات التي تقدم له أقل من العلاوات التي يستحقها بمقتضى الفقرة (أ) من هذه المادة فتدفع له الجامعة مقدار الفرق بينهما .

ج- إذا زادت مدة الدورة التدريبية على أربعة أشهر فتطبق احكام نظام البعثات العلمية المعمول به في الجامعة .

المادة ١٢- يولف صرف علاوة النقل المقررة لأي من العاملين في الجامعة إذا أوفد في بعثة دراسية أو دورة تدريبية وكانت مدتها تزيد على ثلاثة أشهر .

المادة ١٣-أ- تدفع الجامعة لعضو الهيئة التدريسية والمحاضر المتفرغ الأردني المقيم خارج المملكة المعين فيها أجور سفره وزوجته وثلاثة من اولاده دون سن الثامنة عشرة من مكان إقامته حين التعاقد معه .

ب- تدفع الجامعة لعضو الهيئة التدريسية والمحاضر المتفرغ غير الأردني المقيم خارج المملكة المعين فيها بعقد خاص أجور سفره وزوجته وثلاثة من اولاده دون سن الثامنة عشرة مرة واحدة وذلك عند مجيئهم في بداية العمل وعند سفرهم بانتهاء الخدمة نهائيا من الجامعة .

ج- تدفع الجامعة لعضو الهيئة التدريسية والمحاضر المتفرغ المقيم خارج المملكة المنتدب للعمل فيها الذي لا يتقاضى راتبه منها أجور السفر له ولزوجته واولاده دون سن الثامنة عشرة مهما بلغ عددهم .

المادة ١٤- للرئيس اعتماد المصروفات والنققات الإضافية التي قد يتكبدها ممثلو الجامعة ومندوبوها ووفودها الرسمية أثناء تمثيلهم للجامعة في الخارج والتي تكون ضرورية ولا تتعلق بالمصاريف الشخصية .

المادة ١٥- إذا اشترك أي شخص من غير المشمولين باحكام هذا النظام ضمن الوفود المرسله من الجامعة في مهمة رسمية للرئيس صرف علاوة السفر التي يقررها على أن لا تتجاوز الحد الأعلى للعلاوات الممنوحة بمقتضى احكام هذا النظام .

المادة ١٦ - يصدر مجلس الجامعة ، بناء على تنسيب الرئيس ، التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلايقة	نائب رئيس الوزراء ووزير العدل فارس القابليسي	رئيس الوزراء ووزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عطاش العوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طهيشات	وزير للتعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارنو	وزير الخارجية الدكتور مروان المضر	وزير الشؤون البرلمانية ووزير كيرشان
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشافي	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الأوقاف والشؤون والمقدسات الاسلامية الدكتور احمد هنول
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر بك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيين
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعايطة	وزير السياحة والآثار ووزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الفايز
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

هذه من المأهول

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ لأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٥٠) لسنة ٢٠٠٣
نظام الموظفين في الجامعة الهاشمية
صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٥) من قانون الجامعات الاردنية الرسمية رقم (٤٢) لسنة ٢٠٠١

المادة ١ - يسمى هذا النظام (نظام الموظفين في الجامعة الهاشمية لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢ - يكون للكلمات والعبارات التالية ، حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة	: الجامعة الهاشمية .
المجلس	: مجلس عمداء الجامعة .
الرئيس	: رئيس الجامعة .
العميد	: عميد الكلية او المعهد او أي نشاط جامعي .
الوحدة	: الوحدة التنظيمية الرئيسية في الهيكل الاداري او الفني او الخدمي ، وتشتمل على دالتين فاكتر .
الدائرة	: أي دائرة في الجامعة مستقلة او مرتبطة بالوحدة ، وتشتمل على شعبتين فاكتر .

- الشعبة : جزء من الدائرة وتشتمل على فرعين فاكتر .
 الفرع : جزء من الشعبة .
 اللجنة : لجنة شؤون الموظفين المشكلة بموجب هذا النظام .
 المدير : مدير أي وحدة أو دائرة في الجامعة .
 الموظف : الشخص المعين بقرار من المرجع المختص وفقا لاحكام هذا النظام في وظيفة مدرجة في جدول تشكيلات وظائف الجامعة بمن في ذلك مساعد التدريس أو البحث والموظف المعين براتب شهري مقطوع والموظف المعين بعقد ولا يشمل ذلك المستخدم بأجور يومية الذي تسري عليه احكام قانون العمل الاردني النافذ المفعول .
 جدول تشكيلات : بيان باسماء الوظائف وعددها ودرجاتها يصدره الوظائف المجلس في بداية كل سنة مالية .
 المرجع الطبي : اللجنة الطبية المعتمدة في الجامعة .

المادة ٣- تسري احكام هذا النظام على جميع الموظفين العاملين في الجامعة أو في أي معهد أو مركز أو مؤسسة أخرى يتبع أي منها للجامعة باستثناء اعضاء الهيئة التدريسية .

المادة ٤- يقسم الموظفون في الجامعة الى :-

- أ- الموظفين المصنفين : وهم الذين يعينون في وظائف مصنفة ودائمة والمبينة مسمياتها ودرجاتها ورواتبها في جدول تشكيلات الوظائف .

ب- الموظفين غير المصنفين : وهم الذين يعينون براتب مقطوعة في وظائف دائمة مدرجة في جدول تشكيلات الوظائف .

ج- الموظفين بعقود : وهم الذين يعينون لمدة محددة بموجب عقود تبرم بينهم وبين الجامعة ممثلة برئيسها وتطبق عليهم الاحكام والشروط الواردة في العقود في جميع الامور المتعلقة برواتبهم علاواتهم واجازتهم ونقلهم وانتهاء خدماتهم وغيرها وتسري عليهم احكام هذا النظام بالقدر الذي لا تتعارض مع الاحكام والشروط الواردة في عقود استخدامهم وفي غير الحالات التي لم يرد عليها نص صريح في تلك العقود .

المادة ٥- أ- للرئيس تكليف اشخاص بالعمل في الجامعة لساعات محددة أو تعيينهم بأجور يومية لمدة محددة وتطبق عليهم احكام قانون العمل الاردني المعمول به .

ب- للرئيس تعيين اشخاص بصفة مؤقتة على حساب الامانات أو على أي مشروع له مخصصات في موازنة الجامعة بما في ذلك مخصصات البحث أو أي مشاريع أخرى ، وتصرف مستحقاتهم المالية من تلك المخصصات أو من حساب الامانات ، وتنتهي خدماتهم بانتهاء المشاريع أو باستنفاد المخصصات .

المادة ٦- أ- تحدد مسميات الوظائف وشروط اشغالها ودرجاتها ورواتبها بموجب جدول تشكيلات الوظائف .

ب- يكون تسلسل الدرجات وفئاتها وفقاً للسلم الوارد في نظام الرواتب والعلوات للعاملين في الجامعة المعمول به .

التعيين

المادة ٧- يشترط فيمن يعين في أي وظيفة في الجامعة ان يكون :-

- أ- اردنياً .
- ب- أتم الثامنة عشرة من عمره بموجب وثيقة رسمية .
- ج- حائزاً على المؤهلات والخبرات المطلوب توافرها لاشغال هذه الوظيفة .
- د- خالياً من الامراض والعاهات البدنية والعقلية بموجب قرار من المرجع الطبي ، ويجوز للمرجع المختص تعيين من لا تتوافر فيه اللياقة الصحية الكاملة ، اذا كان قادراً على القيام بالعمل وبما لا يتعارض مع متطلبات السلامة العامة .
- هـ- حسن السيرة والسلوك .
- و- غير محكوم عليه بجناية (باستثناء الجرائم السياسية) او بجنحة مخلة بالشرف او الامانة او الآداب العامة .

المادة ٨- يجوز تعيين غير الاردني بموجب عقد اذا لم يكن هناك اردني تتوافر فيه بالاضافة الى المؤهلات المطلوبة لاشغال الوظيفة الشروط المنصوص عليها في الفقرات (ب) و(ج) و(د) و(هـ) و(و) من المادة (٧) من هذا النظام على ان تراعى في تعيينه التشريعات المعمول بها في المملكة .

المادة ٩- يدرج عمر الموظف في قرار تعيينه لأول مرة ، واذا كان يوم ولادته غير معروف اعتبر الموظف من مواليد اليوم الاول من شهر كانون الثاني من سنة الولادة وتعتبر الوثيقة الرسمية الخاصة بعمر الموظف المقدمة عند التعيين غير قابلة للتغيير او التعديل مهما كانت الاسباب وذلك لغايات التعيين .

المادة ١٠-١- تشكل في الجامعة لجنة تسمى (لجنة شؤون الموظفين) برئاسة الرئيس او من يسميه من نوابه وعضوية كل من :-

- ١- اثنين من العاملين في الجامعة يعينهما الرئيس لمدة سنتين قابلة للتجديد .
- ٢- العميد او المدير المختص عند بحث الحالات التي له علاقة بها .
- ٣- مدير شؤون العاملين في الجامعة .
- ب- ١- تتولى اللجنة التنسيب الى المرجع المختص بتعيين الموظف وتثبته وترقيته وتعديل اوضاعه والنظر في الامور الاخرى المتعلقة بشؤونه الوظيفية .
- ٢- يجوز للرئيس الاستئناس برأي اللجنة لتعيين العاملين لمدة محددة بمكافآت او باجور يومية .
- ج- تجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها وفي حال غيابه او غياب أي من اعضائها يحل محله من يقوم بعمله رسمياً ويتكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور ما لا يقل عن اقلية اعضائها بمن فيهم رئيسها وتتخذ قراراتها باكثرية اصوات اعضائها على الاقل .
- د- يكون مدير شؤون العاملين في الجامعة امين سر لهذه اللجنة يتولى اعداد جدول اعمالها والدعوة لاجتماعاتها وتدوين محاضر جلساتها وتدوين قراراتها ومتابعة تنفيذها وحفظ الوثائق والسجلات الخاصة بها .

المادة ١١-١- يعين موظفو الدرجة الأولى ومن هم في سويتهم من حيث الراتب من الموظفين يعقود بقرار من المجلس بناء على تنسيب اللجنة .

ب- يعين موظفو الدرجات الأخرى ومن هم في سويتهم من حيث الراتب من الموظفين يعقود بقرار من الرئيس أو من تفوض إليه هذه الصلاحية بناء على تنسيب اللجنة .

المادة ١٢-١- يتم تعيين الموظفين في المناصب الإدارية في الجامعة على النحو التالي :-

١- مدير الوحدة ومدير الدائرة بقرار من الرئيس .

٢- الموظف في منصب إداري آخر بقرار من الرئيس بناء على تنسيب العميد أو المدير .

ب- يشترط فيمن يعين في وظيفة مدير أو نائب مدير أو مساعد مدير أن يكون حاصلاً على الدرجة الجامعية الأولى حداً أدنى .

ج- تكون مدة تعيين الموظف في أي منصب إداري سنتين قابلة للتجديد .

المادة ١٣-١- يكون الموظف غير المثبت في الخدمة الدائمة تحت التجربة .

ب- يجوز تصنيف الموظف المعين بعقد إذا أمضى أربع سنوات خدمة متصلة في الجامعة على أن يتم تقييمه خلال هذه المدة مرة كل سنة أشهر وفق النموذج المعد لهذه الغاية على أن ينظر المرجع المختص في أمر تصنيفه قبل شهرين من انتهاء المدة وإذا لم يصدر قرار بتصنيفه فيستمر في عمله بعقد وينظر في تصنيفه سنة فسخة .

ج- إذا أمضى الموظف المصنف سنتين متصلتين فينظر في أمر تثبيته قبل شهرين من انتهاء هذه المدة وإذا لم يصدر قرار بتثبيته فينظر المرجع المختص بأمر تثبيته سنة فسخة .

د- يتم إنهاء خدمة الموظف بقرار من المرجع المختص في أي وقت خلال مدة التجربة ودون بيان الأسباب .

هـ- يخضع الموظف الذي تتم إعادة تعيينه في الجامعة بعد أن ترك الخدمة فيها للتجربة من جديد وفقاً لأحكام هذا النظام سواء كان مثبتاً أم غير مثبت قبل ترك الخدمة ولا يعطى الموظف في هذه الحالة درجة أعلى أو راتبا يزيد عما كان يتقاضاه إلا إذا حصل على مؤهل علمي جديد أو خبرة عملية إضافية تعترف بأي منهما الجامعة .

و- تعتبر مدة التجربة للموظف خدمة فعلية له .

المادة ١٤-١- تؤخذ بعين الاعتبار عند تعيين الموظف في الجامعة لأول مرة أي خبرات سابقة كان قد اكتسبها بعد حصوله على المؤهل العلمي الأدنى المطلوب للوظيفة وفقاً للشروط التالية :-

١- أن تكون الخبرات متعلقة بنوع العمل الذي يسند إليه في الجامعة .

٢- أن تحسب سنوات الخبرة المتخصصة في مجال العمل بعد المؤهل العلمي الذي عين بموجبه على أساس زيادة سنوية واحدة عن كل سنة خبرة من السنوات الخمس الأولى وزيادة سنوية واحدة عن كل سنتين من الخبرة بعد ذلك ويجوز أن تحسب مدة الخبرة التي تزيد على ستة أشهر سنة كاملة على أن لا تزيد سنوات الخبرة التي سيتم احتسابها على عشر سنوات .

ب- إذا لم تتوافر الدرجة التي يستحقها طالب التعيين في جدول تشكيلات الوظائف فيجوز تعيينه في أعلى مربوط الدرجة الأدنى مباشرة على أن يشار إلى ذلك في قرار التعيين وتعديل درجته للدرجة المستحقة عند شغورها أو استحداثها .

ج- لا تحسب سنوات الخبرة التي سبقت الحصول على المؤهل العلمي الأدنى المطلوب للوظيفة التي تم التعيين على أساسها .

د- يجوز للرئيس بناء على تنسيب اللجنة في حالات استثنائية مبررة حساب سنوات خبرة للموظف تزيد على الحد الاعلى المنصوص عليه في الفقرة (ب) من هذه المادة اذا كانت خبرة الموظف السابقة في العمل الجامعي او من الخبرات المتخصصة النادرة وكانت الجامعة في حاجة الى هذه الخبرات .

هـ- يجوز في حالات استثنائية مبررة بقدرها الرئيس صرف النظر عن شرط المؤهل العلمي لغايات التعيين في الوظائف الفنية والاكتفاء بالمؤهل الفني او الكفاءة والخبرة في مجال التخصص على ان يتم تقديرها وفقا لتعليمات خاصة يصدرها الرئيس بناء على تنسيب اللجنة .

المادة ١٥-١- لا يجوز للموظف الالتحاق بأي برنامج دراسي يؤدي الى حصوله على مؤهل علمي اعلى من المؤهل الذي عين على اساسه او على مؤهل آخر الا بموافقة خطية من الرئيس .

ب- مع مراعاة احكام الفقرة (أ) من هذه المادة ، اذا حصل الموظف على مؤهل جامعي جديد تعترف به الجامعة في مجال عمله فيجوز بقرار من الرئيس بناء على تنسيب من اللجنة تعديل درجته وراتبه بما يتناسب مع المؤهل الجديد وفقا لتعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

الترفيع والحوافز التشجيعية

المادة ١٦- يجوز نقل الموظف بترقيته من درجة الى درجة اعلى او نقله من فئة الى فئة اعلى ضمن الدرجة نفسها وفقا لاسم الرواتب المنصوص عليه في نظام الرواتب والعلاوات في الجامعة المعمول به اذا توافرت الشروط التالية :-
أ- درجة شاغرة له في جدول تشكيلات الوظائف .

ب- ان لا يقل تقديره في التقرير السنوي عن (جيد جدا) خلال السنتين الاخيرتين لنقله .

ج- اذا لم توقع عليه أي عقوبة من العقوبات المنصوص عليها في هذا النظام خلال السنتين الاخيرتين السابقين لتاريخ استحقاقه الترفيع .

المادة ١٧- يتم ترقيع الموظف وفقا لاجراءات التعيين المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ١٨- تمنح الزيادة السنوية للموظف عند استحقاقها ما لم يصدر قرار بحجبها عنه وفق احكام هذا النظام .

المادة ١٩- يجوز للرئيس بناء على تنسيب العميد او المدير المختص منح الموظف المتميز زيادة تشجيعية في الراتب تعادل زيادة سنوية واحدة على ان لا تؤدي هذه الزيادة عند منحها الى ترفيعه ولا تعطى له اكثر من زيادة تشجيعية واحدة في الدرجة وتمنح له هذه الزيادة عند استحقاقه الزيادة السنوية وفقا لتعليمات خاصة يصدرها الرئيس .

النقل والالتداب والوكالة والاعارة

المادة ٢٠-١- ينقل المدير من وظيفة الى اخرى بقرار من الرئيس .

ب- ينقل نائب المدير ومساعد المدير من وظيفة الى اخرى داخل الوحدة او الدائرة بقرار من الرئيس بناء على تنسيب من الرئيس المباشر . اما اذا كان النقل خارج الوحدة او الدائرة فيتم بقرار من الرئيس بعد الاستئناس برأي الرئيس المباشر للموظف ، والرئيس المباشر في الكلية او الوحدة التي سيقبل اليها .

- ج- ينقل الموظف من كلية أو وحدة أو دائرة إلى أخرى بقرار من الرئيس بناء على تنسب مشترك من عميد الكلية أو مدير الوحدة أو الدائرة المنقول منها وعميد الكلية أو مدير الوحدة أو الدائرة التي سينقل إليها ، أما النقل من وظيفة إلى أخرى ضمن الكلية أو الوحدة أو الدائرة فيتم بقرار من الرئيس .
- د- لا يجوز أن يؤثر نقل الموظف في جميع الحالات المنصوص عليها في هذه المادة على درجته وراتبه الذي يستحقه .

المادة ٢١-أ- للرئيس بناء على تنسب العميد أو المدير المختص أن ينتدب الموظف للقيام بأعمال وظيفة أخرى داخل الجامعة لمدة لا تزيد مدتها على ثلاث سنوات تجدد سنة فسنة ، ولا يجوز انتدابه مرة أخرى إلى أي وظيفة إلا بعد مرور ثلاث سنوات على انتهاء انتدابه في المرة السابقة .

ب- للرئيس بناء على تنسب العميد أو مدير الوحدة المختص أن ينتدب الموظف للقيام بأعمال وظيفة أخرى خارج الجامعة لمدة لا تزيد على ثلاث سنوات شريطة أن تكون قد مضت على خدمته الفعلية في الجامعة مدة خمس سنوات متصلة وأن يكون مثبتاً في الخدمة .

المادة ٢٢- يتقاضى الموظف المنتدب داخل الجامعة راتبه وعلاواته التي يستحقها من مخصصات الوظيفة التي انتدب منها ، وإذا كان الانتداب خارج الجامعة فتتحمل الجهة المنتدب إليها راتبه وعلاواته كافة ، وتعتبر مدة انتدابه جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترفيع والاقدمية والادخار ، على أن يستمر الموظف في دفع مساهمته في صندوق الادخار .

هكذا من الأصول

المادة ٢٣- إذا شغرت أي وظيفة أو تغيّب شاغلها لأي سبب مشروع فيجوز بقرار من المرجح المختص بالتعيين تكليف موظف آخر للقيام بمهام تلك الوظيفة وأعمالها بالوكالة .

المادة ٢٤-أ- للرئيس بناء على تنسب العميد أو مدير الوحدة أو مدير الدائرة المختص اعارة أي موظف للعمل خارج الجامعة شريطة أن يكون مثبتاً في الخدمة الدائمة وأمضى خمس سنوات فعلية متصلة على أن لا تتجاوز مدة الاعارة ثلاث سنوات .

ب- تعتبر مدة اعارة الموظف جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترفيع والاقدمية والمكافأة والادخار على أن يستمر الموظف في دفع مساهمته في صندوق الادخار خلال مدة اعارته .

ج- لا تتحمل الجامعة أي رواتب وعلاوات خلال اعارة الموظف .

د- لا تجوز اعارة الموظف مرة أخرى إلا بعد انقضاء خمس سنوات على الأقل على انتهاء اعارته السابقة وعودته إلى العمل .

المادة ٢٥- مع مراعاة أحكام هذا النظام ، للجامعة أن تستعير للعمل فيها موظفين من الوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية وتطبق عليهم أحكام المادة (١١) من هذا النظام .

الاجازات

المادة ٢٦-أ- يستحق الموظف الاجازة السنوية التالية :-

- ١- ثلاثين يوماً إذا كان من موظفي الدرجة الاولى أو الدرجة الثانية .
- ٢- واحداً وعشرين يوماً إذا كان من موظفي الدرجات الاخرى .

ب- تحسب الاجازة السنوية ابتداء من اليوم الاول من شهر كانون الثاني من كل سنة تلي تاريخ التعيين على ان تحسب للموظف اجازة نسبية عن المدة التي تقع بين تاريخ مباشرة العمل بعد التعيين وابتداء السنة التالية وفي جميع الاحوال لا يجوز جمع الاجازات لاكثر من سنتين متتاليتين .

ج- يستحق الموظف اجازته السنوية دفعه واحدة ويجوز منحها له مجزأة اذا سمحت ظروف العمل بذلك ، وتحسب ايام الاعياد والعطل الرسمية من الاجازة اذا وُجدت في النائها ويستحق الموظف راتبه وعلاواته كاملة عن مدة الاجازة السنوية .

المادة ٢٧-١٥١ انتهت خدمة الموظف في الجامعة بغير العزل او فقد الوظيفة فيصرف له الراتب والعلاوات عن مدة الاجازة التي كان يستحقها عند انتهاء خدمته .

المادة ٢٨-١- يستحق موظفو الدرجة الاولى والمديرون الاجازة بقرار من الرئيس .

ب- يستحق موظفو الدرجات الاخرى والمستخدمون بالاجور اليومية الاجازة بقرار من العميد او المدير المختص بناء على تنسيب من رئيسه المباشر .

المادة ٢٩-١- للرئيس بعد اخذ رأي العميد او المدير المختص ان يمنح الموظف المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة الذي امضى مدة لا تقل عن ست سنوات متصلة في الخدمة الفعلية اجازة دون راتب لمدة سنة واحدة قابلة للتמיד بحيث لا تزيد في مجموعها على ثلاث سنوات ، ولا يمنح الموظف اجازة ثانية الا بعد مرور مثلي مدة الاجازة على عودته للعمل في الجامعة بعد القضاء الاجازة السابقة .

ب- لا تعتبر الاجازة دون راتب التي تمنح لاي موظف جزءاً من خدمته لاي غرض من الأغراض بما في ذلك الاقدمية والزيادة السنوية والترفيـع والمكافأة والادخار .

المادة ٣٠- يجوز ان تتبع مدة الاعارة او الانتداب الخارجي اجازة دون راتب او بالعكس على ان لا تزيد في مجموعها على خمس سنوات .

المادة ٣١-١- يجوز للمرجع المختص منح الموظف الذي استنفذ اجازته السنوية اجازة اضطرارية براتب كامل لا تزيد مدتها على سبعة ايام ولمرة واحدة في السنة .

ب- يجوز للمرجع المختص منح الموظف الذي استنفذ اجازته السنوية اجازة اضطرارية دون راتب لا تزيد مدتها على اربعة اسابيع .

ج- تعتبر الاجازة دون راتب المنصوص عليها في الفقرة (ب) من هذه المادة خدمة مقبولة لأغراض الزيادة السنوية والترفيـع والمكافأة والادخار .

د- للرئيس في حالات استثنائية يقدرها منح الموظف اجازة دون راتب لمدة لا تزيد على ثلاثة اشهر ، ولا تحسب هذه الاجازة خدمة مقبولة لأغراض الاقدمية والزيادة السنوية والترفيـع والمكافأة والادخار .

المادة ٣٢- للرئيس بناء على تنسيب من العميد او المدير المختص منح الموظف اجازة لاداء فريضة الحج لمدة لا تزيد على واحد وعشرين يوماً ، ولا تمنح هذه الاجازة الا مرة واحدة طيلة مدة خدمته في الجامعة .

المادة ٣٣-١- يجوز ان يمنح الموظف بتوصية من المرجع الطبي المعتمد في الجامعة ، اجازة مرضية متفرقة لا يزيد مجموعها على سبعة ايام في السنة ، واذا زادت مدة الاجازات المرضية المتفرقة على سبعة ايام في السنة فتخصم المدة الزائدة من الاجازة السنوية المستحقة للموظف عن تلك السنة ، واذا استنفذ اجازته السنوية فتخصم المدة الزائدة من راتبه .

ب- يمنح الموظف اجازة مرضية متصلة اذا زادت على سبعة ايام ولم تتجاوز ثلاثين يوماً بناء على تقرير طبي معتمد من المرجع الطبي ولا تخصم هذه الاجازة من اجازته السنوية .

ج- إذا لم يشف الموظف من المرض خلال ثلاثين يوما من تاريخ مرضه فتمدد اجازته المرضية للمدة التي يراها المرجع الطبي ضرورية ، وعلى المرجع الطبي ان يحدد في تقاريره المدة التي يرى انها كافية لشفاء الموظف ، وإذا قرر اعادة فحص الموظف بعد انقضاء تلك المدة فلا يسمح له بالقيام بمهام وظيفته الا اذا قرر المرجع الطبي مقدرته على ذلك بعد اعادة الفحص .

المادة ٣٤-١- يتقاضى الموظف المجاز من المرجع الطبي عن اجازته المرضية ما يلي :-

١- راتبه كاملا مع العلاوات التي يستحقها عن الاشهر الاربعة الاولى من مرضه .

٢- نصف راتبه مع نصف العلاوات عن الاشهر الاربعة التي تليها .

ب- يعاد فحص الموظف بعد مرور لثمانية اشهر على مرضه من المرجع الطبي ، فاذا تبين انه قابل للشفاء خلال اربعة اشهر اخرى ، فيتقاضى ربع راتبه مع ربع العلاوات خلال هذه المدة .

ج- إذا لم يشف الموظف المريض خلال اثني عشر شهرا من بدء اجازته المرضية ، فتنتهى خدماته بقرار من المرجع المختص بالتعيين .

د- تعتبر الاجازة المرضية المنصوص عليها في هذه المادة خدمة فعلية للموظف لأي غرض من الاغراض بما في ذلك الاقدمية والزيادة السنوية والترفيح والمكافأة والادخار .

المادة ٣٥-١- إذا قرر المرجع الطبي ان الموظف اصيب بحادث او مرض الناء قيامه بوظيفته او بسببها دون اهمال منه فيستحق اجازة مرضية براتب كامل مع العلاوات طيلة المدة اللازمة لشفائه على الا تتجاوز سنة كاملة ، فاذا لم يشف خلال السنة يعطى ستة اشهر اخرى بنصف الراتب ونصف العلاوات فاذا لم يشف خلالها تنهى خدماته من المرجع المختص بالتعيين وتسري عليه في هذه الحالة احكام الفقرة (ج) من المادة (٣٤) من هذا النظام .

المادة ٣٦- لا يستحق الموظف الموفد في بعثة علمية او تدريبية تزيد مدتها على ستة اشهر او المجاز اجازة مرضية طويلة او الموظف المعار او الموظف الموقوف عن العمل اجازة سنوية عن مدة بعثته او اجازته المرضية او اعارته او ايقافه عن العمل .

المادة ٣٧-١- إذا اصيب الموظف بمرض وهو في مهمة رسمية خارج المملكة او الناء غيابه عنها بصورة قانونية فيستحق اجازة مرضية لا تتجاوز سبعة ايام بناء على تقرير من طبيب واحد وعلى الموظف في هذه الحالة ان يعلم دائرته برقبيا او باي وسيلة اتصال اخرى بمرضه وان يرسل اليها التقرير الطبي الذي حصل عليه بأسرع وقت ممكن .

ب- إذا زادت مدة مرض الموظف وهو خارج المملكة على سبعة ايام فعليه الحصول على تقرير طبي باستمرار مرضه موقع من طبيب او مستشفى ومصدق من المراجع الرسمية في خارج المملكة ، وان يعلم دائرته بوضعه المرضي ويرسل اليها التقارير الطبية التي حصل عليها بأسرع وقت ممكن لمرضها على المرجع الطبي المختص للنظر في قبولها او رفضها ، على ان يقدم نفسه للفحص فور عودته الى المملكة لدى المرجع الطبي .

المادة ٣٨-أ- مع مراعاة احكام الفقرة (ب) من هذه المادة ، تطبق على الموظفين بقعود احكام الاجازات الواردة في هذا النظام ويعاملون معاملة الموظفين الذين هم في سويتهم من حيث الراتب ما لم ينص على غير ذلك في عقود استخدامهم .

ب- يستحق الموظف بعقد المجاز اجازة مرضية ما يلي :-

- ١- راتبه كاملا مع العلاوات عن الشهرين الاول والثاني من مرضه .
- ٢- نصف راتبه مع نصف العلاوات عن الشهرين الثالث والرابع التي تليها .

ج- اذا لم يشف الموظف المريض المعين بعقد من مرضه خلال اربعة اشهر من تاريخ مرضه ، فيحال إلى المرجع الطبي الذي له الحق في اعطائه اجازة مرضية لا تتجاوز شهرين دون راتب وعلاوات ، واذا لم يشف بعد ذلك فيعتبر عقده منتهيا حكما .

د- اذا انتهى عقد الموظف أثناء مدة مرضه فتسري عليه احكام هذه المادة .

المادة ٣٩-أ- تستحق المرأة الحامل الموظفة لدى الجامعة اجازة امومة قبل الولادة وبعدها لمدة عشرة اسابيع متصلة براتب كامل مع العلاوات التي تستحقها ، وذلك بناء على تقرير طبي مصدق من المرجع الطبي على أن لا تقل المدة بعد الولادة عن ستة اسابيع .

ب- لا تؤثر اجازة الامومة على استحقاق الموظفة لاجازتها السنوية .

ج- للمرأة الموظفة لدى الجامعة بعد انتهاء اجازة الامومة وخلال سنة من ذلك التاريخ الحق في الحصول على مدة او مدد بقصد ارضاع ولبدها لا يزيد مجموعها على ساعة في اليوم الواحد وفق ترتيبات يقررها الرئيس وبموجب تعليمات يصدرها لهذه الغاية ، وفي جميع الاحوال لها ان تأخذ لهذا الغرض اجازة دون راتب لمدة او لمدتين لا يزيد مجموعها على سنة من تاريخ انتهاء اجازة الامومة ، ولا تحسب هذه الاجازة خدمة مقبولة لاغراض الترفيع والالدية والمكافأة والادخار والزيادة السنوية .

واجبات الموظف

المادة ٤٠-أ- على الموظف القيام بالمهام والواجبات المنوطة به والتقييد بأحكام القوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الجامعة ، وعليه :-

- أ- القيام بنفسه بمتطلبات الوظيفة وتكريس جميع اوقات الدوام الرسمي لها ويجوز تكليفه بالعمل اكثر من الساعات المقررة لذلك الدوام بما في ذلك ايام العطل الرسمية اذا اقتضت المصلحة ذلك ، وللرئيس في حالات مبررة ان يقرر صرف مكافأة مالية له مقابل ذلك العمل .
- ب- التصرف بأدب وكياسة مع رؤسائه ومرؤوسيه وزملائه وفي تعامله مع جميع العاملين في الجامعة والطلبة والمواطنين .
- ج- تادية واجباته بدقة ونشاط وسرعة وامانة ، وتنفيذ اوامر رؤسائه وتوجيهاتهم ، ومراعاة التسلسل الاداري في اتصالاته الوظيفية .
- د- المحافظة على مصالح الجامعة وممتلكاتها واموالها وعدم التفریط بأي من حقوقها ، وتبليغ رئيسه المباشر عن كل تجاوز عليها او اهمال او أي اجراء او تصرف اخر يضر بمصلحة الجامعة .

هكذا من العمل

هـ- تقديم الاقتراحات التي يراها مفيدة لتحسين طرق العمل في الجامعة ورفع مستوى الاداء فيها .

و- العمل على تنمية قدراته وكفاءاته العلمية والعملية والمسلكية والاطلاع على القوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المتعلقة بعمله والاحاطة بها .

المادة ٤١- يحظر على الموظف تحت طائلة المسؤولية التأديبية القيام بأي من الاعمال التالية :-

- أ- ترك العمل او التوقف عنه دون اذن من رئيسه .
- ب- الافشاء بأي بيانات او معلومات عن المسائل التي يجب ان تظل مكتومة بطبيعتها ، او الاحتفاظ لنفسه بأي خاتم رسمي او باي وثيقة او مخابرة رسمية او نسخة منها او صورة عنها باستثناء تلك الموجهه للموظف مباشرة او التي يقرر المرجع المختص تعميمها على الموظفين .
- ج- القيام بأي عمل من شأنه الاساءة إلى الجامعة او العاملين فيها او طلبتها او زوارها .
- د- استغلال وظيفته وصلاحياتها لمنفعة ذاتية او ربح شخصي او قبول هدايا او اكراميات من أي شخص له علاقة او ارتباط مالي بالجامعة او له مصلحة معها .
- هـ- ممارسة أي نشاط حزبي او سياسي او أي نشاط ذي صفة او دافع طائفي او مذهبي او اقليمي او عرقي داخل الحرم الجامعي .
- و- الاشتراك في عضوية مجالس ادارة المؤسسات او مجالس ادارة الشركات او القيام بأي عمل خارج نطاق الجامعة دون موافقة خطية من الرئيس .
- ز- حمل أي سلاح داخل الحرم الجامعي .

هكذا من الشغل

ج- الادلاء بأي معلومات تتعلق بالجامعة لوسائل الاعلام المختلفة الا بموافقة مسبقة من الرئيس او من يفوض اليه هذه الصلاحية .

تقييم الاداء والتقارير السنوية

المادة ٤٢-أ- يتم تقييم اداء الموظف لجميع الاغراض المنصوص عليها في هذا النظام بما في ذلك استحقاق الترفيع والزيادات التشجيعية بموجب النموذج

خاص يقره الرئيس .

ب- يتم تقييم الاداء العام للموظف بأحد التقديرات التالية (ممتاز) ، (جيد جدا) ، (جيد) ، (متوسط) ، (ضعيف) .

ج- يضع الرئيس المباشر التقرير السنوي عن الموظف ويبلغه خطيا بتقديره العام ، ويحق للموظف الاعتراض على تقديره خلال خمسة عشر يوما من اليوم التالي لتسلمه ويتولى رئيسه المباشر رفع هذا الاعتراض الى رئيسه الاعلى ليتخذ القرار المناسب بشأنه .

د- تعد التقارير السنوية عن الموظفين في شهر تشرين الثاني من كل سنة وترسل النسخة الاصلية منه الى دائرة شؤون العاملين في الجامعة بعد ان تحتفظ الجهة المعنية بصورة عنها .

هـ- للرئيس تشكيل لجنة خاصة للنظر في التقارير السنوية عن اداء الموظفين بشكل عام او بشكل فردي على ان ترفع توصياتها وملاحظاتهما الى الرئيس في اسرع وقت ممكن .

المادة ٤٣-أ- مع مراعاة الصلاحيات المنصوص عليها في المادة (٤٦) من هذا النظام ،

توقع على الموظف العقوبات التالية :-

١- التنبيه الخطي اذا ورد بحقه تقدير (متوسط) .

- ٢- الانذار الاول اذا ورد بحقه تقدير (ضعيف) .
 ٣- الانذار النهائي اذا ورد بحقه تقريران سنويان بتقدير (ضعيف) .
 ٤- انتهاء خدماته اذا وردت عنه ثلاثة تقارير سنوية بتقدير (ضعيف) حتى وان كان مثبتا في الخدمة ، وذلك بقرار من المرجع المختص .
 ب- تتولى دائرة شؤون العاملين متابعة الاجراءات اللازمة لتنفيذ احكام هذه المادة .

المادة ٤٤- يرسل التقرير السنوي للموظف الى دائرة شؤون العاملين ولا يجوز سحبه او تعديله بعد اعتماده .

الاجراءات والعقوبات التأديبية

المادة ٤٥-ا- اذا ارتكب الموظف مخالفة للقوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الجامعة ، او اقدم على عمل او تصرف من شأنه الاخلال بالمسؤوليات والصلاحيات المنوطة به او عرقلتها او اساء إلى اخلاقيات الوظيفة ، او اخل بواجباته الوظيفية ، او قام بأي من الاعمال الواردة في المادة (٤١) من هذا النظام فتوقع عليه اي من العقوبات التأديبية التالية :-

- ١- التنبيه الخطي .
- ٢- الانذار الاول .
- ٣- الانذار النهائي .
- ٤- الحسم من الراتب الاساسي لشهر واحد بما لا يتجاوز نصفه .
- ٥- وقف الزيادة السنوية لمدة لا تزيد على سنة واحدة .
- ٦- تنزيل الراتب بما لا يزيد على ثلاث زيادات سنوية .

- ٧- تنزيل الدرجة إلى الدرجة الأدنى منها مباشرة وبرايب السنة المناظرة .
 ٨- الاستغناء عن الخدمة مع صرف جميع مستحقاته المالية .
 ٩- العزل ، مع حرمانه من مكافأة نهاية الخدمة ، او من مساهمة الجامعة المالية في صندوق الادخار او من كليتهما .
 ب- لا يجوز ايقاع اكثر من عقوبة واحدة من العقوبات المنصوص عليها في الفقرة (ا) من هذه المادة على المخالفة المسلكية الواحدة التي يرتكبها الموظف .
 ج- توقع على الموظف العقوبة الاشد في حال تكرار المخالفة نفسها .
 د- لا يجوز ايقاع أي عقوبة تأديبية او تشديدها او تخفيفها قبل سماع اقوال الموظف ، لائحة الفرصة له للدفاع عن نفسه لدى الجهة التي لها صلاحية النظر في الاجراءات التأديبية المتخذة بحقه او من تفوض اليه تلك الجهة هذه الصلاحية .

المادة ٤٦- توقع العقوبات التأديبية المنصوص عليها في الفقرة (ا) من المادة (٤٥) من هذا النظام على المخالفة المسلكية التي يرتكبها الموظف وفقا للصلاحيات التالية :-

- ١- لرئيس القسم او المدير ايقاع العقوبات المنصوص عليها في البنود (١-٣) من الفقرة (ا) من المادة (٤٥) على الموظفين في قسمه او دائرته ويجوز لمن اوقعت عليه أي من هذه العقوبات ان يستأنف القرار بذلك الى العميد او المدير خلال سبعة ايام من تاريخ تبليغها له رسميا .
- ب- للعميد او المدير ايقاع العقوبات المنصوص عليها في البنود (١-٤) من الفقرة (ا) من المادة (٤٥) على الموظفين في الدائرة ويجوز لمن اوقعت عليه أي من هذه العقوبات ان يستأنف القرار بذلك الى الرئيس خلال سبعة ايام من تاريخ تبليغها له رسميا .

هذا من الشؤل

ج- للرئيس ، بناء على تنسيب العميد أو مدير الوحدة أو مدير الدائرة المختص إيقاع العقوبات المنصوص عليها في البنود (١-٧) من الفقرة (أ) من المادة (٤٥) على جميع الموظفين في الجامعة ، ويجوز لمن أوقعت عليه أي عقوبة من هذه العقوبات أن يستأنف القرار بذلك إلى المجلس خلال سبعة أيام من تاريخ تبليغها له رسمياً .

د- يجوز للرئيس إحالة الموظف إلى المجلس التأديبي الابتدائي إذا رأى أن المخالفة التي ارتكبها الموظف تستدعي الاستغناء عن خدمته أو عزله وللمجلس التأديبي الابتدائي إيقاع أي من العقوبات المنصوص عليها في المادة (٤٥) من هذا النظام .

المادة ٤٧-أ- يؤلف في الجامعة مجلسان تأديبيان أحدهما ابتدائي والآخر استئنافي ويتكون كل منهما من رئيس وعضوين يعينهما مجلس العمداء لمدة سنة قابلة للتجديد وله إعفاء أي منهم من عضوية أي من المجلسين أو قبول إعفائه منهما وتعيين من يحل محله .

ب- للمجلس تعيين عضو احتياطي أو أكثر في أي من المجلسين التأديبيين الابتدائي والاستئنافي ليحل محل أي عضو أصيل يتغيب عن جلساتها .

المادة ٤٨- يجتمع أي من المجلسين التأديبيين بدعوة من رئيسه ويتكون النصاب القانوني لأي جلسة يعقدها أي منهما بحضور جميع أعضائه على أن يكون رئيسه من بينهم وتكون إجراءاته سرية ويتخذ أي من المجلسين قراره بأغلبية أصوات أعضائه على الأقل .

المادة ٤٩- إذا نسبت إلى الموظف مخالفة لواجباته ومهامه الوظيفية للرئيس قبل إحالته إلى المجلس التأديبي أن يشكل لجنة للتحقيق من ثلاثة أشخاص من العاملين في الجامعة يسمي أحدهم رئيساً على أن لا تقل درجة أي من أعضائها عن درجة ذلك الموظف أو عن مستواها إذا كان موظفاً بعقد ويتولى رئيس اللجنة الدفاع عن تقريرها أمام المجلس التأديبي .

المادة ٥٠-أ- يبلغ الموظف المحال إلى المجلس التأديبي خطياً بالمخالفة المنسوبة إليه في مكان عمله في الجامعة أو في مكان إقامته وذلك قبل موعد الجلسة المحددة للنظر في المخالفة بسبعة أيام على الأقل وله الرد بصورة خطية على ما هو منسوب إليه خلال تلك المدة .

ب- للموظف المحال إلى المجلس التأديبي الاطلاع على جميع أوراق ملف المخالفة التأديبية وحضور جلساته بنفسه أو اختيار وكيل عنه لحضور جلسات المحاكمة للدفاع عنه .

ج- يعقد المجلس التأديبي للنظر في المخالفة التأديبية خلال مدة لا تتجاوز أربعة عشر يوماً من تاريخ إحالة المخالفة إليه .

المادة ٥١- للمجلس التأديبي دعوة الشهود أو الخبراء وسماع أقوالهم بعد أداء القسم القانوني وله التحقيق في المخالفة التي ينظر فيها المجلس التأديبي بما في ذلك إجراء الكشف الحسي بمعرفة الخبراء ، لتمكينه من إصدار القرار المناسب في المخالفة .

المادة ٥٢- إذا تغيب الموظف المحال إلى المجلس التأديبي عن أي جلسة من جلساته دون عذر يقبله المجلس التأديبي فتجري محاكمته غيابياً ويصدر هذا المجلس القرار المناسب بحقه .

المادة ٥٣-أ- للموظف الذي صدر قرار من المجلس التأديبي بالاستغناء عن خدمته أو بعزله من الخدمة ، ان يستأنف ذلك القرار الى المجلس التأديبي الاستئنافي خلال خمسة عشر يوما من تاريخ تبليغه ذلك القرار ، ويقدم الاستئناف بلائحة خطية تسلم الى مكتب الرئيس مقابل ائصال رسمي بذلك .

ب- ينظر المجلس التأديبي الاستئنافي في الاستئناف المقدم اليه ، ويتخذ لذلك الغرض خلال مدة لا تزيد على خمسة عشر يوما من تاريخ تقديم الاستئناف ويصدر قراره فيه على ان يتيح للموظف الفرصة للدفاع عن نفسه وتقديم بينائه وللجامعة ان تنيب عنها من يمثلها امام المجلس التأديبي الاستئنافي لتقديم اليه ما يراه من اقوال وبيانات .

المادة ٥٤- لا يجوز النظر في نقل الموظف أو ترفيعه أو تصنيفه أو تثبيته أو قبول استقالته اذا كان محالا الى التحقيق أو المحكمة الا بعد صدور القرار النهائي بحقه واكتساب القرار الصفة القطعية .

المادة ٥٥-أ- اذا رأى الرئيس أو المجلس التأديبي أو أي لجنة تقوم بالتحقيق في أي مخالفة تأديبية ، ان المخالفة التي يجري النظر أو التحقيق فيها تنطوي على جريمة جزائية ، فيحيل الرئيس القضية الى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشأنها ، وتوقف الاجراءات التأديبية الى حين صدور قرار الحكم النهائي في القضية الجزائية .

ب- ان صدور الحكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية الموظف او تبرئته من التهمة الجزائية التي نسبت اليه لا يحول دون اتخاذ الاجراءات التأديبية بحقه بمقتضى هذا النظام .

هكذا من الشغل

المادة ٥٦-أ- اذا احيل الموظف الى التحقيق أو الى المجلس التأديبي الابتدائي أو الى أي جهة قضائية للرئيس الحق في كف يد هذا الموظف عن العمل خلال اجراءات التحقيق والمحكمة وايقاف راتبه وعلاواته التي يستحقها كلها او جزئيا الى ان يصدر القرار النهائي بحقه .

ب-أ- اذا صدر القرار النهائي للمجلس التأديبي او الحكم القضائي القطعي بتبرئة الموظف المحال الى أي من هاتين الجهتين من المخالفة المسلكية او الجريمة التي اسندت اليه ، حسب مقتضى الحال ، فيستحق راتبه وعلاواته كاملة عن المدة التي اوقف خلالها عن العمل .

٢- اما اذا اسفرت محاكمة الموظف امام أي من الجهتين المنصوص عليهما في البند (١) من هذه الفقرة عن ادانته وايقاع عقوبة تأديبية عليه غير عقوبة الاستغناء عن خدمته او عزله من الوظيفة فيستحق راتبه وعلاواته كاملة عن المدة التي اوقف خلالها عن العمل اذا كانت لا تزيد على ستة اشهر واذا زادت على ستة اشهر فيستحق نصف راتبه مع نصف علاواته عن المدة الزائدة على الاشهر الستة .

٣- لا يستحق الموظف الذي صدر القرار بالاستغناء عن خدمته او عزله من الوظيفة أي جزء من رواتبه وعلاواته اعتبارا من تاريخ احواله الى المجلس التأديبي او المدعي العام او المحكمة على الا يطلب منه رد المبالغ التي تقاضاها من راتبه وعلاواته عن مدة ايقافه عن العمل بمقتضى احكام الفقرة (١) من هذه المادة .

المادة ٥٧- يتولى الرئيس أو من يفوض اليه هذه الصلاحية تبليغ جميع ما يتعلق بالاجراءات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام وتبليغ الاحكام القطعية الصادرة في المخالفات التأديبية الى المعنيين خطيا .

المادة ٥٨- تطبق على رئيس وأعضاء أي مجلس تأديبي أحكام رد القضاة المنصوص عليها في قانون اصول المحاكمات المدنية المعمول به .

انتهاء خدمة الموظف

المادة ٥٩- تنتهي خدمة الموظف بقرار من المرجع المختص بالتعيين في أي من الحالات التالية :-

- أ- قبول الاستقالة .
- ب- اتمام الخامسة والستين من العمر .
- ج- العجز عن مواصلة العمل في الجامعة لأسباب صحية بناء على تقرير من المرجع الطبي .
- د- فقد الجنسية الأردنية .
- هـ- فقد الوظيفة .
- و- الاستثناء عن الخدمة .
- ز- العزل من الوظيفة .
- ح- فقد أي شرط من شروط التعيين الواردة في هذا النظام .
- ط- الوفاة ، وتدفع الجامعة لورثته في هذه الحالة رواتبه وعلاواته عن الشهر الذي توفي فيه إضافة إلى راتب وعلاوات الشهر التالي لوفاة .

المادة ٦٠- أ- يقدم الموظف استقالته خطياً ، وتقبل أو ترفض بقرار من المرجع المختص بالتعيين خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تقديمها وفي حالة عدم الإجابة عليها تعتبر الاستقالة مقبولة حكماً .

ب- على الموظف أن يستمر في أداء وظيفته إلى أن يتسلم إشعاراً خطياً بقبول الاستقالة وإذا ترك العمل قبل تبليغه بقبول الاستقالة أو انقضاء المدة المشار إليها في الفقرة (أ) من هذه المادة فيعتبر فاقداً لوظيفته حكماً .

المادة ٦١- أ- يعتبر الموظف فاقداً لوظيفته إذا تغيب عن عمله لمدة عشرة أيام متصلة دون إجازة قانونية أو عذر مشروع ، ولم يتم بتبليغ رئيسه المباشر خلال مدة غيابه بأي وسيلة متاحة له .

ب- يصدر القرار باعتبار الموظف فاقداً لوظيفته من المرجع المختص بالتعيين ويعتبر القرار نافذاً المفعول اعتباراً من اليوم الأول الذي تغيب فيه الموظف عن عمله .

ج- للموظف الذي اعتبر فاقداً لوظيفته حق الاعتراض على القرار إلى المرجع الذي أصدره خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ صدوره متضمناً الأسباب التي استند إليها في اعتراضه ، فإذا اقتنع المرجع المختص بالتعيين بالأسباب الواردة فيه ألغى قراره ويعود الموظف إلى وظيفته .

د- لا يجوز إعادة تعيين الموظف الذي اعتبر فاقداً لوظيفته إلا بعد انقضاء ثلاث سنوات على الأقل على قرار فقده للوظيفة وحصوله على قرار من المرجع المختص بالتعيين بالموافقة على إعادة تعيينه .

المادة ٦٢- يتم الاستثناء عن الموظف بقرار من المرجع المختص بالتعيين إذا وقعت عليه خلال خمس سنوات متصلة ثلاث عقوبات مختلفة أو متكررة من العقوبات المنصوص عليها في البنود (٢) و(٣) و(٤) و(٥) و(٦) و(٧) من الفقرة (أ) من المادة (٤٥) من هذا النظام .

هكذا من الأصول

المادة ٦٣-أ- يعزل الموظف في أي من الحالات التالية :-

- ١- إذا صدر قرار من المجلس التأديبي .
 - ٢- إذا صدر قرار من المرجع المختص بتعيين مثيله في الدرجة والراتب وعوقب بتنزيل درجته ثم ارتكب مخالفة مسلكية أخرى وأوقعت عليه عقوبة تستدعي تنزيل الدرجة مرة أخرى .
 - ٣- إذا حكم عليه من محكمة مختصة بجناية أو بجنحة مخلة بالشرف كالرشوة والاختلاس والسرقة والتزوير وسوء استعمال الأمانة والشهادة الكاذبة وأي جريمة أخرى مخلة بالأخلاق العامة ، أو حكم عليه بالحبس من محكمة مختصة لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر لارتكابه أي جريمة من الجرائم ، ويعتبر الموظف في أي حالة من الحالات المنصوص عليها في هذا البند معزولا حكما من تاريخ اكتساب الحكم عليه الدرجة القطعية .
- ب- لا يجوز إعادة تعيين الموظف الذي عزل من الوظيفة في الجامعة .

المادة ٦٤- على الموظف الذي تنتهي خدمته في الجامعة لأي سبب من الأسباب ، أن يسدد جميع الالتزامات المالية المترتبة عليه للجامعة ، وأن يرد جميع ما يهدته من لوازم قبل تركه العمل .

هكذا من العمل

أحكام عامة

المادة ٦٥- تراعى السرية فيما يتعلق بقضايا العاملين في الجامعة وملفاتهم ولا يجوز بأي حال من الأحوال السماح لأي شخص في الدائرة من غير المعنيين أو ممن ليس له علاقة من داخل الجامعة أو خارجها بالاطلاع على أي من الملفات الخاصة المحفوظة في الدائرة .

المادة ٦٦- يحدد الهيكل التنظيمي للجامعة بقرار من المجلس بناء على تنسيب الرئيس .

المادة ٦٧- يحدد الرئيس ساعات العمل المقررة للعاملين في الجامعة .

المادة ٦٨- يصدر الرئيس براءة التشكيلات الخاصة بالعاملين في الجامعة وفق جدول تشكيلات الوظائف .

المادة ٦٩- تنظم شؤون التأمين على حياة العاملين في الجامعة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ٧٠- يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ أحكام هذا النظام بما لا يتعارض مع أحكامه .

المادة ٢١- يلغى (نظام الموظفين في الجامعة الهاشمية) رقم (٣٤) لسنة ٢٠٠٠ على ان تبقى التعليمات والقرارات الصادرة بموجبه سارية المفعول الى ان يتم إلغاؤها او استبدال غيرها بها وفقا لاحكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

ليصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلايقة	نائب رئيس الوزراء ووزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء ووزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عطاش العويان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبيشات	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارتو	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الشؤون البرلمانية ووزير شؤون كركشان
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشخانة	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير الاشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الأوقاف والشؤون والمؤسسات الاسلامية الدكتور احمد هليل
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر بك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيين
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدا المعايطة	وزير السياحة والآثار ووزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الفايز
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٥١) لسنة ٢٠٠٣
نظام الهيئة التدريسية في الجامعة الهاشمية
صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٥) من قانون الجامعات الاردنية الرسمية رقم (٤٢) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الهيئة التدريسية في الجامعة الهاشمية لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ، ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة : الجامعة الهاشمية .
المجلس : مجلس عمداء الجامعة .
الرئيس : رئيس الجامعة .
اللجنة : لجنة التعيين والترقية المشكلة وفقاً لاحكام هذا النظام .

المادة ٣- عضو الهيئة التدريسية في الجامعة هو :-

- الاستاذ .
- الاستاذ المشارك .
- الاستاذ المساعد .
- المدرس .
- المدرس المساعد .

المادة ٤- يشكل المجلس لجنة تسمى (لجنة التعيين والترقية) برئاسة الرئيس وعضوية ستة من أعضائه، تتولى ممارسة الصلاحيات المتعلقة بشؤون أعضاء الهيئة التدريسية وفقاً لأحكام هذا النظام .

المادة ٥- يتم تعيين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة وترقيته وتثيبته وإجازته إجازة تفرغ علمي وإجازته دون راتب والتدابير وإعارته ونقله من فئة إلى فئة أعلى ضمن الرتبة الواحدة وقبول استقالته وإنهاء خدمته بقرار من المجلس بناء على تنسيب اللجنة المستند إلى توصية كل من مجلس القسم ومجلس الكلية .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين عضواً في الهيئة التدريسية في الجامعة الشروط العامة التالية، بالإضافة إلى الشروط والمؤهلات الخاصة الأخرى المنصوص عليها في هذا النظام :-

أ- أن يكون قد حصل على درجة جامعية أو شهادة مهنية في حقل اختصاصه تمكنه من التدريس في الجامعة، على أن تكون تلك الدرجة أو الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة أو ما يعادلها، والدرجة الجامعية الأولى .

ب- أن يكون قادراً على القيام بالعمل الجامعي وبخاصة التدريس .

ج- أن يكون لائقاً من الناحية الصحية بناء على تقرير من المرجع الطبي الذي تعتمد عليه الجامعة .

د- أن يكون غير محكوم عليه بجناية أو بجنحة مخلة بالشرف والآداب العامة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس مساعد في الجامعة أن يكون حاصلاً على درجة الماجستير أو ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

المادة ٨- أ- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس في الجامعة ما يلي :-
١- أن يكون حاصلاً على درجة الماجستير أو ما يعادلها في مجال التخصص الذي سيعين فيه .

٢- وأن يكون قد عمل بعد حصوله على درجة الماجستير مدة لا تقل عن ثلاث سنوات متصلة في مجال التدريس في جامعة أو معهد جامعي تعترف بهما الجامعة .

ب- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس في حقول الطب وطب الأسنان أن يكون قد تدرب تدريباً مبرمجاً ومتدرجاً في معهد أو مستشفى تعليمي لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات وأن يكون قد حصل على درجة الماجستير أو شهادة الاختصاص العالي في الطب .

المادة ٩- يشترط فيمن يعين في رتبة أستاذ مساعد في الجامعة أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة (Ph.D.) أو ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة، أو أن يكون حاصلاً على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراة من مؤسسة أكاديمية أو مهنية تعترف بها الجامعة .

المادة ١٠- أ- يشترط فيمن يعين في رتبة أستاذ مشارك في الجامعة ما يلي :-
١- أن يكون حاصلاً على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .

٢- وأن يكون قد شغل رتبة أستاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة أو معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة ونشر النتاج علمياً قيماً أدى إلى تقدم المعرفة قام به بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام، على أن تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية إلى رتبة أستاذ مشارك .

هكذا من العمل

٣- أو ان يكون قد شغل رتبة استاذ مشارك في جامعة او معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة على ان يكون قد نشر انتاجا علميا قيما بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام يؤهله لحمل رتبة استاذ مشارك وفقا لللائحة المعمول بها في الجامعة .

ب- يجوز ان يعين في رتبة استاذ مشارك من لم يعمل استاذاً مساعداً وكان قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام مدة لا تقل عن عشر سنوات ، ونشر انتاجاً علمياً قيماً أدى الى تقدم المعرفة على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة استاذ مشارك ، او قام بأعمال مهنية او فنية متميزة ويجوز اعتبار الاعمال المهنية والفنية المتميزة جزءاً من هذا الانتاج .

المادة ١١- أ- يشترط فيمن يعين في رتبة استاذ في الجامعة ما يلي:-

- ١- ان يكون حاصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .
- ٢- وان يكون قد شغل رتبة استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او في معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة .
- ٣- وان يكون قد نشر وهو يشغل رتبة استاذ مشارك انتاجاً علمياً قيماً أدى الى تقدم المعرفة يؤهله الى الترقية الى رتبة استاذ في الجامعة على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة استاذ .
- ٤- او ان يكون قد شغل رتبة استاذ في جامعة او معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة و نشر انتاجاً علمياً قيماً تتوافر فيه الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية لرتبة استاذ وذلك بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .

هكذا من الأعمال

ب- يجوز ان يعين في رتبة استاذ من لم يعمل استاذاً مشاركاً اذا كان قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام مدة لا تقل عن عشرين سنة ، ونشر انتاجاً علمياً قيماً أدى الى تقدم المعرفة على ان تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة استاذ او قام بأعمال مهنية او فنية متميزة .

المادة ١٢- يجوز عند تعيين عضو الهيئة التدريسية احتساب الخبرة العملية في غير التدريس الجامعي لمقاصد الزيادة السنوية في الراتب باعتبار كل سنتين من تلك الخبرة سنة واحدة في الخدمة شريطة ان تكون تلك الخبرة في مجال تخصصه وعلى ان لا يتجاوز راتبه راتب أعلى مربوط الفئة التي تم تعيينه فيها .

المادة ١٣- يجوز ، عند تعيين اي شخص عضواً في الهيئة التدريسية في الجامعة ، ان تعتمد الرتبة التي كان قد شغلها في أي جامعة اخرى او معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بأي منهما الجامعة وذلك لغايات تحديد رتبته والقدميته واي حقوق اخرى ورد النص عليها في هذا النظام .

المادة ١٤- أ- يكون عضو الهيئة التدريسية في الجامعة بعد تعيينه تحت التجربة ، وينظر في تثبيته اذا توافرت فيه الشروط التالية :-

- ١- ان يكون اردنياً .
- ٢- قد امضى مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة .
- ٣- كان ناجحاً في تدريسه وعلاقاته في الجامعة .
- ٤- قد تمت ترقيته الى رتبة اكااديمية اعلى الا اذا كان قد عين برتبة استاذ ففي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي مدة لا تقل عن ثلاث سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة ، وقام بنشر ، او قبل له للنشر ، خلالها ما لا يقل عن ثلاثة بحوث قيمة ادت الى تقدم المعرفة ، واذا لم يثبت خلال خمس سنوات فتعتبر خدمته منتهية حكماً .

ب- ينظر في تثبيت المدرس اذا امضى مدة لا تقل عن سبع سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة وتم نقله الى الفئة (أ) من رتبة مدرس بما في ذلك المدة التي يكون قد امضاها برتبة مدرس مساعد واذا لم يثبت خلال عشر سنوات فتنتهي خدمته حكما .

ج- تعتبر مدة التجربة لعضو الهيئة التدريسية جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة .

د- مع مراعاة احكام البند (٤) من الفقرة (أ) من هذه المادة ، يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو الهيئة التدريسية عشر سنوات خدمة فعلية في الجامعة تحسب ابتداء من تاريخ تعيينه ، واذا لم يثبت خلال هذه المدة فتعتبر خدمته منتهية حكما .

هـ- يجوز انهاء خدمة عضو الهيئة التدريسية خلال مدة تجرته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانتهاء خدمته ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط الزمني اذا رأى مبررا لذلك .

و- اذا اعيد تعيين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة فيكون تحت التجربة من جديد وفقا لاحكام هذه المادة .

النقل والترقية

المادة ١٥- أ- ينقل عضو الهيئة التدريسية من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة إذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ونشر ، او قبل له للنشر ، انجا علميا قيما أدى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه على ان تتوافر فيه الشروط والمواصفات المطلوب توافرها في الانتاج العلمي المطلوب للترقية .

ب- يشترط لنقل المدرس من فئة الى فئة اعلى ان يكون قد امضى مدة لا تقل عن سبع سنوات بعد حصوله على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه ونشر ما لا يقل عن بحثين تتوافر فيهما الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية .

المادة ١٦- يرقى عضو الهيئة التدريسية الى رتبة استاذ مشارك أو الى رتبة استاذ اذا كان :-

أ- قد توافرت لديه في الرتبة التي ستتم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات .

ب- قد نشر ، او قبل له للنشر ، وهو يشغل الرتبة التي ستتم ترقيته منها انتاجا علميا قيما أدى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه ، على أن يكون قد نشر جزءا من هذا الانتاج العلمي أثناء خدمته في الجامعة ، ويجوز أن تحسب ضمن الانتاج العلمي المعتمد للترقية الاعمال المهنية او الفنية المتميزة التي قام بها وهو يشغل الرتبة .

ج- ناجحا في تدريسه وعلاقاته في العمل الجامعي .

د- لم يصدر بحقه انذار نهائي خلال السنتين الاخيرتين من المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنتين على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .

المادة ١٧- أ- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، منح عضو الهيئة التدريسية اقدمية في الرتبة والراتب لمدة لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا قام بأعمال متميزة في مجال البحث العلمي او في المجالات المهنية او الفنية .

ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجبها الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بمقتضى تعليمات يصدرها المجلس لهذه الغاية .

المادة ١٨-أ- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، تسمية الاستاذ (استاذاً متميزاً) اذا امضى في هذه الرتبة مدة لا تقل عن عشر سنوات خدمة فعلية في الجامعة وقام باجراء بحوث من مستوى فائق شهدت لها بذلك الاوساط العلمية ، المحلية والعالمية ، او قام باعمال متميزة في المجالات المهنية او الفنية .

ب- يمنح (الاستاذ المتميز) ميدالية ذهبية تصمم لهذه الغاية ويدرج اسمه في لائحة شرف خاصة بذلك اضافة الى اي ميزات اخرى ترى الجامعة منحه اياها .

المادة ١٩-أ- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، تسمية الاستاذ (استاذاً متفوقاً) اذا امضى مدة ما لا تقل عن عشر سنوات في الخدمة الفعلية في الجامعة ، منها خمس سنوات على الاقل في رتبة استاذ ، وكان خلال هذه المدة متفوقاً في مجالات التدريس والبحث العلمي او الاعمال المهنية والفنية .

ب- يمنح (الاستاذ المتفوق) ميدالية ذهبية تصمم لهذه الغاية ويدرج اسمه في لائحة شرف خاصة بذلك اضافة الى اي ميزات اخرى ترى الجامعة منحه اياها .

ج- تحدد الاعمال المهنية او الفنية المتميزة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ٢٠- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، تسمية عضو الهيئة التدريسية (استاذ شرف) اذا امضى في خدمة الجامعة مدة لا تقل عن عشر سنوات وهو برتبة استاذ وقدم خلالها خدمات متفوقة في تسيير اعمالها ونموها وتطورها ، وانتهت خدمته فيها بسبب اكماله سن السبعين ، او انهيت خدمته فيها بناء على طلبه ويحتفظ استاذ الشرف بجميع حقوقه العلمية ، ويستفيد من الخدمات التي تقدمها الجامعة بما في ذلك التأمين الصحي ، وللجامعة ان تستفيد من خبرته في التدريس والإشراف وفي غيرهما ، وذلك لقاء مكافأة يحددها الرئيس .

مكتبة الشرف

مهام عضو الهيئة التدريسية

المادة ٢١- يتمتع عضو الهيئة التدريسية في الجامعة في نطاق عمله الجامعي بالحرية الكاملة في التفكير والتعبير والنشر وتبادل الرأي فيما يتعلق بالتدريس والبحث العلمي والانشطة الجامعية الاخرى وذلك في حدود القوانين والانظمة المعمول بها مع الالتزام بالقيم الجامعية وانظمة الجامعة والتعليمات الصادرة بمقتضاها .

المادة ٢٢- تشمل مهام عضو الهيئة التدريسية في الجامعة ما يلي :-

- أ- التدريس واجراء الامتحانات .
- ب- اجراء البحوث والدراسات المبتكرة .
- ج- الإشراف على الرسائل الجامعية وعلى بحوث الطلبة وتقاريرهم وانشطتهم العلمية والاجتماعية وتوجيههم علمياً وأخلاقياً .
- د- الإرشاد الأكاديمي .
- هـ- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة .
- و- أي عمل ينهض بالجامعة ويدفع بها الى التقدم .
- ز- التفرغ لواجبه العلمي في الجامعة وبذل الجهد للنهوض برسالتها العلمية والمحافظة على المستوى اللائق بمكانة الجامعة في مبادئ البحث والتدريس والتوجيه والادارة .
- ح- خدمة المجتمع وتنميته .

المادة ٢٣-١- على عضو الهيئة التدريسية أن يقدم إلى رئيس قسمه أو مشرف شعبته تقريراً سنوياً عن شؤنه الأكاديمية في التدريس والإشراف والبحث العلمي وعن شؤنه غير الأكاديمية المتعلقة بخدمة المجتمع وتنميته واللجان وغيرها وعلى مشرف الشعبة أن يقدم تقريراً موحداً عن الشعبة إلى رئيس القسم .

ب-١- على رئيس القسم أن يقدم تقريراً يتضمن رأيه عن القسم ويرفعه إلى عميد الكلية .

٢- يعد عميد الكلية تقريراً يتضمن رأيه عن الكلية والنشطة الأقسام ويرفعه إلى الرئيس في نهاية الفصل الثاني من كل عام جامعي .

المادة ٢٤- يجوز لمجلس القسم ، بموافقة مجلس الكلية ، إنشاء شعبة للتخصص الذي يتواءم له أكثر من عضو هيئة تدريسية في حقل تخصص واحد تعمل في نطاق مجلس القسم ، ويتولى إدارة شؤون هذه الشعبة مشرف يعينه عميد الكلية من بين أعضاء الهيئة التدريسية في ذلك التخصص بناء على تنسيب رئيس القسم .

المادة ٢٥-١- تكون ساعات العمل الأسبوعي لعضو الهيئة التدريسية (٤٠) أربعين ساعة توزع على الأعمال التالية :-

- ١- التدريس
- ٢- الإشراف على الرسائل الجامعية .
- ٣- البحث العلمي
- ٤- الإرشاد الأكاديمي .
- ٥- مراجعات الطلبة .
- ٦- المشاركة في المجالس واللجان الجامعية أو تلك التي تشارك فيها الجامعة .
- ٧- خدمة وتنمية المجتمع .
- ٨- الواجبات الجامعية الأخرى .

ب- يكون العبء التدريسي للأستاذ تسع ساعات معتمدة ، وللأستاذ المشارك والأستاذ المساعد اثنتي عشرة ساعة معتمدة ، وللمدرس والمدرس المساعد خمس عشرة ساعة معتمدة .

ج- للرئيس ، إذا اقتضت الحاجة ، أن يخفف العبء التدريسي لعضو الهيئة التدريسية الذي يتولى مهام ومسؤوليات جامعية .

المادة ٢٦- لا تصرف لعضو الهيئة التدريسية أي مكافآت عن المحاضرات الإضافية التي يلقيها داخل الجامعة إلا إذا استوفى العبء التدريسي المخصص له بمقتضى أحكام الفقرة (ب) من المادة (٢٥) من هذا النظام .

المادة ٢٧- يجوز لعضو الهيئة التدريسية ، بموافقة خطية مسبقة من الرئيس وبناء على تنسيب من عميد الكلية وتوصية رئيس القسم ، القاء محاضرات خارج الجامعة على أن لا يتجاوز عددها ثلاث ساعات معتمدة خلال الفصل الدراسي الواحد .

الإجازات والإيفاد والانتداب والاعارة

المادة ٢٨-١- تكون الإجازة السنوية لأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة عن كل عام جامعي على النحو التالي :-

- ١- أحد عشر أسبوعاً لأعضاء الهيئة التدريسية .
- ٢- ثمانية أسابيع لأعضاء الهيئة التدريسية ممن يقومون بأعمال إدارية .

- ب- توزع الإجازة السنوية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بين الفصول الدراسية وفقاً للتعليمات التي يصدرها الرئيس لهذه الغاية إلا إذا اقتضت طبيعة عمل الكلية غير ذلك ، وفي جميع الأحوال ، تكون الإجازة سنوية ولا يجوز ترصيدا للسنة التي تليها .
- ج- للرئيس تكليف عضو الهيئة التدريسية بالعمل خلال إجازته السنوية لقاء مكافأة يحددها الرئيس .

- المادة ٢٩- أ- يجوز منح عضو الهيئة التدريسية الأردني المقيم في الخدمة الدائمة في الجامعة الذي يشغل فيها رتبة أستاذ أو أستاذ مشارك إجازة تفرغ علمي لمدة سنة كاملة أو مجزأة لفصلين اثنين أو مجمعة لأكثر من سنة عن كل ست سنوات قضاها ذلك العضو في خدمة الجامعة بصفته أردنياً، شريطة أن يقدم مخطوطاً للبحث أو البحوث التي سيعدها خلال تلك الإجازة .
- ب- يتقاضى عضو الهيئة التدريسية راتبه وجميع العلاوات التي يستحقها خلال إجازة التفرغ العلمي وتحسب هذه الإجازة لأغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والإدخار .
- ج- يجوز لعضو الهيئة التدريسية الذي منح إجازة تفرغ علمي ، وبموافقة من الرئيس ، أن يعمل خلال هذه الإجازة في الجامعات أو مراكز البحوث العلمية داخل المملكة أو خارجها .
- د- إذا أمضى عضو الهيئة التدريسية المجاز إجازة تفرغ علمي لمدة سنة ، أو جزء رئيسي منها لا يقل عن فصل دراسي ، خارج المملكة لأغراض البحث العلمي فتدفع له الجامعة أجور سفره مع الزوج وأربعة من أولاده خلال سنة التفرغ ولمرة واحدة ذهاباً وإياباً وفقاً لتعليمات يصدرها المجلس لهذه الغاية .

هـ- على عضو الهيئة التدريسية الذي منح إجازة تفرغ علمي أن يقدم إلى عميد كليته بوساطة رئيس قسمه عند انتهاء إجازته تقريراً وافياً عن البحث أو البحوث العلمية مرفقاً به الانتاج العلمي الذي أعده خلال إجازته ليجري تقييمها بمعرفة عميد الكلية ويرفع التقرير والتقييم إلى رئاسة الجامعة لاعتماده وإذا لم يتم اعتماده فتسترد منه جميع المبالغ التي دفعت له بمقتضى الفقرة (ب) من هذه المادة .

- و- لا تقبل استقالة عضو الهيئة التدريسية من عمله في الجامعة خلال إجازة التفرغ العلمي أو قبل مرور سنة على انتهائها إلا إذا ردت المبالغ التي دفعت له بمقتضى الفقرة (ب) من هذه المادة .
- المادة ٣٠- أ- يجوز أن يمنح عضو الهيئة التدريسية المقيم في الخدمة الدائمة في الجامعة إجازة دون راتب لمدة فصل دراسي أو سنة قابلة للتجديد على أن لا يزيد مجموعها على ثلاث سنوات ولا يمنح مثل هذه الإجازة بمقتضى أحكام هذه المادة إلا بعد مرور مثلي مدة الإجازة السابقة .
- ب- يستثنى عضو الهيئة التدريسية الذي يعين وزيراً أو رئيساً لجامعة أردنية رسمية من شرط المدة الزمنية للإجازة دون راتب وشرط التثبيت .
- المادة ٣١- لا تعتبر الإجازة دون راتب التي تمنح لعضو الهيئة التدريسية جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض منح إجازة التفرغ العلمي والترقية ومكافأة نهاية الخدمة والإدخار ، إلا أنها تحسب له لمقاصد الزيادة السنوية في الراتب إذا قضاها في التدريس الجامعي .
- المادة ٣٢- يجوز في حالات خاصة يقدرها الرئيس منح عضو الهيئة التدريسية إجازة اضطرارية دون راتب لمدة لا تزيد على فصل دراسي واحد .

المادة ٣٣- للرئيس بعد الاستئناس برأي كل من عميد الكلية ورئيس القسم منح عضو الهيئة التدريسية إجازة لا تزيد مدتها على ثلاثة أسابيع لأداء فريضة الحج ولمنح له هذه الإجازة مرة واحدة طيلة مدة خدمته في الجامعة.

المادة ٣٤- تحدد الإجازة المرضية والطارئة وشروط منحها بموجب تعليمات يصدرها المجلس .

المادة ٣٥-أ- للرئيس ، بناء على تنسيب مجلس الكلية ومجلس القسم ، إيفاد عضو الهيئة التدريسية في دورات علمية خارج الجامعة ، وتعتبر مدة إيفاد عضو الهيئة التدريسية جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترقية وإجازة التفرغ العلمي والزيادة السنوية في الراتب ومكافأة نهاية الخدمة والإدخار .

ب- يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنظيم الأمور المتعلقة بالإيفاد بما في ذلك الأمور المالية .

ج- يجوز إيفاد المحاضر المتفرغ في بعثة علمية وفقاً لأحكام نظام البعثات العلمية المعمول به في الجامعة .

المادة ٣٦- يجوز التسداب عضو الهيئة التدريسية للقيام بأعمال وظيفة أخرى داخل الجامعة وتعتبر مدة انتدابه جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترقية وإجازة التفرغ العلمي والزيادة السنوية في الراتب ومكافأة نهاية الخدمة والإدخار .

المادة ٣٧-أ- يجوز للمجلس إعاره عضو الهيئة التدريسية المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة إلى أي جامعة أو جهة حكومية أو أكاديمية أو دولية للعمل فيها لمدة فصل دراسي أو أكثر ، على أن لا تتجاوز مدة الإعارة في أي حال ثلاث سنوات ، ولا يعار مرة أخرى إلا بعد مضي مثل مدة إعارته السابقة .

ب- تعتبر مدة إعاره عضو الهيئة التدريسية جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترقية والتفرغ العلمي ومكافأة نهاية الخدمة والإدخار والأكاديمية في الراتب .

ج- تتحمل الجهة المعار اليها عضو الهيئة التدريسية تغطية ما يترتب عليه وما تساهم فيه الجامعة من مبالغ لغايات الضمان الاجتماعي وصندوق الادخار ومكافأة نهاية الخدمة وأي مبالغ مالية أخرى تستحق لإجازة التفرغ العلمي التي يقضيها المعار في تلك الجهة .

المادة ٣٨-أ- في حال استعارة عضو الهيئة التدريسية من جامعة أردنية رسمية أخرى ، تتحمل الجامعة تغطية ما يترتب عليها من مبالغ لغايات الضمان الاجتماعي وصندوق الادخار ومكافأة نهاية الخدمة وتعتبر مدة هذه الاعارة استمرارية لخدمة العضو في الجامعة التي اعير منها .

ب- تتحمل الجامعة أي مبالغ أخرى تستحق لإجازة التفرغ العلمي التي يقضيها عضو الهيئة التدريسية الذي تمت استعارته في الجامعة .

المحاضرون والاساتذة الزائرون

المادة ٣٩-أ- يجوز تعيين عضو الهيئة التدريسية بعقد أو لقاء مكافأة شهرية في رتبة استاذ زائر أو استاذ مشارك زائر أو استاذ مساعد زائر إذا كان :-
١- يحمل الرتبة من جامعة تعترف بها الجامعة .
٢- وحاصلاً على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .

ب- لا تعتبر مدة خدمة عضو الهيئة التدريسية المعين بموجب احكام الفقرة (أ) من هذه المادة خدمة لأغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والإدخار والإسكان .

المادة ٤٠- للمجلس ، بناء على تنسيب اللجنة المستند الى توصية كل من مجلس الكلية ومجلس القسم ، الموافقة على التعاقد مع محاضرين متفرغين برتبة مدرس أو استاذ مساعد أو استاذ مشارك أو استاذ من المؤهلين في تدريس المواد التي سيكلفون بتدريسها وذلك للعمل في الجامعة وفق الشروط التي يرى المجلس ادراجها في العقد .

المادة ٤١- اذا تم تعيين المحاضر المتفرغ من حملة درجة الدكتوراة او ما يعادلها عضوا في الهيئة التدريسية في الجامعة فيجوز ان تحسب له عند تعيينه و لاغراض الترقية مدة خدمته كاملة او أي جزء منها وان يعتمد كل او بعض البحوث التي نشرها خلال خدمته في الجامعة او في جامعة اخرى وذلك وفق تعليمات يصدرها المجلس .

المادة ٤٢- أ- للرئيس ، بناء على تنسيب عميد الكلية المستند الى توصية مجلس القسم ، تكليف محاضرين غير متفرغين للتدريس او القيام بأعمال التدريس في الجامعة وذلك وفقاً للاسس المقررة في الجامعة .
ب- للرئيس وفقاً للاسس والشروط التي يقررها دعوة اشخاص من خارج الجامعة لالقاء محاضرات او القيام بمهام علمية فيها لمدة محددة .

انتهاء الخدمة

المادة ٤٣- تنتهي خدمة عضو الهيئة التدريسية في الجامعة اعتباراً من التاريخ الذي يحدده القرار الصادر بذلك عن الجهة المختصة أو من تاريخ حدوث الواقعة التي تنتهي بها الخدمة في أي من الحالات التالية :-
أ- قبول الاستقالة .

ب- عدم التثبيت .
ج- فقد الوظيفة .
د- الاستغناء عن الخدمة أو انتهاء العمل الذي عين لاجله أو انتهاء العقد .
هـ- العزل .
و- فقد شرط من شروط التعيين الواردة في هذا النظام .
ز- إتمام السبعين من العمر ، وفي هذه الحالة يكون انتهاء الخدمة اعتباراً من نهاية العام الجامعي الذي أتم فيه سن السبعين .
ح- الوفاة .

المادة ٤٤- أ- يقدم عضو الهيئة التدريسية استقالته خطياً إلى رئيس القسم المعني قبل ثلاثة أشهر على الأقل من بدء أي فصل دراسي ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط الزمني إذا رأى مبرراً لذلك .
ب- يبلغ عضو الهيئة التدريسية القرار بشأن استقالته خلال مدة لا تزيد على ثمانية أسابيع من تاريخ تقديمها ولا تعتبر مقبولة حكماً .
ج- على عضو الهيئة التدريسية الذي قدم استقالته أن لا ينقطع عن عمله الى ان يتم تربيته بقبولها ولا اعتبر فاقداً لوظيفته .

المادة ٤٥- يعتبر عضو الهيئة التدريسية فاقداً لوظيفته إذا تغيب عن عمله دون عذر يقبله المجلس مدة تزيد على ثلاثة أسابيع متصلة ولا يجوز إعادة تعيينه أو استخدامه في الجامعة الا بقرار من المجلس .

المادة ٤٦- تحدد الاحكام المالية المترتبة على قبول استقالة عضو الهيئة التدريسية او فقده لوظيفته بمقتضى نظام المكافأة والتعويض والانظمة والتعليمات الاخرى ذات العلاقة المعمول بها في الجامعة .

الإجراءات التأديبية

المادة ٤٧- على عضو الهيئة التدريسية القيام بالمهام والواجبات الجامعية المنوطة به، والتقيّد بأحكام القوانين والأنظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها، وأن يمتنع في سياق ذلك عن الأمور التالية تحت طائلة المسؤولية والعقوبات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام :-

- أ- القيام بأي عمل يتعارض مع مهامه وواجباته الجامعية أو الاساءة الى سمعة الجامعة أو العاملين فيها .
- ب- ممارسة أي نشاط حزبي أو أي نشاط ذي صفة أو دافع طائفي أو إقليمي داخل الجامعة أو استغلال عمله للدعوة لهذه الانشطة .
- ج- الاشتراك في عضوية مجالس إدارة المؤسسات أو مجالس إدارة الشركات الا اذا كلف بذلك من الرئيس وبموافقته .

المادة ٤٨- إذا خالف عضو الهيئة التدريسية القوانين والأنظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها فتوقع عليه أي من العقوبات التأديبية التالية :-

- أ- التنبيه الخطي، فإذا أوقعت عليه هذه العقوبة مرتين خلال ثلاث سنوات متتالية ترفع في المرة الثالثة إلى عقوبة الإنذار .
- ب- الإنذار، فإذا أوقعت عليه هذه العقوبة مرتين خلال خمس سنوات متتالية، ترفع في المرة الثالثة إلى عقوبة الإنذار النهائي .
- ج- الإنذار النهائي، ويحال من أوقعت عليه هذه العقوبة الى المجلس التأديبي إذا ارتكب أي مخالفة بعد ذلك .

د- تأخير النظر في الترقيّة بعد توافر شروطها على أن لا تقل مدة التأخير عن سنة ولا تزيد على ثلاث سنوات مع مراعاة ما ورد في الفقرة (د) من المادة (١٦) من هذا النظام .

هـ- تأخير النظر في التثبيت في الخدمة الدائمة، بعد توافر شروطه فيه على

- و- وقف اثار التثبيت في الخدمة الدائمة بعد توافر شروطه فيه على أن لا تزيد مدة الايقاف على ثلاث سنوات .
- ز- الاستغناء عن الخدمة مع صرف جميع المستحقات المالية .
- ح- الغزل من الجامعة .

المادة ٤٩- مع مراعاة أحكام المادة (٥٠) من هذا النظام، توقع العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة (٤٨) منه وفقاً للصلاحيات التالية:-

- أ- لرئيس القسم أن يوقع عقوبة التنبيه الخطي ويجوز لمن أوقعت عليه أن يستأنف القرار بذلك الى العميد المختص خلال سبعة ايام من تاريخ تبليغها اليه خطياً .
- ب- لعميد الكلية أن يوقع عقوبتي التنبيه الخطي والإنذار، ويجوز لمن أوقعت عليه أي منهما ان يستأنف القرار بذلك إلى الرئيس خلال سبعة ايام من تاريخ تبليغها اليه خطياً وللعميد تشكيل لجنة تحقيق في المخالفات المنسوبة الى عضو الهيئة التدريسية قبل ايقاع هاتين العقوبتين .
- ج- للرئيس أن يوقع عقوبة التنبيه الخطي وعقوبة الإنذار وعقوبة الإنذار النهائي .
- د- للمجلس التأديبي الابتدائي والاستئنافي ايقاع أي من العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة (٤٨) من هذا النظام، وذلك وفقاً لما يتبين له وبما يتناسب مع ظروف الدعوى التأديبية المقدمة اليه .

المادة ٥٠- أ- لا يجوز إيقاع أي عقوبة تأديبية من حامل رتبة أكاديمية أو إدارية أدنى على حامل رتبة أعلى وفي هذه الحالة ترفع التوصية بإيقاع العقوبة إلى حامل الرتبة الأعلى الذي يحق له ايقاع العقوبة .

ب- لا يجوز إيقاف أي عقوبة تأديبية أو تشديدها أو تخفيفها قبل سماع أقوال عضو الهيئة التدريسية وإثابة الفرصة له للدفاع عن نفسه، وذلك من الجهة التي لها صلاحية النظر في الإجراءات التأديبية المتخذة بحقه .

المادة ٥١- أ- يشكل المجلس التأديبي الابتدائي لمدة سنة قابلة للتديد بقرار من المجلس من خمسة من أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة استاذ ويعين المجلس رئيسا لهذا المجلس التأديبي الابتدائي من بين أعضائه، وللمجلس إعفاء أي منهم من عضوية المجلس التأديبي أو قبول إعفائه منها .

ب- يشكل المجلس التأديبي الاستئنافي لمدة سنة قابلة للتديد بقرار من المجلس برئاسة أحد نواب الرئيس وعضوية أربعة من أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة استاذ ، وللمجلس إعفاء أي منهم من عضوية هذا المجلس التأديبي أو قبول إعفائه منها .

ج- للمجلس تعيين عضو احتياطي أو أكثر في كل من المجلسين التأديبيين ليحل محل أي عضو أصيل يتغيب عن جلسات أي منهما لأي سبب من الأسباب .

المادة ٥٢- يجتمع كل من المجلسين التأديبيين بدعوة من رئيسه، ويتكون النصاب القانوني لأي جلسة يعقدها أي منهما بحضور ما لا يقل عن ثلاثة من أعضائه على أن يكون رئيسه من بينهم، ويتخذ أي من المجلسين قراراته بأغلبية أصوات أعضائه على الأقل .

المادة ٥٣- أ- إذا نسبت إلى أي من أعضاء الهيئة التدريسية مخالفة أو قدمت شكوى بحقه، ورأى العميد أنها تستوجب عقوبة تأديبية أشد مما يملك هو أو رئيس القسم صلاحية إيقافها، فيترتب عليه رفع أمر المخالفة أو الشكوى إلى الرئيس معززة بالتحقيقات التي أجريت بشأنها مع مطالعته ومطالعة رئيس القسم حسب مقتضى الحال .

ب- للرئيس اتخاذ الإجراءات التي يراها ضرورية بشأن المخالفة التي ترفع إليه بمقتضى أحكام الفقرة (أ) من هذه المادة، وذلك وفقاً لما تقتضي به الوقائع المتصلة بهذه المخالفة بما في ذلك إيقاف العقوبة التأديبية المناسبة وفقاً لصلحياته على المخالف أو تشكيل لجنة ثلاثية من أعضاء الهيئة التدريسية ممن يحملون رتبة استاذ وبرئاسة أحدهم للتحقيق معه ووفقاً لنتائج التحقيق يتخذ الرئيس الاجراء المناسب اما بحفظ ملف المخالفة أو إيقاف العقوبة أو إحالتها إلى المجلس التأديبي الابتدائي .

ج- إذا قرر الرئيس تقديم المخالف إلى المجلس التأديبي فيتولى رئيس لجنة التحقيق الثلاثية المنصوص عليها في الفقرة (ب) من هذه المادة الدفاع عن تقرير لجنة التحقيق أمام المجلس التأديبي بما في ذلك تقديم البينات والمرافعات .

المادة ٥٤- أ- يبلغ عضو الهيئة التدريسية الذي أحيل إلى المجلس التأديبي بنسخة من لائحة المخالفة المنسوبة إليه في مكان عمله في الجامعة أو في مكان إقامته، وذلك قبل سبعة أيام على الأقل من موعد الجلسة المحددة للنظر في المخالفة ، وله الرد خطياً على اللائحة خلال تلك المدة .

ب- لعضو الهيئة التدريسية المحال إلى المجلس التأديبي الإطلاع على جميع أوراق ملف الدعوى ، وحضور جلسة المجلس بنفسه أو اختيار وكيل عنه بموجب وكالة رسمية لذلك الغرض من داخل الجامعة أو من خارجها للدفاع عنه ، وفي حال اختيار وكيل يجب تبليغ رئيس المجلس التأديبي باسمه قبل أربع وعشرين ساعة على الأقل من بدء جلسات المحاكمة .

ج- للرئيس كف يد عضو الهيئة التدريسية عن العمل في أي من الحالات التالية :-

١- إذا أحيل إلى المجلس التأديبي .

٢- إذا أحيل إلى المدعي العام .

٣- إذا أحيل إلى المحكمة بسبب ارتكابه جنابة أو جنحة مخلة بالشرف والاداب العامة .

د- إذا تم كلف يد عضو الهيئة التدريسية عن العمل وفقا لاحكام الفقرة (ج) من هذه المادة فيوقف صرف راتبه وعلاواته على انه يجوز للرئيس صرف ما لا يزيد على نصف راتبه ونصف علاواته خلال مدة توقيفه عن العمل .

المادة ٥٥-١- ينقذ المجلس التأديبي للنظر في الدعوى التأديبية خلال مدة لا تتجاوز اسبوعين من تاريخ إحالة المخالفة إليه .

ب- تكون جلسات كل من المجلسين التأديبيين سرية بما في ذلك الجلسة التي يتلى فيها قرار أي منهما .

المادة ٥٦- لكل من المجلسين التأديبيين دعوة الشهود أو الخبراء وسماع أقوالهم بعد أداء القسم ، ولاي من المجلسين تشكيل أي لجنة من بين أعضائه للتحقيق في أي امر يتعلق بالمخالفة التي ينظر فيها بما في ذلك اجراء الكشف بمعرفة الخبراء لتمكينه من إصدار القرار المناسب بشأنها .

المادة ٥٧-١- إذا تغيب عضو الهيئة التدريسية المحال إلى أي من المجلسين التأديبيين أو وكيله عن أي جلسة من الجلسات ، فتتخذ الاجراءات التأديبية بحقه بصورة غيبية .

المادة ٥٨-١- يحق لمن صدر بحقه قرار من المجلس التأديبي الابتدائي بإيقاع أي من العقوبات المنصوص عليها في أي من الفقرات (د) و(هـ) و(و) و(ز) و(ح) من المادة (٤٨) من هذا النظام الطعن في القرار لدى المجلس التأديبي الاستئنافي خلال خمسة عشر يوما من تاريخ تبليغه قرار المجلس التأديبي الابتدائي ، ويودع الطعن بالاحقة خطية في مكتب الرئيس مقابل اتصال وتحال لاحقة الاستئناف إلى رئيس المجلس التأديبي الاستئنافي للنظر فيها .

ب- يبلغ المستأنف بموعد الجلسة التي سيعقدها المجلس التأديبي الاستئنافي للنظر في الاستئناف بمذكرة تبلغ اليه في مركز عمله في الجامعة أو مكان إقامته، وذلك قبل الموعد المحدد للجلسة بخمسة عشر يوما على الأقل .

ج- يعتبر قرار المجلس التأديبي الابتدائي نهائيا إذا لم يستأنفه من صدر بحقه القرار خلال المدة القانونية المقررة .

المادة ٥٩- تتولى رئاسة الجامعة القيام بجميع التبليغات المتعلقة بالاجراءات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ٦٠-١- إذا رأى الرئيس أو أي من المجلسين التأديبيين أو أي لجنة تقوم بالتحقيق في أي مخالفة تأديبية ان المخالفة التي يتم النظر أو التحقيق فيها تشكل جريمة جزائية فيحيل الرئيس القضية الى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشأنها وتوقف الاجراءات التأديبية الى حين صدور الحكم النهائي في القضية الجزائية .

ب- ان صدور الحكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية عضو الهيئة التدريسية أو تبرئته من التهمة الجزائية التي نسبت إليه لا يحول دون اتخاذ الاجراءات التأديبية بحقه بمقتضى احكام هذا النظام .

المادة ٦١- تطبق على رئيس واعضاء أي مجلس تأديبي احكام رد القضاة المنصوص عليها في قانون اصول المحاكمات المدنية المعمول به .

المادة ٦٢- تنفذ ، بقرار من الرئيس ، الأحكام النهائية الصادرة في الاجراءات التأديبية .

احكام عامة

المادة ٦٣- يصدر المجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .

المادة ٦٤- يُلغى (نظام الهيئة التدريسية في الجامعة الهاشمية) رقم (٣٣) لسنة ٢٠٠٠ ، على أن تبقى التعليمات والقرارات الصادرة بمقتضاه سارية المفعول إلى أن يتم إلغاؤها أو استبدال غيرها بها وفقاً لأحكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الإدارية الدكتور محمد الخلافة	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي أبو الراغب
وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عفاش العدوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طهيشات	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور ميشيل مارتو	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الشؤون البرلمانية توفيق كرشان
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشخانة	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني أبو غيدا
وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس "محمد علي" البطانه
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعاطة	وزير السياحة والآثار وزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الفايز
وزير الإعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة وزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد أبو حمور

نحن فيصل بن الحسين نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور ونشاء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٥٢) لسنة ٢٠٠٣
نظام معدل للنظام المالي لجامعة آل البيت

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل للنظام المالي لجامعة آل البيت لسنة ٢٠٠٣) ويقرأ مع النظام رقم (٧٢) لسنة ١٩٩٨ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي نظاماً واحداً ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصلي على النحو التالي :-

أولاً : بإلغاء تعريف (اللجنة) الوارد فيها .

ثانياً : بإلغاء تعريف كل من (المجلس) و (العميد) و (المدير)

الواردة فيها والاستعاضة عنها بما يلي :-

المجلس : مجلس العمداء في الجامعة .

العميد : عميد الكلية او المعهد او عميد أي نشاط جامعي .

المدير : مدير أي مركز او أي دائرة من دوائر الجامعة .

المادة ٣- يلغى نص الفقرة (ب) من المادة (٨) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بما يلي :-

ب- يقدم الرئيس مشروع الموازنة بعد اعداده من الجهة المختصة إلى مجلس

الامناء الذي يتولى دراسته ورفعته إلى مجلس التعليم العالي لإقراره .

المادة ٤- تعدل المادة (١٤) من النظام الاصلي بالقاء كلمة (اللجنة) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (مجلس الامناء) .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الخلافة	نائب رئيس الوزراء ووزير العدل فارس القابلسي	رئيس الوزراء المهندس علي ابو الراغب
وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عفان العدوان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبشات	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير المالية الدكتور موشيل مارنو	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر	وزير الشؤون البرلمانية توفيق كرشان
وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشخانة	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية الدكتور احمد هليل
وزير الثقافة حيدر محمود	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير العمل المهندس مزاحم المحيسن
وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدا المعاطيه	وزير السياحة والآثار ووزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير الزراعة طراد الحايك
وزير الاعلام الدكتور نبيل الشريف	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور ونشاء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ تأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٥٣) لسنة ٢٠٠٣

نظام الموظفين في جامعة آل البيت

صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٥) من قانون

الجامعات الاردنية الرسمية رقم (٤٢) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الموظفين في جامعة آل البيت لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة	:	جامعة آل البيت .
المجلس	:	مجلس عمداء الجامعة .
الرئيس	:	رئيس الجامعة .
العميد	:	عميد الكلية او عميد المعهد او عميد النشاط الجامعي .
مدير المركز	:	مدير أي مركز من مراكز الجامعة .
الدائرة	:	الوحدة التنظيمية الرئيسية في الهيكل الاداري او الفني او الخدمي في الجامعة وتشتمل شعبتين او اكثر .

الشعبة	: الوحدة التنظيمية التي تتكون الدائرة من عدد منها .
مدير الدائرة	: مدير أي دائرة في الجامعة .
اللجنة	: لجنة شؤون الموظفين في الجامعة المشكلة وفقا لاحكام هذا النظام .
الموظف	: الشخص المعين بقرار من المرجع المختص في الجامعة وفق احكام هذا النظام في وظيفة مدرجة في جدول تشكيلات الوظائف في الجامعة ، بمن في ذلك الموظف براتب مقطوع والموظف المعين بعقد ، ولا يشمل ذلك المستخدم بأجور يومية .
المستخدم	: الشخص المعين بقرار من المرجع المختص في الجامعة لقاء اجر يومي .
جدول تشكيلات الوظائف	: بيان بأسماء الوظائف وفئاتها وعددها ودرجاتها ورواتبها يصدره المجلس في بداية كل سنة مالية .
الفئة	: مجموعة من الوظائف ذات درجات ورواتب ومواصفات ومسؤوليات محددة لها بمقتضى هذا النظام .
المرجع الطبي	: الجهة الطبية التي تعتمد الجامعة .

المادة ٣- تسري احكام هذا النظام على جميع الموظفين العاملين في الجامعة وذلك باستثناء اعضاء الهيئة التدريسية .

المادة ٤- يقسم الموظفون في الجامعة إلى :-
 أ- الموظفين المصنفين : وهم الذين يعينون في وظائف مصنفة ودائمة في الفئات الاولى والثانية والثالثة الواردة في جدول تشكيلات الوظائف .
 ب- الموظفين غير المصنفين : وهم الذين يعينون برواتب شهرية مقطوعة في وظائف دائمة في الفئة الرابعة الواردة في جدول تشكيلات الوظائف .
 ج- الموظفين بعقود : وهم الذين يعينون لمدة محددة بموجب عقود تبرم بينهم وبين الجامعة ممثلة برئيسها ، وتطبق عليهم الاحكام والشروط الواردة في العقود في جميع الامور المتعلقة برواتبهم وعلاواتهم واجازاتهم ونقلهم وانتهاء خدماتهم وغيرها وتسري عليهم احكام هذا النظام بالقدر الذي لا تتعارض مع الاحكام والشروط الواردة في عقود استخدامهم وفي الحالات التي لم يرد عليها نص في هذه العقود .

المادة ٥- أ- للرئيس تكليف اشخاص للقيام بالعمل في الجامعة لساعات محددة او تعيينهم بأجور يومية او مكافأة لمدة محددة وذلك ضمن المخصصات المرسودة لهذه الغاية في موازنة الجامعة ، وتطبق عليهم احكام قانون العمل الاردني المعمول به .
 ب- للرئيس تعيين اشخاص بصفة مؤقتة على حساب المشاريع المقررة ، كمشاريع البحث ، وتصرف مستحقاتهم المالية من مخصصات تلك المشاريع ، وتنتهي خدماتهم بانتهاء تلك المشاريع او باستنفاد المخصصات .

فئات الموظفين

المادة ٦- تقسم الوظائف في الجامعة إلى الفئات التالية :-

الفئة الاولى : وتشمل الوظائف القيادية الادارية والتخصصية العالية ، ولا يعين في هذه الفئة او يرفع اليها الا من كان حاصلًا على الدرجة الجامعية الاولى على الاقل بالإضافة إلى المؤهلات والخبرات الاخرى التي ورد النص عليها في هذا النظام وتشمل مهام وظائف هذه الفئة ما يلي :-

- ١- اقتراح السياسة العامة للدائرة التي يعملون بها .
- ٢- اعداد الخطط الخاصة بالبرامج والمشاريع والخدمات الخاصة بتلك الدائرة ومتابعتها والاشراف على تنفيذها .

الفئة الثانية : وتشمل الوظائف التي تكون مسؤولياتها القيام بأعمال تخصصية في مجال العلوم التطبيقية والطبيعية والانسانية ، كالمهن الطبية والهندسية والاقتصادية والزراعية والادارية والقانونية والتربوية والمحاسبية والمالية ، او ما يماثل هذه التخصصات والاشراف على هذه الاعمال ، ولا يعين في هذه الفئة الا من كان حاصلًا على الدرجة الجامعية الاولى حداً أدنى .

الفئة الثالثة : وتشمل الوظائف التي تكون مسؤولياتها القيام بالاعمال المساندة في المجالات الادارية او الكتابية او المحاسبية والتدريبية وشؤون المستودعات واللوازم والمكتبات والاعمال الفنية والحرفية والمهنية ، او ما يماثل ايا منها ، والاشراف على هذه الاعمال ، ولا يعين في هذه الفئة الا من كان حاصلًا على شهادة الدراسة الثانوية العامة ، او ما يعادلها حداً أدنى .

الفئة الرابعة : وتشمل الوظائف التي تكون مهامها القيام بأعمال حرفية او حرفية مساعدة والاشراف على تنفيذها ، او تأدية خدمات معينة .

المادة ٧-١- تحدد مسميات الوظائف وفئاتها ومؤهلاتها وشروط اشتغالها ودرجاتها ورواتبها بموجب جدول تشكيلات الوظائف .

ب- تحدد مسميات وظائف الفئة الرابعة ومواصفاتها بموجب تعليمات يصدرها الرئيس بناء على تنسيب اللجنة .

التعيين

المادة ٨- يشترط فيمن يعين في أي وظيفة في الجامعة ان يكون :-

- أ- اردنيا .
- ب- اتم الثامنة عشرة من عمره .
- ج- حائزًا على المؤهلات والخبرات المطلوب توافرها لاشتغال الوظيفة المطلوبة .
- د- خالياً من الامراض والعاهات البدنية والعقلية التي تمنعه او تعوقه عن القيام بواجبات وظيفته او تتعارض مع السلامة العامة بموجب قرار من المرجع الطبي .
- هـ- حسن السيرة والسلوك .
- و- غير محكوم عليه بجناية (باستثناء الجرائم السياسية) او بجنحة مخلة بالشرف او الامانة او الآداب العامة .

المادة ٩- يجوز تعيين غير الاردني بموجب عقد اذا لم يكن هناك اردني تتوافر فيه بالإضافة إلى المؤهلات المطلوبة لاشتغال الوظيفة الشروط المنصوص عليها في الفقرات (ب) و (ج) و (هـ) و (و) من المادة (٨) من هذا النظام ، على ان تراعى في تعيينه التشريعات المعمول بها في المملكة .

المادة ١٠-١- تشكل لجنة تسمى (لجنة شؤون الموظفين) برئاسة أحد نواب الرئيس أو أحد مساعديه ، يختاره الرئيس وعضوية كل من :-

١- اثنين من العاملين في الجامعة يعينهما الرئيس لمدة سنتين قابلة للتجديد لمرة واحدة .

٢- العميد أو المدير المختص عند بحث الحالات التي له علاقة بها .

ب- تتولى اللجنة التنسيب إلى المرجع المختص بتعيين الموظف وتثبيته وترفعه وتعديل اوضاعه والنظر في الامور الاخرى المتعلقة بشؤون وظيفته .

ج- تجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها ويتكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور اغلبيه اعضائها على ان يكون رئيسها من بينهم ، وتتخذ قراراتها باكثرية اصوات اعضائها وفي حال غياب اي من اعضاء اللجنة يحل محله من يقوم بعمله .

د- يكون مدير شؤون العاملين في الجامعة امين سر لهذه اللجنة يتولى اعداد جدول اعمالها وتدوين محاضر جلساتها وقراراتها ومتابعة تنفيذها وحفظ الوثائق والسجلات الخاصة بها .

المادة ١١-١- يعين موظفو الفئة الاولى ومن هم في سويتهم من حيث الراتب من الموظفين بعقود بقرار من المجلس بناء على تنسيب من اللجنة .

ب- يعين موظفو الفئات الثانية والثالثة والرابعة ، ومن هم في سويتهم من حيث الراتب من الموظفين بعقود ، بقرار من الرئيس بناء على تنسيب من اللجنة .

ج- يعين المستخدمون والعمال بقرار من الرئيس او ممن يفوض اليه هذه الصلاحية .

المادة ١٢-١- لا يجوز تعيين موظف الا في وظيفة شاغرة في جدول تشكيلات الوظائف ولها مخصصات في الموازنة السنوية للجامعة .

ب- لا يجوز ان يكون للتعيين اثر رجعي .

المادة ١٣-١- تتم تسمية مدير الدائرة بقرار من الرئيس ، وللرئيس تكليف أي من العاملين في الجامعة للقيام بأعمال مدير الدائرة .

ب- تتم تسمية وتكليف مساعد مدير الدائرة ورئيس الشعبة ورئيس الديوان أو تكليف أي من العاملين في الجامعة للقيام بأعمال أي منهم بقرار من الرئيس ، بناء على تنسيب العميد أو المدير المختص .

ج- لا يجوز تسمية أو تكليف من لا يحمل مؤهلا جامعا في أي وظيفة ورد النص عليها في الفقرتين (أ) و (ب) من هذه المادة .

المادة ١٤-١- يدرج عمر الموظف في قرار تعيينه لأول مرة ، وإذا كان يوم ولادته غير معروف اعتبر الموظف من مواليد اليوم الاول من شهر كانون الثاني من سنة الولادة ، وتعتبر الوثيقة الرسمية الخاصة بعمر الموظف المقدمة عند التعيين لأول مرة غير قابلة للتغيير أو التعديل مهما كانت الاسباب وذلك لغايات الوظيفة .

المادة ١٥-١- يتم تثبيت الموظف في الخدمة اذا توافرت فيه الشروط التالية :-

١- اذا امضى خمس سنوات متصلة في خدمة دائمة ومصنفة في الجامعة .

٢- اذا حصل على تقدير (ممتاز) مرتين على الاقل ولم يقل تقديره في أي سنة من سنوات خدمته تحت التجربة عن (جيد) .

٣- لم توقع عليه خلال خدمته تحت التجربة أي عقوبة من العقوبات المنصوص عليها في هذا النظام .

٤- اذا شهد المدير والرئيس المباشر بتقرير مشترك بكفائه في العمل واستحقاقه للتثبيت .

ب- يتم اعلام الموظف المعين تحت التجربة بتثبيته او انتهاء خدماته قبل ثلاثة اشهر من نهاية مدة التجربة .

ج- للمرجع المختص ان ينهي خدمة الموظف في أي وقت خلال مدة التجربة .

د- تعتبر مدة التجربة للموظف خدمة فعلية له .

هـ- اذا اعيد تعيين موظف في الجامعة كان قد ترك الخدمة فيها وهو مثبت فانه يخضع للتجربة من جديد .

المادة ١٦-١- مع مراعاة احكام المادة (١٥) من هذا النظام يشترط لتثبيت الموظف ما يلي :-

١- ان لا يقل تقديره خلال السنتين السابقتين لتاريخ النظر في طلب التثبيت عن (جيد) .

٢- ان يوصي عميد الكلية او المدير المختص بتثبيته .

٣- ان لا تكون قد اوقعت عليه أي من العقوبات المنصوص عليها في هذا النظام خلال مدة التجربة ، باستثناء عقوبة التنبيه ، وفي حال ايقاع عقوبة التنبيه خلال هذه المدة فتمدد مدة التجربة لمدة سنة ولمرة واحدة .

ب- يتم بقرار من المرجع المختص بالتعيين المستند إلى توصية من اللجنة لتثبيت الموظف او انتهاء خدمته .

المادة ١٧- عند تعيين الموظف يجوز ان تحسب له سنوات الخبرة ، وفقا لما يلي :-

أ- زيادة سنوية واحدة عن كل سنة من سنوات الخبرة المتخصصة في مجال العمل في الوظيفة التي سيعين فيها ، على ان لا تزيد سنوات الخبرة التي يتم احتسابها على خمس سنوات ، ويشترط في هذه الخبرة ما يلي :-

١- ان تكون قد تحققت بعد المؤهل العلمي الذي عين بموجبه .

٢- ان يكون الموظف قد اكتسبها في مؤسسة تعترف بها الجامعة .

ب- اذا لم تتوافر الدرجة التي يستحقها طالب التعيين في جدول تشكيلات الوظائف فيجوز تعيينه في اعلى مربوط الدرجة الادنى مباشرة ، اذا توافر فيها الشاغر ، على ان يشار إلى ذلك في قرار التعيين وتعديل درجته إلى الدرجة المستحقة عند شغورها او استحداثها .

المادة ١٨- اذا حصل الموظف ، بموافقة مسبقة من الرئيس ، على مؤهل جامعي جديد تعترف به الجامعة في مجال عمله ، فيجوز بقرار من الرئيس وتنسيب من اللجنة تعديل وضعه وفقا للدرجة والراتب المقرر لذلك المؤهل .

الترفيه والجوائز التشجيعية

المادة ١٩-١- مع مراعاة احكام المادة (٦) من هذا النظام ، يشترط فيمن يرفع من الفئة التالية إلى الفئة الاولى ما يلي :-

١- ان يكون حاصلا على الدرجة الجامعية الاولى على الاقل من مؤسسة تعليمية تعترف بها الجامعة .

٢- وان يكون قد امضى خمس سنوات على الاقل في الفئة الثانية في الجامعة .

- ٣- وان لا يقل تقديره في التقرير السنوي عن (جيد جدا) خلال السنتين الاخيرتين ، وعن (جيد) في السنوات الثلاث الاخرى .
- ٤- وان يكون قد شارك بنجاح في برنامج تدريبي في الادارة العليا بموافقة مسبقة من الجامعة .
- ٥- وان يكون قد امضى مدة سنة واحدة على الاقل بأعلى مربوط الفئة (أ) من الدرجة الثانية من الفئة الثانية ، او يشغل وظيفة مدير دائرة او ما يعادلها .

ب- يشترط فيمن يرفع من الفئة الثالثة إلى الفئة الثانية ما يلي :-

- ١- ان يكون حاصلًا على الدرجة الجامعية الاولى على الاقل من مؤسسة تعليمية تعترف بها الجامعة .
- ٢- وان تكون لديه خبرة في مجال تخصصه لا تقل عن خمس سنوات منها ثلاث سنوات على الاقل في الجامعة .
- ٣- وان لا يقل تقديره في التقرير السنوي عن (جيد جدا) خلال السنتين الاخيرتين وعن (جيد) في السنوات الثلاث الاخرى .
- ٤- وان يكون قد شارك بنجاح في برنامج تدريبي في مجال عمله او في مجال الادارة المتوسطة .
- ٥- وان يكون قد امضى مدة سنة على الاقل بأعلى مربوط الفئة (أ) من الدرجة الثالثة من الفئة الثالثة ، او يشغل وظيفة اشرافية لا تقل عن رئيس شعبة ادارية او ما يعادلها .

- المادة ٢٠-١- يجوز ترفيع الموظف من درجة إلى درجة اعلى في الفئة الواحدة وفقا لسلم الرواتب المنصوص عليه في نظام الرواتب والعلاوات للعاملين في جامعة آل البيت المعمول به اذا توافرت الشروط التالية :-
- ١- درجة شاغرة له في جدول تشكيلات الوظائف .

- ٢- ان لا يقل تقديره في التقرير السنوي خلال السنتين الاخيرتين عن (جيد) .
- ٣- ان لا تكون قد اوقعت عليه خلال السنتين الاخيرتين السابقين لتاريخ استحقاقه الترفيع أي عقوبة من العقوبات المنصوص عليها في هذا النظام ، باستثناء عقوبة التنبيه .
- ب- يتم ترفيع الموظف وفقا لاجراءات التعيين المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ٢١- يستحق الموظف زيادته السنوية عند حلول موعدها ما لم يصدر قرار بحجبها عنه وفق احكام هذا النظام .

المادة ٢٢- للرئيس بناء على تنسيب من العميد او المدير المختص ، منح الموظف المتميز زيادة تشجيعية في الراتب تساوي زيادة سنوية واحدة ، على ان لا يعطى الموظف اكثر من زيادة تشجيعية واحدة في الدرجة الواحدة ، وتمنح له عند استحقاقه للزيادة السنوية ، وفقا للاسس التالية :-

١- ان تكون قد مضت على خدمته في الجامعة مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة .

ب- ان يكون متميزا في عمله وخلقه واثبت مقدرة فائقة في ادائه لعمله واتصف انجازته بالسرعة والفاعلية والاقتصاد ، او قدم بحثا او ابتكارا ادى إلى تحسين مستوى الاداء في دائرته ، او قام بعمل متميز حقق به مصلحة للجامعة حسب التقارير الختلية التي قدمها عنه رئيسه المباشر .

ج- ان لا تكون قد اوقعت عليه عقوبة من العقوبات المنصوص عليها في هذا النظام خلال السنوات الاربع السابقة لتاريخ استحقاقه الزيادة التشجيعية ، وان لا يقل تقديره في التقرير السنوي خلال هذه السنوات عن (جيد جدا) .

د- ان لا تؤدي الزيادة التشجيعية إلى ترفيعه من درجة إلى درجة ، أو من فئة إلى فئة اعلى .

النقل والانتداب والوكالة والاعارة

النقل

- المادة ٢٣-١- ينقل مديرو الدوائر من وظيفة إلى أخرى بقرار من الرئيس .
- ب- ينقل مساعد مدير الدائرة من وظيفة إلى أخرى بقرار من الرئيس بناء على تنسيق من الرئيس المباشر ، اما اذا كان النقل خارج الدائرة ، فيتم بقرار من الرئيس بناء على تنسيق مشترك من الرئيس المباشر في الدائرة المنقول منها والرئيس المباشر للدائرة التي سينقل اليها .
- ج- ينقل الموظف من كلية او دائرة إلى أخرى في الجامعة بقرار من الرئيس بناء على تنسيق مشترك من العميد او مدير الدائرة المنقول منها والعميد او مدير الدائرة التي سينقل اليها ، اما النقل من وظيفة إلى أخرى ضمن الكلية او الدائرة فيتم بقرار من العميد او مدير الدائرة .
- د- لا يجوز ان يؤثر نقل الموظف ، في جميع الحالات المنصوص عليها في هذه المادة على فئته ودرجته وراتبه باستثناء الموظف الذي ينقل بسبب توجبه العقوبة الواردة في البند (٥) من الفقرة (أ) من المادة (٥٠) من هذا النظام .

الانتداب

المادة ٢٤-١- للرئيس بناء على تنسيق العميد او المدير المختص ان ينتدب الموظف للقيام بأعمال وظيفة أخرى داخل الجامعة لمدة لا تتجاوز ثلاث سنوات تجدد سنة فسنة ، واذا دعت الحاجة إلى استمرار الموظف في انتدابه فيتم نقله إلى تلك الوظيفة مع شاغره .

ب- للرئيس بناء على تنسيق العميد او المدير المختص ان ينتدب الموظف للقيام بأعمال وظيفة أخرى خارج الجامعة ، لمدة لا تتجاوز ثلاث سنوات ، شريطة ان تكون قد مضت على خدمته الفعلية مدة خمس سنوات متصلة .

ج- يتقاضى الموظف المنتدب داخل الجامعة راتبه وعلاواته التي يستحقها من مخصصات الوظيفة التي انتدب اليها ، اما اذا كان الانتداب خارج الجامعة فتتحمل الجهة المنتدب اليها راتبه وعلاواته وجميع مستحقاته المالية في مكافأة نهاية الخدمة والادخار ، وتعتبر مدة انتدابه جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترفيع والاقدمية .

د- على الرغم مما ورد في الفقرة (ب) من هذه المادة ، يجوز انتداب الموظف للعمل لدى الجهات التي ترتبط مع الجامعة بموجب اتفاقيات او لوائمه .

المادة ٢٥-١- اذا استدعي موظف للخدمة العسكرية فيطبق عليه ما يطبق على موظفي الحكومة .

الوكالة

المادة ٢٦-أ- إذا شغرت أي وظيفة أو تغيب شاغلها لأي سبب مشروع فيجوز تكليف موظف آخر للقيام بمهام تلك الوظيفة وأعمالها بالوكالة لمدة لا تزيد على سنتين .

ب- يتم التكليف بالوكالة المنصوص عليه في الفقرة (أ) من هذه المادة وفقاً للصلاحيات التالية :-

- ١- بقرار من الرئيس بعد الاستئناس برأي الرئيسين المباشرين ، إذا كانت الوظيفة خارج الكلية أو الدائرة التي يعمل فيها الموظف .
- ٢- بقرار من العميد أو المدير المختص إذا كانت الوظيفة الشاغرة داخل الكلية أو الدائرة نفسها .

الاعارة

المادة ٢٧-أ- للرئيس بناء على تنسيب العميد أو المدير المختص اعارة الموظف المثبت في الخدمة الدائمة من الفئتين الاولى والثانية للعمل خارج الجامعة شريطة مراعاة ما يلي :-

- ١- ان يكون الموظف قد امضى خدمة فعلية في الجامعة مدة لا تقل عن خمس سنوات .
- ٢- ان لا تزيد مدة الاعارة على ثلاث سنوات ، وتجوز اعارته لمدة ثلاث سنوات اخرى شريطة ان تكون قد مضت على انتهاء اعارته الاولى مدة لا تقل عن خمس سنوات .

ب- تعتبر مدة اعارة الموظف جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترقيع والاقدمية ، على ان تتحمل الجهة المعار اليها ما يستحقه من مكافأة نهاية الخدمة والادخار .

ج- إذا انتهت اعارة الموظف فيعود إلى الوظيفة التي كان يشغلها أو إلى وظيفة لا تقل عن مستوى وظيفته الاصلية .

د- لا يتقاضى الموظف المعار أي جزء من راتبه أو علاواته من الجامعة خلال مدة اعارته .

هـ- لا تقبل استقالة الموظف المعار الا بعد عودته وعمله في الجامعة مدة تعادل مدة الاعارة إذا اقتضت مصلحة الجامعة ذلك .

المادة ٢٨- لا يجوز ان يزيد مجموع مدة الاعارة والانتداب والاجازة دون راتب التي منحت للموظف بأي حال من الاحوال عن ست سنوات خلال مدة عمله في الجامعة .

المادة ٢٩- مع مراعاة احكام هذا النظام ، يجوز للجامعة ان تستعير أي موظف للعمل فيها من الوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية .

الاجازات

المادة ٣٠-أ- يستحق الموظف الاجازة السنوية التالية :-

- ١- ثلاثين يوماً إذا كان من موظفي الفئة الاولى أو الفئة الثانية .
 - ٢- واحداً وعشرين يوماً إذا كان من موظفي الفئات الاخرى .
- ب- تحسب الاجازة السنوية ابتداءً من اليوم الاول من شهر كانون الثاني من كل سنة تلي تاريخ التعيين على ان تحسب للموظف اجازة نسبية عن المدة التي تقع بين تاريخ مباشرته العمل بعد التعيين وابتداء السنة التالية ، وفي جميع الاحوال يجوز قرصيد الاجازة السنوية لسنتين متتاليتين .

هكذا من الأصول

- ج- يستحق الموظف اجازته السنوية دفعة واحدة ، ويجوز منحها له مجزأة ، اذا اقتضت ظروف العمل ذلك ، وتحسب ايام الاعياد والعطل الرسمية من الاجازة اذا وقعت اثناءها ، ويستحق الموظف راتبه وعلاواته كاملة عن مدة الاجازة السنوية .
- د- تحدد اجازة مدرسي اللغات في المراكز بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ٣١- اذا انتهت خدمة الموظف في الجامعة ، لاي سبب من الاسباب ، فيصرف له الراتب والعلاوات عن مدة الاجازة التي كان يستحقها عند انتهاء خدمته ما لم ينص على غير ذلك في هذا النظام .

المادة ٣٢-أ- يستحق موظف الفئة الاولى الاجازة بقرار من الرئيس بناء على تنسيب العميد او المدير المختص .

ب- يستحق الموظف من الفئة الثانية والثالثة والرابعة والمستخدمون بالاجور اليومية الاجازة بقرار من العميد او المدير المختص وتنسب من رئيسه المباشر .

المادة ٣٣-أ- مع مراعاة احكام المادة (٢٨) من هذا النظام ، للرئيس بعد اخذ رأي العميد او المدير المختص ، ان يمنح الموظف المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة من موظفي الفئة الاولى والفئة الثانية والذي امضى مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة في الخدمة الفعلية اجازة دون راتب لمدة سنة واحدة قابلة للتديد ، بحيث لا تزيد بمجموعها على ثلاث سنوات ، ولا يمنح الموظف اجازة ثانية ، الا بعد مرور خمس سنوات على الاجازة السابقة .

- ب- يستثنى الموظف الذي يعين في منصب وزاري من شرط المدة الزمنية ومن شرط التثبيت في الخدمة المنصوص عليهما في الفقرة (أ) من هذه المادة .
- ج- لا تعتبر الاجازة دون راتب التي تمنح لاي موظف جزءاً من خدمته لاغراض الترفيع والترقية والاقدمية والمكافأة والزيادة السنوية .

المادة ٣٤- لا يجوز ان تتبع مدة الاعارة او الانتداب الخارجي باجازة دون راتب او بالعكس الا بعد مضي مدة لا تقل عن ثلاث سنوات بينهما .

المادة ٣٥-أ- يجوز للمرجع المختص منح الموظف الذي استنفذ اجازته السنوية اجازة اضطرارية لمرة واحدة خلال السنة براتب كامل لا تزيد مدتها على خمسة ايام .

ب- يجوز للمرجع المختص منح الموظف الذي استنفذ اجازته السنوية اجازة اضطرارية دون راتب لا تزيد مدتها في السنة على مجموع اجازته السنوية المستحقة .

ج- يجوز للرئيس في حالات استثنائية يقدرها منح الموظف اجازة اضطرارية دون راتب لمدة لا تزيد على ثلاثة اشهر .

د- لا تعتبر الاجازة دون راتب المنصوص عليها في الفقرتين (ب) و (ج) من هذه المادة مدة مقبولة لاغراض الترفيع والزيادة السنوية والمكافأة .

المادة ٣٦-أ- للرئيس بتنسيب من العميد او المدير المختص منح الموظف اجازة لاداء فريضة الحج لمدة لا تزيد على واحد وعشرين يوماً على ان لا يمنح هذه الاجازة الا مرة واحدة طيلة مدة خدمته في الجامعة ، ولا تحسب هذه الاجازة من اجازته السنوية ، ويتقاضى راتبه وعلاواته كاملة عن مدة هذه الاجازة .

المادة ٣٧- تراعى عند منح الاجازات مصلحة العمل في الجامعة ، وعلى الموظف ان لا يترك عمله قبل الموافقة المسبقة على اجازته من المرجع المختص .

المادة ٣٨- لا يستحق الموظف الموفد في بعثه علمية تزيد مدتها على ستة اشهر او المجاز اجازة مرضية طويلة او الموظف المعار او الموقوف عن العمل ، اجازة سنوية عن مدة بعثته او اجازته المرضية او اعارته او ايقافه عن العمل .

المادة ٣٩- أ- يجوز ان يمنح الموظف اجازات مرضية متفرقة لا يزيد مجموعها على سبعة ايام في السنة بتوصية من طبيب ، واذا زادت مدة الاجازات المرضية المتفرقة على سبعة ايام في السنة فتخصص المدة الزائدة من الاجازة السنوية المستحقة للموظف عن تلك السنة ، واذا استنفذ اجازته السنوية فتخصص من راتبه .

ب- تمنح الاجازة المرضية المتصلة ، اذا زادت مدتها على اسبوع ، ولم تتجاوز ثلاثين يوماً ، بناءً على تقرير طبي معتمد من المرجع الطبي ، ولا تخصص هذه الاجازة من اجازته السنوية .

ج- اذا لم يشف الموظف من المرض خلال ثلاثين يوماً من تاريخ مرضه ، فتتمدد اجازته المرضية للمدة التي يراها المرجع الطبي ضرورية ، وعلى المرجع الطبي ان يحدد في تقاريره المدة التي يرى انها كافية لشفاء الموظف ، واذا قرر اعادة فحص الموظف بعد انقضاء تلك المدة فلا يسمح له بالقيام بمهام وظيفته الا اذا قرر المرجع الطبي مقدرة على ذلك بعد اعادة الفحص .

د- على الموظف المريض في جميع الاحوال ان يعلم العميد او المدير المختص بمرضه وعدد الايام التي سينيب فيها ، وذلك في اليوم الاول من تغيبه ، ان امكن .

هـ- لا تحسب مدة اقامة الموظف في المستشفى والاجازة المرضية التي تلي ذلك والاجازة المرضية التي تمنح من المرجع الطبي والتي تزيد مدتها على سبعة ايام متصلة من الاجازات المرضية ، وذلك لاغراض تطبيق الفقرة (أ) من هذه المادة .

المادة ٤٠- مع مراعاة احكام المادة (٤٤) من هذا النظام :-

أ- يتقاضى الموظف المجاز من المرجع الطبي عن اجازاته المرضية ما يلي :-

١- راتبه كاملاً مع العلاوات التي يستحقها عن الاشهر الاربعة الاولى من مرضه .

٢- نصف راتبه مع نصف العلاوات عن الاشهر الاربعة التي تليها .

ب- يعاد فحص الموظف بعد مرور ثمانية اشهر على مرضه من المرجع الطبي ، فاذا تبين انه قابل للشفاء خلال اربعة اشهر اخرى ، فيتقاضى ربع راتبه مع ربع العلاوات المستحقة خلال هذه المدة .

ج- اذا لم يشف الموظف المريض خلال اثني عشر شهراً من بدء اجازته المرضية فتنهى خدماته بقرار من المرجع المختص بالتعيين وفي هذه الحالة تصرف له جميع مستحقاته المالية .

د- تعتبر الاجازة المرضية المنصوص عليها في هذه المادة خدمة فعلية للموظف لاي غرض من الاغراض بما في ذلك مكافأة نهاية الخدمة والادخار والاقدمية وغيرها .

المادة ٤١-أ إذا قرر المرجع الطبي أن الموظف أصيب بحادث أو بالمرض أثناء قيامه بوظيفته أو بسببها ، دون إهمال منه فيستحق إجازة مرضية براتب كامل مع العلاوات عن السنة الأولى من مرضه فإذا لم يشف خلال السنة فيمنح ستة أشهر أخرى بنصف الراتب ونصف العلاوات ، فإذا لم يشف خلال هذه المدة اعتبر خدمته «نتهية بقرار من المرجع المختص بالتعيين وفي هذه الحالة تصرف له بدع مستحقاته المالية وفقاً لأحكام هذا النظام والانظمة الأخرى المعمول بها في الجامعة .

المادة ٤٢-أ إذا أصيب الموظف بمرض وهو في مهمة رسمية خارج المملكة أو أثناء غيابيه عنها بصورة قانونية ، فيستحق إجازة مرضية لا تتجاوز اسبوعاً واحداً ، بناء على تقرير من طبيب واحد ، وعلى الموظف في هذه الحالة أن يعلم دائرته برقيماً أو بأي وسيلة اتصال أخرى بمرضه وأن يرسل إليها التقرير الطبي الذي حصل عليه بأسرع وقت ممكن .

ب- إذا زادت مدة مرض الموظف وهو خارج المملكة على سبعة أيام ، فعليه أن يحصل على تقرير طبي موقع من طبيبين اثنين أو مستشفى ومصدق من المراجع الرسمية خارج المملكة أن وجدت ، وأن يعلم دائرته برقيماً أو بأي وسيلة اتصال أخرى بوضعه المرضي ، ويرسل إليها التقارير الطبية التي حصل عليها بأسرع وقت ممكن لعرضها على المرجع الطبي المختص للنظر فيها وقبولها أو رفضها ، على أن يقدم نفسه للفحص فور عودته إلى المملكة لدى المرجع الطبي .

المادة ٤٣-أ مع مراعاة أحكام الفقرة (ب) من هذه المادة ، تطبق على الموظفين عقود أحكام الاجازات الواردة في هذا النظام ، ويعاملون معاملة الموظفين الذين هم في سويتهم من حيث الراتب ما لم ينص على غير ذلك في عقود استخدامهم .

ب- يستحق الموظف بعقد المجاز إجازة مرضية ما يلي :-

- ١- راتبه كاملاً مع العلاوات عن الشهرين الأول والثاني من مرضه .
- ٢- نصف راتبه مع نصف العلاوات التي يستحقها عن الشهرين الثالث والرابع التاليين .
- ٣- إذا لم يشف المريض من مرضه خلال مدة أربعة أشهر من تاريخ مرضه ، فيحال إلى المرجع الطبي ، وللمرجع الطبي المختص الحق في إعطائه إجازة مرضية لا تتجاوز شهرين دون راتب أو علاوات ، فإذا لم يشف بعد ذلك فيعتبر عقده منتهياً حكماً .

٤- تسري أحكام هذه المادة على الموظف بعقد ، ولو انتهى عقده أثناء مدة مرضه .

المادة ٤٤-أ- تستحق المرأة الحامل الموظفة لدى الجامعة إجازة أمومة قبل الولادة وبعدها لمدة عشرة أسابيع متصلة براتب كامل مع العلاوات التي تستحقها ، وذلك بناء على تقرير طبي مصدق من المرجع الطبي المختص على أن لا تقل المدة التي تقع من إجازة الأمومة بعد الولادة عن ستة أسابيع .

ب- لا تؤثر إجازة الأمومة على استحقاق الموظفة لاجازتها السنوية .

ج- للمرأة الموظفة لدى الجامعة بعد انتهاء إجازة الأمومة الحق في الحصول خلال سنة من ذلك التاريخ على مدة أو مدد بقصد إرضاع وليدها لا يزيد مجموعها على ساعة في اليوم الواحد ، وفق ترتيبات يقررها الرئيس بموجب تعليمات يصدرها لهذه الغاية ، وفي جميع الأحوال لها أن تأخذ لهذا الغرض إجازة دون راتب لمدة أو مدد لا يزيد مجموعها على سنة من تاريخ انتهاء إجازة الأمومة ، ولا تحسب هذه الاجازة خدمة مقبولة لأغراض المكافأة والادخار والترفيه والزيادة السنوية .

واجبات الموظف

المادة ٤٥- على الموظف القيام بالمهام والواجبات المنوطة به والتقيّد بأحكام القوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الجامعة ، وعليه :-
أ- القيام بنفسه بمتطلبات وظيفته وكترس جميع اوقات الدوام الرسمي لها .

ب- تأدية واجباته بدقة وسرعة وامانة ، وتنفيذ اوامر رؤسائه وتوجيهاتهم ، ومراعاة التسلسل الاداري في اتصالاته الوظيفية .

ج- المحافظة على مصلحة الجامعة وممتلكاتها واموالها ، وعدم التفریط بأي من حقوقها وتبليغ رئيسه المباشر عن كل تجاوز او اهمال او أي اجراء او تصرف اخر يضر بمصلحة الجامعة .

د- تقديم الاقتراحات التي يراها مفيدة لتحسين طرق العمل في الجامعة ورفع مستوى الاداء فيها .

هـ- العمل على تنمية قدراته وكفاءاته العلمية والعملية والمسلكية والاطلاع على القوانين والانظمة والتعليمات المتعلقة بعمله والاحاطة بها .

المادة ٤٦- يحظر على الموظف تحت طائلة المسؤولية التأديبية القيام بأي من الاعمال التالية :-

أ- ترك العمل او التوقف عنه دون اذن من رئيسه .

ب- الافشاء بأي بيانات او معلومات عن المسائل التي يجب ان تظل مكتومة بطبيعتها او الاحتفاظ لنفسه بأي خاتم رسمي او بأي وثيقة او مخابرة رسمية او نسخة منها او صورة عنها باستثناء تلك الموجهة للموظف مباشرة او التي يقرر المرجع المختص بالتعيين تعميمها على الموظفين .

ج- القيام بأي عمل او سلوك من شأنه الاساءة الى رؤسائه او رؤوسيه او زملائه او اعضاء الهيئة التدريسية او الطلبة وكل من له صلة بعمله .

د- استغلال وظيفته لتحقيق منفعة ذاتية او ربح شخصي او قبول الهدايا او الاكراميات من أي شخص له علاقة او ارتباط مالي في الجامعة او له مصلحة معها .

هـ- ممارسة أي نشاط حزبي او سياسي او أي نشاط ذي صفة او دافع طائفي او مذهبي او اقليمي او عرقي داخل الحرم الجامعي .

و- القيام بأي عمل خارج نطاق الجامعة دون موافقة خطية من الرئيس .

ز- الادلاء بأي معلومات لوسائل الاعلام المختلفة تتعلق بالجامعة ، الا بموافقة مسبقة من الرئيس .

تقييم الاداء والتقارير السنوية

المادة ٤٧-أ- يتم تقييم اداء الموظف لجميع الاغراض المنصوص عليها في هذا النظام بما في ذلك استحقاق الترفيع والترقية والزيادات التشجيعية بموجب نماذج خاصة يقرها الرئيس .

ب- يتم تقييم الاداء العام للموظف بأحد التقديرات التالية (ممتاز ، جيد جدا ، جيد ، متوسط ، ضعيف) .

ج- للرئيس ان يشكل لجنة خاصة للنظر في التقارير السنوية عن اداء الموظفين بشكل عام او فردي على ان ترفع توصياتها وملاحظاتها الى الرئيس في اسرع وقت ممكن .

د- تعد التقارير السنوية عن الموظفين في شهر تشرين الثاني من كل سنة وترسل نسخ منها الى دائرة شؤون العاملين في الجامعة .

المادة ٤٨- مع مراعاة الصلاحيات المنصوص عليها في المادة (٥١) من هذا النظام ،
توقع على الموظف العقوبات التالية :-

- أ- التنبيه اذا ورد بحقه تقدير (متوسط) .
- ب- الانذار الاول اذا ورد بحقه تقدير (ضعيف) .
- ج- الانذار النهائي اذا ورد بحقه تقديران سنويان متتاليان بتقدير (ضعيف)
وينقل في هذه الحالة الى وظيفة تتناسب مع وضعه .
- د- انتهاء خدماته اذا وردت عنه ثلاثة تقارير سنوية متتالية بتقدير (ضعيف) ، وان كان مثبتاً في الخدمة وذلك بقرار من المرجح المختص .

المادة ٤٩- يرسل التقرير السنوي إلى دائرة شؤون العاملين ولا يجوز سحبه او تعديله بعد
اعتماده .

الاجراءات والعقوبات التأديبية

المادة ٥٠- أ- اذا ارتكب الموظف مخالفة للقوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الجامعة ، او اقدم على عمل او تصرف من شأنه
الاخلال بالمسؤوليات والصلاحيات المنوطة به او عرقلتها او اساء الى
اخلاقيات الوظيفة ، او اخل بواجباته الوظيفية ، او قام بأي من الاعمال
الواردة في المادة (٤٦) من هذا النظام فتوقع عليه أي من العقوبات
التأديبية التالية :-

- ١- التنبيه .
- ٢- الانذار .
- ٣- الحسم من الراتب الاساسي لشهر واحد بما لا يتجاوز نصفه .
- ٤- وقف الزيادة السنوية لمدة لا تزيد على سنة واحدة .

- ٥- تنزيل الراتب .
- ٦- تنزيل الدرجة .
- ٧- الاستغناء عن الخدمة مع صرف جميع مستحقاته المالية .
- ٨- اقصاء الموظف من المنصب الاداري الذي يشغله والغاء علاوة
بدل التمثيل التي يتقاضاها لقاء ذلك .
- ٩- الغزل مع حرمانه من المكافاة او من مساهمة الجامعة المالية في
الادخار او من كليتهما .
- ب- لا يجوز ايقاع اكثر من عقوبة واحدة من العقوبات المنصوص عليها في
الفقرة (أ) من هذه المادة على المخالفة المسلكية الواحدة التي يرتكبها
الموظف .
- ج- يراعى عند ايقاع أي عقوبة من العقوبات المنصوص عليها في الفقرة (أ)
من هذه المادة ان تكون متناسبة مع جسامة المخالفة .
- د- توقع على الموظف العقوبة الاشد في حال تكرار المخالفة .

المادة ٥١- توقع العقوبات التأديبية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من المادة (٥٠) من
هذا النظام على المخالفة المسلكية التي يرتكبها الموظف وفقاً للصلاحيات
التالية :-

- أ- لمدير الدائرة ايقاع العقوبات المنصوص عليهما في البندين (١) و (٢)
من الفقرة (أ) من المادة (٥٠) على الموظفين في دائرته .
- ب- للعميد او مدير المركز ايقاع العقوبات المنصوص عليها في البنود (١) و
(٢) و (٣) من الفقرة (أ) من المادة (٥٠) على الموظفين في كليته او
دائرته .

هكذا من الأشهر

ج- للرئيس بناء على تنسيب العميد أو مدير المعهد أو المركز أو مدير الدائرة المختص إيقاع العقوبات المنصوص عليها في البنود من (١-٦) من الفقرة (أ) من المادة (٥٠) على جميع الموظفين في الجامعة ، ويجوز للرئيس إحالة الموظف إلى المجلس التأديبي الابتدائي إذا رأى أن المخالفة التي ارتكبها الموظف تستدعي الاستغناء عن خدمته أو عزله ، وللمجلس التأديبي الابتدائي إيقاع أي من العقوبات المنصوص عليها في المادة (٥٠) من هذا النظام .

المادة ٥٢-أ- يشكل في الجامعة مجلسان تأديبيان أحدهما ابتدائي والآخر استئنافي ، لمدة سنة قابلة للتجديد بقرار من المجلس بناء على تنسيب الرئيس ويتكون كل منهما من رئيس وعضوين يسميهم المجلس وله إعفاء أي منهم من عضوية أي من المجلسين التأديبيين أو قبول إعفائه من أي منهما .

ب- للمجلس تعيين عضو احتياطي أو أكثر في أي من المجلسين الابتدائي والاستئنافي ليحل محل أي عضو أصيل يتغيب عن جلسائهما .

ج- يجتمع أي من المجلسين التأديبيين بدعوة من رئيسه ويتكون النصاب القانوني لأي جلسة يعقدها أي منهما بحضور جميع أعضائه على أن يكون رئيسه من بينهم ويتخذ أي من المجلسين قراراته بأغلبية أصوات أعضائه على الأقل .

د- تكون جلسات كل من المجلسين التأديبيين سرية بما في ذلك الجلسة التي يتلى فيها القرار .

المادة ٥٣- إذا نسبت إلى الموظف مخالفة لواجباته ومهامه الوظيفية ، فلرئيس قبل إحالته إلى المجلس التأديبي الابتدائي أن يشكل لجنة للتحقيق من ثلاثة أشخاص من العاملين في الجامعة ويتولى رئيس اللجنة الدفاع عن تقريرها أمام المجلس التأديبي .

المادة ٥٤-أ- يبلغ الموظف المحال إلى المجلس التأديبي بنسخة من لائحة المخالفة المنسوبة إليه في مكان عمله في الجامعة أو في مكان إقامته قبل موعد الجلسة المحددة للنظر في المخالفة بسبعة أيام على الأقل وله الرد خطياً على ما هو منسوب إليه اللائحة خلال تلك المدة .

ب- للموظف المحال إلى المجلس التأديبي الابتدائي الإطلاع على جميع أوراق ملف المخالفة التأديبية وحضور جلسات المجلس ، أو اختيار وكيل عنه من داخل الجامعة أو خارجها لحضور جلسات المحاكمة للدفاع عنه . ج- يتعد المجلس التأديبي الابتدائي للنظر في المخالفة التأديبية خلال مدة لا تتجاوز أسبوعين من تاريخ إحالة المخالفة إليه .

المادة ٥٥- للمجلس التأديبي دعوة الشهود أو الخبراء وسماع أقوالهم ، بعد أداء القسم القانوني ، وله التحقيق في المخالفة التي ينظر فيها المجلس بما في ذلك إجراء الكشف الحسي بمعرفة الخبراء لتمكينه من إصدار القرار المناسب في المخالفة .

المادة ٥٦- إذا تغيب الموظف المحال إلى المجلس التأديبي دون عذر يقبله المجلس التأديبي ، فتجري محاكمته غيابياً ويصدر المجلس القرار المناسب بحقه .

المادة ٥٧-أ- للموظف الذي صدر قرار من المجلس التأديبي الابتدائي بتنزيل درجته أو الاستغناء عن خدمته أو بعزله أن يستأنف ذلك القرار إلى المجلس التأديبي الاستئنافي خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ تبليغه ويقدم الاستئناف بلائحة خطية تسلّم إلى مكتب الرئيس مقابل إيصال رسمي بذلك .

ب- ينظر المجلس التأديبي الاستئنافي في الاستئناف المقدم اليه ، وينتقد لذلك الغرض خلال مدة لا تزيد على خمسة عشر يوماً من تاريخ تقديم الاستئناف ، ويصدر قراره فيه على ان يتيح للموظف الفرصة للدفاع عن نفسه وتقديم بيناته اما بنفسه او بواسطة من يوكله عنه وللجامعة ان تنيب عنها من يمثلها امام المجلس ليقدم اليه ما يراه من اقوال وبيانات .

المادة ٥٨- لا يجوز النظر في ترفيع الموظف المحال الى المجلس التأديبي او قبول استقالته الى ان يصدر القرار القطعي بحقه في الاجراءات التأديبية المقامة عليه .

المادة ٥٩-١- اذا رأى الرئيس او المجلس التأديبي او أي لجنة تقوم بالتحقيق في أي مخالفة تأديبية ان المخالفة التي يجري النظر او التحقيق فيها تنطوي على جريمة جزائية ، فيحيل الرئيس القضية الى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشأنها ، وتوقف الاجراءات التأديبية الى حين صدور قرار الحكم النهائي في القضية الجزائية .

ب- ان صدور الحكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية الموظف او تبرئته من التهمة الجزائية التي نسبت اليه لا يحول دون اتخاذ الاجراءات التأديبية بحقه بمقتضى هذا النظام .

المادة ٦٠-١-١- اذا صدر القرار النهائي للمجلس التأديبي بتبرئة الموظف من المخالفة المسلكية التي اسندت اليه ، فيستحق راتبه كاملاً مع العلاوات عن المدة التي اوقف خلالها عن العمل .

٢- اما اذا اسفرت محاكمة الموظف امام المجلس التأديبي عن ادانته ووقعت عليه عقوبة تأديبية غير عقوبة الاستغناء عن خدمته او عزله من الوظيفة ، فيستحق راتبه كاملاً مع العلاوات عن المدة التي اوقف خلالها عن العمل اذا كانت لا تزيد على ستة اشهر ، واذا زادت على ستة اشهر فيستحق نصف راتبه مع نصف علاواته عن المدة الزائدة على الاشهر الستة .

٣- لا يستحق الموظف الذي صدر القرار بالاستغناء عن خدمته او عزله من الوظيفة أي جزء من رواتبه وعلاواته اعتباراً من تاريخ احواله الى المجلس التأديبي او المدعي العام او المحكمة لمحاكمته على المخالفة المسلكية التي ارتكبها او الجريمة التي اسندت اليه حسب مقتضى الحال ، على ان لا يطلب منه رد المبالغ التي تقاضاها من راتبه وعلاواته خلال مدة ايقافه عن العمل بمقتضى احكام الفقرة (ب) من هذه المادة .

ب- اذا احيل الموظف الى التحقيق او الى المجلس التأديبي الابتدائي او الى أي جهة قضائية ، فللرئيس الحق في كف يد هذا الموظف عن العمل خلال اجراءات التحقيق والمحاكمة ، وايقاف راتبه وعلاواته كلياً او جزئياً ، الى ان يصدر القرار النهائي بحقه ، ولا يجوز قبول استقالة الموظف في هذه الحالة الى ان يصدر القرار النهائي القطعي في الدعوى التأديبية او القضائية المقامة عليه .

المادة ٦١- يتولى الرئيس او من يفوض اليه هذه الصلاحية اجراء جميع التبليغات المتعلقة بالاجراءات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام ، وتبليغ الاحكام القطعية الصادرة في المخالفات التأديبية الى المعنيين خطياً .

هذا من الشغل

انتهاء خدمة الموظف

المادة ٦٢- تنتهي خدمة الموظف في أي من الحالات التالية :-

- أ- قبول استقالته .
 - ب- اتمام الخامسة والستين من العمر .
 - ج- العجز عن مواصلة العمل في الجامعة لأسباب صحية بناء على تقرير من المرجع الطبي .
 - د- فقد الجنسية الأردنية .
 - هـ- فقد الوظيفة .
 - و- الاستثناء عن الخدمة .
 - ز- العزل من الوظيفة .
 - ح- فقد شرط من شروط التعيين الواردة في هذا النظام .
 - ط- الوفاة ، وتدفع الجامعة لورثته في هذه الحالة راتبه وعلاواته التي يستحقها عن الشهر الذي توفي فيه والشهر الذي يليه .
- المادة ٦٣- أ- يقدم الموظف استقالته خطياً وتقبل أو ترفض بقرار من المرجع المختص بالتعيين خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تقديمها ، وفي حالة عدم الاجابة عليها تعتبر الاستقالة مقبولة .

ب- على الموظف ان يستمر في اداء وظيفته الى ان يتسلم اشعاراً خطياً بقبول الاستقالة ، واذا ترك العمل قبل تبليغه بقبول الاستقالة او انقضاء المدة المشار اليها في الفقرة (أ) من هذه المادة فيعتبر فاقداً لوظيفته حكماً .

المادة ٦٤- أ- يعتبر الموظف فاقداً لوظيفته اذا تغيب عن عمله لمدة عشرة ايام متصلة دون اجازة قانونية او عذر مشروع ، ولم يتم تبليغ رئيسه المباشر خلال مدة غيابه بأي وسيلة متاحة له .

- ب- يصدر القرار باعتبار الموظف فاقداً لوظيفته من المرجع المختص بالتعيين ، ويكون القرار نافذ المفعول اعتباراً من اليوم الاول الذي تغيب فيه الموظف عن عمله .
- ج- للموظف الذي اعتبر فاقداً لوظيفته حق الاعتراض على القرار خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ صدور القرار ، ويقدم الاعتراض الى المرجع الذي اصدر القرار ، متضمناً الاسباب التي استند اليها في اعتراضه ، فاذا اقتنع المرجع المختص بالتعيين بالاسباب الواردة فيه الغي قراره ويعود الموظف الى وظيفته .

د- لا يجوز اعادة تعيين الموظف الذي اعتبر فاقداً لوظيفته الا بعد انقضاء ثلاث سنوات على الاقل على قرار فقده للوظيفية وحصوله على قرار من المرجع المختص بالتعيين بالموافقة بجواز اعادة استخدامه .

المادة ٦٥- يتم الاستثناء عن الموظف بقرار من المرجع المختص بالتعيين اذا وقعت عليه خلال خمس سنوات متصلة ثلاث عقوبات مختلفة من العقوبات المنصوص عليها في البنود (٢) و(٣) و(٤) و(٥) و(٦) و(٧) من الفقرة (أ) من المادة (٥٠) من هذا النظام .

المادة ٦٦- أ- يعزل الموظف في أي من الحالات التالية :-

- ١- اذا صدر قرار من المجلس التأديبي بذلك .
- ٢- اذا صدر قرار من المجلس المختص بتعيين مثيله في الدرجة والراتب وعوقب بتنزيل درجته ثم ارتكب مخالفة مسلكية اخرى واوقعت عليه عقوبة تستدعي تنزيل الدرجة مرة اخرى .

هكذا من المأهول

٣- إذا حكم عليه من محكمة مختصة بخيانة أو بجنحة مخلة بالشرف كالرشوة والاختلاس والسرقة والتزوير وسوء استعمال الأمانة والشهادة الكاذبة وأي جريمة أخرى مخلة بالاخلاق العامة ، أو حكم عليه بالحبس من محكمة مختصة لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر لارتكابه أي جريمة من الجرائم ، ويعتبر الموظف في أي حالة من الحالات المنصوص عليها في هذا البند معزولاً حكماً من تاريخ اكتساب الحكم عليه الدرجة القطعية .

ب- لا يجوز إعادة تعيين الموظف الذي عزل من الوظيفة في الجامعة .

المادة ٦٧- على الموظف الذي تنتهي خدمته في الجامعة ، لأي سبب من الأسباب ، أن يسدد جميع الالتزامات المالية المترتبة عليه للجامعة ، وأن يرد جميع ما بهدته من لوازم قبل تركه العمل .

احكام عامة

المادة ٦٨- يحدد بقرار من المجلس بناء على تنسيب من الرئيس الهيكل التنظيمي للجامعة والتسلسل الوظيفي للدوائر والشعب الادارية في الجامعة .

المادة ٦٩- يحدد الرئيس ساعات العمل للعاملين في الجامعة .

المادة ٧٠- يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .

هكذا من الأشهر

المادة ٧١- يلغى (نظام الموظفين في جامعة آل البيت) رقم (٦٩) لسنة ١٩٩٨ على ان تبقى التعليمات والقرارات الصادرة بمقتضاه سارية المفعول إلى ان يتم الغاؤها أو استبدال غيرها بها بمقتضى احكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلايقة
وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبشات	وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد علقاش العدوان
وزير الشؤون البرلمانية نوافيق كرشان	وزير الداخلية المهندس سمير الحباشنة	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الأشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا	وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوقان	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فوز حاتم الزعبي
وزير الأوقاف والشؤون والمقنسات الإسلامية الدكتور احمد خليل	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس " محمد علي " البطاينة	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر
وزير الصقل المهندس مراحم المحيسن	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير الثقافة حيدر محمود
وزير الزراعة طراء الفايول	وزير السياحة والآثار ووزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير التنمية الاجتماعية للذكورة رويده المعاطيه
وزير الصناعة والتجارة ووزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الاعمال الدكتور نبيل الشريفة

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالته الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
أمر بوضع النظام الآتي:-

نظام رقم (١٥٤) لسنة ٢٠٠٣

نظام الهيئة التدريسية في جامعة آل البيت

صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٥) من قانون الجامعات الاردنية الرسمية
رقم (٤٢) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الهيئة التدريسية في جامعة آل البيت لسنة ٢٠٠٣)
ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها
أدناه ، ما لم تدل القرينة على غير ذلك:-
الجامعة : جامعة آل البيت .
المجلس : مجلس عمداء الجامعة .
الرئيس : رئيس الجامعة .
اللجنة : لجنة التعيين والترقية المشكلة وفقا لاحكام هذا النظام .
العميد : عميد الكلية او المعهد او عميد النشاط الجامعي .

المادة ٣- عضو الهيئة التدريسية في الجامعة هو :-

- أ- الاستاذ .
- ب- الاستاذ المشارك .
- ج- الاستاذ المساعد .
- د- المدرس .
- هـ- المدرس المساعد .

التعيين والتثبيت

المادة ٤- يشكل المجلس لجنة تسمى (لجنة التعيين والترقية) برئاسة الرئيس وعضوية
سنة من أعضائه تتولى ممارسة الصلاحيات المتعلقة بشؤون أعضاء الهيئة
التدريسية وفقا لاحكام هذا النظام .

المادة ٥- يتم تعيين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة وترقيته وتثيبته واجازته اجازة
تفرغ علمي واجازته دون راتب وانتدابه واعارته ونقله من فئة إلى فئة أعلى
ضمن الرتبة الواحدة وقبول استقالته وانهاء خدمته بقرار من المجلس بناء
على تنسيب اللجنة المستند الى توصية كل من مجلس القسم ومجلس
الكلية او المعهد .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين عضوا في الهيئة التدريسية في الجامعة الشروط العامة
التالية، وذلك بالإضافة إلى الشروط والمؤهلات الخاصة الأخرى المنصوص
عليها في هذا النظام :-

- أ- أن يكون حاصلا على درجة جامعية أو شهادة مهنية في حقل
اختصاصه تمكنه من التدريس في الجامعة ، على أن تكون تلك
الدرجة أو الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة أو ما يعادلها
والدرجة الجامعية الأولى .

- ٢- أن يكون قد حصل على الدرجة الجامعية المشار إليها في البند (١) من هذه الفقرة بالدراسة المنتظمة من جامعة معترف بها .
- ب- أن يكون قادرا على القيام بالعمل الجامعي وبخاصة التدريس .
- ج- أن يكون لائقا من الناحية الصحية بناء على تقرير من المرجع الطبي الذي تعتمد عليه الجامعة .
- د- أن يكون حسن السيرة والسلوك .
- هـ- أن يكون غير محكوم عليه بجناية أو بجنحة مخلة بالشرف والآداب العامة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس مساعد في الجامعة أن يكون حاصلًا على درجة الماجستير في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

المادة ٨- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس في الجامعة ما يلي :-

- أ- أن يكون قد حصل على درجة الماجستير أو ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .
- ب- وأن يكون قد عمل بعد حصوله على درجة الماجستير مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث أو التدريس في جامعة أو معهد تعترف بهما الجامعة .

المادة ٩- يشترط فيمن يعين في رتبة أستاذ مساعد في الجامعة أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة (Ph.D) أو ما يعادلها من جامعة معترف بها ، أو أن يكون حاصلًا على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراة من مؤسسة أكاديمية أو مهنية تعترف بها الجامعة .

المادة ١٠- أ- يشترط فيمن يعين في رتبة أستاذ مشارك في الجامعة ما يلي:-

- ١- أن يكون حاصلًا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (١) من هذا النظام .
- ٢- وأن يكون قد شغل رتبة أستاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة أو معهد علمي أو فني من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة ، و نشر انتاجا علميا قيما أدى الى تقدم المعرفة قام به بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام ، على أن تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة أستاذ مشارك .

ب- يجوز أن يعين في رتبة أستاذ مشارك من لم يعمل أستاذًا مساعداً وكان قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام مدة لا تقل عن عشر سنوات ونشر انتاجا علميا قيما أدى الى تقدم المعرفة على أن تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة أستاذ مشارك أو قام بأعمال مهنية أو فنية متميزة .

المادة ١١- يشترط فيمن يعين في رتبة أستاذ في الجامعة ما يلي:-

- أ- أن يكون قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .
- ب- وأن يكون قد شغل رتبة أستاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة أو معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهما الجامعة .
- ج- وأن يكون قد نشر وهو يشغل رتبة أستاذ مشارك انتاجا علميا قيما أدى إلى تقدم المعرفة على أن تتوافر في هذا الانتاج الشروط والمواصفات التي تطلبها الجامعة للترقية الى رتبة أستاذ .

المادة ١٢- يجوز عند تعيين عضو الهيئة التدريسية احتساب الخبرة العملية في غير التدريس الجامعي لمقاصد تحديد الراتب فقط ، وذلك باعتبار كل سنتين من تلك الخبرة سنة واحدة في الخدمة حداً أعلى وعلى ألا يزيد عدد السنوات التي يتم احتسابها على خمس سنوات .

المادة ١٣- أ- تعد خدمة مستمرة خدمة عضو الهيئة التدريسية الاردني الذي كان قد عمل في جامعة اردنية رسمية وتم تعيينه في الجامعة وبدأ عمله فيها مباشرة دون فاصل زمني بين خدمته في أي جامعة اردنية رسمية والجامعة ، وتحفظ له في هذه الحالة جميع حقوقه وتعتبر خدمته كاملة وكأنها حصلت في الجامعة وذلك وفقاً للشروط التالية :-

١- أن يكون قد تم تعيينه في الجامعة على سبيل الاعارة أو الانتداب لاشغال وظيفة رئيس الجامعة أو نائب رئيس الجامعة أو عميد كلية أو معهد أو عميد نشاط جامعي .

٢- قد تم تعيينه عضو هيئة تدريسية في الجامعة بسبب حاجة الجامعة الى تخصصه ، وتمت الموافقة على استقالته من الجامعة الاردنية الرسمية بهذه الصفة .

٣- أن يتم بموافقة الجامعة التي يعمل فيها تحويل جميع مستحقاته المالية وسجله الوظيفي وغيرها الى جامعة بشكل رسمي .

ب- إذا تم نقل عضو الهيئة التدريسية من الجامعة الى جامعة اردنية رسمية أخرى لم يعد تعيينه في الجامعة دون فاصل زمني تطبق عليه في هذه الحالة جميع الاحكام المنصوص عليها في هذه المادة .

المادة ١٤- يجوز ، عند تعيين أي شخص عضواً في الهيئة التدريسية في الجامعة ، أن تعتمد الرتبة التي شغلها في أي جامعة أخرى تعترف بها الجامعة ، وذلك لغايات تحديد رتبته وأقدميته وفقاً للشروط والمتطلبات المعمول بها في الجامعة .

المادة ١٥- أ- يجوز تعيين عضو الهيئة التدريسية بعقد أو لقاء مكافأة شهرية في رتبة استاذ زائر أو استاذ مشارك زائر أو استاذ مساعد زائر إذا كان :-

١- يحمل هذه الرتبة من جامعة تعترف بها الجامعة .
٢- وحاصلاً على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٩) من هذا النظام .

ب- لا تعتبر خدمة عضو الهيئة التدريسية المعين بموجب احكام الفقرة (أ) من هذه المادة خدمة لأغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار والاسكان .

المادة ١٦- أ- يكون عضو الهيئة التدريسية بعد تعيينه في الجامعة تحت التجربة وينظر في تثبيته إذا توافرت فيه الشروط التالية :-

١- أن يكون اردنياً .
٢- قد امضى مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة .

٣- البت جدارة في تدريسه وعلاقاته في الجامعة .
٤- قد تمت ترقيته الى رتبة أكاديمية أعلى في الجامعة الا إذا كان قد عين برتبة استاذ ، ففي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي مدة لا تقل عن ثلاث سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة ، وإذا لم يصدر قرار بتثبيته خلال خمس سنوات فتعتبر خدمته منتهية حكماً .

ب- أ- ينظر في تثبيته المدرس إذا امضى مدة لا تقل عن سبع سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة وتم نقله الى الفئة (أ) من رتبة مدرس .

٢- ينظر في تثبيته المدرس المساعد إذا امضى مدة لا تقل عن سبع سنوات متصلة خدمة فعلية في الجامعة .

ج- تعتبر مدة التجربة لعضو الهيئة التدريسية جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة .

د- مع مراعاة احكام البند (٤) من الفقرة (أ) من هذه المادة ، يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو الهيئة التدريسية عشر سنوات خدمة فعلية في الجامعة تحسب ابتداء من تاريخ تعيينه وإذا لم يثبت خلال هذه المدة فتعتبر خدمته منتهية حكماً .

هـ- يجوز انهاء خدمة عضو الهيئة التدريسية خلال مدة تجربته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانتهاء خدمته ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط الزمني اذا رأى مبرراً لذلك .
و- اذا اعيد تعيين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة فيوضع تحت التجربة من جديد وفقاً لاحكام هذه المادة .

النقل والترقية

المادة ١٧-أ- ينقل عضو الهيئة التدريسية ، باستثناء المدرس والمدرس المساعد، من فئة إلى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة ، وحسب سلم الرواتب المنصوص عليه في نظام الرواتب والاعلاوات في الجامعة المعمول به ، اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ، ونشر خلالها ما لا يقل عن بحثين على ان تتوافر فيهما الشروط والمواصفات المطلوب توافرها في الانتاج العلمي المطلوب للترقية .
ب- يتم نقل المدرس من فئة الى فئة اعلى اذا توافرت لديه اقدمية لا تقل عن سبع سنوات وتتم ترقيته المدرس المساعد الى رتبة مدرس اذا توافرت لديه اقدمية في العمل لا تقل عن ثلاث سنوات .

المادة ١٨- يرقى عضو الهيئة التدريسية إلى رتبة استاذ مشارك او إلى رتبة استاذ اذا كان:-

أ- قد توافرت لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات . اما اذا تم احتساب اي خدمة أكاديمية سابقة له في جامعة اخرى تعترف بها الجامعة فيشترط لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد امضى مدة لا تقل عن سنتين في الرتبة التي عين فيها في الجامعة .
ب- قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستم ترقيته منها التاجا علميا لهما ادى إلى تقدم المعرفة في مجال تخصصه على ان يكون قد نشر جزءاً من هذا الانتاج اثناء خدمته في الجامعة ، ويجوز ان تحسب ضمن الانتاج المعتمد للترقية الاعمال المهنية او الفنية المتميزة التي قام بها وهو يشغل الرتبة .

ج- ناجحاً في تدريسه وعلاقاته في العمل الجامعي .
د- لم يصدر بحقه الدار لهالي خلال السنتين الاخيرتين من المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .

المادة ١٩-أ- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، منح عضو الهيئة التدريسية اقدمية في الرتبة والراتب لمدة لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة ، اذا قام بأعمال متميزة في مجال البحث العلمي او التدريس أو في المجالات المهنية او الفنية في الجامعة .
ب- تحدد الاسس والشروط التي لمنح بموجبها الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بمقتضى تعليمات يصدرها المجلس لهذه الغاية .

هكذا من الأشهر

المادة ٢٠- أ- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، تسمية الاستاذ (استاذاً متميزاً) اذا امضى في هذه الرتبة مدة لا تقل عن عشر سنوات خدمة فعلية في الجامعة وقام باجراء بحوث من مستوى فائق شهدت لها بذلك الاوساط المحلية والعالمية او قام باعمال متميزة في المجالات المهنية او الفنية او خدمة المجتمع .

ب- يمنح (الاستاذ المتميز) ميدالية ذهبية تصمم لهذه الغاية ويدرج اسمه في لائحة شرف خاصة بذلك اضافة الى أي ميزات اخرى ترى الجامعة منحه اياها .

المادة ٢١- أ- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، تسمية الاستاذ (استاذاً متفوقاً) اذا امضى مدة لا تقل عن عشر سنوات في رتبة استاذ ، وكان خلال هذه المدة متفوقاً في مجالات التدريس والبحث العلمي او الاعمال المهنية والفنية .

ب- يمنح (الاستاذ المتفوق) ميدالية ذهبية تصمم لهذه الغاية ويدرج اسمه في لائحة شرف خاصة بذلك اضافة الى أي ميزات اخرى ترى الجامعة منحه اياها .

المادة ٢٢- للمجلس ، بناء على تنسيب الرئيس ، تسمية عضو الهيئة التدريسية (استاذ شرف) اذا امضى في خدمة الجامعة مدة لا تقل عن عشر سنوات وهو برتبة استاذ ، ولقدم خلالها خدمات متفوقة في تسيير اعمالها ونموها وتطورها ، وانتهت خدمته فيها بسبب اكماله سن السبعين ، او الهيت خدمته فيها بناء على طلبه ، ويحتفظ (استاذ الشرف) بجميع حقوقه العلمية ، ويستفيد من الخدمات التي تقدمها الجامعة بما في ذلك التأمين الصحي ، وللجامعة ان تستفيد من خبرته في التدريس والإشراف وفي غيرها ، وذلك مقابل مكافأة يحددها الرئيس .

مهام عضو الهيئة التدريسية

المادة ٢٣- يتمتع عضو الهيئة التدريسية في الجامعة في نطاق عمله الجامعي بالحرية الكاملة في التفكير والتعبير والنشر وتبادل الرأي فيما يتعلق بالتدريس والبحث العلمي والانشطة الجامعية الاخرى وذلك في حدود القوانين المعمول بها مع الالتزام بالقيم الجامعية وبانظمة الجامعة والتعليمات الصادرة بمقتضاها .

المادة ٢٤- تشمل مهام عضو الهيئة التدريسية في الجامعة ما يلي :-

- أ- التدريس واجراء الامتحانات .
 - ب- اجراء البحوث والدراسات المبتكرة .
 - ج- الاشراف على الرسائل الجامعية وبحوث الطلبة وتقاريرهم والشطتهم العلمية والاجتماعية وتوجيههم .
 - د- الارشاد الاكاديمي .
 - هـ- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة .
 - و- أي عمل ينهض بالجامعة ويدفع بها إلى التقدم .
 - ز- التفرغ لواجبه العلمي في الجامعة وبذل الجهد للنهوض برسالتها العلمية والمحافظة على المستوى الالاق بمكانة الجامعة في مبادي البحث والتدريس والتوجيه والادارة .
 - ح- خدمة المجتمع وتنميته .
- المادة ٢٥- أ- على عضو الهيئة التدريسية ان يقدم الى رئيس قسمه او مشرف شعبته تقريراً سنوياً عن انشطته الاكاديمية وغير الاكاديمية ، وعلى مشرف الشعبة ان يقدم تقريراً موحداً عن الشطة اعضاء الهيئة التدريسية في الشعبة الى رئيس القسم .

- ب- ١- على رئيس القسم ان يقدم تقريراً سنوياً يتضمن رأيه والنشطة القسم ويرفعه الى عميد الكلية .
- ٢- يعد عميد الكلية تقريراً متضمناً رأيه عن الكلية والنشطة الاقسام ويرفعه الى الرئيس في نهاية الفصل الثاني من كل عام جامعي .

المادة ٢٦- يجوز لمجلس القسم ، بموافقة مجلس الكلية ، انشاء شعبة للتخصص الذي يتوافر له اكثر من دة شعبة هيئة تدريسية في حقل تخصص واحد تعمل في نطاق مجلس القسم ، ويتولى ادارة شؤون هذه الشعبة مشرف يعينه العميد من بين اعضاء الهيئة التدريسية في ذلك التخصص بناء على تنسيب رئيس القسم .

المادة ٢٧- ١- تكون ساعات العمل الاسبوعي لعضو الهيئة التدريسية اربعين ساعة توزع على الاعمال التالية :-

- ١- التدريس .
 - ٢- الاشراف على الرسائل الجامعية .
 - ٣- البحث العلمي .
 - ٤- الارشاد الاكاديمي .
 - ٥- مراجعات الطلبة .
 - ٦- المشاركة في المجالس واللجان الجامعية ، او تلك التي تشارك فيها الجامعة .
 - ٧- الواجبات الجامعية الاخرى .
- ب- يكون العبء التدريسي للاستاذ تسع ساعات معتمدة ، وللأستاذ المشارك والاستاذ المساعد اثني عشرة ساعة معتمدة ، وللمدرس وللمدرس المساعد خمس عشرة ساعة معتمدة .
- ج- للرئيس ، اذا اقتضت الحاجة ، ان يخفض العبء التدريسي لعضو الهيئة التدريسية الذي يتولى اعباء ومسؤوليات جامعية .

هذه من الأعمال

- د- لا تدفع لعضو الهيئة التدريسية أي اجور او مكافآت عن المحاضرات الاضافية التي يلقيها داخل الجامعة ، الا اذا كان قد استوفى العبء التدريسي المخصص له بمقتضى احكام الفقرة (ب) من هذه المادة .

الاجازات

المادة ٢٨- ١- تكون الإجازة السنوية لأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة عن كل عام جامعي كما يلي :-

- ١- أحد عشر اسبوعاً لأعضاء الهيئة التدريسية .
 - ٢- ثمانية اسابيع للاداريين من اعضاء الهيئة التدريسية .
- ب- توزع الإجازة السنوية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بين الفصول الدراسية وفقاً للتعليمات التي يصدرها الرئيس لهذه الغاية ، إلا إذا اقتضت طبيعة عمل الكلية خلاف هذا الترتيب ، وفي جميع الأحوال تكون الإجازة سنوية ولا يجوز ترصيدا للسنة التي تليها .
- المادة ٢٩- للرئيس ، بناء على تنسيب العميد المستند الى توصية رئيس القسم المختص ، منح عضو الهيئة التدريسية إجازة لا تزيد مدتها على ثلاثة اسابيع لأداء فريضة الحج و لمنح هذه الإجازة مرة واحدة طيلة مدة خدمته في الجامعة .
- المادة ٣٠- تحدد الإجازة المرضية والطارئة وشروط منحها بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ٣١- ١- يجوز منح عضو الهيئة التدريسية الاردني المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة الذي يشغل فيها رتبة استاذ او استاذ مشارك إجازة تفرغ علمي لمدة سنة كاملة او مجزأة لفصلين اثنين عن كل ست سنوات قضائها ذلك العضو في خدمة الجامعة بصفته اردنياً ، شريطة أن يقدم مخططاً للبحث او البحوث التي سيعدها خلال الإجازة .

ب- لا يجوز لأي سبب من الاسباب ان يقل الفاصل الزمني بين اجازة التفرغ الاولى واجازة التفرغ التي تليها عن سنة من الخدمة الفعلية في الجامعة اذا كانت مدة تلك الاجازة فصلا دراسيا واحدا ، وعن سنتين اذا كانت مدتها سنة .

ج- يتقاضى عضو الهيئة التدريسية راتبه وجميع علاواته خلال اجازة التفرغ العلمي وتحسب مدة هذه الاجازة خدمة فعليه لاغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار .

د- يجوز لعضو الهيئة التدريسية الذي منح اجازة تفرغ علمي ، وبموافقة من الرئيس ، ان يعمل خلال هذه الاجازة في الجامعات او مراكز البحوث العلمية داخل المملكة او خارجها .

هـ- على عضو الهيئة التدريسية الذي منح اجازة تفرغ علمي ان يقدم الى عميد الكلية عند انتهاء اجازته تقريرا وفيها عن البحث او البحوث العلمية التي اعددها خلال اجازته ليجري تقييمها بمعرفة العميد ويرفع التقرير والتقييم الى رئاسة الجامعة لاعتماده ، واذا لم يتم تقييمه فتسترد منه جميع المبالغ التي دفعت له بمقتضى احكام هذه المادة .

و- لا تقبل استقالة عضو الهيئة التدريسية من عمله في الجامعة خلال اجازة التفرغ العلمي او قبل مرور سنة على انتهائها ، الا اذا رد المبالغ التي دفعت له بمقتضى الفقرة (ج) من هذه المادة .

المادة ٣٢- أ- يجوز منح عضو الهيئة التدريسية المثلث في الخدمة الدائمة في الجامعة اجازة دون راتب لمدة فصل دراسي او سنة دراسية قابلة للتجديد مدة لا يزيد مجموعها على ثلاث سنوات ، على ان لا يمنح اجازة ثانية بمقتضى احكام هذه المادة الا بعد مرور مئتي مدة الاجازة السابقة .

ب- يستثنى عضو الهيئة التدريسية الذي يعين وزيرا او رئيسا لجامعة اردنية رسمية من شرط المدة الزمنية وشرط التثبيت في الخدمة المنصوص عليهما في الفقرة (أ) من هذه المادة .

المادة ٣٣- لا تعتبر الاجازة دون راتب التي تمنح لعضو الهيئة التدريسية جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة لاغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار ، الا انها تحسب له اقدمية في الراتب اذا قضاه في التدريس الجامعي .

المادة ٣٤- يجوز في حالات خاصة يقدرها الرئيس منح عضو الهيئة التدريسية اجازة اضطرارية دون راتب لمدة لا تزيد على فصل دراسي واحد .

الايفاد والانتداب والاعارة

المادة ٣٥- أ- للرئيس بناء على تنسيب من مجلس الكلية او المعهد المستند الى توصية مجلس القسم ، ايفاد عضو الهيئة التدريسية في دورات علمية خارج الجامعة ، وتنظيم الامور المتعلقة بهذا الايفاد بما في ذلك الامور المالية بموجب تعليمات يصدرها المجلس بناء على تنسيب الرئيس .

ب- تعتبر مدة ايفاد عضو الهيئة التدريسية جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة لاغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار .

ج- يجوز ايفاد المحاضر المتفرغ في بعثة علمية وفقا لاحكام نظام البعثات العلمية المعمول به في الجامعة .

المادة ٣٦- أ- يجوز انتداب عضو الهيئة التدريسية للقيام بأعمال وظيفية اخرى داخل الجامعة .

ب- تعتبر مدة انتداب عضو الهيئة التدريسية جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة لاغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار .

هكذا من المأهول

المادة ٣٧-أ- يجوز اعارة عضو الهيئة التدريسية المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة و بموافقته إلى جهة حكومية أو دولية للعمل فيها لمدة فصل دراسي أو أكثر ، على أن لا تتجاوز مدة الاعارة في أي حال ثلاث سنوات ، ولا يعار مرة أخرى إلا بعد مضي مثلي مدة اعارته السابقة .

ب- تتحمل الجهة المعار إليها عضو الهيئة التدريسية ما يستحقه من مكافأة نهاية خدمة وادخار .

ج- تعتبر مدة اعارة عضو الهيئة التدريسية جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة لأغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة والادخار .

المحاضرون والاساتذة الزائرون

المادة ٣٨- للرئيس ، بناء على تنسيب اللجنة وتوصية كل من مجلس الكلية أو المعهد أو مجلس القسم ، الموافقة على التعاقد مع محاضرين متفرغين مؤهلين للتدريس في الجامعة في المواد التي سيكلفون بتدريسها وذلك للعمل في الجامعة وفق الشروط التي يرى إدارتها في العقد .

المادة ٣٩- إذا عين المحاضر المتفرغ الأردني عضواً في الهيئة التدريسية ، فيجوز عند تعيينه أن تحسب له مدة خدمته في الجامعة كاملة أو أي جزء منها لأغراض الترقية ومكافأة نهاية الخدمة وأن يعتمد له كل أو بعض البحوث التي نشرها خلال خدمته في الجامعة أو في جامعة أخرى وهو برتبة محاضر متفرغ حاصل على درجة الدكتوراة أو ما يعادلها وذلك وفق تعليمات يصدرها المجلس .

المادة ٤٠- للرئيس ، بناء على تنسيب مجلس الكلية أو المعهد وتوصية مجلس القسم ، التعاقد مع محاضرين برتبة استاذ مساعد ورتبة استاذ مشارك ورتبة استاذ للعمل في الجامعة بدوام جزئي ويتم تقدير مؤهلاتهم وتوزيع أعبائهم التدريسية والإشرافية وتحديد أجورهم وفق أسس خاصة يضعها الرئيس بعد الاستئناس برأي المجلس .

المادة ٤١- للرئيس ، بناء على تنسيب رئيس القسم وتوصية العميد ، تكليف محاضرين غير متفرغين للتدريس أو القيام بأعمال التدريس في الجامعة خلال فصل دراسي أو أكثر وذلك وفقاً للأسس المقررة في الجامعة والتعليمات التي يصدرها المجلس لهذه الغاية .

المادة ٤٢- للرئيس ، وفق أسس وشروط يقررها ، دعوة اشخاص من خارج الجامعة لالقاء محاضرات أو القيام بمهام علمية فيها لمدة محددة .

انتهاء الخدمة

المادة ٤٣- تنتهي خدمة عضو الهيئة التدريسية في الجامعة اعتباراً من التاريخ الذي يحدده القرار الصادر بذلك عن الجهة المختصة أو من تاريخ حدوث الواقعة التي تنتهي بها الخدمة في أي من الحالات التالية :-

- أ- قبول الاستقالة .
- ب- عدم التثبيت .
- ج- فقد الوظيفة .
- د- الاستغناء عن الخدمة أو انتهاء العمل الذي عين لاجله أو إنهاء العقد .
- هـ- الغزل .

كل من أهل

- و- فقد شرط من شروط التعيين التي ورد النص عليها في هذا النظام .
 ز- إتمام السبعين من العمر ، وفي هذه الحالة يكون إنتهاء الخدمة إعتباراً من نهاية العام الجامعي الذي أتم فيه سن السبعين .
 ح- الوفاة .

المادة ٤٤-أ- يقدم عضو الهيئة التدريسية استقالته خطياً إلى العميد قبل ثلاثة أشهر على الأقل من بدء أي فصل دراسي ، وللرئيس عدم التقيد بالشرط الزمني إذا رأى مبرراً لذلك .

- ب- يبلغ عضو الهيئة التدريسية القرار بشأن استقالته خلال مدة لا تزيد على ثمانية أسابيع من تاريخ تقديمها والا اعتبرت مقبولة حكماً .
 ج- على عضو الهيئة التدريسية الذي قدم استقالته أن يستمر في عمله إلى أن يتم قبولها والا اعتبر فاعداً لوظيفته .

المادة ٤٥- يعتبر عضو الهيئة التدريسية فاعداً لوظيفته إذا تقبى عن عمله دون عذر يقبله المجلس مدة تزيد على ثلاثة أسابيع متصلة ، ولا يجوز إعادة تعيينه أو استخدامه في الجامعة إلا بقرار من المجلس .
 الإجراءات التأديبية

المادة ٤٦- على عضو الهيئة التدريسية القيام بالمهام والواجبات الجامعية المنوطة به ، والتقيد بأحكام القوانين والأنظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها ، وأن يمتنع في سياق ذلك عن الأمور التالية ، وذلك تحت طائلة المسؤولية والعقوبات التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام :-
 أ- القيام بأي عمل يتعارض مع مهامه وواجباته الجامعية أو الإساءة إلى سمعة الجامعة أو العاملين فيها .

- ب- ممارسة أي نشاط حزبي أو أي نشاط ذي صفة أو دافع طائفي أو اقليمي داخل الجامعة أو استغلال عمله للدعوة لهذه الأنشطة .
 ج- الاشتراك في عضوية مجالس المؤسسات ومجالس إدارة الشركات إلا إذا كلف بذلك من الرئيس أو بموافقة .
 د- اشغال منصب نقيب لأي من النقابات المهنية .

المادة ٤٧- إذا خالف عضو الهيئة التدريسية القوانين والأنظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها فتوقع عليه أي العقوبات التأديبية التالية :-

- أ- التنبيه ، فإذا أوقعت عليه هذه العقوبة مرتين خلال ثلاث سنوات متتالية ترفع في المرة الثالثة إلى عقوبة الإنذار .
 ب- الإنذار ، فإذا أوقعت عليه هذه العقوبة مرتين خلال خمس سنوات متتالية ترفع في المرة الثالثة إلى عقوبة الإنذار النهائي .
 ج- الإنذار النهائي ، ويحال من أوقعت عليه هذه العقوبة إلى المجلس التأديبي إذا ارتكب أي مخالفة بعد ذلك .
 د- تأخير النظر في الترقية عند استحقاقها وبعد توافر شروطها فيه ، على ألا تقل مدة التأخير عن سنة ولا تزيد على ثلاث سنوات .
 هـ- إيقاف آثار التثبيت في الخدمة الدائمة على ألا تزيد مدة الإيقاف على ثلاث سنوات .
 و- الاستغناء عن الخدمة مع صرف جميع المستحقات المالية .
 ز- العزل من الجامعة مع الحرمان من مساهمة الجامعة المالية في صندوق الإدخار .
 المادة ٤٨- مع مراعاة أحكام المادة (٤٩) من هذا النظام توقع العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة (٤٧) منه وفقاً للصلاحيات التالية:-
 أ- لرئيس القسم أن يوقع عقوبة التنبيه ، ويجوز لمن أوقعت عليه أن يستأنف القرار بذلك إلى العميد خلال سبعة أيام من تاريخ تبليغها إليه .

هكذا من الأصول

ب- للعميد أن يوقع عقوبتي التنبيه والإنذار ويجوز لمن أوقعت عليه أي منهما أن يستأنف القرار بذلك إلى الرئيس خلال سبعة أيام من تاريخ تبليغها إليه وللعميد تشكيل لجنة تحقيق في المخالفات المنسوبة إلى عضو الهيئة التدريسية قبل إيقاع أي من هاتين العقوبتين .

ج- للرئيس أن يوقع عقوبة التنبيه وعقوبة الإنذار وعقوبة الانذار النهائي .

د- للمجلس التأديبي إيقاع أي من العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة (٤٧) من هذا النظام بما يتناسب مع ظروف المخالفة التأديبية المحالة إليه .

المادة ٤٩-١- لا يجوز إيقاع أي عقوبة تأديبية من حامل رتبة أكاديمية أو إدارية أدنى على حامل رتبة أعلى وفي هذه الحالة ترفع التوصية بإيقاع العقوبة إلى حامل الرتبة الأعلى الذي يحق له إيقاع العقوبة .

ب- لا يجوز إيقاع أي عقوبة تأديبية أو تشديدها أو تخفيفها قبل سماع القوال عضو الهيئة التدريسية وإتاحة الفرصة له للدفاع عن نفسه، وذلك من الجهة التي لها صلاحية النظر في الإجراءات التأديبية المتخذة بحقه .

المادة ٥٠-١- يشكل المجلس التأديبي الابتدائي لمدة سنة قابلة للتديد بقرار من المجلس من خمسة من أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة استاذ ويعين المجلس رئيسا للمجلس التأديبي الابتدائي من بين أعضائه ، وللمجلس اعفاء أي منهم من عضويته أو قبول اعفاله منها .

ب- يشكل المجلس التأديبي الاستئنافي لمدة سنة قابلة للتديد بقرار من المجلس برئاسة أحد نواب الرئيس وعضوية أربعة من أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة الاستاذ وللمجلس اعفاء أي منهم من عضويته أو قبول اعفاله منها .

ج- للمجلس تعيين عضو احتياطي أو أكثر في كل من المجلسين التأديبيين ليحل محل أي عضو أصيل يتغيب عن جلسات أي منهما لأي سبب من الاسباب .

المادة ٥١- يجتمع كل من المجلسين التأديبيين بدعوة من رئيسه ، ويتكون النصاب القانوني لأي جلسة يعقدها أي منهما بحضور ما لا يقل عن ثلاثة من أعضائه على أن يكون رئيسه من بينهم ويتخذ أي من المجلسين قراراته بأغلبية ثلاثة أصوات أعضائه على الأقل .

المادة ٥٢-١- إذا نسبت إلى أي من أعضاء الهيئة التدريسية مخالفة أو قدمت شكوى بحقه، ورأى العميد أنها تستوجب عقوبة تأديبية أشد مما يملك هو أو رئيس القسم صلاحية إيقاعها ، فيتروى عليه رفع أمر المخالفة أو الشكوى إلى الرئيس معززة بالتحقيقات التي أجريت بشأنها مع مطالعته أو مطالعة رئيس القسم حسب مقتضى الحال .

ب- للرئيس اتخاذ الإجراءات التي يراها ضرورية بشأن المخالفة التي ترفع إليه بمقتضى أحكام الفقرة (أ) من هذه المادة، وذلك وفقا لما تقتضي به الوقائع المتصلة بها بما في ذلك إيقاع العقوبة التأديبية المناسبة على المخالف مما يدخل ضمن صلاحياته أو تشكيل لجنة ثلاثية للتحقيق معه برئاسة أحد أعضاء الهيئة التدريسية ممن يحملون رتبة استاذ والتصرف بعد ذلك بالمخالفة وفقا لنتائج التحقيق بحفظها أو إيقاع العقوبة أو بإحالتها إلى المجلس التأديبي الابتدائي .

ج- إذا قرر الرئيس تقديم المخالف إلى المجلس التأديبي فيتولى رئيس لجنة التحقيق الثلاثية المنصوص عليها في الفقرة (ب) من هذه المادة الدفاع عن تقرير لجنة التحقيق أمام المجلس التأديبي بما في ذلك تقديم البيانات والمرافعات .

المادة ٥٣-أ- يبلغ عضو الهيئة التدريسية المحال الى المجلس التأديبي بنسخة من لائحة المخالفة المنسوبة إليه في مكان عمله في الجامعة أو مكان إقامته، وذلك قبل موعد الجلسة المحددة للنظر في المخالفة بسبعة أيام على الأقل، وله الرد خطياً على اللائحة قبل موعد الجلسة .

ب- لعضو الهيئة التدريسية المحال إلى المجلس التأديبي الإطلاع على جميع أوراق ملف الدعوى التأديبية، وحضور جلسة المجلس بنفسه أو اختيار وكيل عنه من داخل الجامعة أو من خارجها ليحضر معه جلسات المحاكمة للدفاع عنه .

ج- للرئيس أن يوقف عضو الهيئة التدريسية عن العمل في أي من الحالات التالية :-

١- إذا أحيل الى المجلس التأديبي .

٢- إذا أحيل الى المدعي العام .

٣- إذا أحيل الى المحكمة بسبب ارتكابه جنائية أو جنحة مخلة بالشرف أو الآداب العامة .

د- إذا تم إيقاف عضو الهيئة التدريسية عن العمل وفقاً لاحكام الفقرة (ج) من هذه المادة فيوقف صرف راتبه وعلاواته على أنه يجوز للرئيس صرف ما لا يزيد على نصف راتبه ونصف علاواته خلال مدة إيقافه عن العمل .

المادة ٥٤-أ- ينقذ أي من المجلسين التأديبيين للنظر في الدعوى التأديبية خلال مدة لا تتجاوز اسبوعين من تاريخ احالة الدعوى اليه .

ب- تكون جلسات كل من المجلسين التأديبيين سرية بما في ذلك الجلسة التي يتلى فيها قرار المجلس .

المادة ٥٥- لكل من المجلسين التأديبيين دعوة الشهود أو الخبراء وسماع أقوالهم بعد أداء القسم ولاي من المجلسين تشكيل أي لجنة من بين أعضائه للتحقيق في أي امر يتعلق بالمخالفة التي ينظر فيها بما في ذلك اجراء الكشف بمعرفة الخبراء لتمكينه من اصدار القرار المناسب بشأنها .

المادة ٥٦-أ- يحق لمن صدر بحقه قرار من المجلس التأديبي الابتدائي بايقاع أي من العقوبات المنصوص عليها في أي من الفقرات (د) و(هـ) و(و) و(ز) من المادة (٤٧) من هذا النظام الطعن في القرار لدى المجلس التأديبي الاستئنافي خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ تبليغه لقرار المجلس التأديبي الابتدائي، وبودع الطعن بلائحة خطية في مكتب رئيس الجامعة مقابل إصال من مدير هذا المكتب وتحال لائحة الاستئناف إلى رئيس المجلس التأديبي الاستئنافي للنظر فيها .

ب- يبلغ المستأنف بموعد الجلسة التي سيعقدها المجلس التأديبي الاستئنافي للشروع في النظر في الاستئناف بمذكرة تبلغ إلى المستأنف في مركز عمله في الجامعة أو في مكان إقامته، وذلك قبل الموعد المحدد للجلسة بخمسة عشر يوماً على الأقل .

ج- يعتبر قرار المجلس التأديبي الابتدائي قطعياً إذا لم يتم من صدر بحقه القرار باستئنافه خلال المدة القانونية المقررة .

المادة ٥٧- إذا تقيب عضو الهيئة التدريسية المحال الى أي من المجلسين التأديبيين عن أي جلسة من الجلسات فتجري محاكمته بصورة غيابية ويصدر أي من المجلسين قراره بحقه بتلك الصورة ولاي منهما السماح له بحضور جلساته إذا أبدى عذراً مشروعاً لتغيبه .

هكذا من الأصول

المادة ٥٨- تتولى رئاسة الجامعة القيام بجميع التبليغات المتعلقة باجراءات الدعوى التأديبية المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ٥٩- ١- اذا رأى الرئيس او أي من المجلسين التأديبيين او أي لجنة تقوم بالتحقيق في أي مخالفة تأديبية ان المخالفة التي يجري النظر او التحقيق فيها تشكل جريمة جزائية فيحيل الرئيس القضية الى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشأنها وتوقف الاجراءات التأديبية الى حين صدور قرار الحكم النهائي في القضية الجزائية .
ب- ان صدور الحكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية او تبرئة عضو الهيئة التدريسية من التهمة الجزائية التي نسبت اليه لا تحول دون اتخاذ الاجراءات التأديبية بحقه بمقتضى احكام هذا النظام .

المادة ٦٠- تطبق على رئيس واعضاء أي مجلس تأديبي احكام رد القضاة المنصوص عليها في قانون اصول المحاكمات المدنية المعمول به .

المادة ٦١- تنفذ الأحكام القطعية الصادرة في الاجراءات التأديبية بقرار من الرئيس .

احكام عامة

المادة ٦٢- تحدد رواتب وعلاوات اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة وفقا لنظام الرواتب والعلاوات المعمول به في الجامعة .

المادة ٦٣- يصدر المجلس بناء على تنسيب الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .

المادة ٦٤- يلغى (نظام الهيئة التدريسية في جامعة آل البيت) رقم (٤٠) لسنة ٢٠٠٠ على ان تبقى التعليمات والقرارات الصادرة بمقتضاه سارية المفعول الى ان يتم إلغاؤها او استبدال غيرها بها بمقتضى احكام هذا النظام .

٢٠٠٣/٩/٤

ليصل بن الحسين

ت
ي
٣
(١
تم
ة
ط
ي
٣
ت
ي
١٤
(١
ث
ي
١٤
٥.

نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية للدكتور محمد الحارثية	نائب رئيس الوزراء للشؤون البلدية والشؤون السياسية للدكتور محمد عفاش العدوان	نائب رئيس الوزراء للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور مروان المعشر	نائب رئيس الوزراء للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور مروان المعشر	رئيس الوزراء ووزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون الخارجية للدكتور ميشيل ماروتو	وزير دولة للشؤون الاقتصادية للدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون الاقتصادية للدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون الاقتصادية للدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون الاقتصادية للدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون الاقتصادية للدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون الاقتصادية للدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون الاقتصادية للدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون الاقتصادية للدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون الاقتصادية للدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون الخارجية والفكرية للدكتور خالد طوقان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان

هكذا من الأشهر

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما لمرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٤
لأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٠٣

نظام معدل للنظام المالي لجامعة اليرموك

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل للنظام المالي لجامعة اليرموك لسنة ٢٠٠٣)
ويقرأ مع النظام رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصيلي
وما طرأ عليه من تعديل نظاما واحدا ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة
الرسمية .

المادة ٢- تعدل المادة (٢) من النظام الاصيلي بالغاء تعريف (العميد) الوارد فيها
والاستعاضة عنه بالتعريف التالي :-
العميد : عميد الكلية او عميد النشاط الجامعي .

كل من الشغل

المادة ٣- تعدل المادة (١٩) من النظام الاصيلي بالغاء عبارة (لا تزيد على (١٥٪) من
قيمتها) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (لا تزيد على (١٠٪) من
قيمتها) .

٢٠٠٣/٩/٤

فيصل بن الحسين

رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس التالبيسي	نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الادارية الدكتور محمد الحلايقة
وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيشتات	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء وزير دولة للشؤون السياسية الدكتور محمد عفاش العدوان
وزير الشؤون البرلمانية توفيق كرشان	وزير الدخلية المهندس سمير الحباشة	وزير الخارجية الدكتور مروان المعشر
وزير الأشغال العامة والإسكان المهندس حسني ابو غيدا	وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوقان	وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشخانة
وزير الأوقاف والشؤون والمفاسات الإسلامية الدكتور احمد هليل	وزير الطاقة والثروة المعدنية المهندس " محمد علي " البطاينة	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر
وزير العمل المهندس مزاحم المحسن	وزير دولة للشؤون الخارجية شاهر باك	وزير الثقافة حيدر محمود
وزير الزراعة طارق الفايز	وزير السياحة والآثار وزير البيئة بالوكالة محمد سامر الطويل	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدة المعايطة
وزير الصناعة والتجارة وزير التخطيط بالوكالة الدكتور محمد ابو حمور	وزير الصحة الدكتور حاكم القاضي	وزير الإعلام الدكتور نبيل الشريف

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٩
أمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٥٦) لسنة ٢٠٠٣

نظام مركز الملك عبد الله الثاني للتصميم والتطوير
صادر بمقتضى الفقرة (ب) من المادة (١٧) والمادة (١٩) من قانون
القوات المسلحة الاردنية
رقم (٦٤) لسنة ٢٠٠١

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام مركز الملك عبد الله الثاني للتصميم والتطوير
لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني
المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

القوات المسلحة	: القوات المسلحة الاردنية .
المركز	: مركز الملك عبد الله الثاني للتصميم والتطوير .
الهيئة	: هيئة مديري المركز .
الرئيس	: رئيس الهيئة .
المدير	: مدير عام المركز .
المشروع	: أي مشروع يقوم به المركز من أجل تصميم أو تطوير نموذج أو جهاز أو هيكل مهما كانت طبيعته أو الغاية من استخدامه .

المادة ٣-١- ينشأ مركز يسمى (مركز الملك عبد الله الثاني للتصميم والتطوير) يرتبط
مباشرة برئيس هيئة الأركان المشتركة ، ويتمتع بشخصية اعتبارية ذات
استقلال مالي وإداري وله بهذه الصفة القيام بجميع التصرفات القانونية بما
في ذلك إبرام العقود وتملك الأموال المنقولة وغير المنقولة وبيعها
وتأجيرها واستثمارها وتأسيس الشركات والمساهمة والمشاركة فيها وقبول
المساعدات والتبرعات والهبات والاقتراض وحق كفالة الغير وله حق
التقاضي وينوب عنه في الإجراءات القضائية المتعلقة به المحامي العام
المدني أو أي محام آخر يوكله لهذه الغاية .

ب- يكون المقر الرئيسي للمركز في عمان ويجوز له إنشاء فروع داخل المملكة
وخارجها .

المادة ٤- يهدف المركز إلى تحقيق ما يلي :-

أ- تصميم المعدات والأجهزة الصناعية الدفاعية والمدنية وغيرها من
المعدات والأجهزة وتطويرها .

ب- دراسة الحاجة إلى المعدات والأجهزة الصناعية الدفاعية والمدنية
والتجارية .

ج- إعداد دراسات فنية للمعدات الخاصة بالمركز أو بأي جهة أخرى وأجراء
التجارب عليها وتقييم نماذج هذه المعدات .

د- إقامة المشاريع الفنية المتعلقة بأهداف المركز .

هـ- تسويق منتجات المركز في الأسواق المحلية والعربية والدولية ، بما في
ذلك إقامة المعارض لهذه الغاية ، ووفقا للتعليمات التي تضعها الهيئة .

المادة ٥-١- يعين الرئيس وأعضاء الهيئة بإرادة ملكية سامية بناء على توصية من وزير
الدفاع وتنسب رئيس هيئة الأركان المشتركة ، على أن لا يقل عدد أعضاء
الهيئة ، بمن فيهم المدير ، عن خمسة أشخاص .

ب- تختار الهيئة من بين أعضائها نائبا للرئيس .

كل من الشغل

المادة ٦- تتولى الهيئة المهام والصلاحيات التالية:-

- أ- وضع السياسة العامة للمركز والقرار الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.
- ب- وضع الهيكل التنظيمي للمركز ووصف الوظائف وتحديد مهامها ومسؤولياتها.
- ج- تعيين ضابط ارتباط للمركز يكون مقره في القيادة العامة للقوات المسلحة لتسهيل الاتصال والتنسيق معها.
- د- استثمار أموال المركز وعوائده بالطريقة التي تراها لازمة لتحقيق أهدافه.
- هـ- إنشاء وحدات عمل تنفيذية تناط بكل منها تحقيق هدف أو أكثر من أهداف المركز.
- و- الموافقة على إقامة المشاريع والإشراف على تنفيذها.
- ز- الموافقة على الاتفاقيات والعقود التي يبرمها المركز مع الغير.
- ح- إقرار الموازنة السنوية التقديرية للمركز.
- ط- الموافقة على البيانات المالية الختامية وميزانية المركز للسنة المالية المنتهية.
- ي- الموافقة على إيفاد العاملين في المركز في مهام رسمية خارج المملكة أو في بعثات علمية للحصول على درجات عليا في مجال اختصاصهم.
- ك- الموافقة على قيام المركز بأي أنشطة ترتبط بأهدافه.

المادة ٧- أ- تجتمع الهيئة بدعوة من الرئيس، أو نائبه عند غيابه، مرة كل شهر وكما دعت الحاجة ويتكون النصاب القانوني لاجتماعاتها بحضور ما لا يقل عن أغلبية أعضائها على أن يكون الرئيس أو نائبه من بينهم وتتخذ قراراتها بأكثرية أصوات أعضائها على الأقل.

ب- يعين بقرار من الرئيس أمين سر للهيئة يتولى تنظيم جدول أعمالها ومتابعة توجيه الدعوة لاجتماعاتها وتدوين محاضرها وقراراتها وحفظ سجلاتها.

المادة ٨- يتولى المدير الإشراف على الجهاز التنفيذي للمركز وضمان حسن سير العمل فيه وهو مسؤول عن تنفيذ السياسة العامة للمركز وبرامجه وخطته التي تضعها الهيئة ويمارس لهذه الغاية الصلاحيات التالية:-

- أ- تنفيذ قرارات الهيئة.
- ب- توقيع الاتفاقيات والعقود التي توافق عليها الهيئة.
- ج- إعداد مشروع الموازنة السنوية التقديرية للمركز لعرضه على الهيئة.
- د- إعداد التقرير السنوي عن أعمال المركز وبياناته المالية الختامية وميزانيته عن السنة المالية المنتهية وعرضها على الهيئة.
- هـ- تمثيل المركز لدى الغير.
- و- إعداد التعليمات الخاصة بالمركز وعرضها على الهيئة.
- ز- أي صلاحيات أو مهام أخرى تفوض بها الهيئة.

المادة ٩- أ- يكون للمركز موازنة سنوية مستقلة ضمن موازنة وزارة الدفاع.

ب- يتم الاتفاق من المخصصات المالية المرصودة في موازنة المركز وفقا للنظام المالي المعمول به في القوات المسلحة ويجوز للهيئة وبقرار من الرئيس إذا اقتضت الضرورة، وفي حالات خاصة مبررة، الاتفاق وفقا لما تتطلبه طبيعة عمل المركز.

ج- يتم نقل أو تحويل أي مبالغ من بند إلى بند آخر في الموازنة بقرار من الهيئة وفقا لمتطلبات العمل في المركز ولا يجوز بأي حال من الأحوال نقل أو تحويل أي مبالغ مرصودة للمشاريع إلى بنود أخرى في الموازنة لتغطية مصاريف إدارية في المركز.

المادة ١٠- تتكون الموارد المالية للمركز مما يلي:-

- أ- المبالغ التي تخصص للمركز من موازنة وزارة الدفاع.

هكذا من الأصول

ب- إيرادات المركز وعوائد استثماراته .

ج- المساعدات والتبرعات والهبات والقروض التي يحصل عليها المركز بعد موافقة الهيئة .

د- أي عوائد أو موارد أخرى تقبلها الهيئة .

المادة ١١-١- على الرغم مما ورد في أي نظام آخر ، تشكل لجنة عطاءات خاصة بالمركز برئاسة المدير وعضوية كل من :-

١- نائب المدير .

٢- رئيس دائرة المشاريع في المركز .

٣- أحد موظفي الدائرة المالية في القوات المسلحة لا تقل رتبته عن رائد يسميه رئيس هيئة الأركان المشتركة لمدة سنتين قابلة للتديد سنة أخرى ويجوز له تبديله خلال مدة عضويته .

ب- يعين بقرار من المدير من بين موظفي المركز أمين سر للجنة العطاءات المنصوص عليها في الفقرة (١) من هذه المادة يتولى متابعة توجيه الدعوة لاجتماعاتها وتدوين محاضر جلساتها وحفظ قيودها وسجلاتها ومتابعة تنفيذ قراراتها .

المادة ١٢-١- للهيئة تقديم المساعدات لأي جهة في المملكة ضمن إمكانات المركز .

ب- للمدير أو من يخوله الحق في تقديم الهدايا التذكارية وفق أسس تضعها الهيئة لهذه الغاية .

المادة ١٣- يتمتع المركز بالاعفاءات والتسهيلات المقررة للقوات المسلحة والوزارات والدوائر الحكومية .

المادة ١٤-١- يكون للمركز ملاكه الخاص من الموظفين والمستخدمين ، عسكريين

ومدنيين ، ويتم تنظيم شؤونهم الوظيفية والمالية والإدارية بمقتضى

التشريعات المعمول بها في القوات المسلحة وللمركز أن يتعاقد مع أي

شخص للتسليم في المركز بموجب عقد عمل خاص يبرم لهذه الغاية .

ب- للمركز منح مكافآت أو حوافز مالية لأي من العاملين في المركز بمقتضى

تعليمات تصدرها الهيئة لهذه الغاية .

المادة ١٥-١- للمركز عرض منتجاته للبيع مباشرة أو بواسطة أي جهة يتعامل معها لهذه

الغاية وله بيعها بأي طريقة تتطلبها مصلحة المركز .

المادة ١٦-١- تدعم القوات المسلحة المركز بما يلي :-

أ- دفع رواتب العسكريين العاملين في المركز وعلاوات سفرهم ومباوماتهم .

ب- توفير متطلبات المركز من الوقود والمحروقات والزيوت .

ج- تزويد المركز بالملابس والتجهيزات والأسلحة والمعدات والخدمات اللازمة لأي منها .

د- تقديم خدمات التأمين الصحي للعاملين في المركز .

هـ- تأمين الاسناد الفني بما في ذلك انقاذ الآليات والأسلحة والأجهزة والماكينات والآلات الدقيقة والعمل على إصلاحها وتصليحها وتزويدها .

و- تقديم الأرزاق بمختلف أنواعها .

ز- توفير معدات وخدمات والاتصالات السلكية واللاسلكية .

ح- توفير فرص التدريب للعاملين في المركز في المدارس والمعاهد والكتليات التابعة للقوات المسلحة .

كل من الشغل

المادة ١٧-أ- باستثناء ما ورد النص عليه في المادة (١٥) من هذا النظام ، يطبق المركز نظام اللوازم العسكرية رقم (٣) لسنة ١٩٩٥ وتعديلاته وتحقيقاً لهذه الغاية يمارس الرئيس صلاحيات رئيس هيئة الأركان المشتركة ويمارس المدير صلاحيات أي مدير بمقتضى ذلك النظام .

ب- كما يطبق نظام الاشغال العسكرية رقم (٤) لسنة ١٩٩٥ وتعديلاته وتحقيقاً لهذه الغاية يمارس الرئيس أو من ينوبه صلاحيات رئيس هيئة الأركان المشتركة حينما وردت في ذلك النظام .

المادة ١٨- للرئيس الموافقة على صرف بدل ملابس مدنية للعسكريين الذين يعملون في المركز وفقاً للتعليمات التي تصدر لهذه الغاية .

المادة ١٩- مع مراعاة الفقرة (أ) من المادة (١٤) من هذا النظام ، تصدر الهيئة التعليمات اللازمة لتنفيذ احكامه ، بما يكفل تحقيق اغراض المركز ، بما في ذلك التعليمات المتعلقة بالشؤون المالية والادارية وشؤون الموظفين وتنظيم اجتماعات لجنة العطاءات واتخاذ توصياتها وقراراتها .

هكذا من الأشغال

المادة ٢٠- يلغى (نظام مركز الملك عبد الله الثاني للتصميم والتطوير) رقم (١٦) لسنة ٢٠٠٠ .

٢٠٠٣/٩/٩

ليصل بن الحسين

رئيس الوزراء وزير الدفاع المهندس علي ابو الراغب	نائب رئيس الوزراء وزير العدل فارس النابلسي	لبن رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير للتنمية الادارية الدكتور محمد الحاتفة	وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء ووزير دولة للشؤون السياسية ووزير الاعلام بملوكالة الدكتور محمد عطاش العدوان
وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور محمد حمدان	وزير الشؤون البلدية الدكتور عبد الرزاق طيبشات	وزير الأشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا	وزير الأشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير الشؤون البرلمانية توفيق كرشان	وزير الداخلية المهندس سمير الحباشنة	وزير المالية الدكتور ميشيل مارتو	وزير الأشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير التربية والتعليم الدكتور خالد طوفان	وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور فواز حاتم الزعبي	وزير دولة للشؤون القانونية الدكتور عبد الشخبة	وزير الأشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير الطاقة والثروة المعدنية ووزير الصناعة والتجارة بالوكالة المهندس " محمد علي " البطاينة	وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر	وزير النقل المهندس نادر الذهبي	وزير الأشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير العمل المهندس مزاحم المحسن	وزير دولة للشؤون الخارجية ووزير الخارجية بالوكالة شاهر باك	وزير الثقافة حيدر محمود	وزير الأشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا
وزير السياحة والآثار محمد سامر الطويل	وزير التنمية الاجتماعية الدكتورة رويدا المعايطة	وزير البيئة الدكتور هشام غرايبة	وزير الأشغال العامة والاسكان المهندس حسني ابو غيدا

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم
بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٩
لأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (١٥٧) لسنة ٢٠٠٣

نظام الادخال المؤقت للمركبات لمنطقة العقبة الاقتصادية الخاصة
صادر بمقتضى الفقرة (د) من المادة (٣٠) من قانون منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة
رقم (٣٢) لسنة ٢٠٠٠

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الادخال المؤقت للمركبات لمنطقة العقبة الاقتصادية الخاصة لسنة ٢٠٠٣) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

القانون	: قانون منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة
المنطقة	: النافذ المفعول
السلطة	: منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة
المجلس	: سلطة المنطقة
الرئيس	: مجلس المفوضين
المفوض	: رئيس المجلس
	: مفوض شؤون الايرادات والجمارك في السلطة

المديرية : مديرية خدمات المستثمر في السلطة .
المؤسسة المسجلة : الشخص المسجل لدى السلطة وفق احكام القانون .
المنطقة الجمركية : اراضي المملكة ومياهاها الالهيمة باستثناء المنطقة .

المادة ٣- يسمح للمؤسسة المسجلة بادخال المركبات للمنطقة تحت وضع الادخال المؤقت وفق احكام هذا النظام والتعليمات الصادرة بمقتضاه .

المادة ٤-١- لغايات هذا النظام ، يقصد بالمركبات أي وسائل نقل بري تسير بقوة آلية أو كهربائية بما في ذلك وسائل الجر أو الرفع أو الدفع ذات عجلات وتشمل ما يلي :-

١- سيارات الركوب الصغيرة والمتوسطة والحافلات والبكبات بجميع انواعها الخاصة بنقل الاشخاص أو البضائع أو كليهما وسيارات النقل المشترك وسيارات الشحن والقاطرة المصممة لجر مقطورة .
٢- الدراجات الآلية وفق المواصفات التي تحددها إدارة ترخيص السواقين والمركبات في مديرية الامن العام بناء على توصية من المجلس .

٣- المركبات الزراعية ومركبات الاشغال بما في ذلك الجرارات ، والبلدوزرات ، و الغارفات ، والسكربيرات ، و القريدرات ، والحفارات ، والمداحل ، والكمبيرسورات ، والرجاجات ، والكسارات ، والدناير ، وخلاطات الاسفلت ، و الروافع ، و القشط الناقلة ، ومضخات الاسمنت ، و فاردات الباطون والاسمنت ، وسيارات القلاب وصهاريج نقل المياه والمحروقات والاسفلت والصهاريج الخاصة بنقل الاسمنت وخلاطات الاسمنت المركزية .

هكذا من المأهل

٤- أي آليات ومعدات أخرى وذلك بقرار من المجلس بناء على تنسيب المفوض المستند الى توصية المديرية .

٥- أي وسائل نقل أخرى يقرر المجلس ادخالها الى المنطقة تحت وضع الادخال المؤقت وذلك بالتنسيق مع ادارة ترخيص السواكين والمركبات في مديرية الامن العام .

ب- تستثنى وسائل النقل المعدة للسير على الخطوط الحديدية من تعريف المركبات الواردة في الفقرة (أ) من هذه المادة .

ج- لا يسمح بالادخال المؤقت لقطع الغيار والاطارات والبطاريات .

المادة ٥- يسمح للمؤسسة المسجلة، بقرار من المفوض بناء على تنسيب مدير المديرية ولأسباب مسوغة، بإدخال المركبات والآليات والمعدات المنصوص عليها في البندين (٣) و(٤) من الفقرة (أ) من المادة (٤) من هذا النظام تحت وضع الإدخال المؤقت لأي مما يلي :-

المشاريع التي تنفذها المؤسسة المسجلة لحساب الوزارات والدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية العامة التي تزيد كلفتها على مائتي وخمسين ألف دينار .

ب- المشاريع التي تنفذها المؤسسة المسجلة لحساب غير الجهات المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة التي تزيد كلفتها على سبعمائة وخمسين ألف دينار .

المادة ٦-أ- لتتزم المؤسسة المسجلة التي تطلب السماح بالادخال المؤقت للمركبات والآليات والمعدات اللازمة لتنفيذ مشاريعها بما يلي :-

١- أن تقدم توصية من الجهة التي ينفذ المشروع لحسابها في المنطقة مبينا فيها مدة المشروع وكلفته والمتجهدين الفرعيين المشتركين في تنفيذه ومدة الصيانة اللازمة للمركبات والآليات والمعدات بناء على دراسة اللجنة المختصة والمشكلة بقرار من المجلس .

٢- ان يقتصر استعمال المركبات والآليات والمعدات على المشروع .

ب- لا يجوز تغيير نوع وصف المركبات والآليات والمعدات التي تم ادخالها بصفة الادخال المؤقت كما لا يجوز تبديل أي جزء جوهري منها الا بعد الحصول على موافقة مسبقة من مديرية الجمارك في المنطقة .

المادة ٧-أ- للمجلس بناء على تنسيب المفوض السماح بالادخال المؤقت للسيارات المنصوص عليها في البند (١) من الفقرة (أ) من المادة (٤) من هذا النظام ووفقا لما يلي :-

للمؤسسة المسجلة التي لا تقل استثماراتها الموظفة بصورة فعلية في المنطقة عن مليون دينار ولا تتجاوز مليوني دينار بوالع سيطرة ركوب صغيرة واحدة •

٢- للمؤسسة المسجلة التي تزيد استثماراتها الموظفة بصورة فعلية في المنطقة على مليوني دينار ولا تتجاوز عشرة ملايين دينار بوالع سبارتي ركوب صغيرة •

٣- للمؤسسة المسجلة التي تزيد استثماراتها الموظفة بصورة فعلية في المنطقة على عشرة ملايين دينار بواقع ثلاث سيارات ركوب صغيرة .

ب- اذا خفضت الاستثمارات الموظفة بصورة فعلية في المنطقة عن الحد

ب- إذا انخفضت الاستثمارات الموظفة بصورة فعلية في المنطقة عن الحد الأدنى المذكور في الفقرة (أ) من هذه المادة فعلى المؤسسة المسجلة تبليغ المديرية بذلك خلال أسبوع من وقوع ذلك الانخفاض وعليها تصويب أوضاعها باعادة الاستثمارات الى ما كانت عليه خلال المدة التي يحددها المجلس وبخلاف ذلك تفقد المؤسسة حقها في الإدخال المؤقت للسيارات .

ج- لمقاصد تطبيق احكام الفقرتين (ا) و(ب) من هذه المادة تعني عبارة (الاستثمارات الموظفة بصورة فعليه) مجموع موجودات المؤسسة المسجلة مطروحاً منها مجموع المطلوبات .

জাতি

د- للمؤسسة المسجلة الاستعاضة عن السيارات المخصصة لها وفقا لاحكام البنود الواردة في الفقرة (أ) من هذه المادة وعلى النحو التالي :-

١- ادخال سيارات ركوب متوسطة لا يزيد عددها على ثلاث اذا كان عدد العمال لديها لا يقل عن خمسة عشر عاملا ولا يزيد على ثلاثين عاملا .

٢- ادخال ما لا يزيد على حافلتين اذا تجاوز عدد العمال لديها ثلاثين عاملا .

هـ- للمجلس السماح للمؤسسة المسجلة بادخال السيارات المنصوص عليها في كل من الفقرتين (أ) و(د) من هذه المادة مجتمعة وفقاً للعدد المقرر لكل مؤسسة مسجلة ، كما يجوز لمجلس الوزراء بناء على تنسيب المجلس ولاسباب مسوغة زيادة عدد السيارات المسموح بادخالها للمؤسسة المسجلة عن الحد المقرر في هذه المادة .

المادة ٨- على المؤسسة المسجلة التي سمح لها بادخال السيارات وفقا لاحكام المادة (٧) من هذا النظام ان تقدم للمديرية ما يثبت قيامها بتوظيف استثماراتها في المنطقة ، واستخدام العدد اللازم من العمال وفق ما يقرره المجلس .

المادة ٩- يجوز للمجلس ، بناء على تنسيب المفوض ، السماح للمؤسسة المسجلة بادخال الدراجات الآلية المنصوص عليها في البند (٢) من الفقرة (أ) من المادة (٤) من هذا النظام لاستعمالها في المنطقة ، اذا كانت طبيعة عمل المؤسسة المسجلة تستوجب استعمال مثل هذه الدراجات ، وذلك بالتنسيق مع ادارة ترخيص السواقين والمركبات في مديرية الامن العام .

المادة ١٠-١- يشترط لادخال المؤقت للمركبات الى المنطقة ما يلي :-

١- ان يكون نشاط المؤسسة المسجلة في القطاع الصناعي او الانشائي او الخدمي او السياحي .

٢- ان لا تستعمل هذه المركبات لغير الانشطة او الغايات التي ادخلت من اجلها .

ب- يترتب على المؤسسة المسجلة تبليغ مديرية الجمارك عن أي تغيير يطرأ على حالة المركبات المدخلة بصفة الادخال المؤقت او الشروط التي ادخلت من اجلها خلال مدة لا تزيد على ثلاثة ايام من تاريخ اجراء التغيير .

ج- تلتزم المؤسسة المسجلة بعدم اخراج المركبة من المنطقة الى المنطقة الجمركية واستعمالها فيها الا لغايات تحددها تعليمات يصدرها المجلس بالاتفاق مع دائرة الجمارك العامة .

المادة ١١-١- يقدم طلب الادخال المؤقت الى المديرية على النموذج المعتمد لهذه الغاية مرفقا به الاوراق والوثائق المطلوبة وفق احكام هذا النظام والتعليمات الصادرة عن المجلس بهذا الشأن .

ب- تقوم المديرية بدراسة الطلب خلال خمسة ايام عمل من تاريخ تسلمه فاذا تبين لها استيفاء الطلب لجميع المعلومات والوثائق المطلوبة فترفع الطلب للمفوض مشفوعا بالتوصيات المناسبة .

ج- اذا تبين للمديرية بان المعلومات المبينة في الطلب نالصة او غير واضحة او غير مستوفية للوثائق المطلوبة فعليها اعادة الطلب الى المؤسسة المسجلة واخطارها بالمعلومات والوثائق التي يتعين استكمالها خلال خمسة ايام من تاريخ الاخطار واذا لم تقم المؤسسة باستكمال الطلب فيعتبر الطلب مرفوضا .

كل من الشغل

- د- على المفوض اصدار القرار بالطلب المستوفي للشروط خلال يومي عمل ، واذا لم يصدر القرار خلال تلك المدة فيعتبر الطلب موافقا عليه .
- المادة ١٢-أ- تكون مدة الادخال المؤقت للمركبات سنة واحدة قابلة للتجديد سنويا بموافقة الرئيس المستندة الى توصية المفوض .
- ب- تنتهي مدة الادخال المؤقت حكما بانتهاء مدة المشروع .
- المادة ١٣- لا يجوز ان يزيد عمر السيارة او الدراجة الآتية المستفيدة من الادخال المؤقت على ثلاث سنوات .

- المادة ١٤- يجوز للمجلس السماح للمؤسسة المسجلة بادخال المركبات الى المنطقة تحت وضع الادخال المؤقت اذا كان ادخالها لغايات العرض في المعارض والمتاجرة بها ، ويعتبر العرض والمتاجرة استخداماً من المؤسسة المسجلة ، على ان تتبع في ذلك الشروط التالية :-
- أ- ان تكون المؤسسة المسجلة الوكيل المعتمد لدى الشركة الام لانواع تلك المركبات .
- ب- ان يتم تقديم كفالة بنكية او شيك مصدق او تأمين نقدي لضمان الرسوم الجمركية والضريبة العامة على المبيعات والرسوم والضرائب الاخرى .
- ج- ان لا تستعمل المركبة او ان لا يسمح باستعمالها خارج ساحات العرض الا اذا كانت مسجلة ومخصصة حسب الاصول وفقا لاحكام قانون السير المعمول به .

هكذا من الأشغال

- المادة ١٥-أ- تكون مديرية الجمارك في السلطة الجهة المسؤولة عن تنظيم جميع الاجراءات المتعلقة بالادخال المؤقت للمركبات الخاصة بالمؤسسات المسجلة الى المنطقة بما في ذلك معاينتها وتحديد الرسوم الجمركية المستحقة عليها وتنظيم البيانات الخاصة بها وعن مسك الدفاتر والسجلات المتعلقة بهذه المركبات .
- ب- تخضع المؤسسة المسجلة الى أي شروط او ضمانات تطلبها مديرية الجمارك في السلطة بشأن المركبات المشار اليها في الفقرة (أ) من هذه المادة .
- المادة ١٦-أ- على المؤسسة المسجلة التخليص على المركبة او اعادة تصديرها وفق احكام القانون والتشريعات المعمول بها في المملكة ، وذلك خلال مدة لا تزيد على عشرة ايام من انتهاء المدة المحددة للادخال المؤقت او انتهاء المشروع الذي ادخلت من اجله .
- ب- يجوز للمؤسسة المسجلة وضع المركبات في مستودعات السلطة بعد انتهاء مدة الادخال المؤقت وذلك لحين التصرف بها اصولا وفقا لاحكام الفقرة (أ) من هذه المادة ، وتكون مدة حفظها في المستودعات ثلاثة اشهر شريطة دفع بدل التخزين الذي تستوفيه السلطة بمقتضى التشريعات المعمول بها ، ويجوز لمديرية الجمارك في السلطة ، بموافقة المفوض تمديد هذه المدة لثلاثة اشهر اضافية .
- ج- اذا لم تقم المؤسسة المسجلة بالتخليص على المركبة او اعادة تصديرها خلال المدة المنصوص عليها في الفقرة (ب) من هذه المادة ، فتعتبر المؤسسة متنازلة عنها لصالح السلطة التي يجوز لها التصرف بها وفقا للتشريعات ذات العلاقة .

نحن فيصل بن الحسين نائب جلالة الملك المعظم

بمقتضى المادتين (٣١، ١٢٠) من الدستور
والمادة (١٢) من قانون الموازنة العامة المؤقت رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٣
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٣/٩/٢٠٠٣
أمر بوضع النظام الآتي:-

نظام رقم (١٥٨) لسنة ٢٠٠٣

نظام تشكيلات الوزارات والدوائر الحكومية

للسنة المالية ٢٠٠٣

صادر بمقتضى المادة (١٢٠) من الدستور

المادة (١): يسمى هذا النظام (نظام تشكيلات الوزارات والدوائر الحكومية للسنة المالية ٢٠٠٣) ويعمل به اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٣/١/١.

المادة (٢): تحدد تشكيلات الوزارات والدوائر الحكومية وعدد الوظائف الدائمة ودرجاتها والوظائف بعقود، المرصود مخصصاتها تحت المواد (١٠١ و ١٠٢ و ١٠٣) من قانون الموازنة العامة وأسماء هذه الوظائف ومجموعاتها وفئاتها، ورواتب الوظائف بعقود حسب ما هو مبين في الجداول الملحق بهذا النظام والتي تعتبر جزء منه.

المادة (٣): أ- يتم تعيين الموظفين الدائمين على الوظائف الشاغرة أو المحدثّة على مخصصات المادة (١٠٢) من قانون الموازنة العامة، وفقاً لأحكام نظام الخدمة المدنية المعمول به وحسب أسس وقواعد انتقاء وتعيين الموظفين المعتمدة.

ب- يتم تعيين الموظفين بعقود شاملة لجميع العلاوات على الوظائف الشاغرة أو المحدثّة على مخصصات المادة (١٠٣) من قانون الموازنة العامة، وفقاً لأحكام نظام الخدمة المدنية المعمول به.

ج- لا يجوز التعيين على حساب رواتب الموظفين المنفكين عن العمل بسبب الإعارة أو الإجازة الدراسية أو الإجازة بدون راتب وعلاوات المرصودة لمخصصاتها في المادتين (١٠١، ١٠٢) بموجب عقد، شريطة عدم تجاوز مخصصات تلك الوظيفة وفقاً لأحكام نظام الخدمة المدنية المعمول به وأسس وقواعد انتقاء وتعيين الموظفين المعتمدة.

د- لا يجوز التعيين على مخصصات مواد النفقات الجارية الأخرى في قانون الموازنة العامة.

المادة (٤): لا يجوز تعيين أي موظف على وظائف الفئة الرابعة من الأشخاص الذين تنطبق عليهم شروط التعيين في الفئات الأولى والثانية والثالثة المحددة بنظام الخدمة المدنية المعمول به.

المادة (٥): لا يجوز تعيين أي موظف في أي وظيفة، إلا إذا توفرت الشروط والمؤهلات اللازمة لاشتغال تلك الوظيفة، ولا يجوز استعمال الوظائف المحدثّة لغير الغايات التي أحدثت من أجلها هذه الوظائف ويجب التقيد بمسميات الوظائف المحدثّة عند التعيين كما وردت في هذا النظام.

المادة (٦): إذا شغرت وظيفة وتستدعي حاجة الدائرة إلى وظيفة ذات وصف وظيفي مختلف، فيجوز التعيين على هذه الوظيفة شريطة الحصول على موافقة دائرة الموازنة العامة المسبقة على تغيير مسمى الوظيفة المعين عليها في جدول تشكيلات الوظائف للعام الذي يليه وبما ينسجم وتعليمات وصف وتصنيف الوظائف الحكومية السارية المفعول.

المادة (٧): لا يجوز ترفيع الموظفين الدائمين الخاضعين لقانون الضمان الاجتماعي على الوظائف الشاغرة الخاضعة لقانون التقاعد المدني أو العكس.

هكذا من المأهول

المادة (٨): أ-

لا يجوز ترفيع الموظف ليتقاضى راتبه من أصل درجة شاغرة ضمن فئته أو في الفئة الأعلى أو الأدنى من فئته في حال عدم توفر الدرجة الشاغرة المباشرة التي يستحقها في الفئة التي يشغلها.

ب-

لا يجوز ترفيع الموظف من الدرجة الأولى من الفئة الثانية إلى الدرجة الأولى من الفئة الأولى ليتقاضى راتبه من أصل درجة خاصة من الفئة الأولى في حال عدم توفر درجة أولى شاغرة من الفئة الأولى.

المادة (٩):

على الرغم مما ورد في المادتين (٥، ٧) من هذا النظام فإنه لا يجوز التعيين أو الترفيع على أي وظيفة شغرت في (مجموعة الوظائف الأخرى) في الفئة الأولى، كما لا يجوز التعيين على أي وظيفة شغرت من وظائف (مجموعة أعمال العمليات المتنوعة) الواردة في وصف وتصنيف وظائف الفئة الرابعة، ولا يجوز إضافة أي مسمى وظيفي جديد عليها.

المادة (١٠):

يتم ترفيع كل من أمضى سنة في أعلى مربوط الدرجة التي يشغلها إلى درجة أعلى منها وإلى الراتب الأعلى من راتبه مباشرة في الدرجة الأعلى ضمن الفئة الواحدة وفقاً لأحكام نظام الخدمة المدنية المعمول به.

المادة (١١):

يتم تسكين الموظفين من الدرجات العاشرة وحتى الثانية من الفئات الأولى والثانية والثالثة الذين تجاوزت رواتبهم الأساسية في ٢٠٠٢/١٢/٣١ راتب السنة الخامسة من الدرجة التي يشغلونها بنفس الراتب الذي يتقاضونه أو الراتب الذي يليه مباشرة إذا لم ينطبق عليهم ذلك الراتب في الدرجة التي يستحقونها، على أن لا يؤثر ذلك على تاريخ استحقاقهم لزيادتهم السنوية في موعدها، وذلك حسب الكشوفات الصادرة عن دائرة الموازنة العامة اعتباراً من تاريخ صدور هذا النظام.

المادة (١٢):

يستحق الموظف الزيادة السنوية بعد مرور سنة على تعيينه أو ترفيعه أو تعديل وضعه، أو آخر زيادة سنوية تقاضاها، دون أن يكون لتاريخ منح الزيادة السنوية الإضافية أو الزيادات السنوية المقررة بموجب أحكام المادة (٤٠) من نظام الخدمة المدنية المعمول به، أي تأثير على استحقاق الزيادة السنوية إذا تم منحه إيا من تلك الزيادات في ذات الدرجة التي يشغلها.

المادة (١٣):

تحدد الزيادة السنوية على الراتب الأساسي للموظف بعقد بما يماثل من الزيادات السنوية للموظفين الدائمين باستثناء الموظف بعقد الذي يتقاضى راتباً شاملاً لجميع العلاوات فيمنح الزيادة السنوية على النحو التالي:-

الراتب الاجمالي للعقد	الزيادة السنوية/ دينار
أقل من ٢٥٠ دينار	٥
٢٥٠ - ٤٩٩ دينار	٨
٥٠٠ - ٧٤٩ دينار	١٠
٧٥٠ - ٩٩٩ دينار	١٥
ما فوق ١٠٠٠ دينار	٢٠

هكذا من العمل

المادة (١٤):

للمرجع المختص صلاحية نقل الموظف من وظيفة الى وظيفة أخرى في الراتب والدرجة والمستوى نفسه، ضمن المجموعة نفسها، ومن مجموعة الى مجموعة أخرى في الفئة الواحدة من فئات الموظفين الواردة في جداول تشكيلات الوزارات والدوائر الحكومية الملحق بهذا النظام.

٢٠٠٣/٩/٢٣

فيصل بن الحسين

رئيس الوزراء
وزير الدفاع
المهندس علي أبو الراغب

نائب رئيس الوزراء
وزير العدل
فارس النابلسي

نائب رئيس الوزراء للشؤون
الاقتصادية ووزير التنمية الإدارية
الدكتور محمد الحارثية

وزير التعليم العالي
والبحث العلمي
الدكتور محمد حمدان

وزير
الشؤون البلدية
الدكتور عبد الرزاق طيوش

وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء
وزير دولة للشؤون السياسية
الدكتور محمد عثمان العوان

وزير
للشؤون البرلمانية
توفيق كريسنان

وزير
الدخالية
المهندس سمير الحباشنة

وزير الأشغال العامة والإسكان
وزير المياه والري بالوكالة
المهندس حسني أبو غيدا

وزير
التربية والتعليم
الدكتور خالد طوقان

وزير الاتصالات وتكنولوجيا
المعلومات ووزير التخطيط بالوكالة
الدكتور فواز حاتم الزعبي

وزير دولة
للشؤون القانونية
الدكتور عبد الشقبة

وزير الأوقاف والشؤون
والمؤسسات الإسلامية
الدكتور أحمد هليل

وزير الطاقة
والثروة المعدنية
المهندس "محمد علي" البطاينة

وزير
النقل
المهندس نادر الذهبي

وزير
العمل
المهندس مزاحم المحيسن

وزير دولة للشؤون الخارجية
وزير الخارجية بالوكالة
شاهر باك

وزير
الثقافة
جابر محمود

وزير الصناعة والتجارة
وزير المالية بالوكالة
الدكتور محمد أبو حمور

وزير
التنمية الاجتماعية
الدكتورة رويدا المعاطة

وزير
الزراعة
طارق الفايز

وزير البيئة
وزير السياحة والآثار بالوكالة
الدكتور هشام غرابية

وزير
الصحة
الدكتور حاكم القاضي

وزير
الأعلام
الدكتور نبيل الشريف

إعلانات

صادر بمقتضى المادة (٩٤) من الدستور

إعلان

صادر بمقتضى المادة (٩٤) من الدستور

يعلن انه عملاً بالمادة (٩٤) من الدستور احيل القانون المؤقت رقم (٤٩) لسنة ٢٠٠١ (قانون إلغاء قانون المعهد القضائي الاردني) المنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (٤٥٠٦) تاريخ ٢٠٠١/٩/١٦ الى مجلس الامة فنال منه قبولا وبات بشكله المنشور في عدد الجريدة الرسمية المشار اليه قانوناً دائماً.

رئيس الوزراء
المهندس علي أبو الراغب

* * * * *

إعلان

صادر بمقتضى المادة (٩٤) من الدستور

يعلن انه عملاً بالمادة (٩٤) من الدستور احيل القانون المؤقت رقم (٥٧) لسنة ٢٠٠١ (قانون إلغاء قانون معهد الادارة العامة) المنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (٤٥١١) تاريخ ٢٠٠١/١٠/١٦ الى مجلس الامة فنال منه قبولا وبات بشكله المنشور في عدد الجريدة الرسمية المشار اليه قانوناً دائماً.

رئيس الوزراء
المهندس علي أبو الراغب

* * * * *

إعلان

صادر بمقتضى المادة (٩٤) من الدستور

يعلن انه عملاً بالمادة (٩٤) من الدستور احيل القانون المؤقت رقم (٢٢) لسنة ٢٠٠٢ (قانون إلغاء قانون مؤسسة التسويق الزراعي) والمنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (٤٥٤٧) تاريخ ٢٠٠٢/٥/١٦ الى مجلس الامة فنال منه قبولا وبات بشكله المنشور في عدد الجريدة الرسمية المشار اليه قانوناً دائماً.

رئيس الوزراء
المهندس علي أبو الراغب

مرت
في
رقم
(٢٥)
بتم
جنة
طط
في
سهم

مرت
في
بناء
(٢٢)
بث
في
ما
سدة

لا
في
ام
من
عه
سدة

هكذا من الأشغال

إعلان

صادر بمقتضى المادة (٩٤) من الدستور

يعلن انه عملاً بالمادة (٩٤) من الدستور احيل القانون المؤقت رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٣ (قانون الموازنة العامة للسنة المالية ٢٠٠٣) المنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (٤٥٨٦) تاريخ ٢٠٠٣/٢/١٦ الى مجلس الامة فحال منه قبولا وبات بشكله المنشور في عدد الجريدة الرسمية المشار اليه قانوناً دائماً.

رئيس الوزراء

المهندس علي ابو الراغب

* * * * *

إعلان

صادر بمقتضى المادة (٩٤) من الدستور

يعلن انه عملاً بالمادة (٩٤) من الدستور تمت احالت القوانين المؤقتة التالية الى مجلس الامة :-

- ١ - قانون رقم (٤٦) لسنة ٢٠٠١ قانون معدل لقانون الموازنة العامة للسنة المالية ٢٠٠١ والمنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (٤٥٠٦) تاريخ ٢٠٠١/٩/١٦ .
- ٢ - قانون رقم (١) لسنة ٢٠٠٢ قانون ملحق بقانون الموازنة العامة للسنة المالية ٢٠٠١ والمنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (٤٥٢٥) تاريخ ٢٠٠٢/١/١٤ .
- ٣ - قانون رقم (٣٥) لسنة ٢٠٠٢ قانون ملحق بقانون الموازنة العامة للسنة المالية ٢٠٠٢ والمنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (٤٥٥٦) تاريخ ٢٠٠٢/٧/١٦ .

فحال كل منها قبولا وبات بشكله المنشور في عدد الجريدة الرسمية المشار اليه قانوناً دائماً.

رئيس الوزراء

المهندس علي ابو الراغب

قرار صادر بالاستناد

لقانون سلطة المياه

استعرض مجلس الوزراء كتاب معالي وزير المياه والري/ سلطة المياه ومرفقه قرار مجلس ادارة سلطة المياه رقم (١٣٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٥ وبناء على تنسيب مجلس ادارة السلطة، قرر المجلس في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ - بالاستناد لاحكام المادة (١٠) من لقون سلطة المياه رقم (١٨) لسنة ١٩٨٨ وتعديلاته - الموافقة على اعتماد سعر بيع المياه غير الصالحة للشرب من مظلة بحر الرية رقم (٢) وايه مواقع مشابهة قد تنشأ مستقبلاً بواقع (٢٥٠) فلس/م^٣.

* * * * *

قرار

بإنشاء مركز جمركي

استناداً للصلاحيه المخولة إلى بمقتضى المادة (٦) من قانون الجمارك رقم (٢٠) لسنة ١٩٩٨ قرر ما يلي:-

- ١ - إنشاء مركز جمركي يسمى مركز جمرك المنطقة الحرة الكرك لخدمة المستثمرين في مدينة الحسين بن عبدالله الثاني الصناعية.
- ٢ - إتباع هذا المركز ومن ناحية مبنية إلى مركز جمرك مدينة الحسين بن عبدالله الثاني الصناعية للإشراف الجمركي على إدخال وإخراج البضائع وتنظيم البيانات الجمركية الخاصة بهذه المنطقة الحرة.

وزير المالية/ الجمارك

الدكتور ميشيل مارون

ررت

ي

م

(٢٥)

م

ن

ن

ط

في

لهم

ررت

ي

ن

(٢٢)

ن

ي

ما

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

س

تعليمات

تنظيم استعمال مياه الري والرقابة عليها لسنة ٢٠٠٣
صادرة بالاستناد لأحكام المادة (٢٤ - ي)
من قانون تطوير وادي الأردن رقم (١٩) لسنة ١٩٨٨
المعدل بالقانون رقم (٣٠) لسنة ٢٠٠١

تم إعداد هذه التعليمات استناداً إلى المادة أعلاه والتي تنص على:
(يضع المجلس التعليمات اللازمة لتنظيم استعمال المياه في الوحدات الزراعية في الوادي بما في ذلك أسس توزيعها وإيصالها لهذه الوحدات وإيقافها عنها وتعيين الحد الأعلى لكمياتها في ضوء وفرتها وطبيعة المزروعات في الوحدة على أن تحدد في التعليمات إجراءات الرقابة اللازمة لتطبيقها وتحدد أثمان هذه المياه بقرار من مجلس الوزراء بناء على تنسيب المجلس).
أولاً: تسمى هذه التعليمات (تعليمات تنظيم استعمال مياه الري والرقابة عليها لسنة ٢٠٠٣ وتطبق على توزيع مياه الري وإيقافها وتعيين كمياتها).
ثانياً: أ- يكون للكلمات والعبارات الواردة في هذه التعليمات المعاني المخصصة لها كما وردت بالقانون ما لم تدل القرينة على خلاف ذلك.
ب- يكون للعبارة (الزراعة المخالفة) أيما وردت في هذه التعليمات المعنى الآتي: هي زراعة أشجار الموز أو الأشجار المثمرة الدائمة المزروعة بالوحدة الزراعية بدون موافقة مسبقة من المجلس .
ثالثاً: فيما يخص استعمالات المياه
١- يتم تزويد مياه الري للوحدات الزراعية المزروعة حالياً أو المنوي زراعتها وفقاً للأحكام المنصوص عليها في هذه التعليمات .
٢- يتم تزويد الوحدات الزراعية بكامل احتياجاتها من المياه كما هو موضح بالمادة (٥) من هذه التعليمات ولكامل مساحتها في حالة زراعتها بالخضار أو المحاصيل الحقلية وللمساحة المزروعة فعليا بالأشجار المثمرة قبل تاريخ ٢٠٠١/١٢/٣١ باستثناء الوحدات الزراعية للمزروعة بأشجار الموز كزراعة مخالفة وللسلطة الحق في إنقاص هذه الكميات استناداً لمعطيات المخزون المائي المتوفر وتكون الأولوية في الإنقاص لزراعة الخضار والمزروعات الصيفية.
٣- يجوز تزويد مشاريع الإنتاج الحيواني وتربية الأسماك للموافق عليها من السلطة بالمياه بحيث لا يزيد استهلاك الوحدة المقام عليها المشروع عن استهلاك الوحدات المشابهة لها المزروعة بالخضار. وبشترط لذلك عدم إلحاق الضرر بالوحدات الزراعية المجاورة .
٤- يجوز بموافقة المجلس تزويد الأراضي التي ليس لها حقوق مياه مسجلة لدى دائرة الأراضي والمساحة بمياه الري شريطة وجود مياه فائضة عن احتياجات الأراضي التي لها حقوق مياه.
٥- يحظر تزويد الوحدة الزراعية المزروعة بالزراعة المخالفة بمياه الري.
٦- يحظر تزويد الأراضي المعتدى عليها بالمياه.
٧- يحظر تزويد الوحدات الزراعية التي يتم إنشاء مشاريع أو أبنية عليها بالمياه بدون ترخيص من السلطة أو موافقتها.

هكذا من الأشجار

رأياً فيما يخص توزيع المياه

١- تقوى السلطة أو من تفوضه توزيع المياه من خلال شبكات الري التابعة لها عن طريق (مأخذ الوحدة الزراعية F.T.A) وبموافقة المجلس عن غير الطريق المذكورة.
٢- يكون التوزيع على أساس الدورة الأسبوعية بعد تقديم طلب أسبوعي أو موسمي من قبل المتصرف أو لستاجر للوحدة أو المفوض من أي منهما.
٣- للأمن العام أو من يفوضه الموافقة على تجميع المياه المخصصة لأكثر من وحدة زراعية ضمن الشروط التالية :-
أ- أن تكون الوحدات متجاورة ومزروعة ومنحومة من نفس الخط الفرعي.
ب- أن يتم فصل أجهزة ري الوحدات الزراعية التي يتم تجميع مياهها .
ج- أن تكون جميع الوحدات المطلوب تجميع مياهها لمتصرف أو مستأجر واحد .
د- أن تتوفر الإمكانيات الفنية .
هـ- أن تكون الوحدات المطلوب تجميع مياهها خالية من الزراعة المخالفة .
و- أن لا تتحمل السلطة أية تكاليف مالية ناتجة عن عملية التجميع لمياه هذه الوحدات أو إلغائها.
٤- تطبق على الأراضي المزروعة من غير الوحدات الزراعية هذه الاشتراطات.
٥- يجوز إيقاف المياه عن الحدائق المنزلية إذا كانت غير مزروعة.

فلساً: كميات التزويد المائي

استناداً للدراسات الفنية المختلفة التي تم إجراؤها والمبينة في الملاحق رقم ٢ و ٣ لتحديد الاحتياجات المائية للوحدات الزراعية يكون التزويد المائي للوحدات الزراعية حسب الجداول ذوات الأرقام ١ و ٢ و ٣ :

درت
ري
رقم
(٢٥)
بتم
هنة
طط
في
اتهم

درت
ري
بناء
(٢٢)
بتم
في
ما
أنة

١
٢
٣
٤
٥
٦
٧

جہول رقم (۱)

المطبخة الشمالية (١) إلى ٢١ ومن ٢٢ إلى ٣٩)
كيفية تزييد الوحول الزراعية بالمنطقة الشمالية (ضمن الأراض من ١ إلى ٢١ ومن ٢٢ إلى ٣٩) بالعماء في أشهر السنة المختلفة وحسب المحاصيل المختلفة المائية

[illegible]

ملاحظة: يضاف نسبة (٠%) من الكميات اعلاه لغايات غسل التربة.

جول (۲۱)

المحافظة الوسطى : الإحاطة من ٢٢ إلى ٣٢ وحوضي ٥٣ ، ٥٤

المنطقة الوسطى
مدينة بالمنطقة الشمالية
صبل المنطقة الجنوبية

كيفية تزايد الوحدات الزراعية بالمنطقة الشمالية (أغسطس ٢٠٠٣، وحوضي ٢٢ إلى ٥٢) بالملياد في المليون
المنطقة المختلفة وحسب المحاصيل المختلفة بالمنطقة

المزج			حمضيات		الخضائر	
الاحتياج اليومي الفرد (التاريخ)	الاحتياج اليومي م / النورم	الفترة (التاريخ)	الاحتياج اليومي م / النورم	الفترة (التاريخ)	الاحتياج اليومي م / النورم	
٠٤ / ٣٠ - ٠٤ / ٠١	٤		٣		١ ٠٣ / ١٥ - ٠٤ / ١٥	
٠٦ / ١٥ - ٠٥ / ٠١	٦		٤		١,٥ ١١ / ٣٠ - ١٠ / ١٦	
٠٩ / ١٥ - ٠٦ / ١٦	٨		٥		٢ ٠٥ / ١٥ - ١٢ / ٠١	
١٠ / ٣١ - ٠٩ / ١٦	٩		٤		١ ٠١ / ١٥ - ٠٥ / ١٦	
١٢ / ٣١ - ١١ / ٠١			تزداد بمعدل ٢ ري حسب معدلات صافي الاحتياج اليومية على أن لا تزيد على ٣ م باليوم للنورم		تزداد بمعدل ٢ ري حسب معدلات صافي الاحتياج اليومية على أن لا تزيد على ٣ م باليوم للنورم	

ملاحظة: يضاف نسبة (٢٠%) من الكميات أعلاه لغايات غسل التربة.

سررت
—
رقم
(۲۵)
بسم
جنة
نطط
في
آلهم

مررت
في
بناء
(٢٢١)
نيت
في
ما
مدة

أحمد بن محمد بن أحمد

هكذا من المأهول

جدول رقم (٣)
المنطقة الجنوبية / الأحياء من (٤٨ إلى ٤٠) بالمياه في أشهر السنة المختلفة

كثافة تزويد الوحدات الزراعية بالمنطقة الجنوبية (ضمن الأحياء من ٤٠ إلى ٤٨) بالمياه في أشهر السنة المختلفة وحسب المحاصيل المختلفة للمينة

المز	الفترة (التاريخ)	الاحتياج اليومي (للتاريخ)	الاحتياج اليومي (للتاريخ)	الاحتياج اليومي (للتاريخ)	الاحتياج اليومي (للتاريخ)
١	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٤	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٥	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٦	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٧	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٨	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٩	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١٠	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١١	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١٢	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١٣	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١٤	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١٥	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١٦	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١٧	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١٨	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
١٩	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢٠	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢١	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢٢	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢٣	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢٤	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢٥	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢٦	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢٧	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢٨	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٢٩	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣٠	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣١	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣٢	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣٣	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣٤	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣٥	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣٦	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣٧	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣٨	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٣٩	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣
٤٠	٠٤/٠١ - ٠٤/٠١	٤	٣	٣	٣

ملاحظة: يضاف نسبة (١٠%) من الكميات أعلاه لغايات غسيل القرية

بما: ثمان المياه

لنفس العدد هو الوسيلة القانونية لتحديد كميات المياه المستهلكة في الوحدة الزراعية ويتم قراءته نهاية كل شهر وإصدار مطالبة مالية بالمبلغ المستحق. بولي حال تعطيل العداد لأي سبب أو عدم وجوده أصلاً فيتم احتساب كمية المياه المستهلكة في الوحدة استناداً للجدول للتوزيع (أو أمر السقاية). ج- يجوز وقف إسالة المياه عن الوحدة الزراعية إذا لم يتم تسديد ثمان المياه خلال ٥٥ يوماً من تاريخ التفتق ولا تماد إسالتها إلا بعد تسديد المبلغ ودفع تكاليف الإعادة وقدرها (دينارين). د- يجوز للسلطة في ظروف معينة تقسيط المبلغ المستحق بموجب ضمانات مالية حسب ما ينص عليه النظام المالي. هـ- في حال تجميع مياه الوحدات الزراعية في وحدة أو أكثر يتم احتساب ثمان المياه المترتبة على كل وحدة من الوحدات الزراعية بحيث توزع كمية المياه الكلية المستهلكة نسبة وتتناسب مع مساحة المحاصيل المزروعة في كل وحدة والاحتياج المائي لتلك المحاصيل كما جاء في الملحق رقم (١). و- لجور صيغة جهاز ري (F.T.A) تبلغ دينارين شهرياً تضاف إلى المطالبة المالية.

بما: المخالفات وإيقاف المياه

أ- توقف إسالة المياه عن الوحدات الزراعية غير المزروعة إلا لغايات غسيل التربة والتعقيم الشمسي وبموافقة السلطة على الكمية اللازمة. ب- إضافة للإجراءات الأخرى يحظر تزويد الوحدة المزروعة بالزراعات المخالفة بالمياه. ج- توقف إسالة المياه للوحدات الزراعية إذا تم تغيير صفة استعمال المياه فيها أو استعملت خارج حدود الوحدة الزراعية بدون موافقة السلطة. د- توقف إسالة المياه عن كل وحدة زراعية يقوم المتصرف بها أو مستأجرها بالاعتداء على أية أرض لغزى في فولدي. هـ- توقف إسالة المياه عن الحدائق المنزلية بقرار من الأمين العام ويلقى الاشتراك في حال وجود استعمال غير مشروع. و- توقف إسالة المياه عن الوحدة الزراعية في حالة حفر أي أبار مخالفة لنظام مراقبة المياه الجوفية السري المفعول. ز- توقف إسالة المياه عن الوحدة الزراعية إذا تم الاعتداء على مأخذ الوحدة (F.T.A) أو التلاعب به أو على أي من منشآت السلطة وخطوطها وممتلكاتها أو التسبب بتلويث مصادر المياه أو البيئة ولا تعد إلا بعد إزالة أسباب المخالفة وتسوية الأمور القانونية والمالية. ح- لغايات اتخاذ قرار إيقاف إسالة المياه يقوم موظف السلطة المختص بتنظيم ضبط بين نوع المخالفة والأجراء المطلوب لتصويبها ويتم تصديقه وإصدار قرار إيقاف المياه من قبل المدير المختص في المنطقة ويكون هو المرجع المختص بإصدار قرار إعادة إسالة المياه بعد تصويب الوضع. ط- تعتبر أموال السلطة أموالاً أميرية وفي حال امتناع صاحب العلاقة عن تسديدها يتم تحصيلها استناداً لقانون تحصيل الأموال الأميرية. ي- يلتزم المتصرف بالوحدة الزراعية بالمحافظة على مأخذ الوحدة (F.T.A) ويتحمل تكاليف الإصلاح والصيانة اللازمة الناتجة عن الأعطال الناتجة عن العبث.

سرت
سي
رلم
(٢٥)
يتم
لجنة
نقط
في
سهم

سرت
سي
م بناء
(٢٢٤)
حيث
سي
ما
مدة

ل
سي
م
ن
م
م

ثامناً :

يستوفي من المتصرف بالوحدة أو المستأجر لها مبلغ مائة دينار تكاليف ضبط مخالفة إذا قام باستعمال المياه بطريقة غير موافق عليها من السلطة إضافة لاثمان المياه المستعملة .

تاسعاً :

تتشر هذه التعليمات في صحيفتين لمدة يومين متتاليين وتعلق في أمكنة بارزة في مديريات السلطة في الأغوار ويعمل بها من تاريخ نشرها في الجريدة الرسمية .

الدكتور حازم الناصر

وزير المياه والري

رئيس مجلس إدارة سلطة وادي الأردن

* * * *

ملحق رقم (١)

مثال على كيفية توزيع كميات المياه لكل وحد زراعية من الوحدات المجمعة لأغراض احتساب اثمان المياه.

رقم الوحدة	مساحة الموز دونم	مساحة الحمضيات دونم	مساحة الأشجار المختلفة / دونم	عدد الحصص
أ	30	0	0	$210 = 0 + (7 \times 30)$
ب	10	20	0	$150 = 0 + (4 \times 20) + (7 \times 10)$
ج	0	15	15	$90 = (2 \times 15) + (4 \times 15) + 0$
د	0	0	10	$20 = (2 \times 10) + 0 + 0$
هـ	0	0	0	$0 = 0 + 0 + 0$
مجموع الحصص	470			

علماً بأن مجموع الاستهلاك للوحدات ١٤١٠٠ م^٣ فيكون استهلاك الوحدات كما يلي:

حصة الوحدة (أ) بالدينار = $14100 \div 470 \times 210 = 6200$ م^٣

2500	8٠	20.000	دينار
1000	15٠	15.000	دينار
1000	20٠	20.000	دينار
1800	35٠	63.000	دينار
المجموع		118.000	دينار

حصة الوحدة (ب) بالدينار = $14100 \div 470 \times 150 = 4500$ م^٣

2500	8٠	20.000	دينار
1000	15٠	15.000	دينار
1000	20٠	20.000	دينار
المجموع		55.000	دينار

حصة الوحدة (ج) بالدينار = $14100 \div 470 \times 90 = 2700$ م^٣

2500	8٠	20.000	دينار
200	15٠	3.000	دينار
المجموع		23.000	دينار

حصة الوحدة (د) بالدينار = $14100 \div 470 \times 20 = 600$ م^٣

600	8٠	4.800	دينار
المجموع		4.800	دينار

حصة الوحدة (هـ) بالدينار = $14100 \div 470 \times 0 = 0$ م^٣

0	0٠	0.000	دينار
المجموع		0.000	دينار

المجموع الكلي للوحدات 200.800 دينار

أما احتساب توزيع الكمية المستهلكة على الوحدات بالتساوي فهي كما يلي:

14100	5	2820٠	٣ م للوحدة
-------	---	-------	------------

مررت

لي

رقم

(٢٥)

م يتم

لجنة

قطط

لي

تتم

مررت

لي

م بناء

(٢٢٤)

حيث

لي

ما

نمذة

ما

لي

م

ن

ن

ن

ن

ملحق رقم (۲)

صافي الاحتياجات المالية (متر مكعب) للون شهريا حسب الدراسات المختلفة (حمضيات)

[illegible]

بملحق رقم (٣)

صافي الاحتياجات المالية (منز مكتب) للدوام شهريا حسب الدراسات المختلفة (موز)

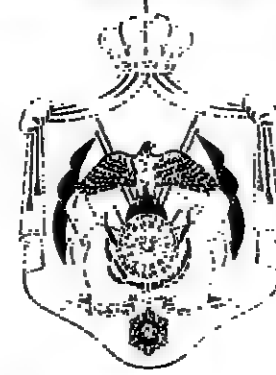
[illegible]

071

تصحيح خطأ

وقعت الاخطاء التالية في نظام الرواتب والعلاوات في جامعة مؤتة رقم (١٢٣) لسنة ٢٠٠٣ المنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (٤٦٢٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ .

- ١- سقطت سهوا الفقرة (د) من المادة (١١) من النظام التي تنص على ما يلي :-
د- يستمر صرف علاوة التأسيس الممنوحة للعاملين في الجامعة اعتبارا من تاريخ نفاذ احكام هذا النظام ولمدة خمس سنوات .
- ٢- سقطت سهوا عبارة (والعلاوات) من السطر الثالث من المادة (١٤) من النظام بحيث تصبح العبارة الواردة فيها على النحو التالي :-
(باستثناء المكافآت والعلاوات التي كان يتقاضاها أي منهم) .
- ٣- وردت خطأ عبارة (مجلس العمداء) في المادة (١٦) من النظام والصواب هو عبارة (مجلس الجامعة) .



الجريدة الرسمية للمملكة الأردنية الهاشمية

تصدر عن رئاسة الوزراء/ مديرية الجريدة الرسمية

فهرس العدد ٤٦٢٦ ***** الصادر بتاريخ ٢٠٠٣/١٠/١٦

القسم الثاني

رقم الصفحة	المحتويات
٥٧٢٢	* مكالات الوزراء
٥٧٢٣	* الأوسمة
٥٧٢٣	* لتمثيل الدبلوماسية والقناصل الفخريون
٥٧٢٤	* الموظفين
٥٧٢٧	* الجنسية الأردنية
٥٧٢٨	* الامتلاك
٥٧٢٩	* الشؤون البلدية
٥٧٨٩	* الإعلاات
٥٨٢٣	* المطالبات

هكذا من الأهل

هكذا من التأهل

وكالات الوزراء

١ - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على أن يتولى معالي السيد فارس النابلسي نائب رئيس الوزراء وزير العدل مهام وأعمال رئيس الوزراء ووزير الدفاع بالوكالة طيلة مدة سفر دولة المهندس علي أبو الراغب رئيس الوزراء ووزير الدفاع بمعية صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم - حفظة الله - بمهمة رسمية خلال الفترة من ١٤-١٩/٩/٢٠٠٣.

ب - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على أن يتولى معالي الدكتور محمد الحلاقه نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير التنمية الإدارية مهام وأعمال رئيس الوزراء ووزير الدفاع بالوكالة طيلة مدة سفر دولة المهندس علي أبو الراغب رئيس الوزراء ووزير الدفاع بمعية صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم - حفظة الله - خارج المملكة اعتباراً من تاريخ ١٩/٩/٢٠٠٣.

ج - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على أن يتولى معالي المهندس محمد البطينة وزير الطاقة والثروة المعدنية أعمال وزارة الصناعة والتجارة بالوكالة طيلة مدة غياب معالي الدكتور محمد أبو حمور وزير الصناعة والتجارة في المكسيك بمهمة رسمية خلال الفترة من ٧-١٤/٩/٢٠٠٣.

د - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على أن يتولى معالي الدكتور محمد عفان العبدان وزير الدولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزير الدولة للشؤون السياسية أعمال وزارة الاعلام بالوكالة طيلة مدة غياب معالي الدكتور نبيل الشريف وزير الاعلام في بيروت بمهمة رسمية خلال الفترة من ٧-١٩/٩/٢٠٠٣.

هـ - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على أن يتولى معالي الدكتور محمد عفان العبدان وزير الدولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزير الدولة للشؤون السياسية أعمال وزارة الداخلية بالوكالة طيلة مدة غياب معالي المهندس سمير الحباشنة وزير الداخلية في إيطاليا بمهمة رسمية خلال الفترة من ١٤-١٩/٩/٢٠٠٣.

و - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على أن يتولى معالي الدكتور محمد أبو حمور وزير الصناعة والتجارة أعمال وزارة التخطيط بالوكالة طيلة مدة غياب معالي الدكتور باسم عوض الله وزير التخطيط لسي كل من الجمهورية الإسلامية الأيرلندية والولايات المتحدة الأمريكية بمهمة رسمية خلال الفترة من ٢-١٩/٩/٢٠٠٣.

ز - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على أن يتولى معالي السيد شاهر بك وزير الدولة للشؤون الخارجية أعمال وزارة الخارجية بالوكالة طيلة مدة غياب معالي الدكتور مروان المعشر وزير الخارجية لسي فرنسا بمهمة رسمية خلال الفترة من ٣١/٨-٣/٩/٢٠٠٣.

ح - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على أن يتولى معالي السيد شاهر بك وزير الدولة للشؤون الخارجية أعمال وزارة الخارجية بالوكالة طيلة مدة غياب معالي الدكتور مروان المعشر وزير الخارجية لسي كل من:-

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ١ - القاهرة | خلال الفترة من ٩-١٠/٩/٢٠٠٣ |
| ٢ - الولايات المتحدة الأمريكية | خلال الفترة من ١٤-٢١/٩/٢٠٠٣ |
| ٣ - فرنسا | خلال الفترة من ٣٠/٩-٢/١٠/٢٠٠٣ |
| ٤ - السويد | خلال الفترة من ٦-٩/١٠/٢٠٠٣ |
| ٥ - ماليزيا والصين | خلال الفترة من ١١-٢٢/١٠/٢٠٠٣ |

الأوسمة

- أ - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على منح سعادة السيد تشن يوتنغ لونغ/ سفير جمهورية الصين الشعبية وسام الاستقلال من الدرجة الأولى وذلك بمناسبة انتهاء مهامه.
- ب - صدرت الإرادة الملكية السامية بالاعلام على سعادة السيدة نازلي جميل قعوار بوسام الحسين للعطاء المميز من الدرجة الأولى بتاريخ ٢٠٠٣/٩/١.
- ج - صدرت الإرادة الملكية السامية بالسماح للواء الركن الطيار رقم (٨٨٢١) سعود احمد عارف نصيريك بحمل وسام جوقه الشرف برتبة قائد والممنوح له بقرار من فخامة رئيس الجمهورية الفرنسية تقديراً لجهوده المبذولة للارتقاء بعلاقات التعاون بين سلاح الجو في البلدين إلى أعلى المستويات بصفته ملحقاً عسكرياً في باريس ومن ثم قلداً لسلاح الجو الملكي الاردني.

* * * * *

التمثيل الدبلوماسي والقناصل الفخريون

- ١ - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على قرار مجلس الوزراء رقم (٢٨٦) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ المتضمن الموافقة على تعيين معالي السفير من ملاك وزارة الخارجية الدكتور صالح ارضيدات سفيراً فوق العادة ومفوضاً غير مقيم للمملكة الأردنية الهاشمية لدى مملكة السويد.
- ٢ - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على قرار مجلس الوزراء رقم (٣٥٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦ المتضمن الموافقة على تعيين معالي السفير من ملاك وزارة الخارجية الدكتور صالح ارضيدات سفيراً فوق العادة ومفوضاً غير مقيم للمملكة الأردنية الهاشمية لدى فنلندا.
- ٣ - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على قرار مجلس الوزراء رقم (٤١١) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ المتضمن الموافقة على فتح قنصلية فخريّة للمملكة الأردنية الهاشمية في مدينة براتسلافا/ جمهورية سلوفاكيا وتعيين السيد ستيفان زيك قنصلاً فخرياً للمملكة فيها.
- ٤ - وافقت حكومة المملكة الأردنية الهاشمية على قرار حكومة جمهورية الصين الشعبية ترشيح سعادة السفير لوه شينغ وو ليكون سفيراً فوق العادة ومفوضاً لها لدى البلاط الملكي الهاشمي.
- ٥ - وافقت حكومة المملكة الأردنية الهاشمية على قرار حكومة جمهورية مالطا ترشيح سعادة السفير جورج لا بلارين ليكون سفيراً فوق العادة ومفوضاً غير مقيم لها لدى البلاط الملكي الهاشمي.

كلنا من الأردن

الموظفون

أ - تشكيلات/ تقاعد:-

- أ - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على قرار مجلس الوزراء رقم (٤٥٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ المتضمن الموافقة على تعيين عطوفة السيد عبد الكريم عليان الغرابية مراقباً للشركات بادنى مربوط الفللة العليا/ المجموعة الثانية اعتباراً من ٢٠٠٣/٩/٧.
- ب - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على قرار مجلس الوزراء رقم (٤٥٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ المتضمن الموافقة على تعيين عطوفة الدكتور احمد طحيطر المشاقبة مديراً عاماً لدائرة اللوازم العامة بادنى مربوط الفللة العليا/ المجموعة الثانية اعتباراً من تاريخ مباشرته العمل.
- ج - صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على قرار مجلس الوزراء رقم (٤٨٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ المتضمن الموافقة على ما يلي:-
- ١ - تعيين عطوفة الدكتور محمد ممتاز حمادة مستشاراً في ملاك رئاسة الوزراء بادنى مربوط الفللة العليا/ المجموعة الثانية اعتباراً من تاريخ مباشرته العمل وذلك بنقله من ملاك وزارة المالية.
- ٢ - تكليف عطوفته للعمل بوظيفة أمين عام وزارة المالية اعتباراً من تاريخ مباشرته العمل.

- د - ١ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ الموافقة على احالة الموظفين المذكورة اسماؤهم تالياً على التقاعد اعتباراً من التاريخ المبين ازاء اسم كل منهم:-

وزارة النقل/ سلطة الطيران المدني

السيد عطا الله محمد رويحي الهروط	٢٠٠٣/٩/٢١
السيدة مهام كمال عبدالمعطي الفار	٢٠٠٣/١٠/١
السيد غازي محمود عقله النجادات	٢٠٠٣/١٠/١
السيد عبداللطيف عبد سليمان الحرايزه	٢٠٠٣/١٠/١

وزارة الزراعة

السيد ابراهيم زعل الجواسرة	٢٠٠٣/١٠/١
----------------------------	-----------

- ٢ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ الموافقة على احالة الموظفين المذكورة اسماؤهم تالياً على التقاعد بناء على طلبهم اعتباراً من التاريخ المبين ازاء اسم كل منهم:-

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

السيد يوسف ذباب سلامة المجالي	٢٠٠٣/٩/١٦
-------------------------------	-----------

وزارة التربية والتعليم

السيدة سمير عبدالكريم سالم مقبل الشطيريات	٢٠٠٣/١٠/١
---	-----------

السيد احمد عبدالحليم عبدالمهدي عربيات	٢٠٠٣/٩/١٦
---------------------------------------	-----------

السيدة ريا أمين عيسى جمعه	٢٠٠٣/١٠/١
---------------------------	-----------

السيدة ريف سليمان ارفيلان المجالي	٢٠٠٣/٩/١٦
-----------------------------------	-----------

السيدة سميرة حماد محمد سالم	٢٠٠٣/١٠/١
-----------------------------	-----------

وزارة المياه والري/ سلطة المياه

السيدة سوسن نزار عمر مطر	٢٠٠٣/٩/٣٠
--------------------------	-----------

وزارة الزراعة

٢٠٠٣/١٠/١	السيد عدنان طعمه سليمان سوافد
٢٠٠٣/١٠/١	وزارة السياحة والآثار / الآثار
٢٠٠٣/١٠/١	السيدة بسمة كمال الزعبي
٢٠٠٣/٩/١٦	وزارة التنمية الاجتماعية
٢٠٠٣/٩/٢١	السيدة وصال سليمان محمود الزغل
٢٠٠٣/١٠/١	السيد أحمد علي حسين العلي
٢٠٠٣/١٠/١	وزارة الحج
٢٠٠٣/١٠/١	السيد اسامه محمد سلامة عباينة
٢٠٠٣/٩/١٦	السيدة فاطمة ايوب عبدالرحمن الجمل
٢٠٠٣/٩/١٦	السيدة فايزة احمد محمد الزبيدي
٢٠٠٣/٩/١٦	السيدة محفوظة موسى مفلح الزبود
٢٠٠٣/١٠/١	مؤسسة المواسم
٢٠٠٣/١٠/١	السيد فيصل عزلم شتيان العطوي

٣ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ الموافقة على إحالة الموظفين المذكورة اسماؤهم تالياً على التقاعد بناءً على طلبهم اعتباراً من التاريخ المبين إزاء اسم كل منهم:-

٢٠٠٣/١٠/١	وزارة التربية والتعليم
٢٠٠٣/١٠/١	السيد علي محمد علي الزعبي
٢٠٠٣/٩/٢٥	وزارة الطاقة والثروة المعدنية / سلطة المصادر الطبيعية
٢٠٠٣/١٠/١	السيد زياد محمد حسين صليح
٢٠٠٣/١٠/١	وزارة المياه والري / سلطة وادي الأردن
٢٠٠٣/١٠/١	السيد نعيم احمد عبدالهادي الدغلي
٢٠٠٣/١٠/١	وزارة السياحة والآثار / الآثار
٢٠٠٣/١٠/١	السيدة سحاب يعقوب فاخوري
٢٠٠٣/١٠/٨	وزارة الصناعة والتجارة / المؤسسة الاستهلاكية المدنية
٢٠٠٣/١٠/٨	السيدة خولة جميل احمد ابو ليا
٢٠٠٣/١٠/٨	السيدة نجاح عبد مناور الصادي
٢٠٠٣/١٠/١	وزارة الصحة
٢٠٠٣/١٠/١	السيد احمد اسعد محمد الصمادي
٢٠٠٣/١٠/٥	السيدة عتاب محمد ادب زائد
٢٠٠٣/١٠/١	الدكتورة فلورنتينا ميهاي دورولتي
٢٠٠٣/١٠/١	السيدة سهيله جميل عبدالرحمن موسى

ب- استبعاد:

٢٠٠٣/١٠/١	١ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ الموافقة على إحالة الموظفين المذكورة اسماؤهم تالياً على الاستبعاد بناءً على طلبهم اعتباراً من التاريخ المبين إزاء اسم كل منهم والى حين اكتمالهم المدة المقررة للتقاعد محسوبة من تاريخ إحالتهم على الاستبعاد:-
٢٠٠٣/١٠/١	وزارة التربية والتعليم
٢٠٠٣/١٠/١	السيد خالد محمد حمزه الشيخ حسن
٢٠٠٣/١٠/١	السيد مشهور مزيب علي حوراني
٢٠٠٣/٩/٣٠	وزارة النقل / سلطة الطيران المدني
٢٠٠٣/٩/١٦	السيد عمر ابراهيم خيرو الشديفات
٢٠٠٣/٩/١٦	وزارة الصحة
٢٠٠٣/٩/١٦	الدكتور حمدي محمد ابو العباس

٢ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ الموافقة على إحالة الموظفين المذكورة اسماؤهم تالياً على الاستبعاد بناءً على طلبهم اعتباراً من التاريخ المبين إزاء اسم كل منهم والى حين اكتمالهم المدة المقررة للتقاعد محسوبة من تاريخ إحالتهم على الاستبعاد:-

٢٠٠٣/١٠/٨	وزارة التربية والتعليم
٢٠٠٣/٩/٢٥	السيد عمر محمود ماضي اللواتي
٢٠٠٣/٩/٢٥	وزارة المياه والري / سلطة المياه
٢٠٠٣/١١/١	السيد كامل حمود علي ابو السندس
٢٠٠٣/١١/١	وزارة الصحة
٢٠٠٣/١١/١	السيد ماجد سليم موسى ابراهيم بطيحه

ج- انتهاء وتمديد خدمات:

٢٠٠٣/٩/١٧	١ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ الموافقة على انتهاء خدمة عطوفة المستشار من ملاك رئاسة الوزراء الدكتور عبدالرزاق بني هاني اعتباراً من ٢٠٠٣/٩/١٧.
٢٠٠٣/٩/١٨	٢ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ الموافقة على انتهاء خدمة الموظف من ملاك وزارة لتعليم العالي والبحث العلمي السيد فلاح محمود ابو زيتون اعتباراً من ٢٠٠٣/٩/١٨.
٢٠٠٣/٩/٢٣	٣ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ الموافقة على تمديد خدمة الموظفين المذكورين تالياً من ملاك وزارة الصحة لمدة سنة اعتباراً من التاريخ المبين إزاء اسم كل منهما بعد بلوغهما سن الستين.
٢٠٠٣/١٠/١	- الدكتور عبدالفتاح عبدالله فارس الصائف
٢٠٠٣/١١/٢٠	- الدكتور منيب سليمان عبدالله ايوب

هكذا من المأهول

الجنسية الأردنية

١ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ بالاستناد لاحكام المادة (١٧/ب) من قانون الجنسية الأردنية رقم (٦) لسنة ١٩٥٤ وتعديلاته - الموافقة على إعادة الجنسية الأردنية للمذكورين تالياً وذلك لرغبتهم بالعودة إلى المملكة والاستقرار فيها:-

- ١ - الأتمة ناتيانا وليد عيسى الشريف
- ٢ - السيدة هيام ابراهيم يحيى ابو اصبع

٢ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ بالاستناد لاحكام المادتين (١٥، ١٦) من قانون الجنسية الأردنية رقم (٦) لسنة ١٩٥٤ وتعديلاته السماح للأشخاص التالية اسماؤهم بالتخلي عن الجنسية الأردنية للجنس بالجنسية المبينة إزاء اسم كل واحد منهم:-

الاسم	الجنسية
١ - السيدة هدى بركات سالم الزواهرة	السعودية
٢ - السيد سمير محمد عبد ابو عيطه	اليابانية
٣ - السيدة تمام محمد خلف الشرعة	السعودية

٣ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ بالاستناد لاحكام المادتين (١٥، ١٦) من قانون الجنسية الأردنية رقم (٦) لسنة ١٩٥٤ وتعديلاته السماح للأشخاص المذكورة اسماؤهم بالتخلي عن الجنسية الأردنية للجنس بالجنسية المبينة إزاء اسم كل واحد منهم:-

الاسم	الجنسية
١ - السيدة مها يوسف حنا الاعرج	السعودية
٢ - السيدة دينا حسن خليل ابراهيم المنشد	السعودية
٣ - السيد قاسم محمد رشراش الزعبي	الامانية
٤ - السيدة فاطمة سلامة جديع البلاونة	السعودية
٥ - السيدة غاده راضى محمد عطيه	السعودية
٦ - السيد وليد احمد عبدالرحمن محمد وابلاله	السعودية
خلود، ريم، مها.	
٧ - السيدة منى مصطفى عليان البطنجي	الامانية
٨ - السيدة هبه كمال محمد الاحول	الدنماركية
٩ - السيدة عفاف معيوف وادي عتزه	السعودية
١٠ - السيدة هيام سعود علي عطيه	السعودية
١١ - السيدة جهاد عزت يوسف الدويرية	الدنماركية

هكذا من الأهل

الاسم الجنسية

١٢ - السيدة هنادي صالح سعود عنوز	الامانية
١٣ - السيدة بسمة عاطف محمد جويعد النزال	الامانية
١٤ - السيدة ماجده امين طاهر شويكه	السعودية
١٥ - السيدة شيما رضى عوض الرويلي	السعودية
١٦ - السيد بلال سامي نظمات عبيد	الامانية
١٧ - السيد احمد "محمد سليم" عبدالقادر الكاظمي	الامانية
١٨ - السيدة صلحه محمد علوش ابو تايه	السعودية
١٩ - السيدة منى ابراهيم عواد ابو غيث	السعودية

* * * * *

الاستملاك

١ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ - بالاستناد لاحكام المادتين (٤/ج، ١٧/أ) من قانون الاستملاك رقم (١٢) لسنة ١٩٨٧ وتعديلاته - الموافقة على ما يلي:-

١ - قرار لجنة الاستملاك والاملاك في امارة عمان الكبرى رقم (٤١٧) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢١ المتضمن استملاك وحيازة المساحات المبينة في الجدول الموضح بالقرار المشار اليه اعلاه مع ما عليها من منشآت والمنظم بها مخطط الاستملاك رقم (١٥/٣٠٣٥) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ الموصولة في اعلان الاستملاك المنشور في جريدتي الراي عدد (١٢٠٣١) والعرب اليوم عدد (٢٢٧٧) بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦ استملاكاً مطلقاً لأغراض امارة عمان الكبرى لغايات ساحات وحدائق ومباني عامة حيازة فورية دون التقيد بالاجراءات المنصوص عليها في قانون الاستملاك.

٢ - قرار لجنة الاستملاك والاملاك في امارة عمان الكبرى رقم (٣٨٧) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٤ المتضمن استملاك وحيازة مساحات من قطع الاراضي المبينة ارقامها ورقام واسماء احواضها واسماء ملكيتها في الجدول الموضح بالقرار المشار اليه اعلاه مع ما عليها من منشآت الموصولة في اعلان الاستملاك المنشور في جريدتي الراي عدد (١٢٠٢٤) والعرب اليوم عدد (٢٢٧٠) بتاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ استملاكاً مطلقاً لأغراض امارة عمان الكبرى لغايات تنفيذ تكايف على شارع الأرن ضمن منطقة ابو نصير حيازة فورية دون التقيد بالاجراءات المنصوص عليها في قانون الاستملاك. ثانياً:- يتولى مدير الاراضي والمساحة بواسطة من ينتخبهم اجراء الكشف الحسي على القطرات المقرر حيازتها لاثبات اوصافها بصورة دقيقة ومفصلة للاستئناس بهذا الكشف عند تقدير قيمة التحويل.

ررت
سي
رقم
(٢٥)
يتم
جنة
خط
في
اتهم

ررت
سي
بناء
بث
سي
ما
سدة

ل
سي
ام
من
هه
س

٢ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ - بالاستناد لأحكام المادة (٤/ج، ١٧/أ) من قانون الاستملاك رقم (١٢) لسنة ١٩٨٧ وتعديلاته - الموافقة على استملاك وحيازة ما مساحته (٥٠) دونماً و ٢م (٢٨٣) من قطعة الأرض رقم (٨٣) من الحوض رقم (٤٦) من اراضي الطفيلة الموصوفة في إعلان الاستملاك المنشور في جريدتي الدستور عدد (١٢٩٤٧) والعرب اليوم عدد (٢٢٦٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٢ استملاكاً مطلقاً لأغراض وزارة التربية والتعليم لغايات إنشاء مزرعة لأغراض التطعيم الزراعي. حيازة فورية دون التقيد بالإجراءات المنصوص عليها في قانون الاستملاك على أن يتولى مدير الأراضي والمساحة بواسطة من ينتخبهم إجراء الكشف الحسي على العقارات المقرر حيازتها لإثبات أوصافها بصورة دقيقة ومفصلة للاستئناس بهذا الكشف عند تقدير قيمة التعويض.

٣ - قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ - بالاستناد لأحكام المادة (١٩/أ) من قانون الاستملاك رقم (١٢) لسنة ١٩٨٧ وتعديلاته الموافقة على ما يلي:-

- ١ - التخلي عن استملاك ما مساحته ٢م (٢٨) من قطعة الأرض رقم (٥) من الحوض رقم (٨) من اراضي تلح العلي لعدم حاجة شركة الكهرباء الأردنية اليها.
- ٢ - التخلي عن استملاك ما مساحته ٢م (٢٩) من قطعة الأرض رقم (١٦١) من الحوض رقم (٢) من اراضي دابوق لعدم حاجة شركة الكهرباء الأردنية اليها.

* * * * *

الشؤون البلدية

• قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ بالاستناد لأحكام المادة (٢٧) من قانون البلديات رقم (٢٩) لسنة ١٩٥٥ وتعديلاته - الموافقة على تعيين السيد عبدالله لشوي الطورة مدير مكتب تنمية المجتمع المحلي لقرى العمرو والجدة عضواً اضافياً لدى مجلس بلدي طلال/ محافظة الكرك.

• قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ بالاستناد لأحكام الفقرة الخامسة من المادة الخامسة من قانون البلديات رقم (٢٩) لسنة ١٩٥٥ وتعديلاته - الموافقة على ما يلي:-

- ١ - ضم قطع الأراضي المبينة أرقامها وأسماء أحواضها تالياً إلى حدود بلدية المفرق الكبرى/ محافظة المفرق.
 - ١ - كامل القطع ذوات الأرقام (١١، ١٢، ١٣، ١٤، ١٥، ١٦، ١٧، ١٨، ١٩، ٢٠) حوض رقم (٢٠) رجم ابو فلاح.
 - ٢ - كامل القطع ذوات الأرقام (١٢، ١٣، ١٤، ١٧، ١٨، ١٩، ٢٠، ٢١، ٢٢، ٢٣، ٢٦، ٤٣، ٤٤) حوض رقم (٢) السكة.
 - ٣ - كامل القطع ذوات الأرقام (١٣، ١٤، ١٥) حوض رقم (١) الغدير الأبيض.
 - ٤ - كامل القطع ذوات الأرقام (١٤، ١٥، ١٧، ١٨، ١٩، ٢٠) حوض رقم (١) مكب السمن.
 - ٥ - ١ - كامل القطع ذوات الأرقام (٢٥، ٢٦، ٢٧، ١٤، ٢٩، ٣٠، ٣٤، ٣٩، ٥٠، ٥١، ٥٢، ٥٣، ٦١، ٦٨) حوض رقم (١) المدورة.

ب - الجزء الغربي من القطعة رقم (٦) المنفصل بالطريق الأفرزي من نفس الحوض.

٢ - ضم قطع الأراضي ذوات الأرقام (١٧، ١٨، ١٩، ٢٠، ٢١) من الحوض رقم (٨) مسوط البيسان المحصورة بين منطقتي زيد بن حارثة والعدناتية إلى حدود بلدية الكرك الكبرى/ محافظة الكرك.

إعلانات

صادرة عن وزير الشؤون البلدية الدكتور عبدالرزاق طيبشات

• علماً بأحكام المادة (٣٥) من قانون البلديات رقم (٢٩) لسنة ١٩٥٥ وتعديلاته. أعلن عن انتخاب السيد احمد فرحان سلامة الصرايرة نائباً لرئيس بلدية مؤته والمزار.

• علماً بأحكام المادة (٣٥) من قانون البلديات رقم (٢٩) لسنة ١٩٥٥ وتعديلاته. أعلن عن انتخاب الدكتور عبدالرحمن عبد السلام طيبشات نائباً لرئيس بلدية اربد الكبرى.

• علماً بأحكام المادة (٣٥) من قانون البلديات رقم (٢٩) لسنة ١٩٥٥ وتعديلاته. أعلن عن انتخاب السيد حمدي سمير البريزات نائباً لرئيس بلدية ذيبان الجديدة.

• علماً بأحكام المادة (٣٥) من قانون البلديات رقم (٢٩) لسنة ١٩٥٥ وتعديلاته. أعلن عن انتخاب السيد فارس ملجج هدهود الزموخي نائباً لرئيس بلدية صبحا والدفينة.

• علماً بأحكام المادة (٣٥) من قانون البلديات رقم (٢٩) لسنة ١٩٥٥ وتعديلاته. أعلن عن انتخاب السيد عادل محمود حسني للزطيمه نائباً لرئيس بلدية جرش الكبرى.

• علماً بأحكام المادة (٣٥) من قانون البلديات رقم (٢٩) لسنة ١٩٥٥ وتعديلاته. أعلن عن انتخاب السيد حسين محمود ابو هويدي نائباً لرئيس بلدية الظليل.

• علماً بأحكام المادة (٣٥) من قانون البلديات رقم (٢٩) لسنة ١٩٥٥ وتعديلاته. أعلن عن انتخاب السيدة ابتسام احمد الفقهاء نائباً لرئيس بلدية لب وملج.

تصويب إعلان

• ورد خطأ في إعلان توسيع حدود بلدية اربد الكبرى المنشور في الجريدة الرسمية عدد (٤٥٩٥) تاريخ ٢٠٠٣/٤/٣٠.

حيث جاء تحت بند رقم (١٥) وفي السطر الخامس منه للقطع من رقم (١٠٠ - ٢٨٤) حوض رقم (٢٥) للدهمه الشمالية وهذا خطأ.

وللصواب من رقم (٢٠٠ - ٢٨٤) حوض رقم (٢٥) للدهمه الشمالية.

سرت

سي

رقم

(٢٥)

يتم

لجنة

نقط

في

اتهم

سرت

سي

م بناء

(٢٢٤

بيت

سي

ما

مدة

ما

سي

سام

من

ع

ل

هكذا من الأشهر

• يعلن لاطلاع العموم بأن اللجنة المحلية للتنظيم لمنطقة بصيرا/ بلدية الحارث بن عير قد قررت بقرارها رقم (٤) لسنة ٢٠٠٣ واستناداً لأحكام المادة (٥٢) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ فرض عوائد تنظيم خاصة وذلك على النحو التالي:-

فلس	دينار
١٠٠٠	١٠
١٠٠	٢
١٠٠	٦

١. عوائد عن كل معاملة نقل ملكية لرخصة الانشاءات بالمقطوع
٢. عوائد عن كل معاملة بدل فائد بالمقطوع
٣. عوائد عن كل معاملة تجديد اذن اشغال بالمقطوع
٤. تجديد رخصة البناء ٥٠% من قيمة الرخصة السابقة باستثناء التأمينات.

• يعلن لاطلاع العموم بأن لجنة التنظيم المحلية لمنطقة غردل/ بلدية الحارث بن عير قد قررت بقرارها رقم (٥/٢١) لسنة ٢٠٠٣ واستناداً لأحكام المادة (٥٢) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ فرض عوائد تنظيم خاصة وذلك على النحو التالي:-

فلس	دينار
١٠٠٠	٥
١٠٠	٣
١٠٠	٥
١٠٠	٢٠
١٠٠	١
١٠٠	٢
١٠٠	٥
١٠٠	٢
١٠٠	٣
١٠٠	٢٠
١٠٠	٣

١. عوائد عن كل خزان تجميع مياه بالمقطوع
٢. عوائد عن كل حفرة امتصاصية بالمقطوع
٣. عوائد عن كل معاملة نقل ملكية لرخصة الانشاءات
٤. تأمين رخصة الانشاءات
٥. عوائد عن تصديق أي معاملة بالمقطوع
٦. عوائد عن كل معاملة بدل فائد
٧. عوائد عن كل معاملة بيع بالمقطوع
٨. عوائد عن اصدار أي شهادة بالمقطوع
٩. عوائد عن كل معاملة نقل الارث والتخارج وازالة الشوارع
١٠. تأمين بدل قطع شارع لغايات اوصول الخدمات
١١. عوائد عن كل معاملة تجديد اذن اشغال
١٢. تجديد رخصة البناء ٥٠% من قيمة الرخصة السابقة باستثناء التأمينات

هكذا من الشاهد

يعلن للعموم بمقتضى احكام المادة ٢٥ من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الاعلى قد قرر بقراره رقم ١٠٧ تاريخ ٢٠٠٣/٢/٤ الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من سكن (ب) الى سكن (ج) ومباني عامة ومسجد ضمن الحوض رقم (٢٣) الحنانه من اراضي العين البيضاء وذلك في بلدية الطفيلة الكبرى / لواء الطفيلة، وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى احكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الاعلى قد قرر بقرار رقم (١/٥٤٦) تاريخ ٢٠٠٣ / ٦ / ٣ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من سكن زراعي داخل التنظيم الى سكن ريفي وازافة تنظيم بأحكام سكن ريفي ضمن الحوض رقم (١) من اراضي الزميله في منطقة العامريه وذلك في بلدة الجيزة الجديد / لواء الجيزة وحسب المخطط التعديلي رقم (٥) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٤ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى احكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الاعلى قد قرر بقراره رقم ٦٠٧ تاريخ ٢٠٠٣/٦/١٩ الموافقة على مخطط التحديتي لبلدة سد السلطاني لواء القطرانه موضع التنفيذ وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وذلك اعتباراً من تاريخ نشر هذا الاعلان في الجريدة الرسمية باستثناء المواقع المعلنة للاعتراض حيث يجوز لذوي العلاقة الاطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء القطرانه ومكاتب بلدية السلطاني وتقديم اعتراضاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة سد السلطاني خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

يعلن للعموم بمقتضى احكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الاعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٦٤٢) تاريخ ٢٠٠٣ / ٦ / ٢٤ ، الموافقة على مخطط تعديل شارع ضمن الحوض رقم (٧) من اراضي الكنه وذلك في بلدة المعراض / لواء قصبة جرش وحسب المخطط التعديلي رقم (١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٤ ووضعه موضع التنفيذ .

—
—
رقم
ع (٢٥)
بم
يتم
اللجنة
مخطط

ن في
نساتهم

—
—
م بناء
(٢٢٤٠)
حيث
سمي
اك ما
المدة

—
—
قام
من
سنة
بنة

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٦٨١) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٦، الموافقة على مخطط إلغاء شوارع ضمن الحوض رقم (٣) كرم غنام من أراضي باعون وذلك في بلدة العيون /لواء قصبة عجلون وحسب المخطط التعديلي رقم (٤٨) تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٠ ووضعه موضع التنفيذ باستثناء المواقع المشار إليها بدائرة حواء تعلن للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الاطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء قصبة عجلون ومكاتب بلدية العيون وتقديم اعتراضاتهم إلى أمين سر مجلس التنظيم الأعلى باليد أو بالبريد المسجل خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٧٠٩) تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٣ الموافقة على مخطط أحداث شوارع وطرق ضمن الأحواض ذوات الأرقام (٩٥) المربعة و (٩٩) الصخريات و (٩٢) عابور /لواء قصبة الطفيلة تصديقاً مؤقتاً .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة ٢٥ من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ٧٢٤ تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٣ الموافقة على مخطط تعديل طريق ضمن الحوض رقم (٥) من أراضي ارحابا وذلك في بلدة المزار الجديدة/لواء المزار الشمالي ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٨) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٧ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٧٤٩) تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٧ ، الموافقة على مخطط إلغاء شوارع ضمن الحوض رقم (٧) الدوير من أراضي الاشرفيه وذلك في بلدة دير لبي سعيد الجديدة /لواء الكوره وحسب المخطط التعديلي رقم (٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٤ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (١/٧٥٤) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٠ ، الموافقة على مخطط تخفيض شارع ضمن الحوض رقم (٣) جمحا من أراضي كفر يوبا وذلك في بلدة غرب اربد /لواء قصبة اربد وحسب المخطط التعديلي رقم (١٨) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٧٦٩) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٢ ، الموافقة على مخطط إلغاء جزء من طريق واحداث نهاية مغلقة ضمن القطع ذوات الأرقام (١٦، ١٧، ٢٠) حوض رقم (٢) المدرسه وذلك في بلدة الأزرق /لواء قصبة الزرقاء وحسب المخطط التعديلي رقم (١٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٤ ووضعه موضع التنفيذ

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة ٢٥ من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ١/٧٧٨ تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٧ الموافقة على مخطط تخفيض شارع من (١٠) متر إلى (٦) متر ضمن الحوض رقم (٥) من أراضي علان وذلك في بلدة السلط الكبرى /لواء قصبة السلط ، وحسب المخطط التعديلي رقم (١٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٧٨٧) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٧ الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من حديقة إلى سكن (ج) ضمن القطعة رقم (٧٤٠) حوض رقم (١١) من أراضي برزة وذلك في بلدة ذيبان الجديدة /لواء ذيبان، وحسب المخطط التعديلي رقم (٨) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٢ ووضعه موضع التنفيذ .

هكذا من الأشغال

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة رقم (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٧٨٠) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٧ الموافقة على مخطط إحداث طريق ضمن الحوض رقم (٣) العزب في منطقة خالد بن الوليد وذلك في بلدة العارضه الجديدة / لواء قصبة السلط وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلانه الاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الاطلاع على التعديلات المبينه على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائيه في لواء قصبة السلط ومكاتب بلدية العارضه الجديدة وتقديم اعتراضاتهم الى اللجنة المحليه في بلدة العارضه الجديدة خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٧٨٨) تاريخ ٢٠٠٣ / ٧ / ٢٧ ، الموافقة على مخطط تخفيض منحني ضمن القطعه رقم (١٦٩) حوض رقم (٥) من أراضي غرناطه وذلك في بلدة مادبا الكبرى / لواء قصبة مادبا وحسب المخطط التعديلي رقم (٣٠) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (١/٧٨٩) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٧ الموافقة على مخطط إحداث شارع وطريق ضمن الأحواض ذوات الأرقام (٦ ، ٨) من أراضي عطروز وذلك في بلدة جبل بني حميدة / لواء ذيبان، وحسب المخطط التعديلي رقم (١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٨ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٧٨٩) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٧ الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من سكن (ج) إلى سكن (د) ضمن القطعة رقم (١) حوض رقم (١) من أراضي الدبر وذلك في بلدة جبل بني حميدة / لواء ذيبان، وحسب المخطط التعديلي المعد لهذه الغاية ، ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٧٩٤) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٩ الموافقة على مخطط إلغاء وإحداث شوارع ضمن الحوض رقم (١٢) عابده من أراضي صخره وذلك في بلدة الجنبه لواء / قصبة عجلون ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٥) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٨ ووضعه موضع التنفيذ ، باستثناء المناطق المهشره بالأخضر بخصوص التعديلات التنظيمية وإلغاء الشريط التنظيمي الواقع ضمن أراضي الجيش تعلن للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الإطلاع على التعديلات المبينه على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية المشتركة في لواء قصبة عجلون ومكاتب بلدية الجنبه وتقديم اعتراضاتهم إلى أمين سر مجلس التنظيم الأعلى باليد أو بالبريد المسجل خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٠١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣ الموافقة على مخطط إحداث شارع وطريق ضمن الحوض رقم (٥١) بطيئه من أراضي الطفيله في بلدة الطفيله الكبرى / لواء قصبة الطفيله تصديقاً مؤقتاً .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٧٩٨) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٩ الموافقة على مخطط إحداث طريق ضمن القطع نوات الأرقام (١٦ ، ١٧ ، ٢٠) حوض رقم (١٠) من أراضي زبود وسيل صبلان في بلدة ناعور الجديدة / لواء ناعور ، وتصديقه تصديقاً مؤقتاً .

سررت

سي

ة رقم

ع (٢٥)

م يتم

اللجنة

مخطط

ن في

مستهم

سررت

سي

م بناء

(٢٢٤٩)

(حيث

رسمي

ماك ما

المدة

ارها

سي

رقم

من

نعمه

بنية

كل من اشعل

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٧٩٧) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٩ الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من ريفي إلى سكن بأحكام خاصة ضمن القطعة رقم (٢٠) حوض رقم (٦) الخرشا من أراضي عين الباشا وذلك في بلدة عين الباشا الجديدة / لواء عين الباشا ، وحسب المخطط التعديلي رقم (١٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٤ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٠٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣ الموافقة على مخطط اعتماد طريق ضمن الحوض رقم (٨) مدين من أراضي منطقة زيد بن حارثة وذلك في بلدة الكرك الكبرى / لواء قصبه الكرك ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٨) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٨١١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣ ، الموافقة على مخطط تعديل شارع ضمن الحوض رقم (٥) الخنفه من أراضي مؤاب وذلك في بلدة مؤاب الجديدة / لواء المزار الجنوبي وحسب المخطط التعديلي رقم (١٦) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢١ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٣/٨١١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣ ، الموافقة على مخطط تعديل شارع ضمن الحوض رقم (٥) البلد من أراضي مؤاب وذلك في بلدة مؤاب الجديدة / لواء المزار الجنوبي وحسب المخطط التعديلي رقم (١٠) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (١/٨١٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣ ، الموافقة على مخطط لواء طريق ضمن القطع ذوات الأرقام (٥، ٦) حوض رقم (٢) الحسو ذلك في بلدة الموقر / لواء الموقر وحسب المخطط التعديلي رقم (٥) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٨ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٨١٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣ الموافقة على مخطط إلغاء شارع ضمن القطع ذوات الأرقام (٢٣٦، ١٠٣، ١٠٤) حوض رقم (٢) الماكنة من أراضي القسطل ذلك في بلدة الجيزة الجديدة / لواء الجيزة ، وحسب المخطط التعديلي رقم (١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (١/٨٢٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٥ الموافقة على مخطط تخفيض سعة شارع من ١٢ متر إلى ١٠ متر ضمن الحوض رقم (٣٨) من أراضي الرمثا ، وذلك في بلدة الرمثا الجديدة / لواء الرمثا ، وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلانه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الإطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء الرمثا ومكاتب بلدية الرمثا الجديدة وتقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في بلدة الرمثا ، خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٨٢٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٥ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من سكن "ج" إلى سكن "د" ضمن الحوض رقم (٣٨) الجلمه من أراضي الرمثا وذلك في بلدة الرمثا الجديدة / لواء الرمثا وحسب المخطط التعديلي رقم (٦٠) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ ووضعه موضع التنفيذ .

قررت

—

مـ رقم

لع (٢٥)

ليم يتم

لـ اللجنة

المخطط

لان في

اضاتهم

قررت

—

جسم بناء

(٢٢٤٩)

لـ حيث

لرسمي

سلك ما

لـ المدة

لرما

لومي

لرمام

لـ من

لـ معة

لـ بنية

هكذا من الأشغال

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٣/٨٢٢) تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣، الموافقة على مخطط تخفيض سعة منحى ضمن القطعة رقم (٣٢٧) حوض رقم (٢٣) للبلد من أراضي الرمثا وذلك في بلدة الرمثا الجديدة / لواء الرمثا وحسب المخطط التعديلي رقم (٩) تاريخ ١٩/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٤/٨٢٢) تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط إحداث طريق ضمن القطعة رقم (١٢١) حوض رقم (٢٣) من أراضي الرمثا وذلك في بلدة الرمثا الجديدة / لواء الرمثا ، وحسب المخطط التعديلي رقم (١٠) تاريخ ١٩/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٨٢٥) تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من سكن الى تجاري طولي ضمن القطعة رقم (١٣٨) حوض رقم (٢) من أراضي كفر يوبا وذلك في بلدة غرب اربد / لواء قصبة اربد وحسب المخطط التعديلي رقم (١٣) تاريخ ٢١/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٣/٨٢٥) تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط تعديلات تنظيمية ضمن الحوض رقم (١) من أراضي بيت يافا ، وذلك في بلدة غرب اربد / لواء قصبة اربد وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلانه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الإطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء قصبة اربد ومكاتب بلدية غرب اربد وتقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في بلدة غرب اربد خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة ٢٥ من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ١/٨٣٠ تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط تخفيض منحى ضمن الحوض رقم (٢) من أراضي كفر ابيل وذلك في بلدة برقش / لواء الكورة ، رصب المخطط التعديلي رقم (٤١) تاريخ ٢١/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٨٣١) تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣ ، الموافقة على مخطط تعديل شارع ضمن الحوض رقم (٢) البلد حي البركة من أراضي السمط وذلك في بلدة دير أبي سعيد الجديدة / لواء الكورة وحسب المخطط التعديلي رقم (٥٤) تاريخ ٢٥/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٨٣٢) تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط تخفيض سعة شارع ضمن الحوض رقم (١) البلد من أراضي مادبا وذلك في بلدة مادبا الكبرى / لواء مادبا الكبرى، وحسب المخطط التعديلي رقم (١١) تاريخ ٢١/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٨٣٤) تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من مباني عامة الى سكن أخضر ضمن الحوض رقم (٨) الزبيدية وذلك في بلدة الأمير الحسين بن عبد الله / لواء البادية الشمالية الغربية وحسب المخطط التعديلي رقم (١٥) تاريخ ٢٦/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

سررت

—

٤ رقم

٤ (٢٥)

م. ب. م.

للجنة

خطط

ن. في

م. م.

سررت

—

م. ب. م.

(٢٢٤)

حيث

م. م.

٤ م.

لمدة

ها

م.

م.

ن.

م.

٤

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٣/٨٣٤) تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من ريفي الى سكن "ب" ضمن الحوض رقم (١) المرقاب من اراضي أم السرب وذلك في بلدة الأمير الحسين بن عبد الله / لواء البادية الشمالية الغربية وحسب المخطط التعديلي رقم (٤١) تاريخ ٢٦/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٨٣٥) تاريخ ٥/٨/٢٠٠٣ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من مدارس الى سكن "ج" ضمن الاحواض ذوات الارقام (٢٥) من اراضي مغير السرحان وذلك في بلدة السرحان/ لواء البادية الشمالية الغربية وحسب المخطط التعديلي رقم (١٥) تاريخ ٢٦/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٣٨) تاريخ ٧/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط تعديل مسار شارع ضمن القطع ذوات الأرقام (٢٤١ ، ٦٠ ، ٣٤٩ ، ٤٠٩) حوض رقم (٤) من أراضي جرينه وذلك في بلدة مادبا الكبرى / لواء قصبة مادبا ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٣) تاريخ ٢٠/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٣٩) تاريخ ٧/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط إحداث طريق ضمن القطعة رقم (٩) حوض رقم (٢٤) من أراضي لب وذلك في بلدة لب وملح / لواء ذيبان، وحسب المخطط التعديلي رقم (٢) تاريخ ١٨/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٤/٨٤٢) تاريخ ٧/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط إحداث طريق ضمن الحوض رقم (١٥) الحصان وذلك في بلدة المفرق الكبرى لواء / قصبة المفرق ، وحسب المخطط التعديلي رقم (١٧) تاريخ ٨/٩/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٤٤) تاريخ ٧/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من سكن (ج) الى تجاري طولي بارتداد أمامي ٣ متر ضمن الحوض رقم (١٣) بسطة وذلك في بلدة أيل الجديدة / لواء قصبة معان ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٦) تاريخ ٢٠/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٤٦) تاريخ ٧/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط تعديل مسار شوارع ضمن القطع ذوات الأرقام (٤٧ ، ٤٨) حوض رقم (١١) من أراضي صماء، وذلك في بلدة الطيبة الجديدة / لواء الطيبة ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٢١) تاريخ ١٩/٨/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٥٠) تاريخ ٧/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط إلغاء جزء من طريق ضمن القطع ذوات الأرقام (٢٧١ ، ٢٦٤) حوض رقم (١) من أراضي الشونة الشمالية وذلك في بلدة معاذ بن جبل/ لواء الأغوار الشمالية ، وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلانه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الإطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء الأغوار الشمالية ومكاتب بلدية معاذ بن جبل، وتقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في بلدة معاذ بن جبل خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

هكذا من الأشغال

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٨٥٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٧ ، الموافقة على مخطط إضافة تنظيم بأحكام سكن "أ" ضمن القطعة رقم (٥٢) حوض رقم (٤) الصادر من أراضي حبراص وذلك في بلدة الكفارات / لواء بني كنانة وحسب المخطط التعديلي رقم (٣٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (١/٨٥٨) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ الموافقة على مخطط إحداث طريق ضمن القطع ذوات الأرقام (٢٩ ، ٣٠ ، ٣١) حوض رقم (٢١) الرتامه من أراضي منطقة حمزة وذلك في بلدة الشوبك الجديدة / لواء الشوبك ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٨ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٨٦١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ الموافقة على مخطط إحداث شوارع وطرق وتعديل جزء من شارع ضمن القطع ذوات الأرقام (٢١ ، ٢ ، ٣٠ ، ٣٤) حوض رقم (٢) من أراضي أم شجيرة الشرقية وذلك في بلدة ذيبان الجديدة لواء / ذيبان ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٧) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣١ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (١/٨٦٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من سكن أخضر الى سكن "أ" ضمن الحوض رقم (٤) مشاع الحوايه وذلك في بلدة جرش الكبرى / لواء قصبة جرش وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٧) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٤ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٨٦٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من مباني عامه الى سكن "ج" ضمن الحوض رقم (٤) ام قنطره الغربيه وذلك في بلدة جرش الكبرى / لواء قصبة جرش وحسب المخطط التعديلي رقم (٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٤ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة ٢٥ من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ٣/٨٦٣ تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ الموافقة على مخطط إحداث طريق ونهاية مغلقة ضمن الحوض رقم (٧) الخضرا الفوقا وذلك في بلدة جرش الكبرى / لواء قصبة جرش ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٦٥) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣١ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة ٢٥ من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ٤/٨٦٣ تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ الموافقة على مخطط تعديل شوارع ضمن الحوض رقم (٧) الخضرا الفوقا وذلك في بلدة جرش الكبرى / لواء قصبة جرش ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٨) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣١ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٣/٨٦٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من حدائق الى سكن "ب" ضمن الحوض رقم (٢٤) من أراضي العين البيضاء وذلك في بلدة الطفيله الكبرى / لواء قصبة الطفيله وحسب المخطط التعديلي رقم (٤٥) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٧ ووضع موضع التنفيذ .

هكذا من المأهول

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ٨٦٥ تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ ، الموافقة على مخطط تخفيض شارع من ٨ متر إلى ٦ متر ضمن الحوض رقم (١٧) من أراضي التثنية .

وذلك في بلدة الكرك الكبرى / لواء قصبه الكرك وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢ ووضعه موضع تنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (١/٨٦٩) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٢ الموافقة على مخطط إحداث طريق سعة ٦ متر ضمن الحوض رقم (٩) المقبلة، وذلك في بلدة الفحيص / لواء ماحص والفحيص وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلانه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الإطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء ماحص والفحيص ومكاتب بلدية الفحيص وتقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في بلدة الفحيص ، خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٨٦٩) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٢ الموافقة على مخطط تخفيض شارع من ١٢ متر إلى ١٠ متر وتوسيع جزء منه ضمن الحوض رقم (٤) الحمر وذلك في بلدة الفحيص / لواء ماحص والفحيص ، وحسب المخطط التعديلي رقم (١٩) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٠ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٨٧) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٧ ، الموافقة على مخطط إلغاء شارع وتعديل مسار شارع آخر ضمن الأحواض ذوات الأرقام (٢، ٤، ٥) من أراضي الهاشمية وذلك في بلدة الشفا / لواء قصبه عجلون وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ٢/٨٧٨ تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٢ ، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من زراعي إلى سكن ((ب)) مع إحداث شوارع ضمن الحوض رقم (٤) المشبك

وذلك في بلدة مرج الحمام / لواء وادي السير وحسب المخطط التعديلي رقم (٥٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢ ووضعه موضع تنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٩٠) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٧ ، الموافقة على مخطط تعديل شارع ضمن القطع ذوات الأرقام (٦، ٧، ٨) حوض رقم (٦) لم جرنه وذلك في بلدة مؤاب الجديدة / لواء المزار الجنوبي وحسب المخطط التعديلي رقم (٥) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٨٩٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٧ الموافقة على مخطط تخفيض شارع من ١٦ متر إلى ١٢ متر ضمن الحوض رقم (٢) المعمر وذلك في بلدة الرصيفة / لواء الرصيفة ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٥٩) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٩ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ١/٩٠٠ تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ ، الموافقة على مخطط تعديل الارتداد الامامي من ٥ متر إلى ارتداد أمامي ٢ متر و ٣ متر أقواس ضمن الحوض رقم (٧٢) الميه من أراضي العيص .

وذلك في بلدة الطفيلة الكبرى / لواء قصبه الطفيلة وحسب المخطط التعديلي رقم (١٤) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٨ ووضعه موضع تنفيذ .

هكذا من الأشهر

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة رقم (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٣/٨٩٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٧ الموافقة على مخطط تخفيض منحني ضمن الحوض رقم (٧) بركة برخ من أراضي البتراوي وذلك في بلدة الزرقاء / لواء قصبة الزرقاء وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلانه الاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الاطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء قصبة الزرقاء ومكاتب بلدية الزرقاء وتقديم اعتراضاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الزرقاء خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٤/٨٩٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٧ الموافقة على مخطط تخفيض سعة منحني ضمن الحوض رقم (١٠) البلد وذلك في بلدة الزرقاء / لواء قصبة الزرقاء وحسب المخطط التعديلي رقم (١١٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة ٢٥ من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ٢/٩٠٠ تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من زراعي الى زراعي باحكام سكن (ج) ضمن الحوض رقم (٦٦) المورد وذلك في بلدية الطفيلة الكبرى / لواء قصبة الطفيلة ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٣٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٧ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (١٠٦٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢٣ عدم الموافقة على إحداث طريق ضمن القطعة رقم (١٣٩) حوض رقم (١) صبحا ، وذلك في بلدة صبحا والدفيانة/ لواء البلدية الشمالية .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (١/٩٠٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من مباني عامة إلى سكن (ب) ضمن القطعة رقم (٧٠٢) حوض رقم (٩) كنم وذلك في بلدة اربد الكبرى/ لواء قصبة اربد ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٤٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٠ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٩٠٩) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ الموافقة على مخطط إحداث طريق ضمن القطعة رقم (٧١٨) حوض رقم (١) صبحا وذلك في بلدة صبحا والدفيانة / لواء / البادية الشمالية، وحسب المخطط التعديلي رقم (١٥) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٠ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٩١٧) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٤ الموافقة على مخطط تخفيض منحني ضمن الحوض رقم (١٢) البلد من أراضي الذنيبة، وذلك في بلدة سهل حوران / لواء الرمثا ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٨) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٩ ووضع موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٣/٩١٨) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٤ الموافقة على مخطط إضافة تنظيم وإحداث شوارع ضمن الحوض رقم (٤) المشبك شريطة تسجيل القطع نوات الأرقام (١) مؤقت و (٨٧) مؤقت باسم البلدية ، وذلك في بلدة مرج الحمام / لواء وادي السير وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلانه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الإطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء وادي السير، ومكاتب بلدية مرج الحمام وتقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في بلدة مرج الحمام ، خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

مكتبة من المجلد

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (١/٩٢٠) تاريخ ٢٤/٨/٢٠٠٣، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من سكن "ج" الى تجاري طولي ضمن القطع ذوات الأرقام (٦٨، ٧٠) حوض رقم (٧) الفج وذلك في بلدة الكرك الكبرى / لواء قسبة الكرك وحسب المخطط التعديلي رقم (١٠) تاريخ ٩/٩/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (١/٩٢٢) تاريخ ٢٤/٨/٢٠٠٣، الموافقة على مخطط تعديل شارع ضمن القطع ذوات الأرقام (٧٦، ٧٧) حوض رقم (٣) من أراضي الكمشة وذلك في بلدة بيرين الجديدة / لواء قسبة الزرقاء وحسب المخطط التعديلي رقم (٦) تاريخ ١٦/٩/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٩٢٢) تاريخ ٢٤/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من ريفي إلى سكن (ج) وتعديلات تنظيمية وعدم الموافقة على التجاري لتصبح سكن (ج) وذلك ضمن القطعة رقم (٨٣) حوض رقم (٣) من أراضي الكمشة وذلك في بلدة بيرين الجديدة / لواء قسبة الزرقاء، وحسب المخطط التعديلي رقم (٥) تاريخ ٩/٩/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٩٢٥) تاريخ ٢٤/٨/٢٠٠٣، الموافقة على مخطط لحدائق شوارع وطرق ضمن الأحواض ذوات الأرقام (٢، ٧) من أراضي موبص وذلك في بلدة عين الباشا الجديدة / لواء عين الباشا وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٤) تاريخ ١١/٩/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٩٢٧) تاريخ ٢٦/٨/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط إحداث طريق (٦) متر بالقطعة رقم (١١) حوض رقم (٥) من أراضي حواره والمنارة وذلك في بلدة الجيزة الجديدة / لواء الجيزة وحسب المخطط التعديلي رقم (٥) تاريخ ٣٠/٩/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ٩٤١ تاريخ ٣١/٨/٢٠٠٣، الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من زراعي إلى سكن (ب) ضمن الحوض رقم (٢) الطبقة .

وذلك في بلدة مرج الحمام / لواء وادي السير وحسب المخطط التعديلي رقم (٣٧) تاريخ ١٥/٩/٢٠٠٣ ووضعه موضع تنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٢/٩٤٣) تاريخ ٣١/٨/٢٠٠٣، عدم الموافقة على مخطط إضافة تنظيم بأحكام سكن "ب" ضمن القطعة رقم (٧٠٥) حوض رقم (٥) من أراضي ام الرصاص وذلك في بلدة الجيزة الجديدة / لواء الجيزة .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٣/٩٥٦) تاريخ ٢/٩/٢٠٠٣ الموافقة على مخطط إلغاء جزء من منحني شارع ضمن القطع ذوات الأرقام (٣٥٦، ١٧٢) حوض رقم (١١) البلد وذلك في بلدة عجلون الكبرى / لواء قسبة عجلون، وحسب المخطط التعديلي رقم (٤٦) تاريخ ٢٣/٩/٢٠٠٣ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٩٩٩) تاريخ ١٤/٩/٢٠٠٣، عدم الموافقة على مخطط تغيير صفة استعمال من سكن أخضر إلى سكن "ب" ضمن الحوض (٣) المسابك من أراضي كفرنجه وذلك في بلدة كفرنجه الجديدة / لواء كفرنجه

هكذا من المأهول

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٦/٩٥٦) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢ عدم الموافقة على إلغاء دوار ضمن القطع ذوات الأرقام (١٧٨ ، ٤٢٧ ، ١٩٤ ، ٢٦٧) ضمن الأحواض ذوات الأرقام (٧) الجب و (٣) القلعة من أراضي عجلون ، وذلك في بلدة عجلون الكبرى لواء / قصبة عجلون .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (١١/٩٥٦) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢ الموافقة على مخطط تخفيض وتعديل شوارع ضمن الحوض رقم (١١) للبلد من أراضي عنجرة ، وذلك في بلدة عجلون الكبرى / لواء قصبة عجلون ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٨٤) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١١ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٩٥٨) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢ الموافقة على مخطط إضافة تنظيم بأحكام سكن (ب) وإحداث شوارع ضمن الحوض رقم (٣٠) من أراضي كفر سوم وذلك في بلدة الكفارات / لواء بني كنانة ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٧) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٩٦٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢ عدم الموافقة على تخفيض سعة شارع من (١٦ م) إلى (٨ م) مع تعديل مساره وتخفيض سعة منحنيات ضمن القطعة رقم (٥٩) حوض رقم (٦) من أراضي بيت راس ، وذلك في بلدة اربد الكبرى / لواء قصبة اربد .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقرار رقم (٤/٩٦٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢ ، الموافقة على مخطط تعديل شارع وتغيير صفة استعمال من سكن "ج" الى ريفي ضمن الحوض رقم (٣) من أراضي كفر جابر وذلك في بلدة اربد الكبرى / لواء قصبة اربد وحسب المخطط التعديلي رقم (١٧) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٩٦٤) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٧ الموافقة على مخطط تعديل شارع ضمن الأحواض ذوات الأرقام (٤ ، ٨) من أراضي أبو نصير ، وذلك في بلدة عين الباشا الجديدة / لواء عين الباشا ، وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ ووضعه موضع التنفيذ .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٩٦٥) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٧ الموافقة على مخطط أحداث شارع ضمن الأحواض ذوات الأرقام (٨ ، ٩) من أراضي بريك و (٣) من أراضي خان الزبيب في بلدة الجيزة الجديدة / لواء الجيزة تصديقا مؤقتا .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٩٦٦) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٧ الموافقة على مخطط تخفيض شارع ضمن الحوض رقم (٤١) الشفاء الشمالي، وذلك في بلدة السلط الكبرى / لواء قصبة السلط ، وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلانه للاعتراض لمدة شهر اعتبارا من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية .

يجوز لذوي العلاقة الإطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء قصبة السلط ومكاتب بلدية السلط الكبرى وتقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في بلدة السلط الكبرى ، خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

هكذا من الأشغال

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٦/٩٦٧) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٧، الموافقة على مخطط أحداث طريق "م" وأحداث طريق آخر "م" ضمن الحوض رقم (٩) من أراضي الزرقاء وذلك في بلدة الزرقاء / لواء قصبية الزرقاء وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٥) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ ووضع موضع التنفيذ.

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ٢/٩٨٢ تاريخ ٢٠٠٣/٩/٩، عدم الموافقة على مخطط تعديل مسار شارع ضمن الحوض رقم (٩) أبو النجم من أراضي كفرنجه وذلك في بلدة كفرنجه الجديدة لواء كفرنجه.

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/٩٨٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٩، عدم الموافقة على مخطط الغاء جزء من شارع ضمن القطعة رقم (٧) حوض رقم (٣) القارمة من أراضي منطقة العامرية وذلك في بلدة الجيزة الجديدة لواء الجيزة.

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٩٨٧) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٩، الموافقة على مخطط تخفيض وتعديل مسار شارع والغاء شارع آخر ضمن الحوض رقم (٢٦) من أراضي اديان وذلك في بلدة ناعور الجديدة / لواء ناعور، وحسب المخطط التعديلي رقم (٢٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٥ ووضع موضع التنفيذ.

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٢/١٠٤٨) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢١، عدم الموافقة على تغيير صفة استعمال من سكن إلى تجاري ضمن الحوض رقم (٢) الطبقة، وذلك في بلدة مرج الحمام لواء / وادي السير.

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة ٢٥ من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم ١٠٠٩ تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على مخطط أحداث طريق سعة ٢ متر ضمن القطعة رقم (١٣١) حوض رقم (٢٠) بصة الريحان من أراضي عجلون وذلك في بلدة عجلون الكبرى / لواء قصبية عجلون، وحسب المخطط التعديلي رقم (٤١) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢١ ووضع موضع التنفيذ.

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (٤/١٠٢٦) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦، عدم الموافقة على تغيير صفة استعمال من سكن (ج) إلى سكن (د) ضمن الحوض رقم (١٩) من أراضي جوزا وذلك في بلدة الحزمان / لواء عي.

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (١٠٤٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢١، عدم الموافقة على إلغاء طريق ضمن الحوض رقم (٢٩) الكفرين / منطقة الروضة، وذلك في بلدة الشونة الوسطى / لواء الأغوار الوسطى.

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة (٢٥) من قانون المدن والقرى والأبنية رقم ٧٩ لسنة ١٩٦٦ أن مجلس التنظيم الأعلى قد قرر بقراره رقم (١٠٩٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٣٠، الموافقة على المخطط الهيكلي لمشروع تطوير امتياز الفوسفات المنطقة الوسطى، وذلك في بلدة الرصيفة / لواء الرصيفة وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلانه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية.

يجوز لذوي العلاقة الإطلاع على التعديلات المبينة على المخطط المذكور في مكاتب اللجنة اللوائية في لواء الرصيفة، ومكاتب بلدية الرصيفة وتقديم اعتراضاتهم إلى أمين سر مجلس التنظيم الأعلى باليد أو بالبريد المسجل خلال مدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

هكذا من المأمور

إعلانات

صادرة عن رئيس اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى
المهندسين نضال الحديد

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بانها قررت بقرارها رقم (٧٠) تاريخ ٢٠٠٣/١/٢٦ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٢٨٢/٢٠٠٢/صويلح) المتضمن :- اعطاء صفة استعمال للقطع الواردة ضمن حوض (٢) الرحا سكن (أ) وحديقة وسكن اخضر وسكن ريفي باحكام خاصة كما جاء بالمخطط رقم (أع/٧٢/٩١) شريطة تسجيل القطعة رقم (٤١٠) حوض (٢) الرحا باسم مجلس امانة عمان قبل تصديق المخطط وكما هو موضح على المخطط في منطقة (صويلح) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لاحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بانها قررت بقرارها رقم (١٦٤) تاريخ ٢٠٠٣/٣/١٦ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/١١٢/٢٠٠٢/زهران) المتضمن : إلغاء جزء من سعة الشارع المار أمام القطعتين (٢٦٤،٢٥٨) حوض (٢٨) عبدون شريطة عدم تحمل الامانة أية نفقات إستملاك وإستيفاء قيمة الفضلة الناتجة كأمانيات وقبل تصديق المخطط وكما هو موضح على المخطط في منطقة (زهران) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لاحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بانها قررت بقرارها رقم (٤٥٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٢٣٠/٢٠٠٣/تلح العلي) المتضمن : تعديل النسبة المئوية لقطعة الأرض رقم (١٥١) حوض (٣) الخوارج لتصبح (٢٧%) وتعديل الارتفاع ليصبح (٩٠) متر وتبقى بقية الاحكام كما هي مصدقة واستيفاء تعويض بواقع دينار واحد للمتر المربع الواحد من مساحة القطعة يتم استيفائها قبل تصديق المخطط ومن خلال الدائرة القانونية وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والابنية في منطقة (تلح العلي) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لاحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بانها قررت بقرارها رقم (٤٨٨) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٧ الموافقة على ايداع المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/١٨١/٢٠٠٣/الجببيهه) المتضمن : تحويل الاستعمال التنظيمي للقطعة رقم (٢٣٧) حوض (٢) الحلق من تجاري محلي ضمن سكن (أ) باحكام خاصة الى سكن (أ) وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والابنية في منطقة (الجببيهه) حيث يمكن لذوي العلاقة الاطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشر الاعلان في الجريدة الرسمية وجريبتين محليتين حتى اذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم الى اللجنة المحلية في المكان المشار اليه اعلاه خلال المدة السالفة الذكر .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بانها قررت بقرارها رقم (٤٩٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٤ الموافقة على إعادة إيداع جزء (٣) من المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٢٤٨/٢٠٠٢/القيومة) المتضمن :- الغاء واستحداث جزء من شارع ضمن حوض (٤) صرهد وحوض (٥) الوسية لتلافي هدم الابنية القائمة على القطعة (٤٧) حوض (٤) صرهد وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والابنية في منطقة (القيومة) حيث يمكن لذوي العلاقة الاطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهر واحد من تاريخ نشر الاعلان في الجريدة الرسمية وجريبتين محليتين حتى اذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم الى اللجنة المحلية في المكان المشار اليه اعلاه خلال المدة السالفة الذكر .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بانها قررت بقرارها رقم (٥١٨) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣١ الموافقة على إيداع المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٤٥١/٢٠٠٣/وادي السير) المتضمن استحداث شارع سعة (١٢) متر بمرز رضائياً قبل تصديق المخطط ضمن حوض (١٤) الدريبات لوحة رقم (٢٩) وكما هو موضح على المخطط في منطقة (وادي السير) حيث يمكن لذوي العلاقة الاطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشر الاعلان في الجريدة الرسمية وجريبتين محليتين حتى اذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم الى اللجنة المحلية في المكان المشار اليه اعلاه خلال المدة السالفة الذكر .

كل من اطلع

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٢٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٧ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أ/ع/١١٠/٢٠٠٣/النصر) المتضمن : الغاء واستحداث اجزاء من شوارع ضمن حوض (٣) المغيرات وكما هو موضح على المخطط في منطقة (النصر) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لأحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٣٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٧ الموافقة على إسداد المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أ/ع/٢٨٣/٢٠٠٣/خرية السوق) المتضمن :- تعديل مسار شوارع ضمن حوض (٥) الحور وحوض (٣) العمري وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والابنية في منطقة (خرية السوق) حيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشر الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٣٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٧ الموافقة على إسداد المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أ/ع/١٨٣/٢٠٠٣/الجبية) المتضمن :- تحويل الاستعمال التنظيمي للقطعتين ذوات الأرقام (٣٦٠٠٣٥٩) حوض (٦) عرجان من سكن (ب) إلى تجاري محلي ضمن سكن (ب) بأحكام خاصة الارتداد الاسمي (٨) متر والخلفي (٤) متر للقطعة رقم (٣٦٠) والارتداد الاسمي (٨) متر للقطعة رقم (٣٥٩) واستيفاء تعويض بواقع عشرون ديناراً للمتر المربع الواحد من مساحة القطع المشمولة بالانقراح بالاستناد للمادة (٤٧) من قانون التنظيم يتم استيفاؤها قبل تصديق المخطط ومن خلال الدائرة القانونية وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والابنية في منطقة (الجبية) حيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشر الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٢٨) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٧ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أ/ع/١٨١/٢٠٠٣/ام قصير) المتضمن : تخفيض سعة الشارع أمام القطع ذوات الأرقام (٦٤٢٠٣٩٠٤٠) حوض (٧) الحمارة وكما هو موضح على المخطط في منطقة (ام قصير) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لأحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٣٧) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أ/ع/٢٥٥/٢٠٠٣/زهران) المتضمن :- الغاء جزء من النهاية المغلقة أمام قطعة الأرض رقم (٨٩١) حوض (٢٩) عبودن الوسطاني وكما هو موضح على المخطط لدى منطقة (زهران) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لأحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٣٨) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أ/ع/١١١/٢٠٠٣/النصر) المتضمن :- الغاء واستحداث اجزاء من شارع مسعود بن الاسود ضمن الاحواض (١) عويس ، (٣١) حنيكين وكما هو موضح على المخطط لدى منطقة (النصر) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لأحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في امانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٤١) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أ/ع/٣٣٣/٢٠٠٣/تلاع العلي) المتضمن :- تحويل صفة استعمال القطعة رقم (٥٠) حوض (١٠) ام زعرورة من مكاتب بأحكام (ت/هـ/٦٦٤) إلى مكاتب بأحكام سكن (أ) وكما هو موضح على المخطط لدى منطقة (تلاع العلي) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لأحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ .

هكذا من المأمور

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في أمانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٤٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٢٠٠٣/٣٣٢/٢) تلاع العلي) المتضمن :- تخفيض الارتداد الجانبي لقطعتي الأرض رقم (٧١٣،٧١٢) حوض (٧) ام الضباع من (٥) متر الى (٤) متر وتبقى بقية الاحكام كما هي مصدلة وكما هو موضح على المخطط لدى منطقة (تلاع العلي) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لأحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦.

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في أمانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٥٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على إبداء المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٢٠٠٣/١٨٣/٢) شفايدران) المتضمن :- استحداث شارع سعة (١٢) متر من القطعتين (٤٩،٤٨) حوض (٥) ابو القرام لوحة (١٢) شريطة اقراره رضائياً من القطعة (٤٩) وقبل تصديق المخطط وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية في منطقة (شفايدران) حيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشر الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في أمانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٤٩) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على إبداء المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٢٠٠٣/٢١٠/٢) طارق) المتضمن :- الغاء جزء من شارع امام القطعة رقم (١٨١٤) حوض (٢) الرواق وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية في منطقة (طارق) حيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشر الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في أمانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٥٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على إبداء المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٢٠٠٣/٣٣٩/٢) تلاع العلي) المتضمن :- تحويل صفة استعمال القطعة رقم (١٤١٣) حوض (٤) بركة من سكن (ب) إلى مكاتب باحكام سكن (ب) واستيفاء تعويض بواقع (٢٥) خمسة وعشرون ديناراً / ٢٠ من مساحة القطعة بالاستناد للمادة (٤٧) من قانون التنظيم يتم استيفائها من خلال الدائرة القانونية قبل تصديق المخطط وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية في منطقة (تلاع العلي) حيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشر الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في أمانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٥١) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على إبداء المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٢٠٠٣/٤٥٢/٢) وادي السير) المتضمن :- تحويل ارتداد مكشوف الى جسم بناء ضمن القطعة رقم (٣٤٠٤) حوض (١٥) الصويفية وبعمق أربعة أمتار من جهة القطعة (٢٢٤٩) وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية في منطقة (وادي السير) حيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشر الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر .

تعلم اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في أمانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٤٤) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أع/٢٠٠٣/٣٩/٢) بدر) المتضمن :- اعطاء صفة استعمال سكن (ج) للقطع ذوات الأرقام (٢٢٣،٢٢٤،٢٢٥،٢٢٦،٢٢٧) حوض (٤٠) حجرة الشمالي والقطعة رقم (١٦٩) وجزء من القطعة رقم (٢٠) حوض (٢٠) جحرا وكما هو موضح على المخطط لدى منطقة (بدر) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لأحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦.

هكذا من المثل

تعلن اللجنة الولائية للتنظيم والأبنية في أمانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٥٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٤ الموافقة على إسداد المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أ/ع/٢٠٠٣/١٨٤/الجبهيه) المتضمن :- تحويل صفة استعمال للقطيع (٦٧١،٦٧٠،٦٦٩) حوض (١١) بركة من سكن (ب) الى سكن (أ) واستيفاء فرق عوائد للتنظيم الخاصة المفروضة أصلاً على القطع المنظمة معارض وحسب المساحة الناتجة عن التوحيد حسب الاحكام يواقع خمسة دناتير عن المتر المربع الواحد من مساحة الجزء المقترح اضافته وكما هو موضح على المخطط لدى اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية في منطقة (الجبهيه) حيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على المخطط المذكور في مكتب اللجنة المحلية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشر الإعلان في الجريدة الرسمية وجرينتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة المسالفة الذكر .

تعلن اللجنة الولائية للتنظيم والأبنية في أمانة عمان الكبرى بأنها قررت بقرارها رقم (٥٦٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢١ الموافقة على المخطط التعديلي التنظيمي رقم (أ/ع/٢٠٠٢/٢٨٦/صويلح / جزء ب) المتضمن : تخفيض الارتداد الخلفي للقطعتين (٦٧٤، ٦٨٧) حوض (١١) المنش من سبعة امتار الى خمسة امتار وكما هو موضح على المخطط في منطقة (صويلح) ووضعه موضع التنفيذ استناداً لأحكام الفقرة (٦) من المادة (٢٤) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ .

هكذا من الأشغال

إعلانات

صادرة عن رئيس مجلس إدارة سلطة إقليم البتراء المهندس شحاده ابو هديب

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة رقم (٢٢) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لعام ١٩٦٦م أن مجلس إدارة سلطة إقليم البتراء قد قرر بقراره رقم (١/٥/٢) تاريخ (٢٠٠٣/٩/١٠م) الموافقة على تصديق طريق تخديمي سعة ٨م مع نهاية مغلقة تصديقاً مؤقتاً ضمن القطعة رقم (١٩٠) من الحوض رقم (١/الراجف) ، وذلك في بلدة الراجف / لواء البتراء حسب المخطط التعديلي رقم (٢) تاريخ (٢٠٠٣/٩/٨) .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة رقم (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لعام ١٩٦٦م أن مجلس إدارة سلطة إقليم البتراء قد قرر بقراره رقم (٢/٥/٢) تاريخ (٢٠٠٣/٩/١٠م) الموافقة على تغيير صفة استعمال من سكن فئة (ج) وسكن فئة (د) الى تجاري طولي بارتداد امامي ٣م ضمن القطع ذوات الارقام (٣٧٦،٣٧٥،٣٧٤،٣٧٣) من الحوض رقم (١٢/البلد) ، وذلك في بلدة وادي موسى / لواء البتراء حسب المخطط التعديلي رقم (٤) تاريخ (٢٠٠٣/٩/٨م) واعلانة للاعتراض لمدة شهر واحد من تاريخ نشرة في الجريدة الرسمية وعلى من له اعتراض تقديم اعتراضه مدعماً بالمخططات التوضيحية لسلطة إقليم البتراء والواقعة في وادي موسى خلال المدة القانونية لذلك .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة رقم (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لعام ١٩٦٦م أن مجلس إدارة سلطة إقليم البتراء قد قرر بقراره رقم (٣/٥/٢) تاريخ (٢٠٠٣/٩/١٠م) الموافقة على تعديل مسارات شوارع تنظيمية واستحداث والغاء اجزاء من شوارع وطرق تنظيمية وازافة تنظيم باحكام سكن (ج) ضمن (عدة قطع) من الحوض رقم (١٣/نقبة الجبل) ، وذلك في بلدة وادي موسى / لواء البتراء حسب المخطط التعديلي رقم (٥) تاريخ (٢٠٠٣/٩/٨م) واعلانة للاعتراض لمدة شهر واحد من تاريخ نشرة في الجريدة الرسمية وعلى من له اعتراض تقديم اعتراضه مدعماً بالمخططات التوضيحية لسلطة إقليم البتراء والواقعة في وادي موسى خلال المدة القانونية لذلك .

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة رقم (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لعام ١٩٦٦م أن مجلس إدارة سلطة إقليم البترا قد قرر بقراره رقم (٤/٥/٢) تاريخ (٢٠٠٣/٩/١٠م) الموافقة على تخفيض سعة شارع تنظيمي من ١٢م - ١٠م وتعديل مسارة حسب الواقع ضمن القطع ذوات الأرقام (١٥٠٢٣٤، ٢٣٢، ٢١٣) من الحوض رقم (١٥/بخير)، وذلك في بلدة وادي موسى / لواء البترا حسب المخطط التعديلي رقم (١) تاريخ (٢٠٠٣/٩/٨م) وإعلانه للاعتراض لمدة شهر واحد من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وعلى من له اعتراض تقديم اعتراضه مدعماً بالمخططات التوضيحية لسلطة إقليم البترا والواقعة في وادي موسى خلال المدة القانونية لذلك.

يعلن للعموم بمقتضى أحكام المادة رقم (٢٥) من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لعام ١٩٦٦م أن مجلس إدارة سلطة إقليم البترا قد قرر بقراره رقم (٥/٥/٢) تاريخ (٢٠٠٣/٩/١٠م) الموافقة على تغيير صفة استعمال من مباني عامة إلى سكن فئة (ج) ضمن القطعة رقم (٧١٩) من الحوض رقم (٣٩/الاسكان)، وذلك في بلدة أم صبحون / لواء البترا حسب المخطط التعديلي رقم (٣) تاريخ (٢٠٠٣/٩/٨م) وإعلانه للاعتراض لمدة شهر واحد من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وعلى من له اعتراض تقديم اعتراضه مدعماً بالمخططات التوضيحية لسلطة إقليم البترا والواقعة في وادي موسى خلال المدة القانونية لذلك.

إعلانات

صادرة عن رئيس اللجنة اللوائية للواء قصبة السلط

المهندس سالم علي الحباري

يعلن لاطلاع العموم بمقتضى أحكام المادتين (٢٠، ٢١) من قانون تنظيم المدن والقرى رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦م أن اللجنة اللوائية المشتركة بصفقتها لجنة محلية ولوائية قررت الموافقة على ايداع إعلان مخطط تحديث شوارع تنظيمية ضمن القطع (٣٢، ٣٧، ٤٢، ٤٨، ٧٤، ٧٣، ٤١، ٤٠، ٣٩، ٣٨، ٦٧، ٦٦، ٦٥، ٢٧، ٢٦، ٢٥، ٢٤، ٢٣، ٧٦، ٧٥، ٦٨، ٦٩) ضمن الحوض رقم (١) المعلقة وجلاذ سيف والقطع (١، ٢، ٤، ٥، ٧، ٨، ٩) حوض (٣) الدابر والمسعودات من أراضي عيرا. للاعتراض لمدة شهر لدى مكتب اللجنة اللوائية المشتركة وذلك اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين ويجوز لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم مدعومة بمخططات ايضاحية وثائق ثبوتية مغونه باسم رئيس اللجنة اللوائية المشتركة خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية.

يعلن لاطلاع العموم بمقتضى أحكام المادتين (٢٠، ٢١) من قانون تنظيم المدن والقرى رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦م أن اللجنة اللوائية المشتركة بصفقتها لجنة محلية ولوائية قررت الموافقة على ايداع إعلان مخطط اعتماد الشارع الفرعي بعرض (١٢)م تنظيمياً والمار بالقطع (٢٣٥، ٢٣٤، ٢٣٣، ٢٣٢) حوض رقم (٣٣) الجبعة السلط. للاعتراض لمدة شهر لدى مكتب اللجنة اللوائية المشتركة وذلك اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين ويجوز لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم مدعومة بمخططات ايضاحية وثائق ثبوتية مغونه باسم رئيس اللجنة اللوائية المشتركة خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية.

يعلن لاطلاع العموم بمقتضى أحكام المادتين (٢٠، ٢١) من قانون تنظيم المدن والقرى رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦م أن اللجنة اللوائية المشتركة وبناء على قرار اللجنة المحلية لبلدية العارضة الجديدة رقم (٢٠٠٣/٣٩) قررت الموافقة على ايداع إعلان مخطط تعديل للشارع التنظيمي ذو السعة (١٤)م المار بمحاذاة القطعة رقم (٥) حوض (٩) المقام من أراضي ميسرا والقطع الحرجية (٤، ٨) من نفس الحوض وذلك تجنباً لترك فضله وإبقاء سعة الكبرف بدون تخفيض. للاعتراض لمدة شهر لدى مكتب اللجنة المحلية لبلدية العارضة الجديدة وذلك اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين ويجوز لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم مدعومة بمخططات ايضاحية وثائق ثبوتية مغونه باسم رئيس اللجنة المحلية خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية.

هكذا من الأشغال

إعلانات

صادرة عن رئيس بلدية الزرقاء المهندس صالح جرادات

اطلعت اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في بلدية الزرقاء على قرار اللجنة المحلية رقم (٤٨/٦) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦ في المنطقة الثالثة والمخطط التنظيمي المتضمن تعديل مسار شارع (٢٦)م المار من امام القطع ذوات الارقام (٤٨، ٤٩، ٣٩٠) وكذلك تغيير صفة الاستعمال للقطع (٤٩، ٣٩٠) من صفة استعمال معارض تجارية إلى صفة استعمال سكن (ب) وذلك ضمن حوض (٧) المشتلة وفرع عطيان لوحة رقم (٧) من اراضي جربيا لوحة تنظيمية رقم (٢٦) وحسب المخطط المرفق.

يعن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية للتنظيم قررت بقرارها رقم (٣٢/٧) لسنة ٢٠٠٣ الموافقة على ما جاء بقرار اللجنة المحلية للتنظيم المنوه عنه باعلاه والمخطط التنظيمي واعلان ايداعه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. يجوز لذوي العلاقة بالاطلاع على المخططات التنظيمية الموجودة لدى اللجنة المحلية وتقديم اعتراضاتهم اذا كان ما يوجب الاعتراض مدعسه بالوثائق الثبوتية والمخططات الايضاحية.

اطلعت اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في بلدية الزرقاء على قرار اللجنة المحلية رقم (٤٤/١) تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٤ في المنطقة الثالثة والمخطط التنظيمي المتضمن استحداث طريق يعرض (٦)م تمر من خلال القطع ذوات الارقام (١٩٠٥، ١٨٩٦) من حوض (٩) الابيض والتي تربط شارع (٢٦)م مع شارع (١٢)م ضمن لوحة رقم (١٥٨) من اراضي عطل الزرقاء والرصيفة لوحة تنظيمية رقم (١٨) وذلك لخدمة المبني القائمة في الموقع حيث ان الطريق المقترح مفتوح ومعبد على الواقع وحسب المخطط المرفق.

يعن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية للتنظيم قررت بقرارها رقم (٢٩/٤) لسنة ٢٠٠٣ الموافقة على ما جاء بقرار اللجنة المحلية للتنظيم المنوه عنه باعلاه والمخطط التنظيمي واعلان ايداعه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. يجوز لذوي العلاقة بالاطلاع على المخططات التنظيمية الموجودة لدى اللجنة المحلية وتقديم اعتراضاتهم اذا كان ما يوجب الاعتراض مدعسه بالوثائق الثبوتية والمخططات الايضاحية.

اطلعت اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في بلدية الزرقاء على قرار اللجنة المحلية رقم (٤٧/٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ في المنطقة الثالثة والمخطط التنظيمي المتضمن تعديل الكيرف التنظيمي الواقع على القطعة رقم (١٢٢٠) ضمن حوض (٩) الابيض لوحة رقم (١٧٧) من اراضي عطل الزرقاء والرصيفة لوحة تنظيمية رقم (١٠) وذلك بحيث يتم اعتماده حسب ما هو مقرر على لوحات دائرة الاراضي والمساحة وحسب ما هو منفذ على الواقع وحسب المخطط المرفق.

يعن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية للتنظيم قررت بقرارها رقم (٣٠/٥) لسنة ٢٠٠٣ الموافقة على ما جاء بقرار اللجنة المحلية للتنظيم المنوه عنه باعلاه والمخطط التنظيمي واعلان ايداعه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. يجوز لذوي العلاقة بالاطلاع على المخططات التنظيمية الموجودة لدى اللجنة المحلية وتقديم اعتراضاتهم اذا كان ما يوجب الاعتراض مدعسه بالوثائق الثبوتية والمخططات الايضاحية.

اطلعت اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في بلدية الزرقاء على قرار اللجنة المحلية رقم (٤٤/٧) تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٦ في المنطقة الخامسة والمخطط التنظيمي المتضمن عمل امتداد للنهاية المغلفة (D.E) يعسق (م٤) من خلال القطعة رقم (٢٧٩٧) لخدمة القطعة وذلك لوجود فرق منسوب بين شارع (١٦)م والقطعة المذكورة بارتفاع (م٧) ولا يمكن خدمة القطع بواسطة الطريق الواقعة امامها وذلك من حوض (٤) البتراوي الجنوبي لوحة اراضي رقم (١٨) من اراضي البتراوي لوحة تنظيمية رقم (١٢) وحسب المخطط المرفق.

يعن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية للتنظيم قررت بقرارها رقم (٢٩/٣) لسنة ٢٠٠٣ الموافقة على ما جاء بقرار اللجنة المحلية للتنظيم المنوه عنه باعلاه والمخطط التنظيمي. واعلان ايداعه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين يجوز لذوي العلاقة بالاطلاع على المخططات التنظيمية الموجودة لدى اللجنة المحلية وتقديم اعتراضاتهم اذا كان ما يوجب الاعتراض مدعسه بالوثائق الثبوتية والمخططات الايضاحية.

إعلان

اطلعت اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في بلدية الزرقاء على قرار اللجنة المحلية رقم (٢٣/١٠) تاريخ ٢٠٠٣/٦/٩ في المنطقة الأولى والمخطط التنظيمي المتضمن إلغاء الكيرف التنظيمي الواقع على القطعة رقم (٩٨٨) ضمن حوض (١) البتراوي حي (٢) للحاووز لوحة رقم (٧) من اراضي خربة خو لوحة تنظيمية رقم (٣) واعتماد الكيرف حسب ما هو مقرر على لوحات دائرة الاراضي والمساحة وذلك لوجود بناء قائم في مسعه الكيرف التنظيمي وحسب المخطط المرفق.

يعن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية للتنظيم قررت بقرارها رقم (٢٣/١٥) لسنة ٢٠٠٣ الموافقة على ما جاء بقرار اللجنة المحلية للتنظيم المنوه عنه باعلاه والمخطط التنظيمي. واعلان ايداعه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين يجوز لذوي العلاقة بالاطلاع على المخططات التنظيمية الموجودة لدى اللجنة المحلية وتقديم اعتراضاتهم اذا كان ما يوجب الاعتراض مدعسه بالوثائق الثبوتية والمخططات الايضاحية.

باسم العمومي

رئيس بلدية الزرقاء

رئيس اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية

كل من اطلع

إعلان

أطلعت اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية في بلدية الزرقاء على قرار اللجنة المحلية رقم (٤١/١٥) تاريخ ٢٠٠٣/١/٢٥ في المنطقة الخامسة المتضمن لائحة إلى كتاب مدير عام المؤسسة العامة للسكان والتطوير الحضري وبناء على تنسيب السيد مدير التنظيم بتعديل الاحكام الخاصة للقطع المصنفة تجاري ضمن اسكان البتراوي للمرحلة الأولى والمصدق بموجب قرار مجلس التنظيم الاعلى رقم (١/٤٦٣) تاريخ ١٩٩٥/٤/٢٠ وذلك باعتماد الاحكام الخاصة للقطع المصنفة تجاري في مشروع اسكان البتراوي للمرحلة الثانية والمصدق بموجب قرار مجلس التنظيم الاعلى رقم ١٦٣١ تاريخ ١٩٩٨/١١/٥ بحيث تصبح تجاري بالحكم خاصة بند (٣) الموجودة على اللوحة الخاصة بمشروع اسكان البتراوي للمرحلة الثانية المذكور اعلاه.

الحد الأدنى للواجهة الامامية م	الحد الأدنى لمساحة القطعة م ^٢	الحد الأدنى للارتفاعات امامي جانبي خللي	الحد الأقصى للنسبة المئوية للبناء	الحد الأقصى للارتفاع
٩,٠٠٠	١٧٥,٠٠٠	٢ صفر ٣	٧٠%	ثلاثة طوابق وحد قصى ٤,٠٠٠ م

- بند (٣) احكام عامة لجميع الاستعمالات.
- أ - في حال وقوع القطعة على طريقين يكتفي بالارتداد الامامي عن طريق واحدة فقط تحددها المؤسسة من خلال التصميم.
- ب - يسمح بترخيص طابق اضافي للقطع التي يرتفع منسوبها عن الشارع الامامي ويؤيد ميلاتها عن (١٥)% ارتفاع البناء عن (١٤,٠٠) م باستثناء طابق السطح.
- ج - تعلى الابنية السكنية والتجارية والعامة والواقعة ضمن المشروع من توافر مواقف السيارات ويسر ماء وملجأ.
- د - لاغراض رسوم الترخيص تعامل هذه القطع السكنية معاملة السكن الشعبي ويتم استيفاء الرسوم الانشائية فقط مباشرة من خلال المؤسسة وتحويلها للجهات المعنية حسب احكام النظام.
- هـ - في حال وقوع القطعة المنظمة تجاري على طريقين متقاطعين يسمح بفتح ابواب للمحلات التجارية على الطريقين بارتداد لا يقل عن ٢,٠٠٠ م عن حد الطريق الجانبي باستثناء القطع التي يقابل ارتدادها الجانبي على الواجهة الامامية للقطع.
- و - يسمح بإنشاء طابق السطح على ان لا تزيد النسبة المئوية لهذا الطابق عن ٢٥% من مساحة الطابق الذي يقع تحته مباشرة وبعد أقصى (٥٠,٠٠٠) م ويستعمل هذا الطابق لغاية خدمة هذا البناء.
- ي - يسمح بدمج أي قطعتين متلاصقتين وحسب المخطط ولا يسمح بالتجزئة لأي قطعة.
- ز - تطبق احكام النظام ((نظام الابنية والتنظيم)) فيما لم يرد له نص بذلك.
- يعن لاطلاع العموم بان اللجنة اللوائية للتنظيم قررت بقرارها رقم (٢٥/٩) لسنة ٢٠٠٣ الموافقة على ما جاء تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. يجوز لذوي العلاقة بالاطلاع على المخططات التنظيمية الموجودة لدى اللجنة المحلية وتقديم اعتراضاتهم اذا كان ما يوجب الاعتراض مدعاه بالوثائق الثبوتية والمخططات الايضاحية.

ياسر العمري

رئيس بلدية الزرقاء

رئيس اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية

إعلان

- يعن للعموم بان اللجنة اللوائية المشتركة في لواء قصبة الزرقاء بصفتها ايضا لجنة تنظيم محلية قد قررت بقرارها رقم (٢٠٠٣/ت/٥٨) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٨. الموافقة على الاستدعاء المقدم من السيدة فاطمة الخطيب المتضمن طلب تغيير صفة الاستعمال من زراعي خارج التنظيم إلى حرفي واحداث شوارع للقطع ذوات الارقام (٣٧، ٣٦، ٣٥، ٣٤). واعلان ايداعه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. يجوز لذوي العلاقة الاطلاع على المخططات لدى اللجنة المحلية في مديرية الشؤون البلدية في محافظة الزرقاء وتقديم اعتراضاتهم اذا كان ما يوجب الاعتراض مدعاه بالوثائق الثبوتية والمخططات الايضاحية.

المهندس مدالله الطراونة

مدير الشؤون البلدية

رئيس اللجنة اللوائية المشتركة لواء قصبة الزرقاء

إعلان

- يعن لاطلاع العموم بمقتضى احكام المادة (٢٤) لفقرة (١) من قانون تنظيم المدن والقرى رقم (٧٩) لعام ١٩٦٦ ان اللجنة اللوائية للتنظيم في بلدية الكرك قررت بقرارها رقم (٤/١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٣ والمتضمن تخفيض سعة الشارع المار بالقطع ذوات الارقام (٢٢، ١٧، ١٦، ١٥، ٢٥، ٢٦، ٢٧، ٢٨) من حوض رقم (٧) من سعة (١٢) م إلى (١٠) م وذلك حسب المخطط المرفق وايداع إعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية والصحف المحلية وبحق لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم لدى منطقة زيد بن حارثة موثقاً بالمخططات اللازمة.

المهندس محمد عبدالمعبد المعايطة

رئيس اللجنة اللوائية للتنظيم والابنية لبلدية الكرك

إعلان

- يعن لاطلاع العموم بمقتضى احكام المادة ٢١/٢٠ من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ بان اللجنة اللوائية وبعد الاطلاع على قرار اللجنة المحلية للتنظيم لمنطقة الفرخ/ بلدية ايل الجديدة رقم ٢٠٠٢/٢٠/١ تاريخ ٢٠٠٢/١١/٣ والمتضمن الموافقة على تغيير صفة الاستعمال من مهني عامه إلى مسكن (ج) ضمن القطعة (٥٨) حوض (٢) العتيق وذلك حسب المخطط المرفق والمعد من قبل القسم الفني ببلدية ايل. وقررت اللجنة اللوائية المشتركة للواء قصبة معان الموافقة وايداع إعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية والصحف المحلية ويجوز لمن له مصلحة الاطلاع على ذلك لدى اللجنة المحلية للتنظيم لمنطقة الفرخ/ بلدية ايل الجديدة وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم مدعومة بمخططات ايضاحية ووثائق ثبوتية معلوته باسم اللجنة المحلية وذلك خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية.

المهندس حسين كويشان

مدير الشؤون البلدية لمحافظة معان

رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء قصبة معان

هكذا من الأشغال

إعلان

• يعلن لاطلاع عموم بمقتضى أحكام المادة ٢٠/٢١ من قانون تنظيم المدن والقرى والأبنية رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ بأن اللجنة الولائية وبعد الاطلاع على قرار اللجنة المحلية لتنظيم لمنطقة ابو دنه/ بلدية ايل الجديدة رقم ١٤/١ تاريخ ٢٠٠٣/٤/١٥ والمتضمن الموافقة على اقتراح طريق سعة (٦)م تنظيمياً ضمن القطعة رقم (٤٧) حوض (١٠) ابو دنه وذلك لوجود بناء في القطعة ليس له خدمات وذلك حسب المخطط المرفق والمعد من قبل القسم الفني ببلدية ايل.

وقررت اللجنة الولائية المشتركة للواء قصبة معان الموافقة وايداع إعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية والصحف المحلية ويجوز لمن له مصلحة الاطلاع على ذلك لدى اللجنة المحلية للتنظيم لمنطقة ابو دنه/ بلدية ايل الجديدة وتقديم اعتراضاتهم والمترحاتهم مدعومة بمخططات إيضاحية ووثائق ثبوتية معولنه باسم اللجنة المحلية وذلك خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية.

المهندس حسين كرويشان

مدير الشؤون البلدية لمحافظة معان

رئيس اللجنة الولائية المشتركة للواء قصبة معان

إعلان

• اجتمعت اللجنة الولائية للتنظيم والأبنية في بلدية المفرق الكبرى بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٨ واطلعت على القرار رقم (٣٥) م.ف. تاريخ ٢٠٠٣/٨/٩ الصادر عن اللجنة المحلية لمنطقة المفرق والمتضمن تغيير صفة استعمال القطع ذات الأرقام (٢٦٤، ٢٦٥، ٢٦٦) حوض (٨) الجبعة من سكن (ب) إلى سكن (د) حسب التنظيم المجاور وحسب المخطط المعد والمرفق لهذه الغاية.

وبعد التداول قررت اللجنة الولائية بقرارها رقم (٧٦) لعام ٢٠٠٣ الموافقة على قرار اللجنة المحلية الاصل الذكر وإعلان ايداعه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ النشر في الجريدة الرسمية وصحيفتين محليتين يجوز لأدوي العلاقة الاطلاع على المخططات للتوضيحية لدى بلدية المفرق الكبرى وتقديم اعتراضاتهم خلال المدة القانونية إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض مدعوه بالأوراق الثبوتية و المخططات الإيضاحية.

الدكتور المهندس يحيى الفلايلة

رئيس بلدية المفرق الكبرى

إعلان

• اجتمعت اللجنة الولائية المشتركة للواء قصبة المفرق بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٢١ واطلعت على قرار اللجنة المحلية للتنظيم لمنطقة بلعما/ بلدية بلعما الجديدة رقم (٢٠٠٣/٧/٢٠) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٠ والمتضمن الموافقة على تغيير صفة استعمال اجزاء القطع (٢٨٣، ٢٨٤، ٢٨٥، ٢٨٦، ١٤٠، ٣٣٢، ٣٣٣، ٢٠٩، ٢١٠، ٢١١، ٢١٢، ٢٠٦، ٣٠٢) والقطع (٣٠٠، ٣٠٠) وذلك من سكن زراعي إلى سكن (ج) وجميعها من حوض (٧) الجابرية من اراضي بلعما وكذلك تغيير صفة استعمال القطعة (١٩٠) وجزء من القطعة (١٨٩) من سكن زراعي إلى سكن (ب) وتغيير صفة استعمال القطع (١٣٢، ١٩١) من سكن زراعي إلى مباني عامة وتوسعة الطريق الاقرازي سعة (٦)م إلى (٨)م الواقع ما بين القطع ذات الأرقام (١٣٢، ١٩١، ١٩٠، ٣٠٢، ٣٠٠) واحداث طريق سعة (٦)م ضمن القطعة رقم (١٩٥) واعتماد الطرق الزراعية ضمن القطع المذكورة اعتماداً تنظيمياً وجميعها ضمن الحوض رقم (٧) الجابرية من اراضي منطقة بلعما وحسب المخطط المعد لهذه الغاية. وقررت اللجنة الولائية المشتركة للواء قصبة المفرق بقرارها رقم (١٠٩) لعام ٢٠٠٣ الموافقة على قرار اللجنة المحلية المشار اليه اعلاه. وايداع اعلاجه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وصحيفتين محليتين يجوز لأدوي العلاقة الاطلاع على المخططات للتوضيحية لدى اللجنة المحلية لمنطقة بلعما/ بلدية بلعما الجديدة وتقديم اعتراضاتهم إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض مدعماً بالوثائق الثبوتية خلال المدة القانونية للاعتراض.

المهندس محمود عرفات حجازي

مدير الشؤون البلدية والأبنية والهئية لمحافظة المفرق

رئيس اللجنة الولائية المشتركة للواء قصبة المفرق

إعلانات

صادرة عن رئيس اللجنة الولائية لبلدية الطفيلة

المهندس رضوان يعلى المدني

• يعلن للعموم بأن اللجنة الولائية في بلدية الطفيلة الكبرى قد اطلعت على قرار اللجنة المحلية لمنطقة واد زيد رقم (٣٤) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٦ والمتضمن تغيير صفة الاستعمال لكامل القطع ذات الأرقام (١٨١، ١٨٢، ١٨٣، ١٦٦، ٤٣١، ٥٥٩، ٥٥٨، ٩٤٥) من الحوض (٧٧) واد زيد من سكن (ب) إلى تجاري يعق (١٤)م وكذلك تغيير صفة الاستعمال لكامل القطع ذات الأرقام (٢٩٣، ٢٥٨، ٢٩٨، ٢٩١، ١٢١٢، ٣١٣، ٢٨٣، ٢٨٥، ٢٨٧، ٧٩٠، ٨٥٧، ٨٦٣، ٨٦٢، ٨٦١، ٨٢٧، ٨٢٨، ٧٨٦) من نفس الحوض من سكن (ج) إلى تجاري طولي بعرض (١٤)م وتغيير صفة الاستعمال في اجزاء من القطع ذات الأرقام (٢٧٢، ٧٩٦، ٧٩٧، ٧٩٨، ٧٤٠، ٩٤٦) من الحوض لنفسه من سكن (ب) إلى تجاري طولي يعق (١٤)م وتغيير صفة الاستعمال في اجزاء من القطع ذات الأرقام (٩٤٩، ٩٤٨، ٩٤٧، ٥٩٩، ٨٥٨، ١٣٦٣، ١٣٢٧، ١٣٢٨، ١٣٠٧، ٤١١) من الحوض لنفسه من سكن (ج) إلى تجاري يعق (١٤)م وذلك لوقوعها على الشارع العام الرئيسي ووجود مخازن تجارية قلمه وبعد البحث والمداوله قررت اللجنة الموافقة على القرار ونشره للاعتراض لمدة اسبوعين اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين بحق لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط المسودع لدى بلدية الطفيلة الكبرى وتقديم اعتراضه لسكتير اللجنة المحلية منطقة واد زيد إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض خلال الفترة القانونية للاعتراض.

هكذا من المأهول

• يعلن للعموم بأن اللجنة الولائية في بلدية الطفيلة الكبرى قد اطلعت على قرار اللجنة المحلية لمنطقة عيمه رقم (٢) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٥ والمتضمن تعديل مسار الشارع المار بالقطعة رقم (٧٠١) من الحوض رقم (٣٣) البلد واستحداثه من القطع ذوات الأرقام (٧٠١، ٧٠٢، ٧٠٣، ٧٠٤) من الحوض رقم (٣٣) البلد حي رقم (٣) وبسعه (١٠) م وذلك لتفادي استهلاك القطعة كاملاً وتجنب دفع التعويضات للأجزاء الزائدة عن الربع القانوني. وبعد البحث والمداولة قررت اللجنة الموافقة على القرار ونشره للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين يحق لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط المودع لدى بلدية الطفيلة الكبرى وتقديم اعتراضه لسكرتير اللجنة المحلية لمنطقة عيمه إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض خلال الفترة القانونية للاعتراض.

• يعلن للعموم بأن اللجنة الولائية في بلدية الطفيلة الكبرى قد اطلعت على قرار اللجنة المحلية لمنطقة عيمه رقم (١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٨ والمتضمن تعديل مسار الشارع للتنظيمي بعرض (١٦) م وللمار بالقطع ذوات الأرقام (٨٧، ٨٦) من الحوض (٣٦) الحزيم وذلك لوقوع مبنى برج الإذاعة والتلفزيون في مسه الشارع واستحداثه بنفس السعة من القطعة رقم (٧) من نفس الحوض علماً بأن القطعة رقم (٧) داخل حدود البلدية وخارج للتنظيم. وبعد البحث والمداولة قررت اللجنة الموافقة على القرار ونشره للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين يحق لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط المودع لدى بلدية الطفيلة الكبرى وتقديم اعتراضه لسكرتير اللجنة المحلية لمنطقة عيمه خلال الفترة القانونية للاعتراض.

• يعلن للعموم بأن اللجنة الولائية في بلدية الطفيلة الكبرى قد اطلعت على قرار اللجنة المحلية لمنطقة العيص رقم (٢١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٠ والمتضمن تعديل مسار شارع وتوسيعه من سعه (١٢) م إلى (١٨) م في القطعة رقم (٣٦) من الحوض (٤٤) الرضا الشرقي وكذلك استحداث شارع بعرض (١٠) م من نفس القطعة والقضاء شارع بسعه (١٢) م في القطع ذوات الأرقام (٣٦، ١٥٥) والقضاء الشارع المار في القطعة رقم (٣٦) بسعه (١٢) م من نفس الحوض وذلك لصعوبة تنفيذه على الواقع لاحتداده الشديد وكون الشوارع المقترحة والتوسيع معده على الواقع. وبعد البحث والمداولة قررت اللجنة الموافقة على القرار ونشره للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين يحق لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط المودع لدى بلدية الطفيلة الكبرى وتقديم اعتراضه لسكرتير اللجنة المحلية لمنطقة العيص إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض خلال الفترة القانونية للاعتراض.

إعلان

• يعلن للاطلاع العموم ان اللجنة الولائية المشتركة للواء قصبة الطفيلة ولواء بصيرا قد اطلعت على قرار اللجنة المحلية في مجلس بلدي القادسية رقم (٢/١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٢. المتضمن الموافقة على تحويل اجزاء القطع ذوات الأرقام (١٠٣، ١٠٤) حوض (١٢) البويضة من اراضي القادسية من سكن زراعي إلى سكن (أ) واحداث شوارع من القطع ذوات الأرقام (١٠٣، ١٠٢، ٨٥) من نفس الحوض لخدمة الابنية القائمة وحسب المخطط المعد لهذه الغاية.

قررت اللجنة الولائية المشتركة الموافقة على المخطط المقترح وابداعه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر اعلانه في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يحق لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط المودع لدى اللجنة المحلية في مجلس بلدي القادسية حتى إذا كان هنالك ما يوجب الاعتراض عليه تقديم اعتراضه للسيد رئيس اللجنة المحلية خلال المدة القانونية للاعتراض.

المهندس صفير الصقور

مدير الشؤون البلدية

ونبش للجنة الولائية المشتركة للواء قصبة الطفيلة ولواء بصيرا

إعلان

• يعلن لاطلاع العموم في منطقة هام بلدية غرب اربد ان لجنة التنظيم الولائية لالوية قصبة اربد وبني عبيد والوسطية قررت بقرارها رقم (٢/١٧) لعام ٢٠٠٣ م للموافقة على قرار لجنة التنظيم المحلية في منطقة (كلريوبا) بلدية غرب اربد رقم (٢/١٢) لعام ٢٠٠٣ المتضمن:-

- ١ - تغيير صفة استعمال من زراعي الى سكن (ب) لكامل الحوض رقم (٣) والقطع ذوات الأرقام (٧٠١، ٧٠٢، ٧٠٣، ٧٠٥، ٧٠٨، ٧٠٩، ٧١٠، ٧١١، ٧١٩، ٧٢٠، ٧٢١) لوحة رقم (١٨) حوض رقم (٢) والقطع ذوات الأرقام (٧٠١، ٧٠٢، ٧٠٣، ٧٠٤، ٧٠٥، ٧٠٦، ٧١٢، ٧١٣، ٧١٤، ٧١٦، ٧١٧) وجزء من القطعة رقم (٧٠٧) وجزء من القطعة رقم (٧١١) وجزء من القطعة رقم (٧١٥) لوحة رقم (١٢) حوض رقم (٢) والقطع ذوات الأرقام (٧٣٨، ٧٥٢، ٧٥١، ٧٥٣، ٧٣٩، ٧٤٠، ٧٤١، ٧٤٢، ٧٥٠، ٧٤٩، ٧٤٨، ٧٤٣، ٧٤٤، ٧٤٥) وجزء من القطعة رقم (٧٤٧) لوحة رقم (٨) حوض رقم (٢) من اراضي هام كون مساحات القطع صغيرة ولا تتناسب مع التنظيم الزراعي وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية.
- ٢ - تغيير صفة استعمال من زراعي إلى مقابر اسلامية للقطع ذوات الأرقام (٧٠٦، ٧٠٧) لوحة رقم (١٨) حوض رقم (٢) وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية.

واعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين ويجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم إلى لجنة التنظيم المحلية في منطقة كلريوبا بلدية غرب اربد إذا كان ما يوجب الاعتراض على أن تكون مرافقه بالمخططات التوضيحية والاوراق الثبوتية.

المهندس مأمون علاونه

ونبش لجنة التنظيم الولائية لالوية قصبة اربد

وبع عبيد والوسطية

هكذا من الأشهر

إعلانات

صادرة عن رئيس اللجنة اللوائية المشتركة لمحافظة جرش

الدكتور المهندس هشام احمد الشرع

تعن اللجنة اللوائية المشتركة لمحافظة جرش باتها قررت بقرارها رقم (٢٣) بند (٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٥ الموافقة على قرار اللجنة المحلية لبلدية باب عمان/ منطقة مرصع رقم (١/١٩) تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٤ والمتضمن إلغاء الطريق التنظيمي سعه (٦) والمار بمحاذاة القطعة رقم (١٩) من حوض رقم (٣) كون للشارع يؤدي بالضرر على المنزل المقام على القطعة كون المنزل يقع في سعه للشارع والموافقة على اعتماد الطريق الأفراسي (٤) والمار بمحاذاة القطع (٢٦٩، ٢٧٣، ٢٧٢) من حوض رقم (٣) من اراضي مرصع تنظيمياً وحسب الترسيم المعد من قبل بلدية باب عمان.

واعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين بحيث يجوز لأصحاب العلاقة الاطلاع عليه وتقديم اعتراضاتهم لدى مكاتب اللجنة المحلية لبلدية باب عمان خلال مدة الاعتراض.

تعن اللجنة اللوائية المشتركة لمحافظة جرش باتها قررت بقرارها رقم (٢٢) بند (٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٥ الموافقة على قرار اللجنة المحلية لبلدية للمعارض/ منطقة الكنه رقم (١/٩) بند (٢) تاريخ ٢٠٠٣/٦/٢١ والمتضمن تعديل الشارع عرض ١٠م وذلك بالغاء من القطع نوات الأرقام (٩٣، ٨٢، ٨١، ٨٠، ٧٩) حوض رقم (٦) من اراضي الكنه وتحويله ليشمل الطريق الزراعي المار بين القطعتين (٧٩، ٧٨) من نفس الحوض. واعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين بحيث يجوز لأصحاب العلاقة الاطلاع عليه وتقديم اعتراضاتهم لدى مكاتب اللجنة المحلية لبلدية المعارض خلال مدة الاعتراض.

تعن اللجنة اللوائية المشتركة لمحافظة جرش بصفتها لجنة تنظيم محلية باتها قررت بقرارها رقم (١٥) لسنة ٢٠٠٣ بند (٣) الموافقة على الطلب المقدم من اصحاب القطع نوات الأرقام (٢٨، ٢٩) من حوض رقم (١٣) والقطعة رقم (٥٩) حوض رقم (١) وجميعها من اراضي تحله والمتضمن طلبهم ترسيم شارع لغاية الخدمات ضمن اراضيهم فان اللجنة اللوائية المشتركة لمحافظة جرش تقرر الموافقة وترسيم شارع بعرض (٦)م ينتهي بدوار ماراً بالقطعة رقم (٥٩) حوض (١) والقطعتين (٢٨، ٢٩) حوض رقم (١٣) والقطعة رقم (١٣) حوض رقم (١٢) وجميعها من اراضي تحله وحسب الترسيم المعد من قبل مديرية الشؤون البلدية لمحافظة جرش. واعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين بحيث يجوز لأصحاب العلاقة الاطلاع عليه وتقديم اعتراضاتهم لدى مكاتب اللجنة اللوائية المشتركة في مديرية الشؤون البلدية والقروية والبلدية في محافظة جرش خلال مدة الاعتراض.

تعن اللجنة اللوائية المشتركة لمحافظة جرش بصفتها لجنة تنظيم محلية باتها قررت بقرارها رقم (٢٦) لسنة ٢٠٠٣ بند (١) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٧ الموافقة على الاستدعاء المقدم من السيد محمد ارشيد طه العقيلي ورفقاه الذين يطالبون فيه بترسيم شوارع لغاية الخدمات ضمن الاحواض ذوات الأرقام (٥، ٤) من اراضي بليلا. فان اللجنة اللوائية المشتركة لمحافظة جرش تقرر الموافقة على ترسيم شارع عرض ١٠م يتفرع من شارع تنظيمي عرض (١٦)م بالقطع ذوات الأرقام (٣٠، ٣١، ٣٢، ٣٣، ٢٨، ٢٧، ٢٦، ٢٥، ١٤، ١٥، ١٦، ١٧، ٢٥) من حوض رقم (٤) والقطع ذوات الأرقام (٥، ٧، ٨، ٩، ١١، ١٥، ١٦، ١٧) من حوض رقم (٥) وجميعها من اراضي بليلا وكذلك ترسيم شارع عرض (٦)م ماراً بالقطع ذوات الأرقام (٢، ١٣، ١٤، ١٥، ١٦، ١٧) من حوض رقم (٥) من اراضي بليلا وحسب الترسيم المعد من قبل مديرية الشؤون البلدية لمحافظة جرش. وايداعه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين بحيث يجوز لأصحاب العلاقة الاطلاع عليه وتقديم اعتراضاتهم لدى مكاتب اللجنة اللوائية المشتركة في مديرية الشؤون البلدية في محافظة جرش خلال مدة الاعتراض.

تعن اللجنة اللوائية المشتركة لمحافظة جرش باتها قررت بقرارها رقم (٢٢) بند (٤) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٥ الموافقة على قرار اللجنة المحلية لبلدية للمعارض/ منطقة الكنه رقم (٢/٢٢) تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٢ والمتضمن: ١ - الموافقة على التعديل المقترح والمتضمن إلغاء الشوارع الملونه باللون الأزرق المار بالقطع ذوات الأرقام (١١٤، ١١٢، ١١١، ١١٥، ٨٦، ٥٢) من حوض رقم (٣) من اراضي الكنه واستبداله بالشوارع الملون باللون الاحمر والمار بالقطع ذوات الأرقام (٨٦، ٥٢) من نفس الحوض والاجزاء والالتفافية من القطع ذوات الأرقام (٧٣، ٩٠) من حوض رقم (٢) من اراضي الكنه. ٢ - الموافقة على تغيير صفة الاستعمال من سكن زراعي إلى سكن ريفي حسب السكن المجاور ليستلهم مع البند (١) وذلك حسب التوضيح الآتي:

١ . باقي القطعة رقم (٥٥)	٢ . القطعة رقم (٥٦)
٣ . جزء من القطعة (٥٢)	٤ . جزء من القطعة رقم (٨٦)
٥ . جزء من القطعة (١١٢)	٦ . باقي القطعة رقم (٦٣)
٧ . القطعة رقم (٥٣)	٨ . جزء من القطعة رقم (٥٤)
٩ . جزء من القطعة رقم (٤٤)	١٠ . جزء من القطعة رقم (٤٣)

وحسب الترسيم المعد من قبل بلدية المعارض. واعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين بحيث يجوز لأصحاب العلاقة الاطلاع عليه وتقديم اعتراضاتهم لدى مكاتب اللجنة المحلية لبلدية المعارض خلال مدة الاعتراض.

إعلان

تعن لجنة تنظيم المدن والقرى والأبنية اللوائية للواء قصبه جرش في بلدية جرش أنها اتخذت قراراً تحت رقم (٢٨) بند (٣) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢١ والمتضمن الموافقة على قرار اللجنة المحلية لمنطقة جرش رقم ١٩/٢٤ تاريخ ٢٠٠٣/٦/٢٣ والمتضمن الموافقة على تحويل اجزاء من القطع ذوات الأرقام (٤٣، ٤٠٧، ٤٠١، ٦٠٥) حوض رقم (٦) للبلد من سكن (د) إلى تجاري طولي بعق (١٤)م كون المنطقة ضمن استثمارات تجارية ولوجود اكثر من مالك يطالب بتحويل الشارع إلى تجاري لاقامة مشاريع استثمارية فان اللجنة اللوائية تقرر الموافقة على القرار المشار اليه اعلاه واعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وفي صحيفتين محليتين بحيث يجوز لأصحاب العلاقة تقديم اعتراضاتهم لدى مكتب اللجنة المحلية مدعاه بالمخططات التوضيحية اللازمة خلال المدة القانونية المقررة.

المهندس وليد عامل المتوم
رئيس لجنة بلدية جرش الكبرى
رئيس اللجنة اللوائية

هكذا من المثل

إعلانات

صادرة عن رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء قصبة عجلون

الدكتور المهندس محمد الطعاني

يعن للعموم في منطقة صخرة بلدية الجنيد بأن اللجنة اللوائية المشتركة للواء قصبة عجلون قد قررت بقرارها رقم (٢٠٠٣/١٣١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢١ الموافقة على قرار اللجنة المحلية للتنظيم في منطقة صخره رقم (٢٨/٥) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٠ والمتضمن تخفيض سعة الشارع المار في القطع ذوات الأرقام (١٤١، ١٤٠، ١٣٦، ١٣٧، ١٣٠، ١٣٣، ١٤٣، ١٣٤، ١٣٥) حوض (١٣) البلد من اراضي صخره من (١٢) م إلى (٨) وكذلك تخفيض سعة الشارع المار في القطعتين (١٣٧، ١٣٦) من نفس الحوض من (١٢) م إلى (٤) م بحيث يكون التخفيض ضمن القطعة (١٣٧) وذلك لوجود عائق في سعة الشوارع المقترح تخفيض سعتها. ويجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم إلى سكرتير اللجنة اللوائية في منطقة صخره خلال المدة القانونية مرفقة بالمخططات التوضيحية والأوراق الثبوتية اللازمة.

يعن للعموم في منطقة عين عبلين بلدية الجنيد أن اللجنة اللوائية المشتركة للواء قصبة عجلون قد قررت بقرارها رقم (٢٠٠٣/١٤٠) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٨ الموافقة على قرار اللجنة المحلية للتنظيم في منطقة عين عبلين بلدية الجنيد رقم (٣٠/٢) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٢ والمتضمن تعديل مسار الشارع التنظيمي سعة (١٢) م المار ضمن القطع (١٢٣، ١٢٩، ١٢٢، ١٩٤، ٨٧) حوض (١١) الجواريد من اراضي عين عبلين وذلك تفادياً لهم البناء القائم على القطعة رقم (١٢٣) والواقع جزء منه في سعة الشارع المقترح تعديل مساره. وإيداع اعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين بحيث يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم إلى سكرتير اللجنة المحلية للتنظيم في منطقة عين عبلين خلال المدة القانونية مرفقة بالمخططات التوضيحية والأوراق الثبوتية اللازمة.

يعن للعموم في منطقة اشتيفينا بأن اللجنة اللوائية المشتركة للواء قصبة عجلون وبصفقتها لجنة تنظيم محلية قد قررت بقرارها رقم (٢٠٠٣، ١٣٠) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢١ الموافقة على ترسيم طريق سعة (٦) م ضمن القطعة رقم (١٣) حوض (٣٠) اشتيفينا من اراضي عين جنا وذلك لخدمة القطع ذوات الأرقام (١٢٨، ١٢٧، ١٢٦) من نفس الحوض. وقررت ايداع اعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين بحيث يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم إلى سكرتير اللجنة اللوائية للواء قصبة عجلون خلال المدة القانونية مرفقة بالمخططات التوضيحية والأوراق الثبوتية اللازمة.

رقم
رقم
(١٢)
وكما
(٦)

بقر
التد
الق
تص
(ش)
الد
كا
أ.

هكذا من الأشغال

إعلان

يعن لاطلاع العموم في بلدة (عجلون) بأن اللجنة اللوائية لتنظيم المدن والقرى في بلدية عجلون قد قررت بقرارها رقم (١٤٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٢ الموافقة على قرار اللجنة المحلية للتنظيم لمنطقة عجلون رقم (٣٤) بند (٥) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٧ والمتضمن الموافقة على تعديل مسار الطريق وبنفس سعة (٦) ليصبح مناصفة ما أمكن بين القطع المار بها ذوات الأرقام (٤٣، ٤٥، ٤٤، ٥٧، ٥٨، ٥٩، ٦٠) حوض (١٠) الجنوة وذلك حسب الترسيم المعد لهذه الغاية. وإيداع اعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. ويجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم إلى اللجنة المحلية للتنظيم في منطقة عجلون خلال المدة القانونية مرفقة بالمخططات التوضيحية والأوراق الثبوتية.

ونعيس بلدية عجلون الكبرى
ونعيس اللجنة اللوائية للتنظيم
المهندس وليد طعيمة

إعلان

يعن لاطلاع العموم في بلدة (عجلون) بأن اللجنة اللوائية لتنظيم المدن والقرى في بلدية عجلون قد قررت بقرارها رقم (١٣٦) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٦ الموافقة على قرار اللجنة المحلية للتنظيم لمنطقة عجلون رقم (٢٥) بند (٢) تاريخ ٢٠٠٣/٦/١ والمتضمن الموافقة على تعديل مسار الشارع وبنفس سعة والمار في القطع ذوات الأرقام (١٧، ٣٤، ٣٦، ١٦، ٤٢، ٣٥) حوض (١٧) كروم الوعة وذلك حسب الترسيم المعد لهذه الغاية. وإيداع اعلانه للاعتراض لمدة شهرين من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. ويجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم إلى اللجنة المحلية للتنظيم في منطقة عجلون خلال المدة القانونية مرفقة بالمخططات التوضيحية والأوراق الثبوتية.

ونعيس بلدية عجلون الكبرى
ونعيس اللجنة اللوائية للتنظيم
م. وليد طعيمة

إعلان

يعن لاطلاع العموم في منطقة الرمثا بلدية الرمثا الجديدة بأن اللجنة اللوائية لبلدية الرمثا الجديدة قد قررت بقرارها رقم (٢٠٠٣/٣/٧) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١ الموافقة على قرار اللجنة المحلية في منطقة الرمثا رقم (١٦٩) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٤ والمتضمن الموافقة على إحداث طريق بعرض (٦) م تنتهي بحلقه مغلقة بالقطعة رقم (١٠) من حوض رقم (٢٨) الدوار من أراضي الرمثا وذلك لتوصيل الخدمات العامة للمنازل القائمة على قطعة الأرض المذكورة وذلك حسب المخططات المعدة من قبل اللجنة المحلية لهذه الغاية. وإيداعه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. ويجوز لذوي العلاقة الاطلاع على القرار والمخططات وتقديم اعتراضاتهم أو اقتراحاتهم إلى اللجنة المحلية خلال المدة القانونية وأثناء ساعات السدوم الرسمي على أن تكون مدعمة بالمخططات التوضيحية والوثائق الثبوتية.

المهندس جميل المومني
ونعيس اللجنة اللوائية لبلدية الرمثا
ونعيس بلدية الرمثا الجديدة

إعلان

• يعلن لاطلاع العموم في بلدية المزار الجديدة (منطقة حكا) بأن اللجنة اللوائية المشتركة في لواء المزار الشمالي قد قررت بقرارها رقم (٨٧) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٤ الموافقة على قرار اللجنة المحلية الأولى لبلدية المزار الجديدة / منطقة المزار رقم (١/٢٥) تاريخ ٢٠٠٣/٦/١١، والمتضمن الموافقة على تخفيض سعة الشارع المار بمحاذاة القطع (١٤٤، ١٢٠، ١٩١، ١٩٢) من حوض (٣) البرنس من أراضي حكا من (١٢) إلى (١٠) وذلك لرفع الضرر الذي لحق بالمسجد القائم على القطعة رقم (١٤٤) من حوض (٣) واعتبار الجزء المخلف منطقة ارتداد تجاري. وقررت اللجنة إعلائه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم خلال المدة المذكورة أعلاه إلى مكتب اللجنة المحلية مدعمة بالمخططات والوثائق اللازمة.

المهندس لواء الجمال

رئيس بلدية المزار الجديدة

رئيس اللجنة اللوائية المشتركة لواء المزار الشمالي

إعلان

• يعلن لاطلاع العموم أن اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في بلدية مؤنة والمزار قد اطلعت على قرار لجنة التنظيم المحلية في منطقة مؤنة رقم (٧/٥٥/٢٢) تاريخ ٢٠٠٣/٦/١٠، والمتضمن الموافقة على تخفيض سعة الشارع الواقع بين القطع ذوات الأرقام (١٦٠، ٧٣) حوض رقم (٤) حي (٢) الجبار والقطع (١٢٦، ١٢٥) حوض رقم (٤) البلد من أراضي منطقة مؤنة وضبط سعة اتساع الشارع بعرض (١٢) م وحسب المخطط المرفق وبعد المداولة قررت بقرارها رقم (٤٨/٨) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٥ الموافقة على المخطط المقترح وإعلائه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين ويجوز لذوي العلاقة الاطلاع على المخططات المعدة لهذه الغاية لدى قسم التنظيم في البلدية وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم لدى اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية في منطقة مؤنة.

المهندس دايث البهون

رئيس اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية

في بلدية مؤنة والمزار

إعلانات

صادرة عن رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء الموقر

المهندس إبراهيم المهيبرات

• تعلن اللجنة اللوائية المشتركة للواء الموقر بأنها قررت بقرارها رقم (١٨٥) لعام ٢٠٠٣ الموافقة على قرار مجلس التنظيم الأعلى رقم (٧٠١) بتاريخ ٢٠٠٣/٧/٨، والمتضمن الموافقة على مخطط مشروع إسكان سالم (٣) ضمن القطع ذوات الأرقام (٤١٩، ٤٢٠، ٤٢٦، ٤٠٢) حوض رقم (٢) شاكر الجنوبي في بلدة الموقر. بحيث يمكن لذوي العلاقة الاطلاع على القرار المذكور في مكتب اللجنة المحلية لمنطقة رجم الشاسي الغربي وسلم أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهرين من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال الفترة القانونية.

• تعلن اللجنة اللوائية المشتركة للواء الموقر بأنها قررت بقرارها رقم (١٨٧) لعام ٢٠٠٣ والمتضمن الموافقة على الاستدعاء المقدم من السيد محمد إرغيان فهد العويزم والمتضمن طلبه في استحداث دخلة غير نافذة في القطعة رقم (٦٦) حوض رقم (٩) ذهبيات النقيرة وذلك لخدمة منزله المرخص الواقع على هذه القطعة. بحيث يمكن لذوي العلاقة الاطلاع على القرار المذكور في مكتب اللجنة المحلية لمنطقة الذهبية الشرقية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال الفترة القانونية.

• تعلن اللجنة اللوائية المشتركة للواء الموقر بأنها قررت بقرارها رقم (٢٠٠٣/١٥٧) بتاريخ ٢٠٠٣/٧/٢١ الموافقة على قرار اللجنة المحلية لمجلس بلدي لواء الموقر رقم (٢٣٦) بتاريخ ٢٠٠٣/٧/١٤، والمتضمن الموافقة على إلغاء شارع تنظيمي مار بالقطعة رقم (٣٦) حوض (٧) طور الشومر وتخفيض استمراريته ضمن القطع ذوات الأرقام (٧١، ٨١، ٨٢، ٤٥، ٤٦) من (١٢) إلى (٨) مع إلغاء نهاية مثقلة ضمن القطع ذوات الأرقام (٨٢، ٤٤) من نفس الحوض وحسب كتاب معالي وزير الشؤون البلدية رقم (١٤٢٤١/٩/٢٣) بتاريخ ٢٠٠٣/٧/٢٣. بحيث يمكن لذوي العلاقة الاطلاع على القرار المذكور في مكتب اللجنة المحلية لمنطقة الموقر أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال الفترة القانونية.

إعلان

• يعلن للعموم بأن اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية المشتركة للواء ناعور اطلعت على قرار اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية في بلدية أم البساتين رقم (٦٦/٢٠٠٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٩، والمتضمن الموافقة على إلغاء جزء من الطريق سعة (٤) م ضمن القطعة رقم (٨٧) حوض رقم (٦) المرفه مع إحداث نهاية مغلقة بنس القطعة أمام بولية المسجد. قررت اللجنة اللوائية بقرارها رقم (١٠٦) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١١ الموافقة على قرار اللجنة المحلية أعلاه وإعلان إيداعه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. بحيث يمكن لذوي العلاقة الاطلاع على القرار المذكور في مكتب اللجنة المحلية في بلدية أم البساتين أثناء الدوام الرسمي حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر.

المهندس عماد الجيداللات

رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء ناعور

رئيس بلدية ناعور الجديدة

هكذا من المأهول

إعلان

- يعلن للعموم بأن اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية المشتركة للواء ناعور اطلعت على قرار اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية لمنطقة المشقر في بلدية حسان الجديدة رقم (٣٤/٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٩ المتضمن الموافقة على تحويل واجهة القطعة (٩) حوض (٢) الوسية إلى تجاري طولي بامتداد أماسي (٣٦). قررت اللجنة اللوائية بقرارها رقم (١١١) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٨ الموافقة على قرار اللجنة المحلية أعلاه وإعلان إيداعه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. بحيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على القرار المذكور في مكتب اللجنة المحلية في منطقة المشقر أثناء الدوام الرسمي حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر.

المهندس عماد المبداللات

ونائب اللجنة اللوائية المشتركة للواء ناعور

ونائب بلدية ناعور الجديدة

إعلان

- يعلن للعموم بأن اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية المشتركة للواء ناعور اطلعت على قرار اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية في بلدية حسان الجديدة رقم (٢٢/٤) لعام ٢٠٠٣ تاريخ ٢٠٠٣/٦/١٤ المتضمن الموافقة على إضافة تنظيم وتغيير صفة الاستعمال في القطع ذوات الأرقام (٩١، ٨٩، ٢٢، ٢٣) حوض رقم (٢) أم الشوامر من زراعي خارج التنظيم إلى سكن (أ) حسب التنظيم المجاور وتغيير صفة الاستعمال في جزء من القطع رقم (٢٣) من سكن ريفي إلى سكن (أ) من الحوض نفسه وأحداث شوارع ضمن القطع (٨٩، ٢٢، ٢٣، ٨٠، ٢٥، ٢٦، ٢٧) التي أقرت إلى كل من القطع ذوات الأرقام (١٥٢، ١٥٣، ١٥١) حوض (٢) أم الشوامر من أراضي حسان وأحدث طريق (٣٦) ضمن القطع (٢٣، ١٠٥) من الحوض نفسه وإلغاء نهاية مغلقة ضمن القطع (٢٤، ٢٣). قررت اللجنة اللوائية بقرارها رقم (٧٤) تاريخ ٢٠٠٣/٦/٢٦ الموافقة على قرار اللجنة المحلية أعلاه وإعلان إيداعه للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. بحيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على القرار المذكور في مكتب اللجنة المحلية في بلدية حسان الجديدة أثناء الدوام الرسمي حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر.

المهندس إبراهيم باقوا

ونائب اللجنة اللوائية المشتركة للواء ناعور

ونائب لجنة بلدية ناعور الجديدة

إعلان

- يعلن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في مرج الحمام قد قررت بقرارها رقم (٣٩/١٣٦) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ الموافقة على إيداع إعلان مخطط اعتماد مجرى مياه الأمطار ضمن الأحواض ذوات الأرقام (٢) للحجار و(٢) المنطقة حسب المخطط المعد لهذه الغاية للاعتراض لمدة أسبوع لدى مكتب اللجنة المحلية لبلدية مرج الحمام وذلك اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين ويجوز لمن له مصلحة الإطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم مدعومة بمخططات إيضاحية ووثائق ثبوتية معونة باسم رئيس اللجنة المحلية لبلدية مرج الحمام خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية.

المهندس غسان خربسات

ونائب بلدية مرج الحمام

ونائب اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في مرج الحمام

إعلان

- تعلن اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية في مرج الحمام بأنها قررت بقرارها رقم (٣٧/١٣٠) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢١ موافقتها على قرار اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية لمنطقة مرج الحمام رقم (٢٨١) تاريخ ٢٠٠٣/٥/١٣ والمتضمن الموافقة على تعديل الشارع المار بالقطع ذوات الأرقام (٢٨، ٣٧) حوض (١) القصير حسب المخطط المرفق وذلك لتخفيض الانقطاع دون التأثير على القطع المقابلة. بحيث يمكن لذوي العلاقة الإطلاع على القرار المذكور في مكاتب اللجان المحلية واللوائية أثناء الدوام الرسمي ولمدة شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. حتى إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية في المكان المشار إليه أعلاه خلال المدة السالفة الذكر.

المهندس غسان خربسات

ونائب بلدية مرج الحمام

ونائب اللجنة اللوائية للتنظيم

إعلانات

صادرة عن رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء الجزيرة

المهندس محمد عبد المحسن أبو الغنم

- تعلن اللجنة اللوائية المشتركة للواء الجزيرة للتنظيم والأبنية بأنها قررت بموجب قرارها رقم (١١٦/١٠) لعام ٢٠٠٣ الموافقة على قرار اللجنة المحلية لمنطقة اللبن والطنيب رقم (٣٠/١) المتضمن الموافقة على تغيير صفة استعمال باقي أجزاء القطعة رقم (١) حوض رقم (١٤) من أراضي اللبن من زراعي خارج التنظيم إلى سكن (ب) واقتراح شوارع تنظيمية ضمن التنظيم المقترح وتوسعة الطريق سعة (٣٦) إلى شارع سعة (١٢)، وإعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية والصحف المحلية. فلي جميع الراغبين في الإطلاع على قرار اللجنة والمخطط والإعلان مراجعة مكتب اللجنة اللوائية المشتركة في مبنى مديرية الشؤون البلدية/ للواء الجزيرة أثناء ساعات الدوام الرسمي، حيث يمكن لكل من له علاقة أو مصلحة ويرغب بالاعتراض، تقديم اعتراضاتهم أو اقتراحاتهم مدعومة بالوثائق الثبوتية اللازمة والمخططات التوضيحية والأساليب الداعية للاعتراض ومعونة إلى رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية للاعتراض.

هكذا من الشاغل

• تعلن اللجنة اللوائية المشتركة للواء الجيزة بصفتها لجنة محلية للتنظيم والأبنية بأنها قررت بموجب قرارها رقم (١٧١/٢٠١) لعام ٢٠٠٣ المتضمن الموافقة على إعلان الشارع المصدق تصديقاً مؤقلاً بموجب قرار مجلس التنظيم الأعلى رقم (١٢٨١) تاريخ ٢٣/٩/٢٠٠١ م للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية والصحف المحلية.

على جميع الراغبين في الاطلاع على قرار اللجنة والمخطط والإعلان مراجعة مكتب اللجنة اللوائية المشتركة في مبنى مديرية الشؤون البلدية للواء الجيزة أثناء ساعات الدوام الرسمي، حيث يمكن لكل من له علاقة أو مصلحة ويرغب بالاعتراض، تقديم اعتراضاتهم أو اقتراحاتهم مدعومة بالوثائق الثبوتية اللازمة والمخططات التوضيحية والأسباب الداعية للاعتراض ومعونة إلى رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية للاعتراض.

• تعلن اللجنة اللوائية المشتركة للواء الجيزة بصفتها لجنة محلية للتنظيم والأبنية بأنها قررت بموجب قرارها رقم (٤٨٢/٢٠١) لعام ٢٠٠٣ المتضمن الموافقة على إلغاء الشارع المار بالقطع ذوات الأرقام (٧٢، ٩٣، ٧٩) حوض رقم (١) من أراضي أبو حليفة/ أم الرصاص، وإعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية والصحف المحلية. على جميع الراغبين في الاطلاع على قرار اللجنة والمخطط والإعلان مراجعة مكتب اللجنة اللوائية المشتركة في مبنى مديرية الشؤون البلدية للواء الجيزة أثناء ساعات الدوام الرسمي، حيث يمكن لكل من له علاقة أو مصلحة ويرغب بالاعتراض، تقديم اعتراضاتهم أو اقتراحاتهم مدعومة بالوثائق الثبوتية اللازمة والمخططات التوضيحية والأسباب الداعية للاعتراض ومعونة إلى رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية للاعتراض.

إعلان

• يعلن لاطلاع العموم بمقتضى أحكام المادتين (٢٠، ٢١) من قانون تنظيم المدن والقرى رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ بأن اللجنة اللوائية للتنظيم في لواء عين الباشا قررت الموافقة على تغيير صفة استعمال القطعة رقم (٦) والجزء المنظم من القطعة رقم (٥) حوض رقم (٤) الشويحي الغربي من سكن (ب) إلى سكن (ج) وتعديل مسار وتخفيض الشارع المار بالقطع رقم (٦، ٥) لتصبح سعته (١٠) م كذلك تعديل مسار الشارع عرض (١٢) م المحاذي للقطع (١٥٨، ١٥٩) من جهة القطع (٦، ٢٤٢، ٢٤١) وكلها حوض رقم (٤) الشويحي الغربي من الجهة المقابلة. للاعتراض لمدة شهر لدى مكتب اللجنة اللوائية المشتركة وذلك اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين ويجوز لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم مدعومة بمخططات إيضاحية ووثائق ثبوتية معونة باسم رئيس اللجنة اللوائية المشتركة خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية.

المهندس خليل محمد الدباس
رئيس بلدية عين الباشا الجديدة

إعلان

• يعلن لاطلاع العموم في بلدة صباحا بأن اللجنة اللوائية المشتركة في لواء البادية الشمالية قد قررت بقرارها رقم (٨٠) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ م. الموافقة على قرار اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية لبلدية (صباحا والديانة) منطقة صباحا) رقم (١/٢٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٧ المتضمن الموافقة على:

- ١- توسعة حدود التنظيم ضمن القطعة رقم (١٥٩) حوض (١) صباحا على أن تكون صفة الاستعمال سكن (أ) حسب المجاور.
 - ٢- اعتماد الشارع الإفرزي سعة (١٠) تنظيمياً ضمن نفس القطعة وبطول (١٢٠) م.
 - ٣- إحداث شوارع تنظيمية سعة (١٠) م ودخلة تنظيمية سعة (٦) م ضمن نفس القطعة.
- وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين بحيث يجوز لذوي العلاقة الاطلاع على التعديلات في المخطط وتقديم اعتراضاتهم في مكاتب اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية لبلدية (صباحا والديانة) منطقة صباحا) خلال المدة القانونية معززة بالمخططات التوضيحية والوثائق الثبوتية إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه.

المهندس نايف المشاقبة
مدير الشؤون البلدية للواء البادية الشمالية
رئيس اللجنة اللوائية المشتركة

إعلان

• يعلن لاطلاع العموم في بلدة كفرنجة منطقة (كفرنجة) بأن اللجنة اللوائية لتنظيم المدن والقرى في لواء كفرنجة قد قررت بقرارها رقم (١٠٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ م. الموافقة على قرار اللجنة المحلية في بلدة كفرنجة مذكورة (كفرنجة) رقم (٣١) بند (٦) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٣ المتضمن تعديل مسار الشارع التنظيمي المار بالقطع ذوات الأرقام (١٠٠، ١٠٨) وحتى بداية القطعة رقم (٤٨١) حوض رقم (٤) البلد من أراضي كفرنجة حيث يكون التعديل حسب الواقع المفتوح والمؤدي إلى مجمع السفريات القائم على القطعة رقم (٤٨١) بحيث يكون التعديل من سور المقبرة القائم إلى الجهة الغربية بسعة (١٠) م وذلك تالياً لهذه المقابر وإعطاء الأجزاء الملغية صفة استعمال حسب المجاور وذلك حسب الترسيم المعد لهذه الغاية. وإيداع إعلانه للاعتراض لمدة (١٥) يوماً من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. ويجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم إلى اللجنة المحلية للتنظيم في بلدة كفرنجة خلال المدة القانونية مرفقة بالمخططات التوضيحية والأوراق الثبوتية.

الدكتور المهندس زياد العقيلي

رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للتخطيط لبلدة كفرنجة

إعلان

• يعلن لاطلاع العموم بمقتضى أحكام المادتين (٢٠، ٢١) من قانون تنظيم المدن والقرى رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ بأن اللجنة اللوائية المشتركة وبناء على قرار اللجنة المحلية لبلدية الحبيص لسنة ٢٠٠٣ قررت الموافقة على إيداع إعلان مخطط تغيير صفة استعمال القطعة رقم (٢٠٦) والجزء المتبقي من القطعتين رقم (٢٠٧، ٢٠٥) من حوض (١٧) الدبر من سكن إلى تجاري. للاعتراض لمدة شهر لدى مكتب اللجنة المحلية لبلدية الحبيص وذلك اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين ويجوز لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم مدعومة بمخططات إيضاحية ووثائق ثبوتية معونة باسم رئيس اللجنة المحلية خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية.

المهندس جهيل هداد

مدير الشؤون البلدية

رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء ماحس والفحيص

هكذا من الشَّوَل

إعلان

• يعلن لاطلاع عموم بمقتضى أحكام المادتين (٢٠، ٢١) من قانون تنظيم المدن والقرى رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ بأن اللجنة الولائية المشتركة وبناء على قرار اللجنة المحلية لبلدية ماحص لسنة ٢٠٠٣ قررت الموافقة على ايداع إعلان مخطط تعديل طريق وتخفيض سعته ضمن الحوض رقم (١١) محاذي للقطع (٣٥٥، ٥٥٢، ١٢٨٨، ٢٨٩، ٢٩٠، ٣٤١، ٣٤٠، ٣٣٣، ٣٣٦، ٣٣٧، ٣٣٨) حسب المخطط المقترح من قبل الوزارة. للاعتراض ولجديتين محليتين ويجوز لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم مدعومة بمخططات إيضاحية ووثائق ثبوتية معونة باسم رئيس اللجنة المحلية خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية.

المهندس سالم الجباري
مدير الشؤون البلدية

رئيس اللجنة الولائية المشتركة للواء ماحص والخبير

إعلانات

صادرة عن مدير الشؤون البلدية للواء الأغوار الشمالية

المهندس معين خصاونة

• اطلعت اللجنة الولائية المشتركة في لواء الأغوار الشمالية على قرار اللجنة المحلية في بلدة معاذ بن جبل/ منطقة ولفس رقم (١/٥) تاريخ ٢٠٠٣/٢/٢٢ والمتضمن تغيير صفة استعمال القطع ذات الأرقام (٥١، ٥٢، ٥٣، ٥٤، ٥٥، ٥٦، ٥٧) حوض (١٦) أراضي الطيبة من سكن (د) الى تجاري طولي. وقررت الموافقة على ذلك وإعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدين محليتين. ويجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة معاذ بن جبل/ منطقة ولفس خلال المدة القانونية على أن تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

• اطلعت اللجنة الولائية المشتركة في لواء الأغوار الشمالية على قرار اللجنة المحلية في بلدة معاذ بن جبل/ منطقة الشونة الشمالية رقم (٤/٢٧) تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٥ والمتضمن تعديل مسار الدخلة التنظيمية المارة بين القطع ذات الأرقام (١٩٩، ١٢٣، ١٤، ١٥، ١٦) حوض رقم (١) المدرج وذلك حسب الواقع الملتوح. وقررت الموافقة على ذلك وإعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدين محليتين. ويجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة معاذ بن جبل/ منطقة الشونة الشمالية خلال المدة القانونية على أن تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

• اطلعت اللجنة الولائية المشتركة في لواء الأغوار الشمالية على قرار اللجنة المحلية في بلدة معاذ بن جبل/ منطقة الشونة الشمالية رقم (٢/١٣) تاريخ ٢٠٠٣/٤/٨ والمتضمن إلغاء جزء من الشارع التنظيمي المار من القطعة رقم (٣٦٧) حوض (١) البلد لتفادي هدم البناء القائم. وقررت الموافقة على ذلك وإعلانه للاعتراض ولجديتين محليتين ويجوز لمن له مصلحة الاطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم مدعومة بمخططات إيضاحية ووثائق ثبوتية معونة باسم رئيس اللجنة المحلية خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية على أن تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

إعلان

• اطلعت اللجنة الولائية المشتركة في لواء الأغوار الشمالية على قرار اللجنة المحلية في بلدة معاذ بن جبل/ منطقة المنشية رقم (١/١٢) تاريخ ٢٠٠٣/٤/٧ والمتضمن تغيير صفة استعمال القطعة رقم (٥٧) حوض (٩) المدرسة الجنوبي من مباني عامة إلى سكن (د). وقررت الموافقة على ذلك وإعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدين محليتين. ويجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة معاذ بن جبل/ منطقة المنشية خلال المدة القانونية على أن تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

المهندس محمود أبو جابر
مدير الشؤون البلدية للواء الأغوار الشمالية
رئيس اللجنة الولائية المشتركة

إعلان

• يعلن لاطلاع عموم بمقتضى أحكام المادتين (٢٠، ٢١) من قانون تنظيم المدن والقرى رقم (٧٩) لسنة ١٩٦٦ بأن اللجنة الولائية المشتركة / الأغوار الوسطى وبناء على قرار اللجنة المحلية لمنطقة مثلث العارضة رقم (٢٨/٢٠٠٣) تاريخ ٢٠٠٣/١٠/٨ قررت اللجنة الولائية الموافقة على ايداع إعلان مخطط استحداث شارع سعة (٣) مع دوار ضمن القطعة رقم (٥٧٠) لوحة (٨) أراضي مخطط تنظيمي رقم (٨) حوض (١٥) حمرة نصيب من أراضي مثلث العارضة على أن تكون الطريق المستحدث بطول (٥١)م ابتداء من الشارع الرئيسي باتجاه الشرق ليمر بين منزل السيد محمد فلاح الختالين ومنزل محمد عبد الله السواهيك. للاعتراض لمدة شهرين لدى مكتب اللجنة المحلية لبلدية معدي الجديدة / منطقة مثلث العارضة وذلك اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان بالجريدة الرسمية وجريدين محليتين ويجوز لمن لهم مصلحة الاطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم واقتراحاتهم خطياً مدعومة بوثائق ثبوتية ومخططات إيضاحية معونة باسم رئيس اللجنة المحلية خلال ساعات الدوام الرسمي وضمن المدة القانونية لدى مكتب اللجنة المحلية لبلدية معدي الجديدة/ منطقة مثلث العارضة.

المهندس عادل جيامات
رئيس اللجنة الولائية المشتركة
الأغوار الوسطى

إعلانات

صادرة عن رئيس اللجنة الولائية المشتركة للواء ذيبان

المهندس حسين الجباري

• يعلن لاطلاع عموم بأن اللجنة الولائية المشتركة للواء ذيبان قد قررت بقرارها رقم (٢/١٦) تاريخ: ٢٠٠٣/٤/٢٣ الموافقة على اعتماد طريق سعة (٦) تمر بالقطعة رقم (٢٧) من الحوض رقم (١١) من أراضي مليح وحسب للمخطط التوضيحي المعد لهذه الغاية وإيداع إعلان المخطط للاعتراض لمدة شهراً من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدين محليتين هذا ويحق لأصحاب العلاقة الاطلاع عليه لدى مكاتب اللجنة المحلية لمنطقة مليح / بلدية لب ومليح/ لواء ذيبان مدعومين باقتراحاتهم واعتراضاتهم بالوثائق والأوراق الثبوتية اللازمة وخلال المدة آتية الذكر.

هكذا من الشرح

• يعلن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية المشتركة للواء ذيبان قد قررت بقرارها رقم (٦/٣٠) تاريخ: ٢٠٠٣/٨/١٢ ما يلي.

١- الموافقة على تغيير صفة الاستعمال من تجاري ومباني عامة وحدائق إلى سكن (ب) للقطعة رقم (١١٩) حوض رقم (٢) بلوطة من أراضي الجديدة والقطعتين (١، ٦) من الحوض رقم (٦) وادي النمر للشرقي من أراضي الجديدة.

٢- الموافقة على تخفيض وتعديل مسار الشارع التنظيمي سعة (١٠م) إلى طريق تنظيمي سعة (٨م) ضمن القطعة رقم (١١٩) من الحوض رقم (٢) بلوطة من أراضي جديدة وذلك تفادياً لهدم أبنية قائمة على نلس القطعة.

الموافقة على تعديل مسار الشارع التنظيمي سعة (٢٠م) المار بالقطعتين (١١٩، ١٢١) من حوض رقم (٢) بلوطة من أراضي الجديدة لتفادي هدم الأبنية القائمة على القطعتين (١١٩، ١٢١) أعلاه مع المحافظة على مسار أعمدة الكهرباء ضمن مسار تنظيمي وذلك حسب المخطط التوضيحي المعد لغاية جميع بنود القرار وإيداع إعلان المخطط للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين هذا ويحق لأصحاب العلاقة الاطلاع عليه لدى سكرتير اللجنة المحلية لبلدية جبل بني حميدة مدعمين لهم احتياجات واعتراضاتهم بالوثائق والأوراق الثبوتية اللازمة وخلال المدة آتية الذكر.

• يعلن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية المشتركة للواء ذيبان قد قررت بقرارها رقم (١٢/٢٨) تاريخ: ٢٠٠٣/٧/١٦ الموافقة على إحداث طريق سعة (٨م) تمر بالقطع ذوات الأرقام (٢١، ٢٥، ٥٧) من الحوض رقم (١٥) من أراضي مليح/ بلدية لب ومليح/ لواء ذيبان وكما هو موضح بالمخطط المعد لهذه الغاية وإيداع إعلان المخطط للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين هذا ويحق لأصحاب العلاقة الاطلاع عليه لدى سكرتير اللجنة المحلية لمنطقة مليح / بلدية لب ومليح مدعمين لقراراتهم واعتراضاتهم بالوثائق والأوراق الثبوتية اللازمة وخلال المدة آتية الذكر.

• يعلن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية المشتركة للواء ذيبان قد قررت بقرارها رقم (٢/٣٣) تاريخ: ٢٠٠٣/٨/٢٧ الموافقة على تعديل مسار الشارع التنظيمي سعة (١٢م) المار بالقطع ذوات الأرقام (١١٧، ١١٦، ١٢٤) من الحوض رقم (٨) حي رقم (١) من أراضي ذيبان وكذلك الموافقة على توسعة الطريق المار بالقطع ذوات الأرقام (١١٧، ١١٨، ١٢٠، ١٢١، ١٢٢) حوض رقم (٨) حي رقم (١) من أراضي ذيبان من سعة (٣م) إلى سعة (٦م) وعمل منحني مع الشارع المراد تعديله الموضح أعلاه وكما هو موضح بالمخطط المعد لهذه الغاية وإيداع إعلان المخطط للاعتراض لمدة شهر اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين هذا ويحق لأصحاب العلاقة الاطلاع عليه لدى سكرتير اللجنة المحلية لمنطقة ذيبان / بلدية ذيبان الجديدة مدعمين لقراراتهم واعتراضاتهم بالوثائق والأوراق الثبوتية اللازمة وخلال المدة آتية الذكر.

إعلان

• يعلن لاطلاع العموم في بلدة عي بأن اللجنة اللوائية للتنظيم والأبنية للواء عي والمنعقدة بتاريخ ٢٠٠٣/٩/٣ وأطلقت على قرار اللجنة المحلية لمنطقة عي/ بلدية الحزمان رقم (٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٣٠ وعلى المخطط التنظيمي الهيكلي لمنطقة عي وبعد المناقشة قررت اللجنة اللوائية المشتركة للتنظيم والأبنية للواء عي بقرارها رقم (٣٦) لعام ٢٠٠٣م الموافقة على ما ورد بقرار اللجنة المحلية لمنطقة عي والمتضمن الموافقة على استحداث شارع بسعة (١٢م) م ماراً بالقطع ذوات الأرقام (٢، ٩٠٢٥، ٢٨، ٢٧، ٢٩، ٧٢، ٧٨) من حوض رقم (١٤) من أراضي منطقة عي لخدمة المقبرة ولخدمة قطع الأراضي المجاورة والموافقة على إلغاء جزء من الشارع التنظيمي المار بالقطع ذوات الأرقام (٧٨، ٧٢) من حوض رقم (١٤) وذلك لوجود فضله تجنباً لسدق تعويضات. وإيداع إعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. وبحق لمن له مصلحة مراجعة مكتب مدير منطقة عي للاطلاع على التعديل وتقديم الاعتراضات إن وجدت مقرررة بالأوراق الثبوتية والمخططات الإيضاحية.

المهندس رائد الرواشدة

رئيس بلدية الحزمان

رئيس اللجنة اللوائية المشتركة للتنظيم والأبنية / اللواء عي

إعلانات

صاحبه عن رئيس اللجنة اللوائية المشتركة لقضاء بيري

المهندس يوسف سوافد

• أعلنت اللجنة اللوائية المشتركة لقضاء بيري على قرار اللجنة المحلية لمنطقة بيري رقم (٢٨/٣) لسنة ٢٠٠٣ تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٢ والمتضمن الموافقة على تغيير صفة استعمال جزء من القطعة رقم (٢٧) حوض (٣) حوشان /مرحب والقطع ذوات الأرقام (١١٣، ١١٢) حوض (٣) حوشان من أراضي مرحب من سكن (ب) إلى سكن (ج) وتغيير صفة استعمال جزء من القطع ذوات الأرقام (١١٥، ١١٤، ١١٧، ١١٦) حوض (٣) حوشان من أراضي مرحب من خارج التنظيم إلى سكن (ج) وحسب المخطط المعد. وقررت اللجنة اللوائية المشتركة لقضاء بيري بقرارها رقم (٣٠/٢) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٣ الموافقة على ما جاء بقرار اللجنة المحلية لمنطقة بيري المنوه عنه بأعلاه وإيداعه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. يجوز لأي علاقة الاطلاع على المخططات التنظيمية وتقديم اعتراضاتهم للجنة المحلية لمنطقة بيري إذا كان ما يوجب الاعتراض مدعماً بالمخططات الإيضاحية والوثائق الثبوتية.

هكذا من المعلن

قررت اللجنة اللوائية المشتركة لقضاء بيرين وبصفتها لجنة محلية بقرارها رقم (٣٢/٤) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٧ الموافقة على الشوارع المصدقة تصديقاً مؤقتاً بموجب قرار مجلس التنظيم الأعلى (١٤٤٥) تاريخ ١٦/١٠/٢٧ والقرار رقم (٨٤) تاريخ ٩٦/١/١٨ ضمن الحوض رقم (٢) المعمر من أراضي لم رمانة وإلغاء جزء من شارع تنظيمي واعتماد طريق الفراري تنظيمياً والمار ضمن القطع (٩، ٢٢٤) من حوض (٢) المعمر واستحداث طريق (م٦) ضمن القطعة (٩) من نفس الحوض وذلك لغايات الخدمات وحسب المخطط المعد وإيداع إعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. ويجوز لذوي العلاقة الاطلاع على المخططات التنظيمية وتقديم اعتراضاتهم للجنة اللوائية المشتركة لقضاء بيرين إذا كان ما يوجب الاعتراض مدعماً بالوثائق الثبوتية والمخططات الإيضاحية.

يعلن للعموم بأن اللجنة اللوائية المشتركة في قضاء بيرين قد قررت بموجب قرارها رقم (٢٦/٢) تاريخ ٢٠٠٣/٧/٧ الموافقة على قرار اللجنة المحلية في منطقة الكمشة والمتضمن تعديل جزء من شارع مسعة (م٢) ضمن القطعة رقم (٦) حوض رقم (١٢) المكنان/ صرورت واستحداث طريق لسعة (م٦) وتعديل مسار آخر على نفس القطعة وذلك لرفع الضرر عن البناء القائم وليناسب التعديل مع طبيعة المنطقة والشوارع المعدة وإعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية. ويجوز لذوي العلاقة الاطلاع على المخططات لدى مكاتب اللجنة المحلية في منطقة الكمشة وتقديم اعتراضاتهم إذا كان ما يوجب الاعتراض مدعماً بالمخططات الإيضاحية والوثائق الثبوتية.

إعلان

اطلعت اللجنة اللوائية المشتركة للواء الهاشمية على كتاب مدير الشؤون البلدية رقم (٣٧٤/١/٤/٣) تاريخ ٢٠٠٣/٦/٨ المتضمن الاستدعاء المقدم من السيد عدنان عبد الوهاب البقال والذي يطلب فيه تعديل مسار الأشغال حسب ما هو مستمك ومعد والواقع ضمن حوض رقم (٢) اسعدا من أراضي البتراوي وحسب المخطط المعد من قبل اللجنة اللوائية. وعليه تقرر اللجنة اللوائية وبصفتها أيضاً لجنة تنظيم محلية بقرارها رقم (٢٧/٥٣) تاريخ ٢٠٠٣/٩/١٦ الموافقة على تعديل مسار شارع الأشغال كما هو على الواقع وضمن حوض (٢) اسعدا ورفع القرار والمخطط للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية حسب الأصول ويجوز لذوي العلاقة الاطلاع على المخططات التعديلية لدى اللجنة اللوائية وتقديم اعتراضاتهم إذا كان ما يوجب الاعتراض مصطحباً معهم الوثائق الثبوتية والمخططات الإيضاحية حسب الأصول.

المهندس احمد الموحاشنة

ونيس اللجنة اللوائية المشتركة للواء الهاشمية

إعلان

يعلن لاطلاع العموم في بلدية أم الجمال الجديدة بأن اللجنة اللوائية لتنظيم المدن والقرى لبلدية أم الجمال الجديدة قد قررت بقرارها رقم (١/٢١) تاريخ ٢٠٠٣/٦/٢ الموافقة على قرار اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية لبلدية أم الجمال الجديدة / منطقة روضة بسمة رقم (١١/١٩) تاريخ ٢٠٠٣/٥/١٩ المتضمن الموافقة على الاستدعاء المقدم من السيد قبلاں سالم شريعت بخصوص إلغاء شارع تنظيمي عرض (١٤) يمر ضمن القطعة رقم (٣٧) حوض (١٠) الشقف وإحداث شارع تنظيمي بعرض (١٤) م يمر ضمنه طريق الفراري عرض (م٦) ومعد على الواقع بعرض (م٢) ضمن نفس القطعة وإحداث شارع تنظيمي عرض (م٢) يمر ضمن نفس القطعة من الجهة الشرقية وإحداث تجاري طولي بعرض (م٤) بحيث يكون امتداداً للتجاري المجاور. وذلك حسب المخطط المعد لهذه الغاية وإيداع إعلانه للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. بحيث يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم إلى اللجنة المحلية للتنظيم في بلدية أم الجمال الجديدة / منطقة روضة بسمة خلال المدة القانونية معززة بالمخططات التوضيحية والأوراق الثبوتية إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض عليه.

المهندس محمد أبو جودة

ونيس لجنة بلدية أم الجمال الجديدة

ونيس اللجنة اللوائية للتنظيم

إعلان

يعلن لاطلاع العموم بأن اللجنة اللوائية المشتركة للتنظيم والأبنية في لواء القطرانة قد قررت بقرارها رقم (٢٠٠٣/٢٧) تاريخ ٢٠٠٣/٧/١٤ الموافقة على إلغاء صفة التجاري عن القطع ذات الأرقام (٧٣٤، ٧٣٥، ٧٣٦) حوض رقم (١) الشبيكة من أراضي القطرانة وتحويلها إلى سكن (ج) وذلك حسب المخطط المعد من قبل الجهاز الفني في بلدية القطرانة وإيداع وإعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وصحيفتين محليتين.

محمود أبو عرابي

ونيس اللجنة اللوائية المشتركة في لواء القطرانة

إعلان

يعلن لاطلاع العموم في بلدية حوشا الجديدة بأن اللجنة اللوائية لتنظيم المدن والقرى لبلدية حوشا الجديدة قررت بقرارها رقم (٢/٣) تاريخ ٢٠٠٣/٨/٢٥ الموافقة على قرار اللجنة المحلية للتنظيم والأبنية لمنطقة المنصورة رقم (٣٢/٤١) تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٩ والمتضمن الموافقة على المخطط المقترح والمتضمن إضافة تنظيم وإحداث شوارع وإعلان الطريق المصدق تصديقاً مؤقتاً بموجب قرار مجلس التنظيم الأعلى رقم (٨٧) تاريخ ١٩٩٧/٦/١٣ للاعتراض لمدة (١٥ يوماً) من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وجريدتين محليتين. بحيث يجوز لذوي العلاقة الاطلاع على المخطط وتقديم اعتراضاتهم في مكاتب بلدية حوشا الجديدة خلال المدة القانونية معززة بالمخططات التوضيحية والأوراق الثبوتية إذا كان هناك ما يوجب الاعتراض.

المهندس عصام غنيم

ونيس اللجنة اللوائية لتنظيم المدن والقرى

ونيس بلدية حوشا الجديدة

هكذا من المأهول

الإعلانات

إعلان

- يعلن المصوم بأنه تم تسجيل جمعية باسم جمعية الوفاق كجمعية عادية وفقاً لأحكام قانون الجمعيات والهيئات الاجتماعية رقم (٣٣) لسنة ١٩٦٦ وتعديلاته.

المهندس سمير الحياثنة
وزير الداخلية

إعلانات

صادرة عن وزير التنمية الاجتماعية الدكتور رويدا المعايطة

- يعلن بأنه تم إغلاق حضائه الامانة/ عمان والمسجلة تحت الرقم ١١٦ في اليوم الثاني والعشرين من شهر آب لعام ١٩٨٢. وذلك وفقاً لنظام دور الحضاة رقم (٦٦) لسنة ١٩٧١.
- يعلن بأنه تم تغيير اسم حضاة سيدي الطفل/ عمان والمسجلة تحت الرقم (٨٨٣) في اليوم الخامس من شهر تشرين الثاني لعام ١٩٩٨ إلى حضاة الولوة المضيفة على ان تحمل نفس الرقم وتاريخ التسجيل.
- يعلن بأنه تم تغيير اسم حضاة عروس البحر/ عمان والمسجلة تحت الرقم (٢٠٩١) في اليوم التاسع من شهر حزيران لسنة ٢٠٠٣ لتصبح حضاة الاطفال المبتسمون على ان تحمل نفس رقم وتاريخ التسجيل.
- يعلن بأنه في اليوم الرابع من شهر ايلول من عام الفين وثلاثة ميلادية تم تسجيل جمعية بلعا للتربية الخاصة/ محافظة المفرق تحت رقم (١٣٩٧) تاريخ ٢٠٠٣/٩/٤ استناداً لأحكام قانون الجمعيات والهيئات الاجتماعية رقم (٣٣) لسنة ١٩٦٦ وتعديلاته.

إعلانات

صادرة عن مدير عام المؤسسة التعاونية الأردنية السيد عبدالمجيد العجارمة

- يعلن أن جمعية موظفي كلية الحصن الجامعية للتعاونية متعددة الأغراض محدودة المسؤولية/ اربد قد سجلت تحت رقم (٢٣٤٧) بموجب المادة الرابعة من القانون رقم (١٨) لسنة ١٩٩٧ في اليوم الثامن من شهر ايلول لسنة ٢٠٠٣.
- يعلن أن الجمعية التعاونية لمنتهجي الفلوجة الأردنية في الشمال متعددة الأغراض محدودة المسؤولية/ المفرق قد سجلت تحت رقم (٢٣٤٨) بموجب المادة الرابعة من القانون رقم (١٨) لسنة ١٩٩٧ في اليوم الثامن من شهر ايلول لسنة ٢٠٠٣.

- يعلن أن جمعية بلر السبع التعاونية للمنفعة المتبادلة محدودة المسؤولية / عمان قد سجلت تحت رقم (٢٣٤٩) بموجب المادة الرابعة من القانون رقم (١٨) لسنة ١٩٩٧ في اليوم السادس عشر من شهر ايلول لسنة ٢٠٠٣.
- يعلن أن جمعية الريه للتعاونية لتصنيع الابواب متعددة الاغراض محدودة المسؤولية / الكرك قد سجلت تحت رقم (٢٣٥٠) بموجب المادة الرابعة من القانون رقم (١٨) لسنة ١٩٩٧ في اليوم الثامن عشر من شهر ايلول لسنة ٢٠٠٣.
- يعلن أن جمعية سيدات كفرنجه التعاونية الانتاجية متعددة الاغراض محدودة المسؤولية / عجلون قد سجلت تحت رقم (٢٣٥٢) بموجب المادة الرابعة من القانون رقم (١٨) لسنة ١٩٩٧ في اليوم الثاني والعشرين من شهر ايلول لسنة ٢٠٠٣.
- استناداً للصلاحيات المخولة لي بموجب احكام الفقرة (ب) من المادة (٣٠) من نظام الجمعيات التعاونية رقم (١٣) لسنة ١٩٩٨.
- لقرر إلغاء تسجيل جمعية السعادة التعاونية للاسكان محدودة المسؤولية/ عمان وشطبها من السجل العام للجمعيات التعاونية بعد ان تمت تصليتها.
- استناداً للصلاحيات المخولة لي بموجب احكام الفقرة (ب) من المادة (٣٠) من نظام الجمعيات التعاونية رقم (١٣) لسنة ١٩٩٨.
- لقرر إلغاء تسجيل جمعية الهلال التعاونية متعددة الاغراض محدودة المسؤولية/ الكرك وشطبها من السجل العام للجمعيات التعاونية بعد ان تمت تصليتها.
- استناداً للصلاحيات المخولة لي بموجب احكام الفقرة (ج/٤) من النظام العام للجمعيات التعاونية رقم (١٣) لسنة ١٩٩٨.
- لقرر تصفية جمعية الارزق التعاونية لموظفي الحكومة متعددة الاغراض محدودة المسؤولية/ الازرق ، وتمعين السيد جمال يوسف شحاده مصلحاً لها وعنوانه مديرية تعاون الزرقاء على ان تتم التصفية خلال سنة من تاريخه تمهيداً لإلغاء تسجيلها، وليكن معلوماً بان جميع الادعاءات التي على الجمعية المذكورة يجب ان تقدم للمصلي المذكور.

كلنا من الشعب

• استناداً للصلاحيات المخولة لي بموجب احكام المادة (٤/ج) من نظام الجمعيات التعاونية رقم (١٣) لسنة ١٩٩٨.

القر تصفية جمعية اسكان موظفي الزرقاء التعاونية محدودة المسؤولية/ الزرقاء، وذلك اعتباراً من تاريخه، وتعيين السيد خليل عبد سيف مصفياً لها وعنوانه مديرية تعاون الزرقاء على ان تتم التصفية خلال سنة من تاريخه تمهيداً لالغاء تسجيلها، وليكن معلوماً بان جميع الادعاءات التي على الجمعية المذكورة يجب ان تقدم للمصفي المذكور.

• استناداً للصلاحيات المخولة لي بموجب احكام المادة (٤/ج) من نظام الجمعيات التعاونية رقم (١٣) لسنة ١٩٩٨.

القر تصفية الجمعية الأردنية لعربي النحل التعاونية محدودة المسؤولية/ البلقاء، وذلك اعتباراً من تاريخه وتعيين السيدة فايزة حسني مطر مصفياً لها وعنوانها مديرية تعاون البلقاء على ان تتم التصفية خلال سنة من تاريخه تمهيداً لالغاء تسجيلها، وليكن معلوماً بان جميع الادعاءات التي على الجمعية المذكورة يجب ان تقدم للمصفي المذكور.

• استناداً للصلاحيات المخولة لي بموجب احكام المادة (٢٧/ج) من النظام العام للجمعيات التعاونية رقم (١٣) لسنة ١٩٩٨.

القر تصفية جمعية الازم بن الأرقم التعاونية متعددة الأغراض محدودة المسؤولية/ الرمثا، وذلك اعتباراً من تاريخه وتعيين السيد عبد الكريم محمد العباينة مصفياً لها وعنوانه مديرية تعاون اربد على ان تتم التصفية خلال سنة من تاريخه تمهيداً لالغاء تسجيلها، وليكن معلوماً بان جميع الادعاءات التي على الجمعية المذكورة يجب ان تقدم للمصفي المذكور.

أمر تسوية

صادر بموجب المادة - ٥ - من قانون تسوية

الأراضي والمياه رقم (٤٠) لسنة ١٩٥٢

- يعلن للعموم أن عمل تسوية الأراضي سيشرع به في القطعة رقم (٣٦+١٨+٩+٧) من الحوض رقم (٨) حسي رقم (/) في قرية مزرعة الحصينيات التابعة لمحافظة المفرق. أن الأشخاص الذين لهم أي حق تصرف أو حق تملك أو حق منفعة في أراضي القرية المذكورة أعلاه سيبلغون فيما بعد بإعلان التاريخ الذي يجب أن يقدموا فيه ادعاءاتهم بموجب المادة السادسة من القانون المشار إليه.

المهندس عبد المتعم سماره الزعبي

مدير عام دائرة الأراضي والمساحة

إعلان تسوية

صادر بموجب المادة - ٦ - من قانون تسوية

الأراضي والمياه رقم (٤٠) لسنة ١٩٥٢

- ١ - يعلن أن عمل التسوية للأراضي الموصولة أثناء سبباً في اليوم ٢٠٠٣/٩/١٠.
- الوصف: القطعة رقم (٣٦+١٨+٩+٧) من الحوض رقم (٨) حسي رقم (/) من أراضي قرية مزرعة الحصينيات التابعة لمحافظة المفرق المبنية حدودها على المخطط المعلق نسخة عنه في كل من دائرة الأراضي والمساحة ودائرة تسجيل أراضي المفرق ومكتب مأمور التسوية المختص.
- ٢ - على جميع الأشخاص الذين يدعون بأي حق تصرف أو حق تملك أو حق منفعة في الأراضي المذكورة أن يقدموا ادعاءاتهم والوثائق المؤيدة لها إلى موظف دائرة الأراضي والمساحة الذي سيكون موجوداً في نفس القرية.
- ٣ - إن عمل تسوية الأراضي يتناول جميع الأشخاص الذين لهم أي حق تصرف أو حق تملك أو حق منفعة سواء كان ذلك الحق معترفاً به أو متنازعاً فيه.

المهندس عبد المتعم سماره الزعبي

مدير عام دائرة الأراضي والمساحة

هكذا من الأشغال

هَذَا مِنْ الْمَعْلُومَاتِ

رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتوقعة	عدد الأسهم	اسم المساهم	رقم المساهم	الأرباح المتوقعة	عدد الأسهم
بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار
859	إبراهيم محمود أبو قريش	18.000	250	عبد جرج السرياني	1302	44.000	0
878	إصديقه كامل حسن يوسف	5.000	250	فائز شحادة احمد كاتل	1310	16.000	250
890	عبدالله عبد الرحيم صالح أبو الرب	8.000	250	نصرت فايز أبو حويج	1311	11.500	124
892	ميران عبد الكريم محمد البكري	4.000	124	رفقه فايز أبو حويج	1312	11.500	124
893	محمد عبد الكريم محمد البكري	4.000	124	هنا غلاب مولا	1313	14.000	0
894	اسماعيل عبد الظهور محمود أبو غزالة	3.000	150	رامد محمود جبار	1331	32.400	0
898	امال سعد كليلش	20.000	0	عبد الرزاق مصباح الشريجي	1343	32.000	0
933	بديعة قسطنطين ناصر	112.000	0	ناصر فخري عاشور	1351	4.000	3
936	فروت يوسف محمد الجهمان	5.000	0	لفضة صالح حسين	1353	2.600	0
937	يوسف محمد سليمان الجهمان	5.000	0	عندنان قره شبيب	1355	1.600	0
938	عاطف محمد سليمان الجهمان	10.000	0	فايز احمد الحاج عبد الرحمن الحسين	1356	10.000	0
939	محمد يوسف محمد الجهمان	5.000	0	نوري عبد الحليم	1357	1.000	0
940	ملي محمد يوسف محمد الجهمان	5.000	0	حسين حمدي حسين زينو	1361	8.000	0
941	ولاء محمد يوسف محمد الجهمان	5.000	0	نسبته علي سمير	1383	30.500	124
943	ناهد جواد الدجاني	4.000	0	خالد عيسى خريس	1370	30.500	124
948	الكسندر اغازي قيرين	20.000	250	نجمه عوده عكوي	1371	19.200	300
947	غازي راجي قيرين	32.000	1000	سليم عبد القوي السعد	1372	15.000	0
950	فاطمة علي طالب	10.000	0	رياء سالم عبد القوي السعد	1373	15.000	0
955	هيا صالح ابراهيم حجازي	8.000	376	ثريا سالم عبد القوي السعد	1374	15.000	0
981	عبد القادر فلاح عوده المحدثين	16.000	0	فرح عزت علي كرزون	1375	24.000	750
986	نظم محمود احمد غاري	2.500	0	عمر عيسى سنان	1384	2.500	0
994	خلف حامد الشهبان	0.500	24	نضال جريس نفاع	1391	4.000	0
997	مصطفى احمد ابو حجلة	6.000	124	عظائم جريس نفاع	1393	4.000	0
1000	موسى محمد المالكين	5.000	0	تايه محمد حمزه طوقان	1394	187.500	0
1004	عبدان محمد داود محمود	10.000	250	مصطفى علي عبد حسن	1395	6.000	0
1011	فهد جميل سليم	13.000	250	شاهر عزت كرزون	1398	18.000	0
1014	عليك سمير لاس الهريش	120.000	0	رياح كامل حجازي	1410	2.400	74
1023	فاد محمد صالح الخطيب	72.000	2250	حسن سليم حسن سرحان	1411	40.000	250
1025	انطلي عبد الرحيم سماره	51.000	250	تيمور كامل الشيبلي	1417	10.000	0
1031	امانة عبد الكريم يوسف ابو خليل	5.000	250	رياض خالد رشيد	1419	2.000	0
1033	نور رشيد	5.000	0	غالب خالد رشيد	1421	2.000	0
1036	عبد الله رشيد علي	10.000	0	ناصر خالد رشيد	1431	2.000	0
1037	خليل عبد خليل شندك	2.600	50	رائد خالد رشيد	1433	2.000	0
1038	شكريه عبد شندك	2.600	10	مائل خالد رشيد	1438	2.000	0
1039	افلوم عبد شندك	4.200	50	سهام سلمي عسلور	1439	5.000	0
1054	احمد جبره عبدالقادر بسو	80.000	1250	اوروس عبدالله المشايخي	1440	28.000	124
1057	جمعه رشيد عبدالقادر مصطفى	32.000	0	عصام حداد	1444	0.520	0
1085	رويمه راشد عرقه	2.500	0	متنهي يوسف القعود	1447	5.000	250
1072	محمد امين سمير	10.000	0	مقبوله سهيل منير بهاء	1450	4.000	124
1084	كجوي رشيد حجازي	1.500	74	جميل محمد ابراهيم	1451	20.000	0
1096	فراس جريس يوسف	1.200	50	عاهد خليل ابراهيم الشاويش	1454	13.000	124
1108	عمر علي محمد الكريب	12.000	250	احمد سلمي ابوابين	1480	192.000	0
1114	روابي بكر عبد الحق	60.000	750		1484	300.000	0

هكذا من الأعمال

رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتوقعة	عدد الأسهم	رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتوقعة	عدد الأسهم
بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار
1302	عمران عبد الرحيم محمد ارشيد	58.000	0	1467	مديحه احمد السعد الدعوان	0	52.000
1310	رجتي ابراهيم سلوم	0.800	24	1471	بثينه محمد البخت النادر	44.800	200
1311	زيد ابراهيم سلوم	0.800	24	1481	سهيله خليل صالح عطا الله	10.000	0
1312	هيام ابراهيم سلوم	0.800	24	1501	فايزه صابر محمد سعيد جابر	10.000	0
1313	فلتن ابراهيم سلوم	0.800	24	1502	قعام عندنان ابراهيم صتوبر	16.000	0
1331	محمد حسن احمد التلقموني	30.000	250	1514	قعام عليل عبدالله حدك	1.500	50
1343	خوريه عبدالله عوض جلال الصلحوري	8.000	0	1555	نانة عبدالفتاح محمود الحدو	28.000	124
1351	فواز جورج دحابر	8.000	250	1560	جان بوب كوخ	112.000	0
1353	شركة الشرق للتلفه المرقزيه	96.000	0	1586	حنا براهيم علقه ابودي	6.000	0
1355	عالي باوي دلال	58.000	250	1610	رشاد يوسف الدليل	28.000	124
1356	عيله مفلون طوقان	23.000	250	1627	تاج الدين حدنيه	24.000	750
1357	عير طوقان	13.000	0	1631	فاطمة محمد رشيد ماسر	8.000	124
1361	رشاد مفلون طوقان	23.000	776	1633	عبدالرووف رجا الصالح	7.500	0
1383	احمد عبد الكريم سالم	1.700	44	1634	سميحه مصطفى الاحمد ابوسل	2.500	24
1370	نفايا السيد عده	1.000	50	1636	جمال الباس العكوي	61.000	250
1371	مها حسن عبد ابو سيف	1.000	50	1642	أريده سعيد صالح وريكات	5.000	0
1372	مزلن حسن عبد ابوسيف	1.000	50	1643	بكريه عبد القوي محمد سالم	1.250	0
1373	منظر حسن عبد ابوسيف	1.000	0	1645	عناييه سلامه الشخوري	122.000	0
1374	ماهر حسن عبد ابوسيف	1.000	50	1648	جميله سليم سلامه ابو عثيه	8.000	0
1375	محمود ياسين عبد الرحمن العنانيه	22.400	100	1649	شوكات رزق السويل	115.000	0
1384	ظاهر منال عبدالله القمرو	32.000	0	1688	سليم ملقي طحير نقولا	10.000	0
1391	جوليا عوده القير	80.000	2500	1672	زهير كمال عابدين	20.000	0
1393	مرسل عوده القير	40.000	1250	1680	وجيهه عبدالقادر ابوتوار	5.000	0
1394	لمسهان عوده القير	40.000	1250	1682	رايح صيتان ايوب	12.200	50
1395	سوزان عوده القير	40.000	1250	1683	هادي عبدالقادر الشويك	5.000	0
1398	رشوان مصطفى ابوالرب	8.000	250	1684	نور الدين حسن الممنى	4.000	124
1410	نجاه حسن توفيق الشريجي	20.000	50	1685	رنا نور الدين حسن الممنى	4.000	0
1411	جمال سليمان يعقوب نفاع	4.000	0	1686	هنا نور الدين حسن الممنى	4.000	124
1417	الحاج صباح البقادي	50.000	0	1687	سمير مصطفى ابودعيس	61.000	250
1419	مخلد سمور عبدالعزیز	66.000	250	1700	محمد حسين عزام	10.000	0
1421	سميره عندنان عواوده	88.000	0	1704	عبدالله خليل حمدان	36.000	0
1431	حمدان عليان عبدالله غرابيه	10.000	124	1708	موسى معروف محمد الدين	2.500	0
1433	ياسين عبدالقادر عثمان اسعد	8.000	0	1709	فاطمة حسن يوجوس	2.500	0
1438	هاني ابراهيم سالم الفز عيط	8.000	0	1714	خنا ابراهيم سماده حتر	8.000	250
1439	صالح عبدالجبار مصطفى جبر	48.000	0	1715	منظر ناجي ندي عديت	16.000	50
1440	زهور هاني ابراهيم الفز عيط	6.000	0	1722	جودت ايوب بروتوي	20.000	0
1444	يوسف جورج ابو خضر	65.000	1250	1728	بشار جمال الطيبي	122.000	500
1447	متنهي يوسف القعود	8.000	250	1729	حامده امين الملقبي	4.000	124
1450	مقبوله سهيل منير بهاء	5.000	0	1730	سميره باوي الملقبي	2.000	0
1451	جميل محمد ابراهيم	5.000	0	1731	ندي باوي الملقبي	2.000	62
1454	عاهد خليل ابراهيم الشاويش	48.000	250	1732	وهيبه محمد رمضان الضمور	10.000	250
1480	احمد سلمي ابوابين	8.000	124	1736	لحمي حسن عبدالله ابوطيمه	6.000	0
1484		8.000	250	1737	صابر محمود صكره	8.000	0

الجريدة الرسمية

رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتقدمة	عدد الأسهم	م المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتقدمة	عدد الأسهم
بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار
1738	عبد الرؤوف خميس خليل	5.000	0	199	محمد عبد المجيد محمد عبيد	8.000	0
1741	موسى الحاج عبدالله احمد	81.000	250	199	شوق عبد الرحيم قنابلي	10.000	0
1743	حمدي اسعد حمزه	50.000	0	199	جورج سليم صبر	31.000	250
1751	داود علي اسماعيل صالح حديدان	5.000	0	200	رائد جعفر عبد الله دويش	15.250	62
1758	ابراهيم هادي رشيد	10.000	0	200	محمد رشاد جعفر دويش	15.250	62
1761	اشاد فاروق عبدالكريم البليسي	16.000	250	200	جيهان جعفر عبد الله دويش	15.250	62
1762	فادي فاروق البليسي	16.000	250	200	سعد اسماعيل القسوي	6.000	0
1763	أفرد فاروق عبدالكريم البليسي	16.000	250	200	وصال صبحي الحلبي	2.000	12
1766	رشا سامي طوري	200.000	2500	201	مي خليل محمد عصار	6.100	24
1773	حسن مصطفى محمد نوال	5.000	0	201	منصور اسماعيل القسوي	2.500	0
1787	عوني سليمان عود حداد	4.000	50	202	عبد الله اسماعيل القسوي	2.500	0
1808	عبد الله طاهر زاهر الشهري	12.200	50	202	محمد زكي رشاد عدنان	4.800	100
1813	عبد الحافظ محمد احمد الصالح	89.600	400	202	وليد محمد سعد ولوقه	8.000	250
1827	سليم محمود ياسين المصري	24.000	0	202	طارق خليل محمد عصار	6.100	24
1828	كاظم ابراهيم موسى شاهين	2.500	0	203	سامي صبحي محمد قنابلي	16.000	0
1830	فاطمة عبدالله اسبهله	1.500	50	203	علي موسى عابد القنابلي	5.000	0
1831	أسير شبيب الله الفاضل الصويص	61.000	250	203	عبد الله حسن علي حديدان	0.750	0
1832	احمد حميد بومسي	30.500	124	204	نورا لطفي عوده	1.000	60
1834	عليه علي اسماعيل ياسين	5.000	250	204	نور محمد لطفي عوده	1.000	60
1836	نبيله موسى حديدان	3.000	150	204	زينب صبحي الحلبي	4.000	24
1837	زكية مصطفى محمد ابراهيم العري	5.000	0	204	نور اسماعيل ابراهيم قنابلي	1.000	0
1841	أوليه ابراهيم موسى شاهين	1.250	62	204	نبيل اسماعيل ابراهيم قنابلي	1.000	0
1844	عبد القليل سنجها	50.000	0	205	علاء موسى علي ابراهيم	1.200	0
1848	موسى ابراهيم موسى شاهين	1.250	0	206	عشان مجدي بسوس	10.000	0
1862	تيسير سليم مصطفى وزوجته الهام	61.000	250	207	محمد سالم حسن المغربي	61.000	250
1870	ممتاز موسى السالك	10.000	250	207	شاهي احمد حسن الشرفه	6.000	0
1874	ياسين محمد ياسين ابوطوق	2.500	0	207	محمد عبدالرحمن عود خريست	8.000	0
1883	سليم نوبل صويص	5.000	0	207	محمد عبدالرحمن عود خريست	5.000	0
1888	عبدالرحمن محمد عبدالرحمن البشير	3.600	0	208	ابلي عبدالقادر خديشه	10.000	0
1899	مازن محمد عبدالرحمن البشير	3.600	0	210	راجه افرد صالح حسن	10.000	0
1900	عوني محمد عبدالرحمن البشير	3.600	0	210	باسمه حسن حشيشو	39.000	374
1901	بال محمد عبدالرحمن البشير	3.600	0	211	مصطفى عبيد مصطفى دويش	30.500	124
1902	صلاح الدين محمد عبدالرحمن البشير	3.600	0	211	محمد عود مفر عبد السلام	28.000	124
1903	علاء محمد عبدالرحمن البشير	2.500	0	212	خديجه محمد المحاسب	2.500	124
1904	ياسين محمد ياسين ابوطوق	50.000	0	213	عبد مفر احمد عبد السلام	33.000	124
1922	لوق الحايك	16.250	62	217	زاهر شحاده بالي	0.800	24
1946	الاب رائد سواد	36.000	250	218	نبيله شحاده بالي	0.800	24
1953	هولدا نورا ز غول	17.500	436	219	طوني شحاده بالي	2.400	74
1958	يوسف ابراهيم الطاهر	63.000	0	220	عمر صوري الدكي	48.000	250
1977	زاهر سليم صبره	5.000	0	222	سلو عبد الرحمن السعيد	73.200	300
1979	فيلس فليل عود الفلوري	240.000	0	228	سمير حميد شايوس	20.000	0
1988	محمد خلف سعد خلف	36.000	250	230	نديم حميد شايوس	20.000	0
1989	محمود ابراهيم محمد ابوزيد			231	ياسر حميد شايوس	20.000	0

فكنا من الشغل

الجريدة الرسمية

رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتقدمة	عدد الأسهم	م المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتقدمة	عدد الأسهم
بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار	بالدينار
2132	باسل حميد شايوس	20.000	0	2307	فايز احمد الطويل	16.000	0
2133	هاني جورج عبدالاحد	3.900	0	2308	سامي حسن العفول	10.000	0
2138	ماري حبيب القاروس	30.500	0	2310	سليم حسن العفول	10.000	0
2137	سعد حبيب القاروس	30.500	0	2311	يعقوب حسن العفول	10.000	0
2138	محمود محمد مراد	25.000	0	2312	عمار حسن العفول	10.000	0
2139	سهيل رافع المجنوب وعبد شكري الزاهر	10.000	0	2313	محمد علي حمدي العفول	10.000	0
2143	وايد حسين سالم الشاهر	10.000	0	2314	خالد حمدي العفول	12.500	0
2144	مصطفى جمال مصطفى سالم	5.000	0	2315	فاروق حمدي العفول	12.500	0
2145	زيد حسين محمد البيطار	8.000	0	2348	عارف محمد محمود الفضل	25.000	0
2149	محمد صالح عبداللطيف زعتر	6.000	0	2351	محمود عبد الكريم قنابلي القاعوري	2.500	0
2159	رنا عتيقوي	5.000	0	2352	عدنان عبداللطيف عله	5.200	0
2199	عبد القادر عوده	61.000	0	2353	فايز عبدالفتاح كريم الحانيل	9.150	0
2204	عنان محمد محمود الرحال	13.000	0	2359	نوال زعتر	0.750	0
2205	امثال يوسف البيطار	13.000	250	2360	ساميه زعتر	2.000	0
2208	خوج خليل البيطار	13.000	0	2388	محمد عبداللطيف ابوسوله	10.000	1000
2207	محمد محمود الرحال	2.500	124	2373	تاج الدين عبدالقادر الدويش	5.000	0
2209	محمد عثمان احمد ابوعقور	48.000	0	2389	باسمه اولاد الخضراء	81.000	0
2214	خوريه احمد خلف	18.000	250	2390	امل الخضراء الصاحب	5.000	0
2219	نبيل محمد احمد القول	18.000	250	2396	علاء مرشد زينب	12.500	0
2220	خادم محمد احمد القول	10.000	0	2399	تجوي محمد علي الضياغ	25.000	0
2221	عبدالرحمن جويلا هاشم	56.000	250	2409	عبد الله محمد المصري	4.000	186
2225	حمدي محمد الحراش	1.000	50	2425	محمود حسين ابراهيم ابو رشيد	20.000	624
2235	سعاد سليم محمود عوش	56.000	250	2435	صباح رشاد البريجلي	80.000	1500
2238	فايزه فهد الحسن	35.000	0	2449	عبد السلام المجالي	56.000	250
2237	رشيد عبد الرحيم سالم	1.500	74	2461	سهيول جريس نصراني	305.000	1250
2242	ياسين امين يوسف الطحان	56.000	250	2466	محمد سعيد علي كنيونه	50.000	0
2257	مكرم الياس زريق	25.000	250	2485	هشام يوسف عز الدين حسانين	19.500	374
2260	عدنان خليل محي الدين القناب	2.400	0	2487	فاطمة جمال ابراهيم	60.000	0
2261	أفيل فايز القناب	2.400	74	2477	شاهين امين شاهين	48.720	1522
2263	يحيى علي شافره	35.000	0	2481	نصار عبدالعليم النمر	16.000	500
2264	سهيلا كامل عوده الدافودي	0.400	12	2489	سعد علي ابو شندي	7.500	0
2265	رحب كامل عوده الدافودي	2.000	62	2490	وكلة الارز للتجاره والمكسيون	20.000	0
2266	حسنه علي شافير	23.000	250	2498	فايزه اسعد محمد حمزه	9.360	292
2270	اود محمود صالح علام الدين	25.000	0	2504	حبيب فرحان هلال	30.500	124
2271	محمود صالح علام الدين	30.500	124	2511	علي محمود حسين ز غول	16.000	74
2279	بال عصار شافير	40.000	0	2525	ناري حمدي ابو اذاب	18.000	124
2281	محمد محادين	18.000	0	2527	اوين علي سليمان استيكه	25.000	0
2282	عبدالرحمن جمعه عبدالرحمن القويك	6.100	24	2533	رائد محمد غالب استيكه	5.000	0
2283	سمر جمعه عبدالرحمن القويك	8.000	0	2535	صبحي محمود بكر استيكه	3.250	62
2289	نسيم فضل القنابلي			2541	زاهر حسن البوسوي		
2300	عطا عبد عوده البسايه				نوال لهد شديفات		
2306	هله يعقوب يوسف الماريوي						

رقم المساهم اسم المساهم

الأرباح المتقدمة	عدد الأسهم	رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتقدمة	عدد الأسهم	رقم المساهم	اسم المساهم
بالدينار	المتقدمة			بالدينار	المتقدمة		
10.000	0	2867	رووف يوسف ابراهيم	5.000	0	3146	عصام الياس السليطي
1.000	50	2868	ابراهيم يوسف كليس	5.000	250	3157	توفيق سايما غاري
122.000	500	2869	سهيول يوسف كليس	6.000	0	3157	فوتن حنظل عبدالله خليله
2.000	100	2888	زكي محمد دعيم	6.000	0	3175	وند محمد صان عوض
2.000	100	2972	عبد الدين صبحي رشدي توفيق	18.800	74	3174	حسن صالح احمد الكسواني
81.500	374	2982	سمير خليل القلقوري	30.000	0	3180	الين جورج يوسف باتو
10.000	0	2983	نهي ايوب يعقوب القلقوري	10.000	0	3183	ابراهيم راجي سالم
81.000	0	2983	عبد الوهاب عبد الجواد فلاح	56.000	250	3181	نعله يوسف عبدالله مصطفى
107.600	0	3008	تلاهي تميم السعد حاد	5.000	250	3192	سعيد تميم الشير
5.000	0	3010	عصام صالح عبده	14.400	0	3195	جبريل جريس عكوي
10.000	0	3019	فوس علقه ابوبدي	4.000	124	3196	محمد هادي حنظل الحواتي
15.000	0	3025	امين محمد امين طاهر	60.000	0	3197	حنا رشدي الحواتي
18.000	250	3037	ابلي امين محمد امين القاهر	15.000	0	3199	سليم كمال محمد كلاب
4.800	120	3039	اديب شوقي كرامه	13.000	0	3201	اسماء حلي مراد الشاهد
4.000	100	3046	نقولا سليم حشمة	0.800	24	3202	لهدي اسماء حلي الشاهد
5.280	82	3047	انطونيت سليم حشمة	0.800	0	3203	ملي اسماء حلي الشاهد
91.500	374	3049	سليم نقولا حشمة	0.800	0	3204	اميس اسماء حلي الشاهد
2.000	0	3053	عزمي صليبا ميخائيل الصناع	5.000	0	3206	سليم حنا الكيلة
2.500	0	3064	مصطفى احمد محمد التمتي	3.000	0	3208	مرغريت سلام الكيلة
9.000	0	3065	مستوفى الفخر مستوفى شركة التاج والصودا	200.000	0	3216	وليد محمد ايوب
15.000	0	3071	شاهر علاي محمد عاتور	5.000	0	3219	اسماعيل علي احمد عبد السلام
12.000	250	3074	محمد نزار عبد الكريم المداينة	1.200	0	3222	عبده عبده ملخص
25.000	0	3078	خوش طه كاسم الصلبي	6.000	0	3224	قاسم عبده ملخص
15.000	0	3082	نجلاء عبدالفتاح امين الحمووي	122.000	0	3228	حسن عبدالله الفرج المصنعه
3.800	24	3100	سليم جبرائيل الربضي	16.000	500	3233	توفيق رجا شيه الصعود
0.500	24	3104	سيران محمد توري السمان	25.000	0	3248	الهام محمود قطان
0.500	24	3106	عمر هادي محمد السمان	5.000	60	3263	حنا الياس زقيري
0.500	24	3109	صالح شليق ارشدات	4.000	0	3265	عبده ملخصي تفرس
0.800	24	3116	غاري حسن توفيق الساليت	1.000	0	3286	نجلت باتير عمر الجركسي
25.000	0	3117	يوس وينلي غاري	1.500	0	3289	وند سليمان سالم الطوال
5.000	0	3119	زيد عبدالفتاح داود الخياط	5.000	0	3270	عبد سليمان سالم الطوال
8.000	374	3120	لما مقلقة	5.000	0	3271	حنا حسن محمد البيطار
268.400	0	3122	نورما سليمان قراعين	5.000	250	3272	مالان حسن ابراهيم البيطار
1.800	24	3123	سميه ملتر قراعين	5.000	0	3281	صنماء موسى كليل الصويص
18.000	0	3127	محمد احمد حمزه الدجاني	3.950	0	3296	عزت عبده السجدي
54.900	224	3137	وليد كليب دياب	26.000	250	3308	ابول فرحان سلمة سمود
4.000	24	3139	محمد عبدالله عبده ابو عيسى	5.000	0	3312	محمد محمود محمد حرب ابو هلاله
14.400	0	3140	سيما عصام سلطي	8.000	0	3318	حنا حنا زقيري
1.200	0	3141	اسماء عصام السلطي	8.000	0	3320	حنا الياس زقيري
8.000	0	3142	غيدا عصام السلطي	8.000	0	3322	سميح رضا مصطفى حمدان
10.000	0	3143	رندة عصام السلطي	8.000	0	3325	سليم بشارة نجم
15.000	50	3144	هاله عصام السلطي	8.000	0	3328	جمال جميل لهسي الام

الأرباح المتقدمة	عدد الأسهم	رقم المساهم	اسم المساهم
بالدينار	المتقدمة		
5.000	0	3146	عصام الياس السليطي
5.000	250	3157	توفيق سايما غاري
6.000	0	3157	فوتن حنظل عبدالله خليله
6.000	0	3175	وند محمد صان عوض
18.800	74	3174	حسن صالح احمد الكسواني
30.000	0	3180	الين جورج يوسف باتو
10.000	0	3183	ابراهيم راجي سالم
56.000	250	3181	نعله يوسف عبدالله مصطفى
5.000	250	3192	سعيد تميم الشير
14.400	0	3195	جبريل جريس عكوي
4.000	124	3196	محمد هادي حنظل الحواتي
60.000	0	3197	حنا رشدي الحواتي
15.000	0	3199	سليم كمال محمد كلاب
13.000	0	3201	اسماء حلي مراد الشاهد
0.800	24	3202	لهدي اسماء حلي الشاهد
0.800	0	3203	ملي اسماء حلي الشاهد
0.800	0	3204	اميس اسماء حلي الشاهد
5.000	0	3206	سليم حنا الكيلة
3.000	0	3208	مرغريت سلام الكيلة
200.000	0	3216	وليد محمد ايوب
5.000	0	3219	اسماعيل علي احمد عبد السلام
1.200	0	3222	عبده عبده ملخص
6.000	0	3224	قاسم عبده ملخص
122.000	0	3228	حسن عبدالله الفرج المصنعه
16.000	500	3233	توفيق رجا شيه الصعود
25.000	0	3248	الهام محمود قطان
5.000	60	3263	حنا الياس زقيري
4.000	0	3265	عبده ملخصي تفرس
1.000	0	3286	نجلت باتير عمر الجركسي
1.500	0	3289	وند سليمان سالم الطوال
5.000	0	3270	عبد سليمان سالم الطوال
5.000	0	3271	حنا حسن محمد البيطار
5.000	250	3272	مالان حسن ابراهيم البيطار
5.000	0	3281	صنماء موسى كليل الصويص
3.950	0	3296	عزت عبده السجدي
26.000	250	3308	ابول فرحان سلمة سمود
5.000	0	3312	محمد محمود محمد حرب ابو هلاله
8.000	0	3318	حنا حنا زقيري
8.000	0	3320	حنا الياس زقيري
8.000	0	3322	سميح رضا مصطفى حمدان
8.000	0	3325	سليم بشارة نجم
8.000	0	3328	جمال جميل لهسي الام
8.000	0	3332	ابي علي الدين رشيد الطاهر

الأرباح المتقدمة	عدد الأسهم	رقم المساهم	اسم المساهم
بالدينار	المتقدمة		
8.000	0	3333	هنا حسن محمد البيطار
40.000	0	3336	تمت تاهض حامد
30.500	0	3337	نجلاء خليل ابراهيم القارش
0.500	24	3342	حسن ملخص عرجان
24.400	100	3343	جانيات الياس تفرس
15.000	0	3351	فوزة محي الدين الحمصي
20.000	0	3353	اعتلال بدر محمد حسن
8.600	0	3357	عاطف طالب الطليب الحسن
6.500	0	3358	تحيين منصور مصطفى منصور
30.500	0	3359	داود مصباح رشيد حنا
30.500	124	3366	عمر محمد صالح يوسف
30.500	8081	3369	علي احمد حسين الشيع علي
36.600	150	3383	غادة عبدالكريم العزب
25.000	0	3394	حنا راسم رشدي
25.000	0	3412	محمد قاسم محمد احمد
25.000	0	3413	صلاح محمد عبدالرحمن ابو زيد
25.000	0	3418	سليمان عبدالله الهان
192.000	0	3422	رياض نجيب النمرى
27.900	0	3428	بهية ابراهيم علي
34.400	0	3451	محمد نشات عطا الله العلاء
1.000	50	3458	ابلي صبحي نجيب الماربي
1.250	0	3480	سوزان خليل عبده
2.500	0	3470	خليل ابراهيم كرسوع
4.400	136	3505	شريف عبدالرحيم مصطفى
12.200	50	3530	خديجة محمد علي منصورى
10.000	0	3575	ملي تيس محمد علي الاويش
125.000	0	3578	فوزة ملكة المصري
0.800	0	3607	وسري محمد سعيد صبح
5.100	24	3609	زاهي تميم احمد هائم
30.500	124	3629	ديشي حمد المصالح الشمري
9.800	50	3631	زهدي عبدالووليد تيمر ابوسويه
5.000	0	3707	عاري سمير الحوراني
25.000	0	3731	احمد عزت عبدالحميد تويان
5.000	0	3736	سميرة سمير رشيد خزال
28.000	0	3737	عاطف الكسواني
10.000	500	3783	ماريوت تميم جورج الفرج
0.500	0	3770	لديم نقولا يونس المصري وزوجته
52.500	0	3771	يوسف بشير محمد الشيع ياسين
15.000	0	3777	عاطف وايد فتل
10.000	0	3778	عاطف وايد فتل
5.000	124	3779	ماجد رشدي راشد
17.500	0	3781	مريم يوسف وطوب كليل
1.800	12	3807	عاري سمير الحوراني

كل من اشترى

الجريدة الرسمية

الجريدة الرسمية

رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتبقية	عدد الأسهم	رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتبقية	عدد الأسهم
3810	الطون توفيقية فنان	100.000	0	4486	محمد محمود مصطفى علق	5.000	0
3811	امين حسن عثمان صبران	0.500	0	4511	زاهر سليمان عبدالقادر	2.500	0
3814	حياة علي قنبر	2.500	0	4516	سرويه حبيب الياس سمارة	8.000	0
3815	عبد محمد عبدالله العروسي	1.500	0	4519	ثامر هيثم هادي	5.000	0
3818	أوزيه محمد عبداللطيف ريان	0.500	0	4521	موسى محمد رشيد محمد	10.000	0
3819	عبداللطيف محمد عبداللطيف ريان	0.500	0	4526	أوزي يحيى صلاح	28.000	250
3826	هلاله عود شهاب	2.000	0	4527	زيد يحيى صلاح	28.000	250
3827	سليمان شاهر الدجاني	15.250	62	4529	مادحة مسلم بازمه بسنو	6.000	0
3831	أرحان عوض عيسى سهارنه	5.000	0	4530	عبدالرحمن وافي خشر	5.000	0
3840	شريفه عارف أريج	5.000	0	4536	هدى تحسين بشير طوقان	5.000	0
3848	شوقي محمد سالم العريان	5.000	0	4538	فاطمة عبدالله	12.200	0
3866	أبراهيم عبدالقادر شحاده	5.000	0	4548	عبدالرزاق يحيى وليد العابد	5.000	0
3869	محمود سليم مصطفى أبو غروس	5.000	0	4551	نذاه عبدالسلام نصوي	4.500	0
3882	لقنه احمد حسين دحور	1.250	0	4553	خليل حنا خليل جهشان	2.000	0
3883	أوسر محمود احمد حسين	2.000	0	4582	امين محمود حسين عبدالرحمن	760.000	5000
3884	جواهر ابراهيم سالم	9.000	0	4583	رسمي عيسى موسى أبو الشجاع	5.000	0
3891	علي احمد الرحمن علي الفدي	5.000	0	4584	منير حسن عادل القزوي	5.000	0
3892	امين ياسين عبدالله	5.000	0	4586	عفاف غائب عدلتي مطر	14.000	82
3893	أوداد خليل شاهر	24.000	0	4586	سيرة غائب عدلتي مطر	10.000	0
3895	مطيله احمد الصباغ	10.000	0	4570	لسلاف سعيد محمد حجازي	3.050	12
3896	ناصر حسن عبدالله ناصر	4.000	124	4577	سيف الدين عبدالقادر الكيلاني	22.500	0
3897	زويب عوض الشيخ محمود	13.000	124	4578	جواد قسم محمد الكيلاني	10.000	0
3903	وليد موسى عوض نمر	20.000	0	4582	نوال حنكي داود الخطيب	5.000	0
3910	إميل يوسف وردان	5.000	0	4583	مسلم قسم	2.500	0
3916	زاده جريس هلسه	2.500	0	4584	ولاء مسلم قسم	1.250	0
3926	أنية محمد امين محمود احمد صالح	1.250	0	4585	وليله سعيد قنبر ميز	1.250	0
3930	جمال حامد احمد معروف الكفوت	1.250	0	4594	توفيق رزق الله نمران	1.250	0
3931	ماجد حامد احمد معروف الكفوت	1.250	0	4596	سيد عمر عبد ربه حموته	7.500	0
3932	أنها حامد احمد معروف الكفوت	30.500	124	4602	عيسى ماضي لقايش	24.400	100
3933	سها حامد احمد معروف	24.400	100	4603	مهنا ابراهيم تاولا قنايش	16.000	0
3937	امير سعد نفاع	10.200	0	4606	محمد العيد ابو صالح	16.000	0
3938	زاده يوسف سليمان حمود	2.800	124	4606	ميسر لقيد ابو صالح	25.000	0
3948	نيل نسوب حماده	81.000	0	4608	محمد هادي فوزي الرشيد	30.500	0
3949	نضال نسوب حماده	30.500	0	4618	تريز نصار راجي	25.000	0
3950	سليمان محمد هائل السدي	30.500	0	4617	زكية راجي نصار	10.000	0
3952	محمد احمد علي آتيا	30.500	0	4618	فهم محمد خير عوض	10.000	0
3955	هدى مصطفى رشيد الطاهر	25.000	0	4619	محمد خير عبدالوهاب عوض	10.000	0
3958	ابراهيم عبدالاحد جبرا عز	10.000	0	4620	فهد محمد خير عوض	10.000	0
3960	علي حسين عبدالعليم	10.000	0	4621	رائيه محمد خير عوض	10.000	0
3961	اياد علي حسين عبدالعليم	10.000	0	4622	خلود محمد خير عوض	10.000	0
3962	ايه علي حسين عبدالعليم	10.000	0	4623	مجد محمد خير عوض	10.000	0
3966	عسرو ميرزا رستم خسروي	10.000	0	4624	عدنان سليم احمد امين	10.000	0
3970	أروى هيب كمال	10.000	0	4625	صباح سلمه محمد الرواشده	10.000	0

كل من اشترى

الجريدة الرسمية

رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتكاملة بالدينار	عدد الأسهم المتكاملة	رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتكاملة بالدينار	عدد الأسهم المتكاملة
6787	نائل محمد العبد خليل	2.500	0	6847	ختم كامل سعيد	8.800	0
6788	خاتم محمد العبد خليل	2.500	0	6900	جمال صالح كواثر وجويلا ماري الرافدي	18.500	0
6816	وهدد سلام المعالي	10.000	0	6908	خدا سليم ملضي صويص	21.840	88
6822	عبدالله طاهر الحارس	10.000	0	6915	روالد سعيد الحاج	28.000	124
6830	عبدان عمر المصري	25.000	0	6983	وليد فرغتا قلان	58.000	0
6832	داود علي المصري	25.000	0	7014	رامي وطوب فله	5.000	0
6836	أوزي محمد يوسف المصري	25.000	0	7033	متر مصطفى الطاهر	10.000	0
6840	محمد جوده نعراني	5.000	0	7068	عمر عمر حسن طيرة	80.000	0
6841	جوده محمد صالح نعراني	25.000	0	7161	اسد ابراهيم الاثريه	38.000	0
6841	سلاوي صهيي وفا البديني	40.000	0	7198	فوزك يوسف ابو حوله	240.000	0
6884	مكي محمد الزين	25.000	0	7237	محمد محمود صالح رحال	88.000	0
6886	الزي عبدالله جلموس	15.000	0	7288	سري جميل ناصر	80.000	0
6919	عبدالمجيد محمد الصالح الرجا	7.500	0	7351	منا صهيي فوشه	30.000	0
6924	الاه محمد البرماني	5.000	0	7366	فريوس عمر شهاب	18.000	0
6925	محمد حسان بدران	21.360	86	7383	محمد محمود الزعترى	140.800	0
6926	محمد عمر حسين عمر	2.500	0	7416	رافيق محمد صبحا	20.000	0
6927	عبدالمجيد مصطفى عبدالحليم	2.500	0	7422	يوسف احمد عبدالحادي	48.000	0
6961	اشعده ابراهيم نزال القرموطي	20.000	0	7458	سعيد حويل	33.120	0
6961	منازل اوزاد الخياط	14.400	0	7484	سعيد كسطه الشوملي	80.000	0
6962	احمد خالد المصري	5.000	0	7487	هانيه موسى الحاج ابراهيم القليسي	12.500	2000
6976	اسمير رضا	7.500	0	7507	رشدي رشاد الجاني	8.000	0
6976	اسمير رشاد	5.500	0	7514	ماجد محمد اللحه	149.800	0
6976	اسمير رشاد	12.000	0	7522	تدم حنا صلاح	58.000	0
6976	اسمير رشاد	18.000	0	7614	امين محمود الداي	3.200	0
6976	اسمير رشاد	200.000	0	7616	مصطفى محمود الداي	3.200	0
6976	اسمير رشاد	4.000	124	7618	خيرة احمد باكر	8.000	250
6976	اسمير رشاد	2.160	12	7695	اينا اوزاد ماري فراج	120.000	3750
6976	اسمير رشاد	8.000	0	7717	رجوان اسحق الصيني	31.800	0
6976	اسمير رشاد	58.000	0	7722	حسن عبدالحق سليمان	100.000	0
6976	اسمير رشاد	80.000	0	7725	وديع علي الشترافي	40.000	0
6976	اسمير رشاد	80.000	0	7731	عبدالله ابراهيم اريج	40.000	0
6976	اسمير رشاد	16.000	260	7741	علي مصطفى الخطيب	123.360	642
6976	اسمير رشاد	9.620	42	7776	موسون هاني عبد الرحمن خريسات	12.000	0
6976	اسمير رشاد	3.200	20	7826	اينه صلاح ابراهيم	12.000	62
6976	اسمير رشاد	8.400	36	7832	محمود محمد محمود القلق	4.000	124
6976	اسمير رشاد	160.000	0	7876	عاطفص محمود حير	8.000	0
6976	اسمير رشاد	2.720	20	7889	يوسف سليم ايلان وشركة الارز للتطوير	767.000	0
6976	اسمير رشاد	1.260	16	8017	عبد الرحمن جودت هشام	20.000	624
6976	اسمير رشاد	28.600	0	8024	عبدالله (سلمان) لضيوان القير	9.920	310
6976	اسمير رشاد	80.000	0	8025	سليم ابراهيم سلامة القير	23.360	0
6976	اسمير رشاد	4.000	0	8026	بشار ابراهيم سلامة القير	23.360	148
6976	اسمير رشاد	150.000	0	8027	سليم ابراهيم سلامة القير	23.360	730
6976	اسمير رشاد			8039	محمود صهيي علي المعالي	18.000	250

الجريدة الرسمية

رقم المساهم	اسم المساهم	الأرباح المتكاملة بالدينار	عدد الأسهم المتكاملة
8062	حسن احمد فله	24.000	0
8064	شركة البركة للاستثمار والتجارة	1.281.000	0
8079	الشركة القومية للتجارة والخدمات الاقتصادية	600.000	0
8114	امير احمد مصطفى ابو حوله	120.000	0
8299	ريم ابراهيم الرجا	8.000	0
8340	محمد نبيل محمد ابراهيم بدر	50.000	0
8382	توال عبدالحق الحناني / اعلام ودعاء	6.500	0
8383	اياء حمدي رشيد الحناني	3.500	88
8402	منور عبد الرحيم الزمكا	4.000	0
8407	عبدان حسين علي جبر	6.800	0
8432	سعيد صهيي الحاج حسن	60.000	0
8435	عبدان رشاد علاء الدين	0.780	6
8445	محمود اسد محمود ياسين	40.000	0
8510	مروح عبد الهادي الصليبي	2.000	62
8511	اروي عبدان الخياط	6.500	0
8512	نائل اسحق سليم ابراهيم عوني	6.500	62
8529	امر عبد الفتاح خويرو	32.000	600
8577	عبدالله محمد مصطفى الجولي	4.580	0
8580	ايلى عود وطوب طاهر	6.400	0
8606	محمد عيسى اسد سالم	15.200	474
8624	رشيد محمود رشيد محمد	18.000	0
8635	عبد الرحمن حمزة محمود طوقان	28.000	438
8636	محمد عبدالحق	28.000	0
8637	محمد عبدالحق حمزة محمود طوقان	28.000	0
8638	لكه وايد محمد سعيد	44.000	0
8672	عادل عبد الرحمن ماضي	64.000	0
8751	بسام عرفات عبد الرحمن ابو خلف	8.000	0
8773	أوزي محمد حسن حسي	32.320	0
8798	ميسر صالح	1.600	0
		29.189.740	

هكذا من الأعمال

إعلان

• إعلان إلى السادة مساهمي الشركة العربية لصناعة الامنيوم المساهمة المحدودة (آرال).
 ترحب إدارة الشركة العربية لصناعة الامنيوم المساهمة المحدودة (آرال) أن تذكر مساهميتها المذكورين أدناه في ورثتهم الشرعيين أو من ينوب عنهم قانونياً ضرورة مراجعة مكتب الشركة العربية لصناعة الامنيوم المساهمة المحدودة (آرال) قسم المساهمين الكائنة في عين الباشا/ خلف محطة محروقات باب عمان خلال ساعات الدوام الرسمي لاستلام املاك ارباح اسهمهم والتي مضى عليها أكثر من خمسة عشر عاماً دون أن يطالبوا بها وفي حال تخلفكم عن ذلك فإن الشركة تترككم بأن اموالكم المبينة أدناه من الاسهم والارباح ستؤول ملكيتها نهائياً إلى حكومة المملكة الأردنية الهاشمية استناداً لاحكام قانون تملك الحكومة للأموال التي يلحقها التقادم رقم (٣٥) لسنة ١٩٨٥ ويسقط حق المطالبة بها الا عن طريق معالي وزير المالية بعد مرور ثلاثة اشهر من تاريخ نشر هذا الاعلان في الصحف المحلية.
 راجين من الورثة الشرعيين اصحاب العلاقة مراجعة الشركة مصطحبين معهم الوثائق الثبوتية اللازمة واحضار شهادة حصر ارث حسب الاصول.

رئيس مجلس الادارة
 محمد عبدالرزاق الداود

رقم المساهم	اسم المساهم	الارباح المتقدمة	عدد اسهم المتقدمة
4	ابنسان عبد اللطيف عنتاوي	44	300
40	ابراهيم حازف القطريب	44	300
61	ابراهيم محمد السلوج	11	76
70	ابراهيم محمد عبد العزيز عريقات	110	760
74	ابراهيم محمد قوصاد	33	226
124	احمد براهيم الاحمد	4.2	0
126	احمد توفيق كامل ابو الرب	350	0
135	احمد حسن ابو باشا	22	160
147	احمد خلدون سليم اللبابسي	21	0
194	احمد سعيد عبد الله الجراد	14	0
197	احمد عبد المعطي حكيم	440	3000
212	احمد صبر محمد	14	0
219	احمد فوزي مصطفى الصعدي	7	0
270	احمد لجند محمد بشير طيار	11	76
323	اسحق حسن الجليخ	110	0
341	اسماء رضا للصبيان	44	300
345	اسماعيل احمد العويوي	440	3000
387	اكرم خميس سرحان	14	0
393	الشريف ناهض حامد سعد الدين	2.2	16
395	فهام بهجت ابو غزاله	22	160
399	فهام عبد الجليل حسن عبد المهدي	3.74	25
405	الياس عبد الله فاروق	11	76
407	الياس كامل خرعويه	2.8	0
409	اليزابيث رضا سالم	4.9	0
447	اميره خليل طوقان	3.3	22
449	اميره طاهر المصري	2.8	0
453	اميل اسحق سحرار	6.6	37
475	التصار زوجة شاكز محمد ابو ريان	7	0
479	التصار محمود النلق	10.6	0
484	انصار احمد نعمان الساجمة	4.4	30
487	الطون عبد الله فاروق	44	300
524	ايمان فتح الله عباس	11	76
556	ابراهيم خليل جماليه	14	0
566	احمد محمد ارشيد	220	1500
579	العام امين شاهين	0.66	4
608	احمد عبد الحميد صالح	280	0
615	اديب مفلح صالح حوراني	7	0
647	اديب عبد الرحيم حاليوب	4.2	0
670	ابراهيم محمد سعيد	3.3	22
701	احمد عبد الحليم عبد الرحيم سالم	7	0

هكذا من المثل

الجريدة الرسمية

706	احمد عبد الفتاح سالم العيسى	24.5	0
709	احمد عبد الله محمد الشماسه	21	0
800	اسعد محمد الاطرش	35	0
814	امنه مصطفى فرييه	2.1	0
827	التصان محمد علي الدخيس	7	0
834	تصان اسحق خالد ابو خلف	11.2	0
852	ايمان همام ابو النصر المقتي	10.5	0
886	باسمه يوسف السردى	14	0
897	بدر عبد الفتاح مصطفى	3.5	0
901	بدران محي الدين بدران بدر	7	0
905	بدرية رضوان بركات	4.2	0
942	بشير سبيل حامد الزهره	7	0
952	بكر مهدي سليم اللرا	15.4	105
966	بلال روهي طويله	11	0
976	بسام سمير طوقان	11	0
1009	بثينه توفيق بيطار	14	0
1036	بشير محمد نو الشامي	7	0
1062	تركسي ملاح حسن	4.5	45
1063	تريز عبد الله فاروق	11	75
1076	توفيق احمد العياش	34	300
1076	توفيق قطون كرياتو	2.1	0
1125	تمارا امين محمود شفا فوج	7	0
1131	توفيق عبد الرحمن ابو ساره	0.7	0
1230	جميل خالد امير	22	0
1246	جميل محمد شاهين	110	750
1248	جميل هلال حسين	44	0
1257	جهاد احسان الطواني	6.8	45
1269	جواد عمر مصطفى	7.7	0
1270	جواد كمال الخطيب	88	0
1272	جواهر بنت لهد بن عبد الله	220	1500
1296	جلال عزمي محمد حبيب	4.4	30
1314	جميله سليمان داود	22	150
1319	جمال خليل حنا سالم	15.4	105
1346	جمال احمد صمارنه	11	0
1399	حسام توفيق الطاهر	2.2	15
1404	حسام علي مصطفى عوده	14	0
1419	حسن الملقى احمد عبد القادر	21	0
1431	حسن صالح الكسواني	8.8	60
1433	حسن عادل النوري	14	0
1436	حسن عبد الحميد عبد الفتاح	22	150
1452	حسن ناصر حسين محمد علي	80	6000

فكند من الشمل

الجريدة الرسمية

1470	حسني محمد عوده	88	600
1476	حسين ابراهيم مرار	160	0
1507	حسين محمد هاشم الهنداوي	44	300
1508	حسين محمود الخطيب	21	0
1528	حلمي عمر رمضان	22	150
1536	حمد محمد حمد ابو خضر	22	150
1545	حمدى عبد الله شياقه	35	0
1554	حنّا جريس رزق	11	75
1571	حنه ابراهيم العجيات	6.6	45
1589	حسن عبد الرزاق سعيد	300	3000
1616	حرب محمد محمود جبريل	44	0
1719	خالد عبد الطوف عساف	75	0
1762	خديجة عارف الخطيب	22	150
1770	خضر احمد الملق	44	300
1780	خضرة عبد السلام ناجي العام	2.1	0
1793	خليل ابراهيم جراد	70.7	0
1818	خليل قشقه سابا	1.75	0
1876	خلال احمد محمد عبد الهادي	22	150
1887	خوله سليمان السهورى	10.5	0
1898	خالد صبحي حسن	3.01	0
1909	خالد يوسف عبد الحفيظ عرار	14	0
1937	داود خليل محمود حسن	35	0
1974	ديكران كريكون يورجيان	22	0
1980	ديما محمود محمد علي النون	8.14	55
2003	دقا بولاية و الدعا خالد حدادين	7	0
2063	راشد مثقال احمد	44	300
2078	رائيه احمد يوسف الصوري	22	150
2084	راند قطون كرياتو	2.1	0
2087	راند عزمي محمد حبيب	6.6	45
2100	ربى عبد المجيد درويش	37.5	0
2106	رباح محمود يحيى ملثامه	7	0
2127	رجاء حنا البوري	35	0
2140	رحاب محمد ابراهيم عبد القادر ابو راس	33	225
2153	رسميه جمال حسن زبده	33	225
2161	رشاد موسى مصطفى	7	0
2166	رشدي زكريا مراد	22	150
2188	رقيه عبد الرحمن البوري	66	450
2209	رمضان صبري طايقا	2.1	0
2232	روبين استيان كولخا نجيان	35	0
2237	روضه عمران البيطار	3.5	0
2241	زولا عيسى قاقيش	1.32	9

2310	رشيد محمود محمد بالي و خليل السيد	37.1	0
2322	رياض ابراهيم عبد ابراهيم	37.5	0
2325	راجح حسني خليل حسن	22	150
2350	رياح صالح رشيد صيام	11	0
2371	رسميه زوجة محمد سعيد	2.2	37
2390	رغد عزام احمد المصري	55	375
2398	رولاشكيپ دلال	17.5	0
2406	رندة باسم رضا النجار	7	0
2421	رياض صبحي حسن	75	0
2434	ريمان ظافر بركات بولاية والدها	7	0
2451	زكي حسين معاده	55	375
2483	زهرة ارملة احمد محمد الكسواني	11	0
2502	زهير يوسف زباله	4.4	30
2521	زياد واصف الرفاعي	14	0
2561	زاهره احمد سليم سعيدان	35	0
2579	زياد عبد الرحمن ظافر بركات	7	0
2615	سامح سليمان عودة معاينه	112.5	0
2641	سامي عبد الفتحي عنتاوي	44	300
2668	سريون عبد الرحمن الفارع	11	0
2682	سعد الدين خليل العجل ولغيه ابراهيم	86	0
2685	سعد فوزي الخياط	700	0
2686	سعد محمد سعد ابو حمده	44	300
2693	سعدني احمد سعدي الحاج طلي	3.5	0
2700	الامير سعود بن بندر محمد	660	4500
2704	سعيد السيد الحداد	110	0
2706	سعيد حسن سليمان	35	0
2746	سلوى عبد الكريم زغول	3.5	0
2782	سليمان سلمان احمد الفريبيه	11	0
2791	سليمان محمد صادق	220	1500
2807	سميح توفيق الدريس	22	150
2860	سميرة اسحق الجلع	33	0
2862	سميرة جريس ابو ناصر الكرادشه	11	0
2872	سميرة عدنان عواده	22	150
2876	سميرة منهل منير عبد الهادي	11	0
2884	سما محمد صطاوي	30	0
2909	سهام عبد الرحمن الرشدان	4.2	0
2953	سلامة عبد القادر الكحلوت	35	0
3002	سعاد ابراهيم حجازي	123.2	0
3083	سعاد اسماعيل محمد اسماعيل	14.3	97
3084	سعاد عبد القادر سليمان عبد	3.3	0
3148	سميحة زكي عبد العزيز عمار	18.9	0

3152	سمر سميح يوسف بلطوق	22	0
3171	سلفوس محمد رشاد سعيد عوده	1.4	0
3201	سومن شوقي فكر الدين لسييه	7	0
3219	شاكور محمد نوفل	11	0
3223	شاهر حسين باك	44	300
3227	شيلي نمر الحاج احمد ابو حجله	35	0
3229	شعابه جريس ابو جوده	5.5	37
3236	شرع علي الحومل	220	1500
3344	شكيب جميل دلال	171.5	0
3361	صالح حسين جمال الحريري	66	450
3376	صالح محمد العيد الله	44	0
3394	صبيحه محمد سعود علي	3.5	0
3397	صبيحي جميل الكايد	5.6	0
3419	صبري خضر مفلح	11	75
3451	صلاح محمد رحيل الفريبيه	7	0
3453	صبيحي محمود سرحان صالح	5.5	37
3511	ضرغام فوزي عبد الله العريض	11	75
3514	ضدي - محمد رشاد - سعيد عوده	2.8	0
3580	طلعان فهد الحسن	14	0
3587	ظافر عبد الفتحي عنتاوي	44	300
3588	ظافر محمد البديري	44	300
3627	عارف بونس الحمدان	22	150
3630	عاصم ناصر هداوي	3.5	0
3632	عاطف احمد شابي	280	0
3673	عباس سيد حسين	7	0
3688	عبد الحافظ محمد الصالح	44	300
3707	عبد الرحمن ابراهيم عبيدان فخر	11	75
3708	عبد الرحمن احسان الطوالي	4.4	30
3710	عبد الرحمن احمد الطي	22	150
3730	عبد الرحمن عمر عبد الرحمن	4.4	3
3746	عبد الرحيم حسن غريب	22	150
3750	عبد الرحيم عبد الله سالم	22	0
3772	عبد الرووف يوسف قرايش	7	0
3785	عبد العزيز علي العنلاي	22	150
3788	عبد العزيز بن فهد بن عبد الله	220	1500
3793	عبد الفتحي محمد الدوي	110	750
3798	عبد الفتاح حسن داود بخاره	14	0
3808	عبد الفتاح محمد خليل	7	0
3874	عبد الطيف محمود الصالح	11	75
3876	عبد الله ابراهيم عبيدان فخر	11	75
3913	عبد الله بن فهد بن عبد الله	220	1500

فكر من المثل

3939	عبد المجيد مصطفى حسن محمد	24.75	0
3943	عبد الميم محمد جميل المحتسب	44	300
3947	عبد الهادي احمد محمد المحاييري	11	75
3964	عبد محمود سليمان عبد الله	4.2	0
4012	عبدان حسن الماضي	14	0
4015	عبدان خليل ياسين	7	0
4037	عبدان مصطفى خليل المعاني	88	0
4056	عزت احمد عبد الفتاح ابو دواس	110	750
4105	عطف توفيق رشيد	11	75
4107	عطفه ادي عبد الرزاق عبده	44	300
4111	عطف بديع لسور	55	0
4133	عطي امين عبد القادر	35	0
4137	علي حسن احمد	110	750
4147	علي حميد بيومي	11	75
4164	علي عبد حمدان	7	0
4195	علي مصطفى صبر رمان الصويباتي	11	75
4198	علي مصطفى عبده رحال	7	0
4223	عمار ياسر القيشاوي	44	300
4235	عمر نبيب اسماعيل	44	300
4262	عمر محمد علي اللبون	1.1	7
4293	عواطف اسبيرو الجوده	1.1	0
4297	عوده محمود حسين الحربي	11	75
4302	عوض سرحان محيومان الجهني	4.4	30
4304	عوض عثمان الشيخ محمود	0.7	0
4308	عوض محمد طرزي	220	1500
4329	عبد يوسف الطوياسي	110	750
4342	عيسى عبد سميرات	7	0
4364	عبد الفتى محمد عتيقواي	132	900
4369	عبد الرحيم عارف محمود	220	0
4393	علي احمد عبد الرحمن	11	0
4397	عبد القادر خير عبد القادر عبد الهادي	7	0
4609	عرفات محمود حسين شرcks	22	0
4638	عطا محمد رشاد سعيد عوده	2.8	0
4713	عيسى طليل حسن الرابيه	22	150
4731	غازي احمد الدوس	11	75
4742	غازي نجيب ابراهيم السيد	33	225
4787	غاده عرفات محمود شرcks	22	0
4835	لانا الهيثم هاشم	44	0
4872	لناطمة حاتم محمد الشرايبي	56	375
4925	فتح الله احمد عباس	11	75
4965	فارس احسان الحلواني	4.4	30

هكذا من الأعمال

4970	فريتس نقولا الجوده	1.1	0
4979	فروال ادريس ابو محمود	11	75
4985	فروال مصطفى الشحروبي	22	0
4989	فريجه عوض الشيخ محمود	0.7	0
5006	فريده حسين يونس	6.6	45
5017	فكتوريا حنا جريس عويس	7	0
5026	فهد بن عبد الله بن محمد	680	4500
5039	فؤاد ابراهيم العجيلات	15.4	0
5058	فؤاد شاكور مزاح العبدلي	13.2	90
5077	فوزي هاشم السلمي	220	1600
5080	فوزيه نبيب محمد عثمان	4.4	30
5086	فياض صالح عزوقه	44	300
5087	فيروا راجي بشارت	70	0
5103	فيوليت الطون كريانو	2.1	0
5104	فيوليت خليل سابا	1.75	0
5108	فضيله الشريف عبد الله محمد علي	7.5	0
5137	فؤاد حسام صالح الجمل	22	0
5177	فادي محمد الاطرش	7	0
5179	فانيه احمد ابراهيم القريني	66	450
5192	فاطمة شكيب دلال	17.5	0
5202	فايزة حسن مسعود	8.36	57
5212	فايزة عرفات محمود شرcks	22	0
5231	فراس محمد محمود ابو النادي	5.04	0
5244	فريد غازي فريد المشريش	8.75	0
5248	فكرية محمد الاطرش	35	0
5286	فيلان احمد قبلان	22	150
5293	فدري عبد الحميد السانج	22	150
5333	كمال ساكت المعالي	1.4	0
5336	كمال سليمان حسين	66	450
5346	كندة عصام هاشم	44	0
5373	كفا فؤاد سعيد فطينه	19.14	130
5380	كوثر حسن مسعود	7.7	52
5382	كامل عروسان احمد	9.8	0
5391	لطفي عبد الرحمن ابو ليلى	21	0
5393	لطيفه رشيد شعراوي	22	0
5422	ليلى عبدان مصطفى المعاني	44	0
5432	ليلى احمد يوسف الصوري	22	150
5486	ليلى سمح اسماعيل عاطف الدويك	42	0
5490	ليلى سعيد عبد المعطي ابو امونه	44	0
5516	ماري الطون كريانو	2.1	0
5524	مازن رشيد ثوال	220	0

300	44	مازن عبد القني عتيقوي	6528
150	22	مايسة محمد بوموي	6544
0	28	محمد الولاق بهاء الدين عبد الله	6590
300	44	محمد أكرم محمود بشور	6601
0	7	محمد توفيق خضير حسن احمد	6618
105	15.4	محمد حسن يوسف عثمان	6649
150	22	محمد خير مصطفى بدر	6668
0	700	محمد زكي البديري	6703
150	22	محمد زهير عبد الفتاح شفيشير	6705
7	0.85	محمد سلطان نايف قنري يوسف	6733
0	126	محمد سليم راضي اصف	6736
75	11	محمد سمير عبد الرزاق ياسو	6750
30	4.4	محمد قاسم مفيض الديك كراسي	6769
75	11	محمد بن عبد الرحمن احمد المقيطب	6788
9	1.32	محمد عبد الرزاق شالاتني	6797
0	110	محمد عبد القادر حسونه	6803
0	7	محمد عبد الله ابو ريان	6811
30	4.4	محمد عبد الميمز المحتسب	6817
22	3.3	محمد عزمي محمد حبيبه	6824
0	14	محمد عمر ابراهيم القيسي	6863
0	1.4	محمد علي عبد الفتاح	6856
0	5.25	محمد محمد شاطر	6891
450	66	محمد محمود محمد	6894
300	44	محمد موسى محمد السروجي	6906
150	22	محمد يوسف بشير	6928
600	88	محمد احمد علي الزياتوي	6985
0	22	محمد احمد حمدان	6972
0	14	محمد خليل احمد ابو اصبح	6978
300	44	محمد سعود موسى قطام	5999
0	3.3	محمد عبد الحافظ احمد	6008
0	14	محمد عبد العزيز ابو نجيله	6024
300	44	محمد عبد الله المغير	6029
750	110	محمد محمد احمد طويل	6035
0	35	محمد محمد احمد فرحان	6055
150	22	مروان سعيد الصلبي	6056
75	11	مريم بشير الصفر	6094
750	110	مريم زوجة جميل مصلح النجار	6104
0	35	مشهور حسن بك	6105
75	11	مصطفى سلومان بدران	6120
0	0.45	مصطفى عبد العظيم هيبه	6149
450	66		6153

هكذا من الأشغال

150	22	مصطفى محمود احمد حرب	6161
75	11	ممدوح كامل البارودي	6203
22	3.3	منال عزمي محمد حبيبه	6215
0	7	منتهى ناصر طائر	6221
0	4.4	منير محفوظ صبره	6247
0	37.5	مها محمد درويش	6265
150	22	مهدى احمد اللقاش	6269
0	17.5	موسي علي محمد الموسى الميقلب	6298
75	11	ميسر حسين بولس	6330
0	33	ميسر صادق الزمحي	6332
0	3.5	محمد محمد فياض الحاج احمد	6422
0	2.2	محمد حسن النحاس	6425
0	14	محمد شوكت عبد العزيز	6446
37	6.6	مصطفى وهبي التل	6448
15	2.2	معاد حسن طوقان	6485
0	15.4	مقيده محمد ابراهيم الميسلط	6492
300	44	محمود عبد الرحمن العامري	6503
150	22	محمد خير عبد القادر	6516
0	7	محمد محمد سعيد الحسن	6520
0	7.7	محمد ابراهيم شبيخ السروجيه	6540
0	22	محمد عمر اسماعيل الشاكر	6555
0	21	محمد تحسين كاود حسين	6565
150	22	محمد حمد الطليوي	6573
75	11	محبوبه صبري ابو سعد	6623
22	3.3	محمد طعمه سعيد محمد	6687
75	11	محمد فواز مصطفى احمد القطامي	6721
60	6	محمد فوزي سعيد القهوجي	6722
750	110	محمد مصطفى عثمان يوسف	6739
0	2.8	محمود محمد رشاد عوده	6787
0	70	مريم زوجة احمد سليم سعدان	6803
750	110	مصطفى ابراهيم حسين سميرين	6813
0	37.8	مصطفى عبد الماخضر محمد يوسف	6820
0	35	مصطفى كامل مصطفى احمد	6823
0	17.5	منار شكيب دتل	6837
0	2.7	منلى محمد سليم	6851
0	1.4	منصوره سلسل-محمد رشاد سعيد عوده	6861
0	14	موسى سليمان حسين ابو موجه	6889
0	2.8	موسى محمد رشاد سعيد عوده	6891
75	11	ميته محمد الخليل الخليلات	6904
155	24.2	ناريمان يوسف نجيب صيداوي	6953
0	1.1	ناصر اسبيرو الجلد	6957

6963	١١	٠	نائل إبراهيم سعد مصلى
6968	١١	٧٥	ناتسي بهجت ابو غزاله
6993	٤.٤	٣٠	نبيل احسان الحلواني
6997	١١	٧٥	نبيل جريس حنا رزق
7033	٥٥	٣٧٥	نجوى زكي حسين سماده
7046	٧	٠	نجيب اسما عيل عرفات
7055	١١	٠	نجيه توفيق قاسم الحاج محمد
7081	٢.٢	٠	نزليه يوسف زياتيه
7083	٧.٥	١٥	نسرين الشريف عبد الله محمد طيان
7093	٢٢	٠	نشأت مصطفى خرفان
7094	٣.٥	٠	نصر جلال البسطاسي
7104	٣٥	٠	نصيفه عبد الرزاق القايوت
7115	٣.٣	٢٢	نظميه عبد الرؤوف ابو علي
7164	٢٦.٤	١٨٠	نمر ابراهيم عبد الله شحاده
7165	٢٢	١٥٠	نمر ايوب الجندي
7171	١١	٧٥	نهي بهجت ابو غزاله
7186	٧	٠	نهايه عبد القلي احمد جزار
7220	٢٢٠	٠	نيزاري عبد القادر جراتات
7254	٦.٣	٠	نهيده محمد سليم
7275	٦.٣	٠	نضال صالح سعيد ابو عروق
7282	٢.٤٥	٠	ناديه نايف عمر كوكش
7312	٨٦	٠	ناديا عاهد يوسف الريحاني
7335	٨٦	٠	نائله حازم رضا هاشم
7341	٤٤	٣٠٠	نايف حسن احمد تلجي
7351	٤٤	٣٠٠	نبيله فوز عبد العزيز الخليلي
7353	٧	٠	نبيهه مصباح محمود عوده
7395	٦٦	٤٥٠	نعيم حميد عبد محمد
7442	٧	٠	هاشم علي الشطريط
7443	٢٢	٠	هاشم علي الحباس
7449	٣.٥	٠	هاله مسعود شحاده
7454	١١	٧٥	هاني توفيق ناجي واخواله
7468	٢.٤٥	٠	هاني ارحان عبد المهدي وفوزة عباس محمد
7477	١.٤	٠	هدى راشد الخياط
7499	٢٢	١٥٠	هشام عبد الفتاح محمد ابو شهاب
7500	٢١	٠	هشام عثمان صيام
7529	١٤.٩٨	٠	هيام عبد الفتاح كشكاش
7532	٧	٠	هيام يوسف الدسوقي
7535	١١	٧٥	هيثم فتح الله عباس
7612	١٤	٠	هنا ظافر بركات
7631	٧	٠	هيثم فريد عبد القادر الحاج مصطفى
7643	٢.١	٠	وائل محمد الموراني

7664	٤.٤	٣٠	وداد صالح صبحي البغدادي
7672	١٠.٥	٠	وريش هاتوب جويبا تيان
7693	١١٠	٧٥٠	وفيق يوسف ابراهيم سالم
7699	٣٥	٠	وليد احمد تمر عطيه واخواله
7725	٧٠	٠	وليم سليم شهوان
7735	٣.٥	٠	وجيه ابراهيم حسن سمور
7784	٤٤	٠	وليد حسين يوسف البيروني
7804	٧	٠	ياسر محي الدين بدران
7863	١٣.٢	٨٠	يوسف احمد ليمان السلاحيه
7882	٤٤	٣٠٠	يوسف صالح ثياب
7897	٣٣	٢٢٥	يوسف كامل الحافي
7901	١٤	٠	يوسف محمد حسن شحاده
7930	١٤	٠	يسرى محمد المازبي
7931	٤٤	٣٠٠	يوسف قاسم شقير
7964	٣.٥	٠	يوسف عبد العزيز يوسف
7975	٢١	٠	سعد الدين ترويش فليفل
7983	٤٩	٠	اميره محمد حسن زوجة يوسف قشوع
8002	١٧.٦	٠	رائان عرسان احمد عبد الرحيم
8011	٢.٢	١٥	صبا غائب محمد مصطفى ابو بكر
8015	٤٤	٣٠٠	عايد سعيد محمد يوسف
8029	١٥٠	٠	فيصل فهمي ابو طساب
8052	٢٨	٠	وجيه توفيق حلقه
8056	٧	٠	فكتوريا ايوب خان
8070	٢٤	٠	كوثر محمود الواكد
8077	١٤	٠	فدري زيدان عرفات
8110	٢٢	٠	عدنان ابراهيم شاهين
8115	٣٣	٢٢٥	خيرييه احمد باكير
8137	١١	٧٥	حنا حسام رياح
8138	١١	٧٥	سامر جبري خلف
8140	١١	٧٥	حنا بسام رياح
8152	١٧.٦	٠	مصطفى سليمان الحقله
8172	١٩٠.٧٥	٠	جوزيف عيسى شمعون
8208	٧.٥	٠	سهيله جويد ظبيان
8210	٧.٥	٠	سامر جويد ظبيان
8225	٤.٩	٠	مالان فوزا نجل
8228	٣٣	٠	نصرة نايف صالح ابراهيم صافي
8323	١٥.٤	١٠٥	لنعمه عتي عبد الرحمن ريان
8338	٢.٢	١٥	لور الصباح شفيق الحايك
8381	٤٤	٣٠٠	عدنان اسحق حجازي
8447	٢١	٠	عيسى حسن الجراجره
8465	١٣٢	٠	حسن محمد العايش

هكذا من المثل

0	21	فواز بركات الزعبي	8544
0	70	جلال احمد صادق عبد الخالق	8556
0	55	عادل محمد الفقه	8560
375	11.9	فاروق عبد النور قافيش	8562
0	75	جميل الحاج علي عبد الله الراعي	8580
0	14	سمير يعقوب صوالحه	8613
0	17.5	ماجد توفيق ايوب	8621
0	5.25	اميه راشد الفياض	8669
0	110.74	محمد حربي ياقور	8681
0	35	نزهة صديقي العكر	8702
0	70	شرقة مصطفى شافير واولاده	8799
0	21	ثناء عبد الفتاح الفاروق	8811
0	14	خليفة بكر صديقي خليفة التري	8814
0	14	ماهر ابراهيم خاف حجازين	8828
0	35	محمد عبد الرزاق المرابعه	8829
0	44	ممدوح متعب الفايز	8860
0	44	الياس عطا الله بشاره	8907
300	37.5	سهام محمد عيسى العوجا	8929
0	14	نصري جمال المفلح	8960
0	23.1	فهد منير صبحا	9006
0	75	نهي محمود معايه	9025
0	2.06	كامل لهني الدخاني	9041
0	88	ميشيل ضمان حداد	9114
0	14	عبد الله عبد السلام عبد الهادي الحبش	9165
0	10.5	احمد محمد عبد الحليم	9180
0	22	نبيله فواز سعيد	9201
0	35	منذر فهد اللبر	9274
0	17.5	سعيد مسعود قسود	9278
0	3.5	غادة فواز ابو رحمه	9304
0	22	علي نويب علي عاشور	9389
0	22	حمدي جميل احمد ماضي	9436
0	143	عبد الله احمد صالح	9483
975	180	رشاد رشيد مدلل	9517
0	42	رائد عبد القادر عرسا	9527
0	7	صالح حسني مصطفى صادق	9547

0	65	ايمان محمد خير ارشيدات	9564
0	31.85	عبد الوهاب يوسف ابو حجله	9567
150	22	حمزه رشيد غنايم	9587
112	16.5	محمد رليق حسن شعبان	9616
150	22	غسان عبد الكريم العنقه	9641
0	14	عبد الرزاق زكي عبد القفور	9681
80	8.8	سمير نعمان صلح الله	9698
0	3.5	خلاد وليد عبد الحق	9761
75	7.5	كامل محمد موسى	9772
28	4.18	خير الدين محمد عويدات	9804
28	4.18	عوني محمد عويدات	9805
0	22	لمياء ابراهيم البيطار	9808
0	22	سليم عبد الرحمن حمدان	9861
1575	231	محمد خير قندور	9872
0	34.58	غاده جورج حنا حكيم	9880
75	11	راجح فارس مصطفى	9939
75	11	لانا راجح فارس مصطفى	9940
75	11	اسامه راجح فارس مصطفى	9941
75	11	احمد راجح فارس مصطفى	9942
0	35	محمد محمد ابو النسر	9946
0	7	فاطمه زوجة محمد محمد ابو النسر	9956
0	11.83	حنان جورج حنا حكيم زوجة فريد اغابي	9975
150	22	علي فواز فرحان ابو حمدان	9980
0	43.75	عايده فليب مطر	10055
0	44	فرحان سليم ابو حمدان	10127
0	210	زكي يوسف عليان محمد	10189
0	7	محمود شريف ابو الراعي	10188
0	1779	محمد عياني ملحم	10202
0	18.2	فضل يعقوب عبد الفتاح	10204
0	116.55	يسر احمد صنوبر	10206
0	80.4	احمد طلب عبد المطلب	10229
525	77	سهيله ابراهيم يوسف حجازي	10238
0	7	محمد عيسى احمد الاطرش	10239
0	0.35	قدوى نمر علوش	10264
0	9	اسامه علي ابراهيم ابو ريان	10286

كل من اطلع

10287	خيريه فتحي خليل	31.5	0
10289	منى فتحي خليل	24.5	0
10315	مسي صفوت لزال	13.8	138
10342	ممتاز عزيز عبده السجدي	59.5	0
10345	احمد عارف احمد الحجاوي	1075	0
10346	كوثر سامي مصطفى	96	0
10363	لوزيه خليل ابراهيم عيسى	17.5	0
10366	ريفا يوسف طرز	14	0
10393	رفيدة عبد الكريم شويكة	15	0
10581	محمد سليم عز الدين	37.5	0
10807	صلاح عطا الله صالح	75	0
10845	فراس بشير محمد قنوره	15	0
10921	محمد سعيد الصليبي	150	0
10932	احمد الشيخ يونس مصطفى	150	0
10979	موسى عبد الله محمد الخديسي	60	600
11088	يوسف عبد الله صادق عرفات	15	0
11080	زيد وائل فرح مغايه	30	0
14900	صديقه فريي ابو صبر	2.4	25
11086	مروان عبد الحميد محمد العزب	45	0
11118	شعبان فلاح محمد علي السكران	45	0
11133	محمد عزلان بن محمود	25.05	0
11837	وردة سامر عادل عبد المهدي	44	0

إعلان

صادر عن دائرة الجمارك

تعلن دائرة الجمارك بان البضائع والأشياء المدرجة بالبناء قد مضى على وجودها في جمرتك عسان المدة القانونية الممنوحة بالمادة (١١٢، ١١٩، ٢٣٧) من قانون الجمارك رقم (٢٠) لسنة ١٩٩٨ وستطرح للبيع بالمزاد العلني بعد مضي شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان بالجريدة الرسمية سنداً لأحكام المادة (١١٢) من القانون المذكور.

دائرة الجمارك

المحتويات	اسم صاحب العلاقة
دراجة نارية عدد ١	احمد محمد عبدالعزيز الشمايلة
محمد خير درابسه	
شركة أوليه الأردن	قطع غيار سيارات
عوك نولش مسلم	مواد دعاليه
اومني ترايد	كتب
شركة مصطفى محمود ياسر	كتب
الفان صلاح بومسف	بضاعة مختلفة
فرح سعيد الخطيب	امتعة شخصية
	البسة مستعملة
مؤسسة البكري	كرات قدم ٧٨ كره
امين قعوار	صمامات عدد ١ طرد
هشام	طقايات حريق ٥ طرود
مؤسسة تيمبير القيسي	القمشة عدد ١٤ كغم
شركة المصري واولاده	القمشة عدد ١٤ طرد
شركة ملح الصافي	بكرات القشطة ٢ بلت
شركة الوفاق	مصنوعات خشبية ١ طرد
جهاد اسماعيل	قطع غيار عدد ١ بلت
وكالات الخليج	القمشة ٢٠ كغم
احمد محمد احمد	لوازم كهربائية
وكالة الارس للتجارية	لوازم حمامات عدد ٤ طرود
شركة الامكان للسباحة والفنادق	لوازم نحاسيه عدد ٤ طرود
محلات فاروق	قطع غيار عدد ١ بلت
كمبل فرحات	كمبيوتر ولوازمه عدد ٦ كراتين
شركة الارمنية للاكترونيات	قطع غيار عدد ١ بلت
مجهول	العاب اطفال مختلفة عدد ١١٧ طرد

كلنا من أهل

١١٥	الشميساني/ سلحة البرج	حنا ميخائيل سمعان قنوار	كفيري سوار
١٩٨	عمان/ الرابية/ مجمع ايتسام الدباس	اياد جميل عبدالسلام الصيفي	شركة اياد عبدالسلام الصيفي وشركاه
١٢٦	عمان/ الرابية/ مجمع ابو عزام	اسامة محمود عبدالرزاق ابوشقير اياد سليم عبد العبدالله	شركة مهند الفرج وشركاه
١١٤	عمان/ صويلح	مهند شيلي عبدالله الفرج	مصنع الفارس للبلاتيك
٨١١	عمان/ بيدار وادي السير	صالح احمد صالح الكرزون	شركة محمد مدحت وعمر الشامي
١٢٨٦	عمان/ الشميساني/ مقابل جبري	محمد اكرم عبدالحليم ابو غريبه	شركة محمد مدحت ومنى الشامي
٢٨٩	عمان/ الرابية مركز سالم	محمد مدحت ابراهيم احمد الشامي عمر محمد مدحت ابراهيم الشامي	شركة عبر العالم العربي للوساطة التجارية
١٥٤	عمان/ شارع وصفي التل مجمع غازي التجاري	محمد مدحت ابراهيم احمد الشامي منى محمد مدحت ابراهيم الشامي	شركة عصام منصور وشركاه
١١٩٤	عمان/ صويلح مقابل صويلح مول	الحجز على موجودات الشركة	مطعم مراد
٢٠٣٥	عمان/ خلدا مقابل عمان مول	عصام يوسف عيسى منصور اويس متولي يادي عويس	شركة سعيد رباح وشريكه
٥٩٣٢	العقبة/ وسط البلد	ختام يوسف صالح ابوشحادة	شركة مازن مشتهى
١٤٠٣	عين الباشا/ بجانب محطة باب عمان	سعيد محمد سالم رباح عفاف محمد عبد حمدان ابوشمه	مطعم ومنزله هوا الوديان السباحي
١١٩٣	الكرامة/ للشارع الرئيسي عمان الدور الاول	مازن نية محمود مشتهى	شركة عون للصناعات البلاستيكية
٥٨٠٠		صالح محمد احمد العساف	مخبز الرينبو
		الحجز على موجودات الشركة	
		احمد محمد مذهب عطيه	

اعلان

عملا باحكام الفقرة (ب) من المادة السادسة من قانون تحصيل الاموال الاميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته واحكام المادة (٦٧) فقرة (أ) من قانون الضمان الاجتماعي رقم (٢٠٠١/١٩) .

يرجى من السادة المذكورة اسماؤهم بالكشف المرفق المبادرة لدفع المبالغ المتحققة عليهم لحساب المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي والمبينة ازاء اسم كل منهم خلال فترة اقصاها (٦٠) ستون يوما من تاريخ نشر هذا الاعلان في الجريدة الرسمية ، وفي حال تخلفهم عن الدفع ستتخذ الاجراءات القانونية اللازمة .

المدير العام

احمد عبدالفتاح

المبلغ المستحق	العنوان	اسماء المالكين	اسم المنشأة
٣٣٧٦٥	مدينة للتجمعات الصناعية	الحجز على موجودات لشركة	صنع لتاج ثلاثية
٨١٤	شارع تسنين فوق جسر الملك عبدالله الثاني ابن الحسين	خليل جودت عرض سمعان خليل مصطفى محمود عواد محمد زكريا مجاهد	شركة تنقية العربية للخراطة
١٠٥٢	مقابل مدينة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين الصناعية	الحجز على موجودات الشركة	شركة النموذجية لخدمات النظافة
٦٢٦	مقابل مدينة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين الصناعية	زكية محمد محمود ابوجابر	شركة العالمية للصناعات التخصصية
٢٤٩٧	مدينة الملك عبدالله الثاني ابن الحسن للصناعة قرب مركز الدفاع المدني	الحجز على موجودات الشركة	شركة المحور للصناعة والاستثمار ذ.م.م.
٥٥٤٧	مدينة الملك عبدالله الثاني بن الحسين قرب مستودعات مجمع الشرق الاوسط	عمر محمد فتح الله الحاج حسين محمد مصطفى خليل الشيخ حامد مجيد كامل ابو عياش	مصنع التقنية للعدادات
٣٦٩٦	عمان/ ماركا الشمالية	محمد علي محمد عليان	المتحدة للدولبة لصناعة المستحضرات الصيدلانية

كل من اشغل

١٨٨٥	المحطة/مقابل مطاحن السكافي	أمن مروان شبيب خرفان	مؤسسة أمن خرفان للصناعة والتجارة
٢٢١١	عمان/ماركا حسي لوناتل مقابل مخايز جواد	جواد عبدالرحيم محمد عباد وال جواد عبدالرحيم عباد حسام جواد عبدالرحيم عباد	مصنع جوارب عباد
١١٩١	ماركا الشمالية/دخنة حجازي	غاندي محمد زين خالد	شركة موندبال للتريكو
١١٧٧	جبل التاج/مقابل مفروشات داوود	حمدي علي محمود عطيه	مشغل حمدي عطيه للاحذية
٢٢٥	المحطة/مقابل مخايز رعدان الآنية	فاروق عوده اسحق البشيتي	محلات فاروق البشيتي
١١٦١	ماركا الشمالية/قرب مشحمة للكرزون	فضل حافظ بدر احمد	منجرة فراس
٥٢٢	ماركا الاتوستراد بجانب مركز السماح الفني	الحجز على موجودات الشركة	شركة ماعين للصناعات
١١٠٦٤	الشميساتي/خلف مركز هيا الثقافي	الحجز على موجودات الشركة	شركة السلطان للتجهيزات الغذائية وملحقاتها
٧١٤	ام اذينة مجمع الاقصى	سمير عيسى مراد	شركة الممزال للمقاولات/سمير عيسى مراد
٧١١١	عمان الصوفلية السوق الرئيسي	وال طاهر محمود احمد جابر	مدرسة القصواء للمقاولات
٧٤٠	حي عبود الشمالي	سلوى اسحق عبدالعزيز القدس	مركز كده للعناية بالجسم
١٢٧	الحدائق مجمع غالب الحمود	منذر هاني حداد	مكتب المهندس منذر حداد
٢٤٨٦	ام السماق/تلاع العلي	الحجز على موجودات الشركة	شركة كريستال للطباعة الرقمية
١٧٠٩	تلاع العلي الشمالي/شارع المدينة المنورة	بشاره فرح بشاره فذصر عيسى جورج نغولا زكاك	الشركة المتخصصة لخدمات التنظيف والصيانة العامة
٥٢٤	عمان/البيادر	الحجز على موجودات الشركة	شركة باسم للصيانة
٢١٦٣	الصوفلية/عمارة حداد سنتر	الحجز على موجودات الشركة	الشركة المركزية لتجارة الالكترونيات
٧٥٣	الصوفلية/مجمع عادل حجرات	الحجز على موجودات الشركة	الشركة الاردنية للهواتف السومية
٢٢٨	الجبيهة/شارع الجمعية العلمية الملكية	عمر وافي عبدالرحمن السالم	مصانع الوفا الحديثة
٧١٠٣	عمان/ام اذينة	سميره علي القعاوي زوجة احمد فراس	روضة الشمس المشرفة

هكذا من الأشغال

٦١١	المدينة الرياضية/شارع الزمخشري	مامون حلمي جميل خريشه فريد عبدالرحمن خليل نعيم حسني يوسف سمور	مؤسسة الامراء للمقاولات
١٤٣٦	عمان/الجبيهة	الحجز على موجودات الشركة	لشركة الوطنية لصناعة المحاليل الوريدية
١٩٤٦	عمان/الصوفلية	محمد طه القسيم الحراحشه كمال كامل احمد حبوب	شركة مخايز وحلويات رعدان
٤٨٩٩	عمان/شارع الجامعة/مجمع ابوالحاج	الحجز على موجودات الشركة	شركة الثريا للتقنيات الرقمية
٩٥٤٩	عمان/الشميساتي عمارة الخطوط	اريج عبدالرحمن الديري	مؤسسة لثري للاحتياج الفني
٢٥٨٣	عمان/شارع الملكة رانيا/مقابل مستشفى الجامعة	هشام روجي مصطفى العوصي	شركة هشام روجي العوصي وشريكه سوبر ماركت هشام
١٠٨٠	جبل عمان الدوار الخامس/شارع سليمان الحديدي	الحجز على موجودات الشركة	شركة الطيف للخدمات المعلوماتية
٣٥٨٥	عمان دوار الواحة مجمع رياض الصالح	الحجز على موجودات الشركة	شركة الروابط القريبة للتجارة
٥٠٤٦	عمان/الجاردنز/مجمع ناصر التجاري	الحجز على موجودات الشركة	الوفاق لخدمات الشحن
١٢٢٦	عمان/ام اذينة	انيس اسكندر عبدالنير	شركة انيس للنير وشركاه
٤٧١٧	عمان/ضاحية الرابية	الحجز على موجودات الشركة	شركة لؤاد للمطاعم/مطعم الكلحه
٥٧٥	عمان/الجبيهة بجانب مطعم الكلحه	امان ممدوح اللوزي زهره حسني اللوزي	شركة زهرة للوزي وشركتها
١٢٧٨٩	عمان/تلاع العلي/شارع المدينة المنورة	زياد رؤوف ابوجابر ناصر الخالدي	شركة الامارات للتجارة الدولية
٣٧٨٢	عمان/ام اذينة	سهيل محمد حمزه الصمادي	شركة الصمادي للتجارة الدولية
٦٧٢٩	عمان/شارع مكه مجمع القيص	فايز عبدالله صبري العتيبي	مستودع اذينة منابر الاردن
٢٥٥٤٧	عمان/الصوفلية بجانب التصفية الامريكية	الحجز على موجودات الشركة	شركة لتقدم للتكنولوجيا الحديثة

١٠٢٩	عمان/ شارع وصلي التل	باسم خليل ابراهيم حمو	مؤسسة حمو للتسويق
١٥٥١	عمان/ المدينة الرياضية عمارة اللوزي	موسى بركات سعود الزواهره	مؤسسة البركات للخدمة التجارية
٩٠	الطفيله/ بلدية الحسا	الحجز على موجودات البلدية	بلدية الحسا
٨٧	الكرك/ مقابل الجامع العمري	فهد العمارين	مخبر السلام
٨١٨	الكرك/ مدينة الامير الحسين للصناعة	رجا جراح الصرايرد	مكتب العالم العربي للنقل والشحن والتأمين
١١٥	سحاب/ الرقيم	عبدالله علي عبدالرحمن ابوكريم	شركة ابوكريم وعبدد للبلاط والطوب
١٧٣	اربد/ شارع الحصن	موفق محمد عبدالحميد مرعي	مرعي لإدارة المشاريع
١١٥	اربد/ الرمثا	خالد علي محمد السخنتي	مؤسسة خالد علي محمد السخنتي
١١٠	اربد/ دور شركة الكهرباء	احمد محمد احمد علي	مركز الاخصى الطبي
٢٩٥	اربد/ شارع الهاشمي	محمود حسين محمد جبريل	مؤسسة السلام الطبيه
٧٩٥	الزرقاء/ الطافح	الحجز على موجودات الشركة	شركة البركة لتجارة الجلود
١١٥٩	ماركا الشمالية/ مقابل مبرة ام الحصن	عدنان محمد خير جبوري محمود خليل يعقوب خليل	شركة خليل وجدي للتجارة

إعلان

عملا باحكام الفقرة (ب) من المادة السادسة من قانون تحصيل الاموال الاميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته واحكام المادة (٦٧) فقرة (أ) من قانون الضمان الاجتماعي رقم (٢٠٠١/١٩).

يرجى من السادة المذكورة اسماؤهم بالكشف المرفق المبادرة لدفع المبالغ المتحققة عليهم لحساب المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي والمبينة ازاء اسم كل منهم خلال فترة اقصاها (٦٠) ستون يوما من تاريخ نشر هذا الاعلان في الجريدة الرسمية ، وفي حال تخلفهم عن الدفع ستتخذ الاجراءات القانونية اللازمة .

المدير العام

احمد عبدالفتاح

المبلغ المستحق	العنوان	اسماء المالكين	اسم المنشأة
٢٠٩	عمان/ خريبة السوق	صباح يوسف محمود حمدان لاملة المرحوم فيصل بدر محمد المصري	محلات صابرين للحلويات
٤٦٩٧	عمان	علي محمد عبد الرحيم محمد	علي محمد عبد الرحيم محمد
١٢٢٠	عنوان عيسى وزارة الأشغال العامة	عيسى محمود ابو مريم عمر محمود ابو مريم احمد محمود ابو مريم بسام محمود ابو مريم	ورثة المرحوم محمود عبد الفتاح شحادة ابو مريم
١٥٩٣	عنوان شقيقها ابن سوق عمان المالي	امل سالم محمد المداحنة	امل سالم محمد المداحنة
٥١٧٤	اربد/بيت راس قرب الأشغال العامة	احمد علي احمد العريان	شجرة احمد العريان
١٧	عجتون/ عتجرة/ اول البك	علي احمد محمد الزغول	مدرسة الاخنف بن قيس
١٢٦٨١	اربد	الحجز على موجودات المدينة	مدينة الادسن للشباب
٢٩١	اربد / ايون	حسين احمد ذيب بكاروة احمد حسين بكاروة	شركة بكاروة وشريكه
١٠٤٩	اربد/ طريق الحمدة الأردنية	سليمان رجا ابراهيم العودات علي عبد الجواد الاحمد العمري	شركة عمري وعودات للخدمات الزراعية (معصرة زيتون)
١٧٧١	اربد/ شارع حكما/ دور المدينة الصناعية	فهد علي محمود طيلفور نبيه فهد علي محمود طيلفور	شركة محلات طيلفور التجارية
٣٩٠٩١	جرش/ الكتنة	محمد نبيل حمودة سمير عبد الهادي	محمد نبيل حمودة وشريكه للدواجن
١٩٦١٥	جرش/ منث المحول	الحجز على موجودات المعصرة	معصرة ورثة حمدي ابراهيم منكو
١٨٦٨٦	جرش/ طريق ساكب	علي محمود حمودة	مزرعة علي محمود حمودة وشركاه
١٨٢٥٥	اربد/ سوم	فؤاد محمد سالم قديسات	مؤسسة فؤاد قديسات وشركاه
١١٥٠٢	جرش/ ريمون	الحجز على موجودات الجمعية	جمعية ريمون الخيرية
١١٩٩٦	اربد/ شارع الحصن	رحمة طلال سليمان سليم الهياجنة	صالون زهرة اللوتس للسيدات

هكذا من المأهول

الجريدة الرسمية

اسم المنشأة	اسماء المالكين	العنوان	المبلغ المستحق
مؤسسة تسيرين للخدمات والصيانة	اسحاق ابراهيم ابو علي	عمان/عمارة اللوزي/دوار المدينة الرياضية	٣٤١٣١
استديو ومعرض زهرة اللوتس	وليد سليم محمد السليم الهياجنة رحمة طلال سليمان الهياجنة	اردن/شارع الحصن/مقابل عطا علي	١٧٢٩٥
روضة فجر الصباح التربوية	سهى فرحان عبدالله جادالله	اردن/حكسا/الشارع الرئيسي	٣٧٥٢
مصنع شيما	يحيى عبد الرحيم يوسف بطاينة	اردن/كفر يوبا/حي الذهبية	٦٩٧٢
مطعم الجمال	يوسف محمد موسى خربيطي	اردن/شارع فلسطين/مدخل مجمع الاغوار	٤٧١٧
مؤسسة ابراهيم ابو سليم (مركز لسوزان للتسوق)	ابراهيم بدر عبد الهادي ابو سليم	اردن/شارع بغداد/مجمع طارق بن زياد	٨٦٦٤
شركة مزارع طه الهياجنة واولاده	طه فالح علي الهياجنة	اردن/شارع فلسطين/قرب خثويات الشرق	٨٠١٠
مدرسة الطرة النموذجية	سميحة محمد خلف القاسم	الرمثا/الطرة	٤٤
مؤسسة الاردن التربوية	جميلة محمود سعيد عمر	اردن/الصريح/الحي الغربي	٣٤١٨
مخبز البدر	ماجد احمد عطا الله بنى سلمان	اردن/آخر شارع ليدون	٥٢٨١
بلدية بتي هاشم	الحجز على موجودات البلدية	المفلوق	١٥٢٤٦
مطاعم ومنزلة نبع العراء	نايل سلامة العبد القرالة ايمن سالم خليل ابو السندس زينه موسى سليمان الرياضي	عمان/منتزه عمان القومي	١٦٦٥
شركة باصات ياسين طشطوش واولاده	ياسين احمد محمد طشطوش	عجلون/كفرنجة/وسط البلد	٢٣١٤
مطعم واستراحة ابو العز	علي عبد القادر علي القضاة	عجلون/الساحة العامة	٢٨٤٩
معمل طوب خليفة الصمادي	محمد حمد فارس البصول	عجلون/عجيرة/وسط البلد	٣٠٨٣
معمل القلعة الذهبية	وصفية خالد حجاج الصمادي	عجلون/عجيرة/طريق عمان	١٧٧٥
مكتب تكسي الجبل	احمد محمد علي درويش	عجلون/طريق المجمع	١٠٩٢
كراج المنارة	راضي عبد هاشان ايوب	عجلون/عجيرة	٣٣٦٢

الجريدة الرسمية

اسم المنشأة	اسماء المالكين	العنوان	المبلغ المستحق
معصرة عنتان وشريكه سامي	عنتان محمود طاهر ابو عتاب سامي عبدالله ساري ابو عتاب	عجلون/كفرنجة/قرب محطة الوقود	٢٦٣٢
شركة باصات اريد عيين عيلين عين جنا	خلفي عبدالله حسن المومني فهمي عبدالله حسن المومني احمد عبدالله حسن المومني	عجلون/المجمع	٣٣١٧
مركز عجلون الثقافي	سمير سالم راشد القرعان	عجلون/طريق القلعة	٤٨٧
مخينة القلعة الذهبية	حسن عبد القادر علي الزغول	عجلون/عجيرة/اول البلد	٣٠٣
شركة مخازن الصمادي الآلية	عبد الحفيظ سليمان صلاح الصمادي	عجلون/طريق القلعة/شارع البعاج	٣٧٩٣
مخبز راس العين	عبد الحفيظ سليمان صلاح الصمادي	عجلون/طريق القلعة	٧٩٧٠
شركة باصات صخرة اريد	محمد ذيب ملتح المومني	عجلون/صخرة/وسط البلد	١٠٧٠٣
كراج الربيع	سلامة الياس خوري عيسوة	عجلون/طريق اريد	٢١١٩
مؤسسة معاذ للتجارة والديكور	سمير حسن احمد القضاة	عجلون/عين جنا/وسط البلد	٤١٩٦
محلات ابو اس لمواد البناء	حمدان احمد سلمان بغيرات	عجلون/مثلث اشتقينا/قرب الكازية	٢٥٩

هكذا من الأشهر

إعلان

يطلب من السادة المذكورين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تلافياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (٦٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عدنيات

التسلسل	اسماء المكلفين التابعين لمديرية جنوب عمان	الرقم الضريبي	المبلغ المطلوب فلس دينار	السنوات
٠١	وليد عودة خليل الطرخان	١١٨٤٨٨١	٢٠٠	١٩٩٨-١٩٨٩
٠٢	يعقوب موسى مصطفى الحاج علي	١٥٧٢٣١٨	٢٧٠٠	٢٠٠٠-١٩٩٦
٠٣	نبيل عبد الرحيم محمد ابولية	١٢٤٥٥٥٤	٧٠٠	٢٠٠٠-١٩٩٨
٠٤	احمد عبد الرحيم محمد ابولية	١٢٤٥٥٨٩	٨٧٥	٢٠٠٠-١٩٩٧
٠٥	فوزي سعيد ذيب الشريف	١٠٤١٥٥٠	٥٢٤	١٩٩٩-١٩٩٥
٠٦	محمود احمد محمود الغندور	٦٩٠٢٣٦	٦٢٦	٢٠٠٠-١٩٩٩
٠٧	عيسى سلامة شاهين ابوالعرايين	٦١٧٢٤٥	٣٠٠	٢٠٠٠
٠٨	حنا ميخائيل منصور النبر	٨٦١٩٦٠	١١٠٥	١٩٩٦-١٩٨١
٠٩	فاطمة عبدة عبدالله العيسى	٧٤٧٧٣٤	٧٣٥٠	٢٠٠٠-١٩٩٢
١٠	عبدالله عبدالكريم حامد الجبالي	٧١٢٠١٩	٨١٩	٢٠٠٠
١١	فرحان علي محمد السكور	٤٤٢٢٥٩	٩٩٩١	١٩٩٩-١٩٩١
١٢	محمود عيسى محمد الحنيطي	١٥٦٧٠١	١٤٥٠	١٩٩٥-١٩٨٣
١٣	احمد محمد علي قاسم	٣٠٧٥٩٩	١٠٠	١٩٩٨
١٤	شركة سمير الطوي وشركة	٤٧١٢١٣١٦	٢٠٠٠	١٩٩٩
١٥	شركة الخليلي للتجارة العامة	٤٥١٦٥٤٠	٩٠٠	١٩٩٨
١٦	محمد محمود محمد زغلول	٤٩٣٨٠٥	٦٠٠	١٩٩٨
١٧	عبدالقادر سالم سلمان الشعار	١٥٤١٥٢٨	٢٤٠	١٩٩٣
١٨	سلطي ميخائيل هشال حداد	٩٧٠٦٢٨	٧٦٥	١٩٩٥-١٩٨٠
١٩	محمد حمدان محمود حمدان	٣٢٠٤٢٠	٦٥٣	٢٠٠٠

التسلسل	اسماء المكلفين التابعين لمديرية جنوب عمان	الرقم الضريبي	المبلغ المطلوب فلس دينار	السنوات
٢٠	محمد مناع محمود ابوحماد	١٩٧٧٣٤	٢٣٠٥٦	١٩٩٢-١٩٩١
٢١	علي فهد مصطفى زيد الكيلاني	٧٢٠٨١٠	٩٣٣٠	١٩٩٩-١٩٩١
٢٢	نجوى نجاه جمال عبدالرزاق سعد الدين	٦٦٤٩٤٤	٧٢٠	١٩٩٩-١٩٩٨
٢٣	محمد جمال عبد الرزاق سعد الدين	٧٦٤٩٢٢	٤٠٠	١٩٩٩-١٩٩٨
٢٤	عمران صلاح عثمان ابوسعاد	٨٧٣٦٥٩	٢٣٢١	١٩٩٤-١٩٩٢
٢٥	عبدالكريم عابد خليل الزبيد	٥٤٦٣٣٠	٢٧٦	٢٠٠٠-١٩٨٥
٢٦	طاهر خلف سلمان العبادي	٧٤٤٣٧١	١٣٢	١٩٨٩-١٩٨٨
٢٧	محمود خليل عودة	١٧٩١٩١	٤٦٧	١٩٧٨-١٩٦٧
٢٨	وليد يوسف سعد يوسف	٣٧٣٢٠٦	٤٧٧	١٩٧٨-١٩٧٦
٢٩	عبد الرحمن عبد القادر مصطفى عابدة	٩٨٥٣١	٩٣٢	١٩٧٩-١٩٦٨
٣٠	محمود اسماعيل جابر محي الدين	٧٦٤٥٠٤٠	٤٩١	١٩٩٦-١٩٨٦
٣١	احمد عبدالله علي	١٠٨٢٣٠٢	٣٥٠	١٩٨١-١٩٧٦
٣٢	نجيب يوسف مالكي	١٥٢٢٠٠	٣٠٨	١٩٩٤-١٩٦٤
٣٣	احمد عبدالكريم شرارة	٤٠٦٢٥٢	٧٢٠	١٩٨٠-١٩٧٨
٣٤	عطاس سليم ابراهيم	٤٤٠٢٥٦	٩٤٥	١٩٧٨-١٩٧٧
٣٥	كامل محمد حسين عبدالرزاق	٤١٩٨٠٠	٦٢٠	١٩٨١-١٩٧٩
٣٦	عبد الغفار محمود مصلح ابو منلة	٤٧١٦٧٤	٤٩٩	١٩٨٤-١٩٨٠
٣٧	ابراهيم صبري اسعد مرقه	٩٦٨٦٧٦	٧٤٠	١٩٨٩-١٩٨٧
٣٨	احمد يوسف احمد الشلتاوي	١٨٧٤٨٠٢	٣٢٠	١٩٩٩-١٩٨٨
٣٩	هاني خميس الهندي	٣٧٠٣٨٠	١٥٤	١٩٧٧-١٩٧٠
٤٠	يوسف احمد علي عبدالخالق الشيخ	٣٥٢٤١١	٥٠٠	١٩٨١-١٩٧٨
٤١	صبيح مصطفى خليل الحسن	٣٦٠٧٠٨	٦٠٠	١٩٧٦-١٩٧٥
٤٢	ابراهيم صبري اسعد مرقه	٩٦٨٦٧٦	٧٤٠	١٩٨٩-١٩٨٧
٤٣	احمد يوسف احمد الشلتاوي	١٨٧٤٨٠٢	٣٢٠	١٩٩٩-١٩٨٨
٤٤	هاني خميس الهندي	٣٧٠٣٨٠	١٥٤	١٩٧٧-١٩٧٠
٤٥	يوسف احمد علي عبدالخالق الشيخ	٣٥٢٤١١	٥٠٠	١٩٨١-١٩٧٨
٤٦	صبيح مصطفى خليل حسن	٣٦٠٧٠٨	٦٠٠	١٩٧٦-١٩٧٥

هذه من الأصول

التسلسل	اسماء المكللين التابعين لمديرية جنوب عمان روفل روميو جورج شحادة الياس	الرقم الضريبي	المبلغ المطلوب فلس دينار	السنوات
٤٧	عمر يوسف عبد الفتاح ابو حليمه	٣٦٢٠٦٩	٢٥٠	١٩٧٦-١٩٧٥
٤٨	سليم شحادة مصطفى ابوميلة	٦١٧٧٤١	٢٧٥	٢٠٠٠
٤٩	خضر محمد حسين عابدين	٣٢٦٩٣٣	٨٢١	١٩٩٨-١٩٩١
٥٠	عصاف سلمان بخيت الحنيطي	٣٧١٩٦٥	١٦٠	٢٠٠١
٥١	سليم محمد عبدالله الصوص	١٧٩٧٠١	١٨٠	١٩٩٥-١٩٨٧
٥٢	حبيب الياس جريس البجالي	٩٣٧٠٠	٤٢٠	٢٠٠٠-١٩٩٩
٥٣	عبد الوهاب محمد عبد الوهاب الحلواني	٧٩٣٤٨٥	١٢٠	١٩٩٩
٥٤	علي خميس هندي عتبة	٦٩٤٩١٦	٢١٦٠	١٩٩٩
٥٥	هاني سليمان داود الصاحب	١٥٢٠٥٢٠	٥٠٠	١٩٨٥
٥٦	عمر ابراهيم فرحات احمد	١٢٣٥٧٨٨	٤٧٠	٢٠٠٠-١٩٩٤
٥٧	زكريا خليل ابراهيم طه	٧٠٣٠١٠	٧٦٠	١٩٨٧-١٩٧٩
٥٨	خالد وليد ساري طه	١٥٦٧٦١١	٤٦٠	١٩٩٠-١٩٧٦
٥٩	عثمان محمد صبحي حمزة الزريط	١٥٦٦٦٣٦	٤٧٣	١٩٩٥-١٩٨٩
٦٠	زهير سعيد محمد حرز الله	١٥٨١١٢٢	٧٠٠	١٩٩٥-١٩٨٧
٦١	بلال احمد سليمان ملحم	١٢٧٥٣٧٢	٤٧٣	١٩٩٥-١٩٨٨
٦٢	عاطف ضرار نمر الزين	٣١١٥٩٢٥	٤٩٤	١٩٩٦-١٩٨٨
٦٣	يوسف حسين يوسف الفاري	٥٩٨٤٧٠	١٢١	١٩٩٥-١٩٩٠
٦٤	نعمان محمد خضر شلتوت	١٢٧٩٢٩٧	٥٣٠٨	٢٠٠٠-١٩٩٣
٦٥	عبد المجيد محمد جبريل عايد	٣٦٢٠٧٧	٣٣٨٩	٢٠٠١
٦٦	علي ذياب بدر ابودان	١٦٥٦٠٨٢	١٩٤	١٩٨٢-١٩٧٩
٦٧	سالم احمد سالم ابوالغتم	٩٠٢٣٩	٤٦٧	١٩٩٥-١٩٨١
٦٨	موسى عارف عبدالعزيز سدر	١٠٣٨٩٧٤	٤٧١	١٩٨٢-١٩٨١
٦٩	احمد ابراهيم يوسف الكردي	١٠٥٠٠	٤٩٣	١٩٩٥-١٩٩٠
٧٠	نسيم عايد عصاف حداد	١٠٥٩٤٠	٧٧٢	١٩٨١-١٩٦٦
٧١	حسن صالح محمد حرب	٤٦٤١١٢	٤٥٨	١٩٧٨
٧٢	احمد عايد سليم لفرحات	٨١٠٠٤٩	٤٦٤	١٩٨١-١٩٧٦
٧٣			٧٣٢	١٩٩٢-١٩٧٧

هكذا من المثل

التسلسل	اسماء المكللين التابعين لمديرية جنوب عمان	الرقم الضريبي	المبلغ المطلوب فلس دينار	السنوات
٧٤	محمود احمد محمود الشطرات	١٣٠٥٧٥١	٤٦٠	١٩٩٠-١٩٨٨
٧٥	ابراهيم احمد علي الحاج	٤٦٢٣٥٧	١٥٧	١٩٨١-١٩٧٦
٧٦	جمال عثمان احمد المصري	٢٠٣٧٧٦	٤٥٢	٢٠٠١-١٩٩٩
٧٧	عبد الله شريف عبدالله ابوهائم	١٥٦١٠٩٠	٢٣٠	٢٠٠٠
٧٨	سحر فايز قسطندي معلومة	١٢٧٠٦٨٠	١٦١	٢٠٠٠-١٩٩٥
٧٩	شركة حازم علي عطية واخواته	٤٥٦٨٩٩٠	٥٩٠	٢٠٠٠-١٩٩٩
٨٠	علي هادي شاتي	١٥٨٩١٠٥	٨٨٥	٢٠٠٠-١٩٩٩
٨١	علي ابراهيم يوسف الناشف	١١٥١٧٧٠	١٣٠٣	١٩٨٩-١٩٨٨
٨٢	جاءك الياس يعقوب تايلو	١٥٣٤٧٨	١٦٢	٢٠٠٠
٨٣	سامي حسين حسن ابوحسين	١٥٧٥٣٣٣	٧٤٢	١٩٩٥-١٩٩٤
٨٤	جهاد محمد عثمان سلمان	١٥٧٠٧٦٥	٢٨٠	١٩٩٨-١٩٩٤
٨٥	شركة فخري محمد عواد القهوي	٤٧٠٤٣٨٠	١١٧	٢٠٠٠
٨٦	محمود عبدالله محمد ملو العين	٤٢٣٦٣٧	٣٨٠	١٩٩٨
٨٧	غازي مطلق شاهر الحديد	٦٦٠٥٠٧	٨٩٤١	١٩٩٧
٨٩	فيصل منكور حميد الكباريتي	٥٨٠٠٠٧	١٧٣٢١	١٩٩٧-١٩٩٦
٩٠	ايمن فوزي عبدالمطلب عابدين	١٥٢٩٨٥٤	٨٩٧	١٩٩٥
٩١	درويش احمد محمد شادوح	٣١٥١٤١	٢٥٦	٢٠٠٢-٢٠٠٠
٩٢	علي احمد علي ابراهيم	١٦٥١٥٩٥	١٨٢	٢٠٠١-٢٠٠٠
٩٣	عطية سلمان محمد ابوزايد	٣٢٣٩٨٠	٢٣٢	٢٠٠٢-١٩٩٧
٩٤	كمال عبدالمطلب محمود السماك	٩٨٧٠٤٢	١١٢	٢٠٠٢-١٩٩٩
٩٥	عبد القادر محمد عبد القادر الحنيطي	١٨٨٧٧٤٢	٢٠٢	١٩٩٥-١٩٩٤
٩٦	فارتان جورج فارتينيان كهكجيان	٦٨٣٧٤٤	٢٠٩٥٢	١٩٩٢-١٩٩٠

إعلان

• يطلب من السادة المذكورين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تلافياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (١٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عدينا

السنوات	أرصدة الضريبة المستحقة		الرقم الضريبي	اسماء المكلفين التابعين لمديرية (وسط عمان)
	دينار	قلس		
٩٦	٣١٦	٠	٤٠٦٧١٦	محمد مصطفى علي ابو سرية
٩٤-٩٠	٣١٠	٠	٩٨٣٤٧٠	مصطفى حسيب عبد الرؤوف شعشاعة
٢٠٠١	٣٠٦	٠	٤٦٠٨٩٣	سمير حسن رجب راجي الصادق
٩١-٨٠	٣١٥	٠	١٢٤١٤١	نظمي جمعة قاسم البغدادي
٢٠٠١	٣٥٤	٠	١٤٠٧٢٤٤	حسين نمر ابراهيم عثمان
٢٠٠١	٣١٤	٠	١٤١٦٢٦٠	اياد هاشم خميس محسن
٩٩	٣٤١	٠	١٢٩٣١٦٨	قيس فؤاد سعد ابو جابر
٢٠٠٠	٣١٩	٠	٥٦٧٤٠	رشاد عبد الرزاق احمد البرجكلي
٢٠٠١	١٩٧٠	٠	٧٦٨٢٤٣	عبد الحميد خليل عبد الحميد حوسة
٩٤+٩٣	٤٣٣	٠	١٣١٦٦٨٠	حسين محمود صالح غزلان
٢٠٠١	٤٠٧	٠	٤٦٢٣٩٠	محمود يوسف حامد برغوث
٢٠٠١	٣٧٣	٠	٦٢٨٢٦٣	علي احمد خليل حماد
٩٠-٨٤	١٤٨٢١٥٨	٠	٨٦٠٣٠١	حنا ميخائيل حنا القصير
٩١-٨٦	٢٩٣١٥٧	٠	٨٤٦٥٥٤	عبد الله ذيب عبد القادر مقل
٢٠٠٠-٩٧	٣١٦٥٦٧	٠	٦٤٦٨١٤	عمر ابراهيم عمر مصلح
٩٠	٢٥٩٠٣	٠	٨٦٠٣١٠	ميشيل حنا ميخائيل القصير
٨٧	١٦٩٦٦٥	٠	٨٧٣١٦٠	فرح وهبة عبد الله تماري
٩٧-٨٦	١٤٨٤٢٣	٠	٨٦٤٥٣٦	محمد علي ذياب ذياب العسراوي
٨١-٧٥	٢٠٠١١	٠	١٠٦٦٦٠٩	راضي فوزي عبد الله العريض

كل من لا يحمل

السنوات	أرصدة الضريبة المستحقة		الرقم الضريبي	اسماء المكلفين التابعين لمديرية (وسط عمان)
	دينار	قلس		
٩٥-٩٣	١٠٦٣٣٨	٠	١٠٤٤٣٤٦	حمزة موسى اسماعيل ابو جبارة
٩٣+٩٢	٨١١٨٠	٠	١٠٧٩٥٦٥	محمد شاكور محمود السيد
٩٩-٧٩	٦٢٣٥٥	٠	٩٦٥٦٣	زكريا حسن محمود جبر
٩٢-٨٦	٥٢١٨٣	٠	١٣٧٩٢٨	فيكتور خليل خليل اتصوتي
٩٣-٨٢	١٥١٣٤١	٠	١٦١٥٨٦	عبد الوهاب مصطفى محمد المردي
٨٧-٨٣	٨٦٣٨٥٥	٠	٧٢٥٦٢٥	ميشيل حنا ميشيل القصير
٢٠٠١-٩٨	٣٥٩	٠	٨٦٥١٧٦	ابراهيم محمود حمدين مناصرة
٩٥-٩٣	٧٤٨	٠	١٣٣١٤٨٥	يونس اسماعيل موسى الدعيس
٢٠٠٠-٩٦	٨٦	٠	١٤٠٣٧٤٥	نبيلة امين محمود الزين
٢٠٠٠-٩٥	٤١٤٣	٠	٦٦٥٠٩٦	محمد عبد اللطيف حسين بعاة
٩٥-٩٣	١٤٠٧	٠	٧٣٣٠٠٨	محمد عبد الله محمد ابو سمرة
٧٩-٧٥	٣١٦	٠	٧٤١٣٦	عبد ابراهيم الفرة لفرقة
٢٠٠٠	٨٩٠	٠	٤٦٥٠٨٤٠	شركة حسان غرغان وشركاه
٩٣	٥٠٧	٠	١٣٧٤٨٠	سميح محمد جابر حمدان
٢٠٠٢+٢٠٠١	٣٤٩٨	٠	٦٦٤٣٥	فؤاد عبد القادر زكريا ناغوج
٢٠٠٠-٩٥	٥٥٦	٠	١٤١٩١١٠	بشار سليمان محمد الناطور
٢٠٠٠-٩٨	١٣٤٥	٠	٢٤٣٢٠٥	فهمي فايز خليل ابو حويج
٢٠٠١	١٤٠٨	٠	١٣٩٠٩٩٦	زهير حربي نورا-م ابراهيم
٩٩+٨٢+٧٨	٤٤٦	٠	١٤٤٨٦٤١	منوب عبد الله منيب جلموس
٢٠٠٠	١٠٠٤	٠	٥٤٦٥٧٧	يوسف حسن احمد ابو حلاوة
٢٠٠٢	١٣٢٠	٠	١٣٨٩٤٩١	حسني رافي حسني ابو شيخة
٩٧-٩٥	٢١٢٥	٠	٧٤٦٦٧	ياسر سليمان عبد القادر مقل
٩٠-٨٨	١٢٨	٠	١٩٠٨٠٩٠	عفاف خليل جريس ذواية
٩٨-٨٨	١٩١	٠	٧٣٤٤٢٠١	ايمان اسحق علي رضا
٩٩+٩٨	١١٣	٠	١٤١٧٨٤٣	وجدان سليمان عبد الرحمن ارنيمة

الرقم الضريبي	أرصدة للضريبة المستحقة		السنون	اسماء المكلفين التابعين لمديرية (وسط عمان)
	دينار	قلس		
٦٨٧١٠٣	٣٢٢	٠	٩٧	جمال حسن ابراهيم السطري
١٤١١٥١	٢٥٥	٠	٢٠٠١-٩٨	خضر عبد الرحمن سالم الراعي
١٠٤٧٣٩٦	٦٠٧	٠	٢٠٠٠-٩٧	ايمان تيسير عبد الله الخياط
٩٧٣٠٣٣	٢٣٧	٠	٩٣	جمعة احمد جمعة مسعود
١٣٨٦١٥٨	٢٢٥	٠	٩٥	رياض يوسف عبد موسى ابو ذياب
١٤١٨٣٦٠	٢٢٥	٠	٩١-٩٥	جمال توفيق رمضان ابو شرجة
٨٠٧٤٦١٥	١١٩	٠	٢٠٠١	سامر عبد العزيز سليمان بدران
٣٠٤٢٩٨	٩٩٨	٠	٨١-٧٤	امين محمود احمد محمود عميرة
١٣٩٠١٧١	١٥٦	٠	٢٠٠٠-٩٨	عبد الكريم رحي محمد ابو عطية
٨٩٩٦٤٠	٥٠١	٠	٨١+٨٠	موفق توفيق حامد مسلم
١٤٣٨١٦٦	٧٠٢	٠	٩٨-٩٣	خليل محمود احمد حسن
١٤١٦٥١٠	١٨٧	٠	٩٥-٨٧	امجد ابراهيم محمد شحادة
١١٨٢٢٨٥	٤٠٦	٠	٢٠٠٠-٩٨	محمد علي محمد السمور
١٣٨٩٧٦٩	١٣٦٨٥	٠	٩٨+٩٧	محمود جمعة محمود الناطور
٨٤٨٧٧٨	٢٤١٢	٠	٧٨-٧٤	اميل نصري عطا الله مينا
٨٤٨٤٤١	٨٤٣	٠	٨٥+٨٣	المرحوم نصوح سعيد محمد الكيالي بالاضافة للتركة
١٨١٦٧٦	١٠٣	٠	٩٣+٨١+٨٨+٧١+٧٠	محمد محمد عبد الرحمن ابو عوض
٦٣٨٨٦٢	١١٥	٠	٩٢+٩١+٨١	ابراهيم عبد الله محمد شقوبعة
٦٥٦١٥١	١١٩	٠	-٨٦+٨٥+٨١+٧٧	المرحوم سامي سلامة ابراهيم حدادين بالاضافة للتركة
١٣٤٤٨١	٢٠٩	٠	٩٠	رسمي صوري عبد المحسن جابر
٣٢٠١٨	١٦٨	٠	٧٥-٦٧	المرحوم عبد الله عبد الله الن منيف بالاضافة للتركة
٢٦٧٢٠١	١٣٤	٠	٧٧-٦٨	المرحوم سالم ماضي حواتمة بالاضافة للتركة
٣٥٣١٨٣	٢٠٠	٠	٧٧-٧٥	المرحوم اريد سليم عودة النسيوس بالاضافة للتركة
٨٩٤٦٥٦	١١٤٦	٠	٧٩	لتحية سالم حمادة باطا
١٠٣٥٠٧٠	٣٩٦٢	٠	٩٩	فوزي سعيد ذيب العريدي
			٢٠٠٠+٩٦	

هكذا من الأصول

إعلان

• يطلب من السادة المذكورين إنشاء أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال سنتين يوماً من نشر هذا الإعلان تالياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (٦٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل

الدكتور محمد عذبات

السنون	أرصدة للضريبة المستحقة		الرقم الضريبي	اسماء المكلفين التابعين لمديرية شمال عمان
	دينار	قلس		
١٩٨٣	١٠٩٩	٥٧٥	١٥٢٠٠٢١٣	حلمي منيب عبدالله عرموش
٢٠٠٠	٣٧٠٤	٠٠٠	٤٢٤٠١٣	باسم عاكف نادر الدجاني
٢٠٠٠-١٩٩٧	١٨٠	٠٠٠	٢٠٧٤٨٠٠	علي محمد الحسن المحدث
٢٠٠٠-١٩٧٩	١٠٧	١٥٠	٩٨٥٦٦٠	روز سليمان خليل الحلو
١٩٩٨-١٩٩٥	٢٥٨٢٦	٩٠٠	٨٢٢٠٧٨	فايز عبد صائق ناصيف
١٩٩٨-١٩٩٥	٣٤٥٤٧	٧٠٠	٨٢٢٠٨٦	فريد عبد صائق ناصيف
٢٠٠٠-١٩٧٩	١٠٧	٢٠٢	٩٨٥٦٤٣	جانب سرجن خليل الحلو
٢٠٠٠-١٩٧٩	١١٦	١٨٢	٩٨٥٦٥١	ماركو سليمان خليل الحلو
١٩٩٦	١٠٤١	١٠٠	١٢٤٤٨٠٩	مرعي ابراهيم موسى الطويل
١٩٩٧	١٥٩	١٤٧	٧٤٢٢٩٠٣	رندة صلاح ابراهيم الناضر
٢٠٠٠	٥٩١	٨٠٠	١٢٣٩١٠٤	نبيلة محمد غنيم خطاب
١٩٩٩+١٩٩٥	٢٣١٤٣	٩٢٥	١٢٦٦٨٥٣	روضة عبد صالح غنمة
١٩٩٨+١٩٩٤	٢٣١٦	١٧٠	٧٩٧٠٣٠	رشيد اكرم رشيد انطوي
٢٠٠٠-١٩٩٨	١٢٥١	٦٨٠	١٧١١٢٧٠	سيرين علي حسين حمود
٢٠٠١-٢٠٠٠	٤٣١	٣٨١	٧٧٠٦٧٠٥	محمد يوسف مسالح الزعبي
١٩٩٨	٤٠٢	١٣٢	٣١٠٠٠٥٧	اسامة احمد عبد التميمات
١٩٩٨-١٩٩٤	١٤٠	٨٠٠	١٣٧٧١٣٢	فتحي احمد عمر السمووري
٢٠٠٠-١٩٩٩	٢٧٨	٣٢٠	٧٦٤٧٩٢١	محمد خضر ابراهيم فرحات
٢٠٠٠-١٩٩٣	٧٨٤	١٥٥	٢٠١١٣٣٦	جهاد تيسير حسن الحوري

السنوات	أرصدة الضريبة المستحقة		الرقم الضريبي	أسماء المكلفين التابعين لمديرية شمال عمان
	دينار	فلس		
١٩٩٥ - ١٩٩٢	١٢٣٥	٨٠٠	١٠٣٩٦٦٠	علي أحمد محمد عطا الله
١٩٩٤	١٦٧٩	٧٠٠	١١٣٢٣٧٧	مصطفى شاكراً عادل القاعود
١٩٩٧	١٤١	٠٠٠	١٠١١٢٣٤٠	عمر عيسى عبدالله جارا الله
١٩٨٧	٤٢٣٤	١٩١	٨٧٠٦٨٤	طاهر محمد يوسف الطاهر
٢٠٠٠	١٥٨	٤٠٠	٧٠٣٣٨٣٤	مجد سامي محمد الشميلة
٢٠٠١	٥٩٥	٨٧٥	١١٣٧٠١٨	ايمن محمود محمد ابو غوش
١٩٩٥ - ١٩٩٢	٢٩٦	٠٥٣	٦٧٧٣٣٩٧	ياسر نذير يحيى عابدين
١٩٩٩	٣٠٢	٥٠٠	٥٧٧٢١٧٦	نواف حسين علي الخصارونة
١٩٩٩ - ١٩٩٨	٢٢٠	٠٠٠	٩٩١٠٧١٩	شركة صالح العودة و اولاده
١٩٩٧	٢٢٠	٠٠٠	٧٥٢٢٩٠	مروان سليمان محمد حامد
١٩٨٤ - ١٩٧٩	٢٥٨	٧٢٠	١٢٤٠٢١٨	حسن رشيد محمد العباسي
٢٠٠٠	٤٥٠٠	٠٠٠	٢٠٨١٨٩٠	ممدوح يوسف محمد عبدالله
١٩٩٨	٥٦١	٠٠٠	٢٠٣٠٠٤٧	حسان محمود نظمي عابدين
١٩٩٩ - ١٩٩٦	٢٥٣٥	٦٩٠	١٣١٤٥٨٠	محمد حسن محمد حمدان
١٩٩٩ + ١٩٩٥	٢٠٥٧٥	٥٠٠	٤٢٤٨٩٧	محمد عاطف احمد عليان الهريدي
٢٠٠٠ - ١٩٩٧	١٦١	٨٦٠	٢٠٩٤٧١	سليمان احمد سليمان العساف
١٩٩٦	٧٣٨	٥٠٠	٢٠٣٧٢٩٧	علاء الدين نايف محمد عطوة
١٩٩٥ + ١٩٩٢	٤٩٣	٣٢٠	١٢٦٨٢٨٧	آمنة عبدالرحيم ناصر قاسم
١٩٩٧	٤٨٢٦	٨٠٠	٢٠٣١٨٣٣	فواز احمد يوسف السردى
١٩٩٨	١١٩	٥٩٩	٢٠٢٧٣٣٠	علي عبداللطيف عبدالرحيم شحادة
٢٠٠٠ - ١٩٩٩	١٦٢	٣٩٢	٢٠٨٧٧٤٠	نزار وجيه انيس ابوطيق
٢٠٠٠ - ١٩٩٣	٤٦٥	٨٠٠	١٢٦٥٧٩٢	فتحية محمد يوسف محمود
٢٠٠٢ - ١٩٩٥	١٨٣	٧٠٠	٢٠٤٨٤٠٠	زياد حسن احمد شحادة
٢٠٠٠ - ١٩٩٤	٢٤٤	٢٠٠	٢٠٨١٢٣٧	زكريا محمد مصطفى البفنادي
٢٠٠٠ - ١٩٩٩	١٨٤	٨٠٠	٢٠٧١٦٢٢	سهير كمال مصطفى العلي
١٩٩٨ - ١٩٩٧	٢٠٠	٠٠٠	٢٠٣٤٠٢٦	سالم عتلة سليمان عميش

هكذا من الأشغال

إعلان

يطلب من السادة الملتزمين أثناء أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تلافياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (٦٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عديبات

السنوات	أرصدة الضريبة المستحقة	الرقم الضريبي	أسماء المكلفين التابعين لمديرية العقبة	تسليم
٨٧-٨٣	٤٢٤٨,٢٢٠	٠١٥٢٠٨٤٩٤	علي شهاوي عباس ياسين	١.
+٩٩+٩٨+٩٦ ٢٠٠٠	٢٢٩٠,٢٦٠	٠١٥٢٠٢٣٧٢	روحي كمال سليم سعد	٢.
-٩٧+٩٣-٨٩ ٩٩	٨٠٨٥,٥٣٧	٠١٥٢١١٨٣٥	طارق محمد كامل عودة	٣.
٢٠٠٠-٩٥	٢٠٠	٠١٥٢٢٥٠٢٠	عنان علي ضويح المحادين	٤.
٩٨-٩٤	٩٢١,٧٦٠	٠١٥٢٤٤١٢١	بخيتة عواد سليمان الاحيوات	٥.
٩٥-٩٠	١٦٤٠,٦١٩	٠١٥٢١٥٠٣٢	محمد عبد العزيز محمد الخماش	٦.
٢٠٠٠+٩٩	٣١٤٤,٩٤٠	٠١٥٢١٠٩١٠	فؤاد محمد بدوي مشتهى	٧.
+٩٩+٩٦ ٢٠٠٠	٦٢٠٣,٣١٢	٠١٥٢٠٤٤٣٠	علما محمد بدوي مشتهى	٨.
+٩٥-٩٤ ٢٠٠١-٢٠٠٠	٥٨٧,٤٥٠	٠١٥٢١٢٣٩٤	فتحي محمد فارس طييلة	٩.
٢٠٠٠-٩٨	٣٢٢٢,٤٦٠	٠١٥٢٠٢٥٤٢	جميل صالح ابراهيم الخليفي	١٠.
٩٦-٩١	٦٣١,٢٠٠	٠١٥٢٣٩١٣٦	بديعة جميل اسماعيل عبيدو	١١.
١٩٩٦	٧١٩,٢٠٠	٠١٦٧٧٣٤٥٤	شركة باسم حسني مشتهى وولده	١٢.
٩٩-٩٢	٧٢٤,٩٢٠	٠١٥٢٣٨١٥٦	إحسان سعيد محمد الجزائري	١٣.
-٩٨+٩٦ ٢٠٠٠	١٧٧٧,٧٦٠	٠١٥٢٢٥٢٦٧	عامر صالح ابراهيم الخليفي	١٤.
٩٥-٨٣	٨٨٣,٣٠٠	٠١٦٠٠٤٨٥٠	رلفت فوزي سعد ظاظا	١٥.
٩٣-٨٥	١٥٢١,٩٧٧	٠١٦٠٠٨٤٦٤	نظمي صالح محمد النسعة	١٦.
+٩٤+٩٢ ٢٠٠١+٢٠٠٠	٧٩٣,٧٢٨	٠١٥٢١٢٢٨٩	احمد صالح عايش القصرلوي	١٧.
٩٦-٩٥	٣٠١١,٦٦٠	٠١٥٢٠٩٠٦٧	احمد عبد العزيز محمد الخماش	١٨.

إعلان

• يطلب من السادة المذكورين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تلافياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (١٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عدنات

السنوات	أرصدة الضريبة المستحقة		الرقم الضريبي	أسماء المكلفين التابعين لمديرية أربد
	فلس	دينار		
٩٥-٨٩	١٦٦		١٢١٣١٥٩٨	أحمد بركات أحمد الفقيه
٢٠٠١-٨٩	٣٩٩		١٢١٦٤٥٨٥	أحمد قاسم أحمد مرزوقه
٢٠٠١-٩٩	٤١٠		١٢٨٤٥٨٢٥	الشيخ محمود جعفر مصطفى
٨٦-٨٢	٣٢٣		١٢١٠٠٠٩٩	أنور علي فايز العزام
٩٤-٩٢	٤٣٧		١٢١٥٦٧٩٥	أحمد محمود عوده مقابله
٩٣-٨٥	٢٩٣		١٢٥٤٤٣٤٥	أحمد حسن أحمد الذبابات
٩٤-٨٥	٢٣٣		١٢١٧٣٨٣٥	أحمد حسين علي ذبابات
٩٦-٩٠	٣٠٤		١٢٠٩١٠٢٠	بسيم عبد الحميد مصطفى عبده
٩٠-٨٥	٣٩٦		١٢١٤٠٣٠٩	تيسير محمد سالم الغزاوي
٩٩-٩٧	٦٤٨		١٢١٧٦٤٣٥	حسين محمود عبدالله الجمره
٢٠٠٠-٩٩	٤٩٠٢		١٢١٠٣٠٩٨	جهاد موسى محمد ابو عبيد
٩٨-٩١	٣٦٧		١٢٨٥٥٧٤٠	جهاد محمد عيد حموده الكردي
٩٩-٩٥	٣٢٧		١٢١٨٨١٩٠	خليل محمد عبد الرحمن طلافحه
٢٠٠١-٩٦	٧٨٥٧		١٢١١٤٨٤٧	سليم سهيل سليم الرجال
٩٨-٩٧	٣٨٤		١٢١٦٠٢٧٠	سمير جودة حسن شويكه
٨٢-٧٧	٣٦٧		١٢٠٩١٦٠٠	زكي محمد عوض مهنا
٨١-٧٨	٣٣١		١٢٠٩٨٩٢٢	رزق انيس منصور الحواري
٢٠٠٠	٠٦٧		١٢٠٩٠٩٦٤	زياد مصطفى عبد الجليل الزمر
٩١-٨٥	٣١٤		١٢٠٩٤٥٠١	زياد حسين سليمان الخليل
٩٦-٨٦	٢٣٧		١٢١٢٤٢٤٩	صلاح رمضان عمر تالوي
٩٩-٩٦	٣٤٧		١٢٤٦٧٠٠٦	صفوان مصطفى صالح غراييه
٩٥-٨٩	١٤٧		١٢١٥١٢٠٣	عارف عقله خليفه الرفاعي

هكذا من الشغل

السنوات	أرصدة الضريبة المستحقة		الرقم الضريبي	أسماء المكلفين التابعين لمديرية أربد
	فلس	دينار		
٢٠٠٠	٣٣٣		١٢١٨٥٦٨	عبد الرؤوف علي أحمد البطران
٩١-٨٣	٣٧١		١٢١٣٩٢٧٠	عقله محمد عقله بني ارشيد
٩٥-٩٣	٤٠٥		١٢١٨١٤٠٤	علي تيسير حسن غراييه
٩٥-٨٦	٥٠٦		١٢١١٤٨٧١	عبد الرحمن سهيل سليم الرجال
٩٦-٨٥	٢٤٩		١٢٠٩٨٥٨٢	عاطف نمر فؤاد مصلح
٩٧-٩١	١٦٤٥		١٢٠٩٦٦٤٤	عبد القادر محمد محمود بني ملحم
٩٦-٩٤	٣٤٨		١٢١٥٦٦٤٧	عنان مصطفى أحمد الخطيب
٨٣-٧٧	٤١١		١٢٠٩٧٣٥٧	فايز حسين حامد ملكاوي
٩٨-٨٢	٣٩٢		١٥٢١٥٢٤٥	فخري أحمد محمد عقيل
٩٩-٩٧	٢٧١		١٢١٧٣٣٥٥	فاطمه يعقوب حسن عياينه
٩٤-٩٠	٣٠٩		١٢١٥٩٠٩٣	كنج محمد فواز العزام
٢٠٠٠-٩٩	٨٠٥		١٠٠٩٥٨٦١	ماجد مصطفى محمد هياجنة
٩٩-٩٤	٤٠٥		١٢١٦٣٢٨٧	محمود يوسف سالم العكور
٩٧-٩٥	٢٩٨		١٢١٥٧٨٤٨	ماجد ابراهيم سعيد البيك
٩٤-٨٩	٣٧٢		١٢١٦٧٥٨١	منير محمد حمدان اسماعيل
٩٩-٩٨	١٦٠		١٢١٧٦٤٠٠	محسن علي محسن الخطيب
٩٦-٩٥	٣١٩		١٢١٨٩١٦٢	محمد محمود سعود الزعبي
٩٥-٩٤	٢٧٠		١٢١٧٥٤٦٣	مجدي مشيل موسى حداد
٩٢-٨٢	٣١٩		١٢١٢٦٧٤٨	محمد عبدالله عبدالقني خصاونه
٩٩-٩٠	٣٩٠		١٢١١٣٨٨٣	مثال صالح ابراهيم اتصير
٨٨-٨٠	٣٢٠		١٢١٢٧٦٩٨	محمد عنان أحمد ياسين دين
٩٤-٩٢	٣٣٥		١٢١٤٣٣٢٤	محمد بركات أحمد بني هاتي
٩٦-٩٤	٣٦٦		١٢١٦٤٥٤٢	"محمد شفيق" محمد سعيد أحمد الصباغ
٩٨-٩٤	٩٣٣٠		١٢٠٩٥٦٠٥	مصطفى محمد محمود حمدان
٩٤-٩٠	٣٠٠		١٢١٥٥٧٢١	نمر سعود حسين ابو النعاج
٢٠٠٠-٩٤	٤٤٠		١٢١١٩٨٦٥	يوسف اسماعيل محمد فوده

إعلان

• يطلب من السادة المذكورين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تالياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (١٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عدينا

الرقم	أسماء المكلفين التابعين لمديرية شمال عمان	الرقم الضريبي	أرصدة الضريبة المستحقة		السنوات
			فلس	دينار	
١.	فؤاد نايف ميخائيل معاينة	٢٠٤٨٢٧٢	٦٠٠	٩٤١	٢٠٠١
٢.	عامر عبدالعظيم مصباح ابو الفيلات	٢٠٠٤٢٥٩	٣٠٠	١٠٢	٢٠٠١
٣.	سمير صبحي رشيد مصطفى ابوحسان	١٣٧٢٨٩	-	١٦٣٠	١٩٩٩
٤.	زيدان محمد حمدان الحاج	٢٠٠٨٨٣١	٩٠٠	٨٠٣٩	١٩٩٩
٥.	عيسى حافظ عيسى نيلو	٦٨١٢٥٣	٧٠٠	٦٠٥٣	٢٠٠١+٢٠٠٠
٦.	نزار عبدالرحمن عبدالله زعتر	٢٠٣٧٢٢٠	٠٤٨	٢٠٩٥	٢٠٠٠-١٩٩٨
٧.	احمد شكري امين جوري	٢١٠٥٨٨٨	٥٠٠	٥٦٨	٢٠٠١-١٩٩٩
٨.	ابراهيم خليل عبدالحميد صرصور	١٧١٤٢٥	٤٨٥	٣٥٧	١٩٩٧+١٩٩٦
٩.	خالد عدنان خالد البيات	٤٤٢٢٧٥	٩٩٥	١٦٩١	١٩٩٤+١٩٩٣
١٠.	حسن كايد محمد الاسمر	٦٦٥١٣٤	٤٩٦	١١٩	١٩٩٥+١٩٩٤
١١.	نهيال الياس سابا يعقوب	٧٢٤٨٣١	٨٣٠	٥٦٣	٢٠٠٠+١٩٩٩
١٢.	عاكف محمد عبدالله النصور	٩٤٩٧٢٨	٩٥٢	٨٣٦٧	١٩٩٨-١٩٩٦
١٣.	صالحة الحاج محمد مكي	٩٨٤٢١٣	٨٤٠	١٦٣٢	١٩٩١+١٩٩٠
١٤.	اكرم يوسف خليل كوساية	١١٨١٩٢٠	٠١٥	١٥٣	٢٠٠٠-١٩٩٨
١٥.	محمد عدنان محمد محمود الغلاييني	٢٠١٥٢٤٢	٠٠٤	٢٢٤٦	١٩٩٥
١٦.	رياض حسن محمد القنبر	٢٠٤٣٢١١	١٠٠	٥٤٩	٢٠٠٠-١٩٩٨
١٧.	منى خليل محمد العالية	٢٠٤٩٠٧٤	٠٥٠	٨٤٤	٢٠٠٠-١٩٩٨
١٨.	ناصر محمد عبدالله الدراس	٢٠٥٢١٧٢	٦٧٥	٨٣٢	٢٠٠٠+١٩٩٧

الرقم	أسماء المكلفين التابعين لمديرية شمال عمان	الرقم الضريبي	أرصدة الضريبة المستحقة		السنوات
			فلس	دينار	
١٩.	اندالين فرانك سانتوس	٢٠٨١٨٦٥	-	٨٧٠	٢٠٠١-١٩٩٨
٢٠.	اسلمة عبدالله حسن جودة	٨٥١٩٨٥٤	٤٤٠	٧٣٩٣	١٩٩٩+١٩٩٨
٢١.	محمد ربحي "شكري سعيد العامودي	٧٤٩٣٤٦	٢٠٠	١٢٧١	٢٠٠٠-١٩٩٨
٢٢.	موسى فايز موسى الطوباسي	١١٧٨٦٢٨	٨٠٠	١٢١	٢٠٠٠
٢٣.	عبدالرحمن صدقي عبدالرحمن العبوة	١٢٥٦٨٩٠	٩٥٠	١٤١	١٩٩٥
٢٤.	جمال ياسين احمد دويك	١٣٢٥٤٤٢	-	٧١٠	٢٠٠٠-١٩٩٨
٢٥.	نشأت موسى جاب الله ابو العنين	١٣٧٦٩٨٥	٦٢٦	٢٠٦٨	١٩٩٩+١٩٩٧
٢٦.	فايز عودة للفقس	٧٢٢٧٣	٠٨٠	١٤٠	١٩٩٦-١٩٨٩
٢٧.	مازن فتحي عبدالرزاق الغلاييني	١٥٩٥٧٣	٠٢٥	٣٦٠	٢٠٠١+٢٠٠٠
٢٨.	احمد صالح طالب ابوالبصل	٦٦٤٢٩٤	٢٤٠	٣٠٣	١٩٨٥-١٩٨٣
٢٩.	فتحي ربيع "محمود حسين" غيث	٨٧٩٠٢٩	٨٦٠	٤٩١	١٩٩٦-١٩٩٢
٣٠.	بدرية حسين علي التلهوني	٩٦١٨٧٦	٨٢٠	١٠١	٢٠٠٠-١٩٨٤
٣١.	سميرة عبدالله نياض محمود	١٠٣٧٥١٠	٣٠٣	٢٣٤	٢٠٠٠-١٩٩٢
٣٢.	جعفر عبدالخالق موسى المصري	١٣٠٨١١٤	٩٥٦	١١٩	٢٠٠٠-١٩٩٨
٣٣.	يونس شحادة يونس القاضي التميمي	١٣٢٠٩٨٠	٧٠٠	١٢٨	١٩٩٥-١٩٨٩
٣٤.	حسام سامر عطية عبدالفتاح	٢٠١٥٤٠٤	٠٢٠	١١٢	١٩٩٥
٣٥.	ايلد سليمان عبدالهادي سلامة	٢٠٧٦٩٤٢	٤٠٠	٨٥٧٩	٢٠٠٠-١٩٩٣
٣٦.	محمد صالح عدنان الخضري	١٣٢٤٤٢٠	٩٩٠	٧٢٧	١٩٩٩

هكذا من الأصول

إعلان

يطلب من السادة المالكين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تلافياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (٦٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عديبات

رقم الملف	أسماء المالكين التابعين لمديرية تقدير عجلون	أرصدة الضريبة	السنوات
للس	دينار	للس	دينار
١	٤٥٧٢٧٢	فهمي محمد حسين الصمادي	١٩٨٨
٢	١٢٢٨٠٣٩٩	علي عبد الرحمن محمد القضاة	١٩٨٨
٣	١٢٢٨١٤٥٠	عبد القادر علي علي القضاة	١٩٨١
٤	١٢٢٨١٨٨٣	محمد مصطفى سليمان خطاطبة	١٩٨٤
٥	١٢٢٨٤٦٩٦	محمود عبد سعيد الخالدي	١٩٧٦
٦	١٢٢٨٥٠٥٦	سالم حسن حمد عبد الله	١٩٧٨
٧	١٢٢٨٥١٠٢	خالد احمد محمد القضاة	١٩٧٨
٨	١٢٢٨٧٢٢٩	محمد عواد محمود غرابية	١٩٧٧
٩	١٢٢٨٧٤٥٨	تركية مصطفى يوسف المومني	١٩٨٣
١٠	١٢٢٨٧٤٦٦	محمد ذيب مفلح المومني	١٩٨٢
١١	١٢٢٨٧٦٧٩	علي عبدالله حسن عبد الغني	١٩٧٨
١٢	١٢٢٨٨٧٢١	محمد سالم مفلح القضاة	١٩٧٨
١٣	١٢٢٨٩٩٤٩	كمال سعد عقله ايوب	١٩٨٥
١٤	١٢٢٩٠٤٢٤	محمد علي شحادة عقله القضاة	١٩٨٥
١٥	١٢٢٩٥١٠٨	بشارة غسان عبدالله الربضي	١٩٩٢
١٦	١٢٢٩٥٨٩٢	محمد يوسف احمد العنانية	١٩٩٧
١٧	١٢٢٩٧٨٠١	عودة عبد الله رزق الله الزغول	١٩٩٦
١٨	١٢٧٢٥٢٠٠	جمعية الجبل التعاونية الإنتاجية	١٩٩٧

إعلان

يطلب من السادة المالكين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تلافياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (٦٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عديبات

الرقم	أسماء المالكين التابعين لمديرية (الزرقاء)	الرقم الضريبي	أرصدة الضريبة المستحقة	السنوات
			للس	دينار
١.	احمد حسن محمد اسماعيل ابراهيم	١٠١٧٧٢٢١	-	٩٠٤
٢.	احمد سليمان ابراهيم الشامي	١٠١٧٣٦٠٩	-	٢٠٤٥
٣.	اعلم فرحان سليم حداد	١٠١٦٩٢٥٣	-	٢٠٦
٤.	ابراهيم جبري خليل احمد عتيق	١٣٠١٣٤٣٢	-	٢٤٠
٥.	بسام محمد هاشم العملة	١٠٢٢٨٨٩٦	-	٢٣١
٦.	بدره سالم محمد ابو عبدة	١٠١١٢٤٥٦	-	١٧٥١
٧.	حاتم احمد حسن ابو صافييه	١٠٠٦٩١٥١	-	١٠٢٦
٨.	حسن محمد حسن التيكالي	١٠٢٨٤٣١١	-	٢١٦
٩.	حمدان عبدالفتاح سليم سليمان غباين	١٠٢١٠٠٩١	-	٢١٩٠
١٠.	خلدون زيدان خالد حسين	١٣٠١٢٧٥٤	-	٢٩٥
١١.	خضر عبدالعزيز عبدالقادر يوسف	٧٤٨٩١١٠	-	٩١٠
١٢.	خلد عطا ابراهيم للالا	١٠٠٤٥٦٦٠	-	٨٣٦
١٣.	دلال شكري رشاد جزر	١٣٠١٤٤٣٩	-	٥٢٨
١٤.	ربيع يعقوب موسى ابو ركب	١٠١٤٢١٧٧	-	٢٨٩
١٥.	رياض محمد سالم الخزوي	١٠١٧٦٢٠٩	-	٤٣٢
١٦.	سامي حسن سليمان القيسي	١٠١٥٧٩٥٦	-	٢٨٩٤
١٧.	سعيد هاشم سعيد يحيى	١٠١٦٣٢٤٧	-	٦٩٢
١٨.	سلمان عارف الصالح عبدالرحمن	١٣٠٠٧١٥٧	-	١٩١
١٩.	سعيد حسين قاسم عوده	١٠١٠٦٥٩٦	-	٧٧٠
٢٠.	شركة لكرم لرخ وشركاه	١٣٩٠١٩٦٦	-	٢٤٠
٢١.	شركة محمد ابراهيم محمد يحيى وشركاه	١١٧١٤٦٢٠	-	٥٠٥
٢٢.	عقل محمد يوسف ابو زياد	١٣٠١٩٤٩٠	-	٢٩٠

هكذا من الأصول

الجريدة الرسمية

٢٣	عصام سعدي شحاده عثمان	١٣٠٠٩٨٥٠	-	٢٢٧	١٩٨٠-١٩٨١
٢٤	عبد السلام خليل عبد الحميد نابسية	١٠٠٤٠٠٦٤	-	١٧١	٨٧-٩٠
٢٥	عبد المطلب خليل سلامة عاشور	١٥٢٢٤٥٧٠	-	١٧٢	٩٩
٢٦	عصام عبد اللطيف محمد ربيع	١٠١٩٣٥١٠	-	١٦٨	٩٤-٩٨
٢٧	عبد الرحمن حسن سعيد جاد الله	١٠١١٩٨٢٥	-	١٦٩	٧٧-٨١
٢٨	علي موسى اسعد ابو مرة	١٠٣١١٩٨٠	-	٢٤٧	٩١-٩٥
٢٩	عبد الرزاق قاسم سليمان البيك	٧٤٨٧٧٦٢	-	١٧٢	٩٢
٣٠	عبد المنعم احمد قاسم سعد	١٢٠٨٩٧٢٩	-	١٤١٤	٩٧-٢٠٠٠
٣١	عيسى مصطفى خلوي اسعد	١٠٢٠٦٥٤٠	-	٦٠٤	٢٠٠١
٣٢	عيسى ادب عواد قنايش	١٠٢٨٠٥٨٨	-	١٥١٩	٩٤-٢٠٠٠

إعلان

• يطلب من السادة المذكورين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تالياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (٦٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عدنات

الرقم	اسماء المكلفين التابعين لمديرية (غرب عمان)	الرقم الضريبي	أرصدة الضريبة المستحقة		السنوات
			فلس	دينار	
١	عبد القادر فتحي احمد الشلالة	٤٩٩٥٩٥	٧٠٠	٢٥٦	٨٠-٩٢
٢	عبد الدين سمير صبري عكاري	١٢٣١٩٨١	٣٨٠	٤١٦٣	٩٦-٢٠٠٠
٣	حامد عبدالوهاب عمر الحريري	٤٤٤٢٧٧	٤٠٠	٢٩٨	٨٠-٩٠
٤	ياسر احمد محمود ذياب	٣٠٨٢٣١٨	-	٨١٤	٩٠-٢٠٠٠
٥	اسامه تاج الدين رشاد حسيب	٣٠٨٦١٩٤	-	٤٠٠	٩٦-٢٠٠٠
٦	سحر علي نهار القطاونه	٣٨٠٦٩٣٦	٩٤٦	١٠٩٢	٩٦-٩٧
٧	محمد غاري مسلم محمود شريم	١٢٣٥٤٧٨	٤٠٠	٤٩٩	٩٠-٩٦
٨	ديبة شمعة داغر داغر	٣٠٣١٨٧٠	٧٠٠	٢٢٩٥	٩٨
٩	نزار محمد لوفيق شديد	٤٩٧١٦٩	٢٠	٩٦٥	٢٠٠٠
١٠	كمال صلاح محمد دخان	٣٠٣١٢٨٤	١٤٠	٥٨٥٢	٩٧-٢٠٠٠
١١	بشير حسن محمد الخطيب	٣٠٨٨٨٢٠	٥٠٠	٤١٨	٩٨-٩٩
١٢	احمد يوسف محمد سليمان	٣٠٥٠٠٢٣	٥٠٠	١٠٠٦	٩٩-٢٠٠٠

الجريدة الرسمية

إعلان

• يطلب من السادة المذكورين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تالياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (٦٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عدنات

الرقم	اسماء المكلفين التابعين لمديرية (غرب عمان)	الرقم الضريبي	أرصدة الضريبة المستحقة		السنوات
			فلس	دينار	
٣٠٦٦٨٠٠	نبيل احمد عبدالله المصري	٩٠٠	١٠٠	٩٦-٢٠٠١	
٣٠٨٣٢٧٦	سليم أمين داود القدومي	٥٠٠	١٦٧	٩٩-٢٠٠٠	
٣٠٢٨٩٢٥	محيي الدين طاهر محي الدين الشهابي	٩٠٠	٢٣٥	٢٠٠٠	
٧٨٤٩٨٤٢	موسى حسين احمد بدر	٥٩٠	٢٧٦	٢٠٠٠-٢٠٠١	
٣٠٥٦٦٣٥	زيد محمد مصطفى دويكات	٤٢٠	٢٨٥	٩٩-٢٠٠٠	
٥٥٥٩٢٤	حسين احمد حسين الزغل	٧٨٥	١٦٨	٢٠٠١	
٣٠٧٨١٨٣	عثمان حسن عبداللطيف مصطفى	١٠٠	١٤٤	٩٣-٩٥	
٣٩٠٢٦٦٨	شركة صلاح محمود احمد شعبان وشركاه	٣٩٠	١٢٥	٢٠٠١	
٣٠٠٤٥٠٣	اتعام محمد عبدالله الزغير	٤٠٠	١٢٥	٩٣-٢٠٠٠	
٣١٠٠٩٢٨	ضامن مهمل عوده عكروش	٥٨٨	١٥٢	٩٣-٢٠٠١	
٧٨١٦٣٠٨	اسعد سعيد حسين الموسوي	٨٤٧	١١٨	٢٠٠٠-٢٠٠١	
٣٠٤٦٩٧	محمود حسين محمود مصلاح	٨٠٠	١١٧	٩٥-٢٠٠٠	
٣١١١٨٥٧	ياسر ابراهيم خليل السموهري	٩٠	١٣٤	٢٠٠٠-٢٠٠١	
٨٨٠١٣٠٤	لمي محمود بدوي الجياصيني	٤٦	١٨١	٢٠٠٢	
٣٠٥٦٠١٥	رائي شحده عبدالله درويش	٧٠٠	١٨٣	٢٠٠١	
٣١٤٠٠٦٧	نضال جمال طلال عابدين	٩٠٠	١٧٤	٨٨-٢٠٠١	
٣٩٣٦٩٠	احمد حسن علي عبدالفتاح	٨٧٧	١٧٢	٩٨-٩٧	
٣١٣٩٥٥٧	احمد سليمان محمد الصافي	١٨٠	٢٦٨	٩٩-٢٠٠٢	
٣٠٥٢٥٣٢	هشام عبدالرحيم ابراهيم الذهبي	٢٢٠	٢٢٠	٢٠٠١	
٣٠٣٨٣٥١	طارق زيد صالح زيد الكيلاني	٢٠٠	٢١١	٢٠٠١	

كل من المالكين

الجريدة الرسمية

٢٠٠٠ - ٩٩	٢٠٩		٣٠٧٧٥٠٠	سامي خليل اسماعيل سليمان
٢٠٠٢ - ٩٠	١٩١	٢٤٨	٣٠٧٥٥٣٢	بسمه هاني سليم خير
٩٩ - ٩١	٢٢٩	١٤٠	٤٤٨٤٥١	رفيق عدل توفيق كتمان
٢٠٠١ - ٩٧	١٠٦	٧٠٠	٣٠١٢٤٧٢	زياد رشاد عزالا ابو شمس
٩٨ - ٩٦	١١١	١٠٠	٣١١١١٥٨	عبدالله محمد علي ابو زمع
٢٠٠١	١٠٤	٥٠٠	٣٠٧٩٦٨٦	سلاف محمد سعيد عايش
٩٩ - ٩٨	١١٦	٥٨٠	٣٠٧٢٨٦٠	خميس حسين حمد الزهبي
٢٠٠١	١٢١		٣٠٨٤٢٤٨	شعبان محمد عبدالخالق سعد
٢٠٠١ - ٩٩	٢٢٣	٨٣٠	٣٠٧١٤٦٤	مسرة ابو ذر اسماعيل قوافان
٢٠٠٠ - ٩٩	١٢٤	٨٤	٤٥٧٨٩١٠	شركة لصري لزال والاولاد للتصديقات
٢٠٠٢	٢٤٩	٤٠٠	٣٠٦٢٧٤٠	زيد ابراهيم احمد للتصديقات

إعلان

يطلب من السادة المذكورين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تالياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (١٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عدنيات

الرقم	أسماء المكلفين التابعين لمديرية (المفلوق)	الرقم الضريبي	أرصدة الضريبة المستحقة	السنوات
			فلس	دينار
١	احمد حمد عايد الحوامده	٠١٢٣٤٧٨٩٧	٦٠٠	٩٢٤
٢	احلام عمر علي السالم	٠١٢٣٧٨٢٠٨	٢٠٠	١٣٤
٣	ابراهيم محمود حسين الطيمات	٠١٢٣٤٣٧٤٩	٩٠٠	٥٨٢
٤	جمال عبد القادر احمد الصباغ	٠١٢٣٣٧٧٠٤	٨٠٠	٩٤٣
٥	سجوده ابراهيم حسن العيسى	٠١٢٣٧١٩٠٤	٧٣٠	٦٢٤
٦	شركة عبد الكريم علي العاصي وشريكه	٠١٢٣٣٣٥٢٠	-	٣٧٣
٧	نجاح عبد الله هلال الشوكة	٠١٢٣٤٢٥٥٦	-	١٧٦

الجريدة الرسمية

إعلان

يطلب من السادة المذكورين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تالياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (٦٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل
الدكتور محمد عدنيات

الرقم	أسماء المكلفين التابعين لمديرية (ماني)	الرقم الضريبي	أرصدة الضريبة المستحقة	السنوات
			فلس	دينار
١	فايز حمدان محمد الحوراني	١٨٢٩٩٩٨	٨٦٠	١١٨
٢	مدلسمير عبدالمجيد محمد عبد العال	١٨٠٢٣١٣	٣٠٠	٢٦١
٣	سامون سعود عبدالكريم النجوم	١٩٧٢٩١٠	١٠٠	٣٦٨
٤	عبدالحفيظ عبدالعزيز احمد الشوايكة	٥٠٠٣٢٥٣	١٠٠	١١٦
٥	رائدة عيسى سليم الحمارنة	١٨٢٢٥٧٨	٠,٨٠	١٣٩
٦	لمجد جريس طعيمة الفيشان	١١٩٤٠١١	٦٨٠	١٠٣
٧	ساليا بنذلي سايبا حيش	١٠٠٧٩١٢	٥٦٠	٢٢٤
٨	شوكات حنا يوسف الحمارنة	١٠٣٠٢٢١	٤٥٠	١٧٨٤
٩	نجاح داود هملان الهاشم	١٨٠٤١٤٦	٦٨٠	١٣٦
١٠	وديم عودة محمد نمث مرة	١٨٠١٩١٠	-	٣٥
١١	عصام ارحان عودة هلسة	١٠٢٢٠٠٨	-	٢٣٨
١٢	علي محمود محمد الاقطش	٨٢٦١٠٣	٠١٩	٣٣١
١٣	حسن سليم سامم ابو صليح	١٠٢٨٤٩٩	-	٥٢٩٦
١٤	سمير حمزة محمد عوض	١٨٢٦٦٧٠	٠٤٠	١٥٥
١٥	مددوح حسين سليمان الحوامدة	١١٩٦٠٤٩	-	٢٦٠٠
١٦	سفر عمير فلفطان الحمد	١٠١٩٦٣٥	٩٠٠	١٩٦٤
١٧	شلت جريس مسعد حمارنة	٥٠٩٥٥١٤	١٤٠	١٨٩
١٨	سعيد خليل العقيل دبابنة	٧٦٢١٦٤	٥٤٠	٦٦٧
١٩	موسي محمد احمد حمادة	٠٠١١٩٧٩	٧٥٦	١٣٩
٢٠	احمد عبدالمجيد محمود حسين	١٠٠٢٦٥١	٦٤٠	١٠٨
٢١	فؤاد درويش عطوة حسين	١٠١١٩٧٩	٣٧٥	٥٢٥
٢٢	فاطمة مصلح عديريه مصلح	١٨٢٨٨٢٧	٤٠٠	٢٠٢
٢٣	خالد عيسى سليم حمارنة	٧٧٤٧٧٣٠	٠,٧٠	٢٢٧٩
٢٤	اكرم احمد حمدان ابو سرحان	١٨٢٤٠٤٠	٧٠٠	١٢٨
٢٥	بكر احمد محمد عبيدالله	١٨٠٢٧٤٧	-	٤٠
٢٦	شركة شوكات حمارنة وشركاه	٤٨٠١٠٨٣	-	٢١٨٧
٢٧	يحيى احمد محمد ابو قدورة	١١٩٢٠١٩	٠,٩٥	٣٢٠
٢٨	مروان خلف ميري الصوالحة	١١٩٥٨٩١	٩٦٥	٢١٢
٢٩	موسي سليمان الحمارنة	١٠٠٦٤٢٨	٤٠٠	١١٤

هكذا من الأعمال

٢٠٠٠-١٩٩٩	١٣٩	٨٠	١٨٢٢٥٦٠	٣٠	حياة عيسى سليم حمارة
٢٠٠٢	٧٣	١٠٠	١١٩٦٥٠٢	٣١	هاني حسن نمر العقاد
٢٠٠٢	٢٥٤	٤٦٠	٤٥٧٢٢١	٣٢	حمدي عبد الحميد احمد الشلة
١٩٩٥-١٩٩٤	٢٠٠	-	١٨٠٢٨١٠	٣٣	محمد حسين عبد الحميد حسين جابر
٢٠٠٠	١٧٠	-	١٨٠٠٢٨٠	٣٤	محمد ابراهيم خلف ضيان
١٩٩١	٨٦٤	-	٣٩٥٥٢٨	٣٥	جميل حسن علي حسين
١٩٩٩	١٢٥	-	١٨٠٨٥١٦	٣٦	سالم محمد سالم الركب

إعلان

يطلب من السادة المذكورين أدناه أرصدة ضريبة دخل وخدمات اجتماعية كما هو مبين إزاء كل منهم، يرجى تسديدها خلال ستين يوماً من نشر هذا الإعلان تلافياً لإجراءات الحجز المنصوص عليها بموجب المادة (١٤) من قانون ضريبة الدخل رقم (٢٥) لسنة ١٩٦٤ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ١٩٨٢ والمادة (٣٩) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وقانون تحصيل الأموال الأميرية رقم (١) لسنة ١٩٥٢ وتعديلاته.

مدير عام دائرة ضريبة الدخل

الدكتور محمد عديتات

الرقم الوطني الضريبي	أرصدة الضريبة المستحقة		السنون	أسماء المكلفين التابعين لمديرية الطائفية
	فلس	دينار		
٠١٤٢٣٥٣٥٨	٠٠٠	٨٨	١٩٩٦ - ١٩٩٩	إبراهيم محمد غانم السعودي
٠١٤٢٣٨٦٦٧	٥٠٠	١٥٩	٢٠٠٠ - ١٩٩٣	رائد عادل داخل جريان الصنوبر
٠١٤٢٢٨٦٨٨	٨٢٠	١٥٢	٢٠٠٠ - ١٩٩٨	مصطفى عوض مصطفى القطاطشة
٠١٤٢٢٨٤٩١	٠٠٠	٦٠	٢٠٠٠ - ١٩٩٩	حمد خلف إسماعيل المعايذة
٠١٤٢١١١٢٢	٩٨٠	٦٦٥	٢٠٠٠ - ١٩٩٨	هاني عبد المعطي محسن التريجات
٠١٤٢١٢٨٧٠	٠٠٠	١٤٣	١٩٩٩	علي يوسف محمود الشباطات
٠١٤٢٣٣٠٨٨	٨٨٠	٢٥٨٦٨	٢٠٠٠	عبد الوهاب عبد الرحيم محمد القواسمة
٠١٤٢٢٩١٢٩	٠٠٠	٤٠٢	٢٠٠٠ - ١٩٩٧	هاني محمود محمد المعايذة
٠١٤٢٢٥٤٥٠	٤٤٠	٢٨٧٨	١٩٩٧	سالم عائش عودة السبول
٠١٤٢٢٣٥٥٤	٨٠٢	٨٩٩	٢٠٠٠ - ١٩٩٧	إبراهيم خلف حسن الجفوت
٠١٤٢٢٠٣١٨	٦٠٠	١٩٣	٢٠٠١ - ٢٠٠٠	وداد عبد الحفيظ لمرود الثوابي
٠١٤٢٢٠٣٥٠	٠٠٠	١٧٦	٢٠٠١ - ٢٠٠٠	لميرة عبد الحفيظ لمرود الثوابي
٠١٤٢٢٥١٥٨	٦٠٠	٧٢	٢٠٠١ - ٢٠٠٠	سمعان عبد الحفيظ لمرود الثوابي
٠١٤٢٢٦٦١٨	٩٠٠	٣٥٤	٢٠٠١ - ١٩٩٩	هشام محمد محمود الشباطات

إعلان

• للمدنيين والكفلاء صادر عن لجنة تصفية بنك البتراء.

عملاً بالصلاحيات الممنوحة للجنة تصفية بنك البتراء بموجب قرار معالي محافظ البنك المركزي الأردني بصفته ممثلاً للمصفي للبنك المركزي الأردني رقم ٢٥٤ - ٩٠ تاريخ ١٩٩٠-٧-١٩ واستناداً إلى المادة رقم (٢٠) من قرار لجنة الأمن الاقتصادي رقم ٤ - ٩٠ تاريخ ١٩٩٠/٧/١٥ والمعدل بموجب قرار لجنة الأمن الاقتصادي رقم ٧ - ٩٠ تاريخ ١٩٩٠-٩-٢٠ فعلى جميع المدنيين المترتبة بذمتهم أية التزامات لصالح بنك البتراء والمبنية إسمائهم أدناه وكفلائهم مراجعة بنك البتراء تحت التصفية دائرة الاعتراضات والتسويات خلال ثلاثين يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان في موقعه الكائن في جبل عمان للدوار الثاني - شارع ابو تمام دخلية ازهار الأردن لتسديد هذه الالتزامات وبخلاف ذلك فإن أي مدني أو كفيل لا يراجع البنك خلال مهلة الثلاثين يوماً والمحددة بقرار لجنة الأمن الاقتصادي المشار إليه أعلاه، فإنه يفقد حقه نهائياً في الاعتراض ويعتبر الدين المطلوب منه ديناً صحيحاً ويعتبر بمثابة قرار قضائي قطعي غير قابل للطعن فيه بأي طريق من طرق الطعن وذلك عملاً بأحكام الفقرة (ج) من المادة رقم (١٢) من قرار لجنة الأمن الاقتصادي رقم ٤ - ٩٠ المشار إليه أعلاه.

أولاً مدني بنك البتراء - فرع الشموسياتي كما هو الوضع بتاريخ ٢٠٠٣/٨/٣١.

اسم العميل	رصد الدين
نبيل جميل نمر الخطيب	٦٩٥٦/٩٦٣ دينار
ناديا تبيه اسعد معمر	٢٤٢/٢٧٩ دينار

لجنة تصفية بنك البتراء

هكذا من المأهول

إعلان

• عملاً بأحكام المادة (١/٤) من قانون مؤسسة المتقاعدين العسكريين والمادة (ج/٦) من قانون تحصيل الاموال الاميرية رقم (٦) لسنة ١٩٥٢ يطلب من السيد ادمه عبد منصور الشفور مبلغ (٢٢١/٥٠٠) مائتين وواحد وعشرين ديناراً وخمسائة فلس. المستحق عليه لحساب المؤسسة الاقتصادية والاجتماعية للمتقاعدين العسكريين والمحاربين القدماء يرجى تسديده خلال مدة ٦٠ ستن يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية والا ستخذ بحقه الإجراءات القانونية اللازمة.

الفريق الركن المتقاعد
المدير العام/ رئيس المجلس التنفيذي
سالم الترك

مطالبات

صايرة عن مدير عام الجمارك

• يتحقق بذمة السادة/ شركة الانماء العربية للصناعات الغذائية مبلغ (٥١٨٤٣ و ٧٦٥) واحد وخمسين الفا وثمانمائة وثلاثة واربعين ديناراً و (٧٦٥) فلساً ضريبة عامة على المبيعات نتيجة للتدقيق اللاحق لادبوان المحاسبة بموجب الاستيضاح رقم (٧٠٠٣/٣١) فعلى المذكورين المبادرة إلى تسديد المبلغ المتحقق بدتهم خلال مدة شهرين من تاريخ نشر هذه المطالبة في الجريدة الرسمية وخلاف ذلك سوف يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة بحقهم وفقاً لقانون تحصيل الاموال الاميرية.

• يتحقق بذمة السادة/ شركة الانماء العربية للصناعات الغذائية مبلغ (٤٨٩٤ و ٦٠٠) اربعة الاف وثمانمائة واربعه وتسعين ديناراً و (٦٠٠) فلساً ضريبة عامة على المبيعات نتيجة للتدقيق اللاحق لادبوان المحاسبة بموجب الاستيضاح رقم (٧٠٠٣/٣١) فعلى المذكورين المبادرة إلى تسديد المبلغ المتحقق بذمتهم خلال مدة شهرين من تاريخ نشر هذه المطالبة في الجريدة الرسمية وخلاف ذلك سوف يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة بحقهم وفقاً لقانون تحصيل الاموال الاميرية.

• يتحقق بذمة السادة/ شركة احمد عودة والولاده التجارية مبلغ (٢٣٧١ و ١٠٥) الفين وثلاثمائة وولد وسبعين ديناراً و (١٠٥) فلساً رسوم موحدة وضريبة عامة على المبيعات نتيجة للتدقيق اللاحق استناداً للسادة رقم (٢٤٥) من قانون الجمارك رقم (٢٠) لسنة ١٩٩٨. فعلى المذكورين المبادرة إلى تسديد المبلغ المتحقق بذمتهم خلال مدة شهرين من تاريخ نشر هذه المطالبة في الجريدة الرسمية وخلاف ذلك سوف يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة بحقهم وفقاً لقانون تحصيل الاموال الاميرية.

• يتحقق بذمة السادة/ شركة المصير للابسة مبلغ (٥٧٨٥٣) سبعة وخمسين الفا وثمانمائة وثلاثة وخمسين ديناراً وذلك رسوم جمركية وضريبة عامة على المبيعات على محتويات بيانات الانفصال المؤقت لعام ٢٠٠١ وعام ٢٠٠٢. فعلى المذكورين المبادرة إلى تسديد المبلغ المطلوب منهم خلال مدة شهرين من تاريخ نشر هذه المطالبة في الجريدة الرسمية وخلاف ذلك سوف يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة بحقهم وفقاً لقانون تحصيل الاموال الاميرية.

• يتحقق بذمة السادة/ شركة الخليبي للتجارة/ اصحابها كل من سعيد اسعد سعيد النتنشه ولؤاد اسعد سعيد النتنشه وعبد العزيز اسعد سعيد النتنشه وياسمين اسعد سعيد النتنشه وسفيان اسعد سعيد النتنشه وماروق اسعد سعيد النتنشه ورياض اسعد سعيد النتنشه وسماح اسعد سعيد النتنشه مبلغ (٢٨٥٩ و ١٥٠) الفين وثمانمائة وتسعة وخمسين ديناراً و (١٥٠) فلساً لصالح الخزينة نتيجة للتدقيق اللاحق بموجب الاستيضاح ارقام ٩٩/٣٤٩، ٢٠٠٢/٣٧٥ بالاضافة إلى تعاقب محاماة الخزينة فعلى المذكورين المبادرة إلى تسديد المبلغ المتحقق بذمتهم خلال مدة شهرين من تاريخ نشر هذه المطالبة في الجريدة الرسمية وخلاف ذلك سوف يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة بحقهم وفقاً لقانون تحصيل الاموال الاميرية.

يتحقق على:-

محمد محمود عوده ابو الجحاش/ اردني
مبلغ (٣١١٧٤) واحد وثلاثين الفا ومائة واربعه وسبعين ديناراً و ١٣٠ فلساً سنداً لقرار تحصيل.
فعلى المذكور اعلاه المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية تلافاً لتحصيلها بالطرق القانونية.

يتحقق على:-

سليمه عوض محمد الخالدي/ الرويشد
مبلغ (٤٨٨٣) اربعة الاف وثمانمائة وثلاثة وثمانين ديناراً سنداً لقرار محكمة الجمارك الابتدائية ٢٠٠١/١٦٩.
فعلى المذكور المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية تلافاً لتحصيلها بالطرق القانونية.

يتحقق على:-

مصنع المنظفات الكيماوية العربية/ عمان
مبلغ (٥٦٩٢) خمسة الاف وستماية واثنان وتسعين ديناراً و ٤٠٠ فلساً سنداً لقرار تغريم.
فعلى المذكورين المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية تلافاً لتحصيلها بالطرق القانونية.

يتحقق على:-

شركة دراوشه اخوان/ عمان
مبلغ (١١٧٨٤) أحد عشر الفا وسبعماية واربعه وثمانين ديناراً سنداً لقراري تغريم وتحصيل.
فعلى المذكورين المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية تلافاً لتحصيلها بالطرق القانونية.

كل من الشغل

• يتحقق على:-

شركة الموارد للمواد الغذائية/ عمان
مبلغ (٩٠٤) تسعماية وأربعة دنانير سنداً لقرار تفريم مكتسب الدرجة القطعية.
لغى المذكورين المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية
تالياً لتحصيلها بالطرق القانونية.

• يتحقق على:-

مصنع بونس لانتاج الشبك حديد اللحام/ ماركا
مبلغ (٢٣٤٤٥) ثلاثة وعشرين الفا واربعماية وخمسة واربعين ديناراً سنداً لقرار تحصيل وتفريم.
لغى المذكور المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية تالياً
لتحصيلها بالطرق القانونية.

• يتحقق على:-

محمد مصطفى محمد ياسين
مبلغ (٥١٠٣٨) واحد وخمسين الفا وثمان وثلاثين ديناراً سنداً لقرار محكمة الجمارك البدائية ٢٠٠١/٦١.
لغى المذكور المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية تالياً
لتحصيلها بالطرق القانونية.

• يتحقق على:-

محمود نعيم عبدالله ابو نصيره/ القويسمة
مبلغ (٥٠٠) خمسمائة ديناراً سنداً لقرار تفريم.
لغى المذكور المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية تالياً
لتحصيلها بالطرق القانونية.

• يتحقق على:-

صالح فضل فايز الماضي/ اردني
مبلغ (٥٣٠٤) خمسة الاف وثلاثماية واربعه دنانير و ٨٠٠ فلساً سنداً محكمة الجمارك البدائية رقم ٢٠٠١/١٣٨.
لغى المذكور المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية تالياً
لتحصيلها بالطرق القانونية.

• يتحقق على:-

١ - عليان السيد علي علوان/ اردني
٢ - صالح ملغي العنزي/ سعودي
مبلغ (٣٠٩) ثلاثماية وتسعه دنانير سنداً لقرار تفريم.
لغى المذكورين المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية
تالياً لتحصيلها بالطرق القانونية.

• يتحقق على:-

١ - حامد عبيد ابراهيم الرويلي/ اردني
٢ - احمد عبيد ابراهيم الرويلي/ اردني
مبلغ (٢٤٧٨٣) اربعة وعشرين الفا وسبعماية وثلاثة وثمانين ديناراً سنداً لقرار محكمة الجمارك البدائية رقم
٩٩/١١٠.
لغى المذكورين المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية
تالياً لتحصيلها بالطرق القانونية.

• يتحقق على:-

١ - علاء يحيى احمد ابراهيم الصرايرة
٢ - سالد اسماعيل خليل الرواشدة
٣ - احمد مزعل سعيد العنزي
مبلغ (١١٨٦) الف ومايه وستة وثمانين ديناراً سنداً لقرار محكمة الجمارك البدائية رقم ٩٩/٢٤٤.
لغى المذكورين المبادرة لدفع المبلغ اعلاه خلال (٦٠) يوماً من تاريخ نشر المطالبة بعدد الجريدة الرسمية
تالياً لتحصيلها بالطرق القانونية.

هكذا من الأصول

الإعلان

عملاً بأحكام الفقرة (ب) من المادة (6) من قانون تحصيل الاموال الاميرية رقم (6) لسنة 1952 وتعديلاته .

يرجى من السادة المذكورين في الكشف المرفق المبادرة لدفع المبالغ المتحققة عليهم لحساب الإيرادات/وزارة التربية والتعليم والمبينة إزاء اسم كل منهم خلال مدة أقصاها (60) ستون يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان في الجريدة الرسمية و في حال تخلفهم عن الدفع ستتخذ بحقهم الإجراءات القانونية اللازمة.

عمر العمري

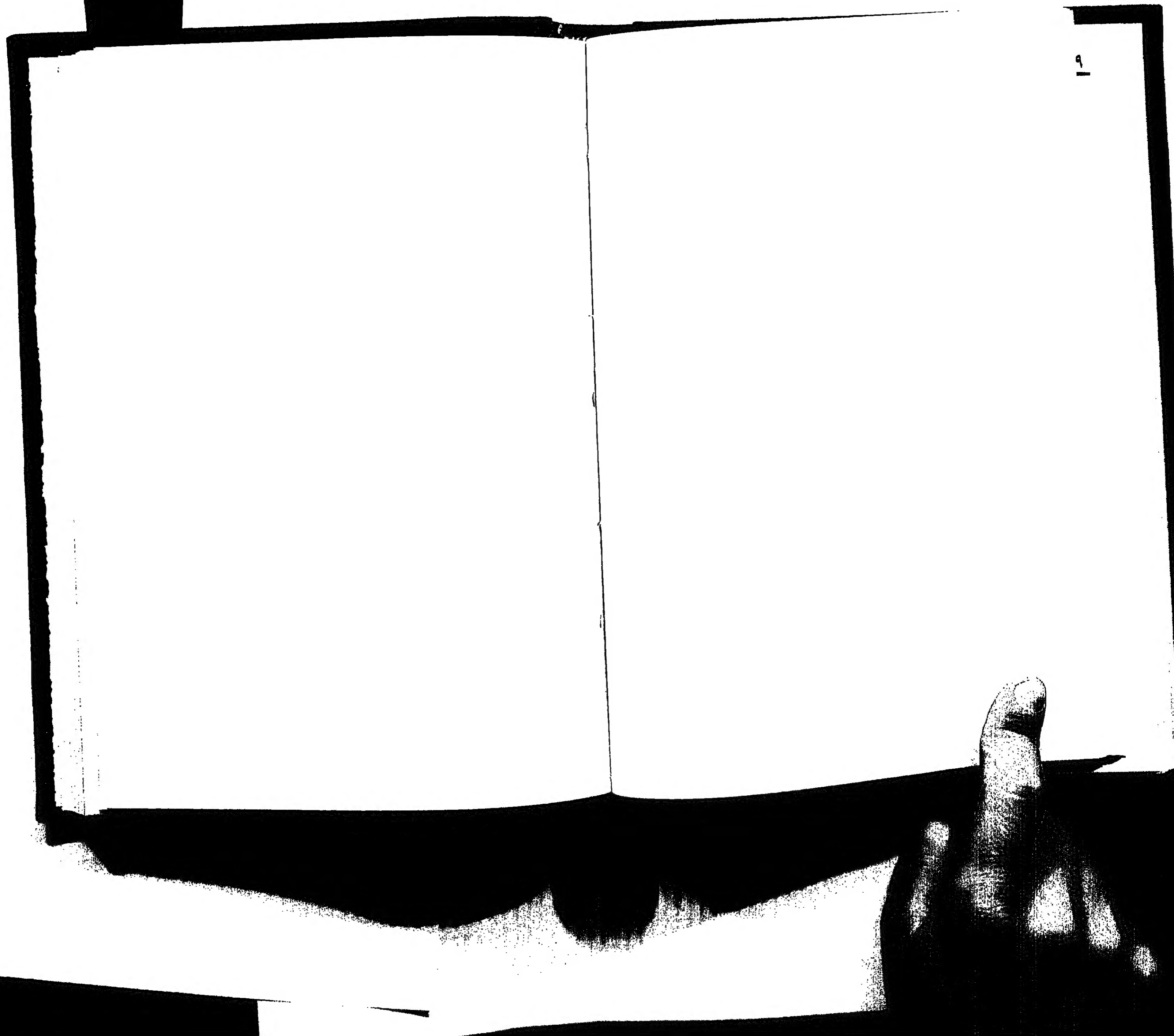
مدير مديرية الشؤون القانونية والاموال العامة

الاسم	الرقم	الرقم	الرقم	الرقم
محمد حمزة " نذير عبد الرحمن هيكل	560	67	تربية/165	عمان - جبل الزمعة - حي الامير حسن - هاتف منزل (5693967)
رائد سليمان طلب المجالي	300	44	تربية/167	الكرك - مروود هاتف منزل (03/2360243) او بواسطة هاتف عمه احمد (03/2360389) (03/23602990)
حازم محمود محمد الزغول	454	86	تربية/168	عجلون - عجلون - عجلون بواسطة هاتف والده (02/6461522) او بواسطة هاتف عمه ماجد (02/6461283) (02/6420891) (02/6460426)
فاطمة سليم فاضل العمري الحويطي	270	13	تربية/169	الرصيفة - عوجان شارع اسامة بن زيد هاتف (05/3753756) او بواسطة هاتف والدها (03/2022482)

ريون عبد الله خليل حجازين	215	69	تربية/161	الكرك - لواء القصر بلدة السماكية بواسطة هاتف شقيقه عواد (03/2320347) او بواسطة هاتف شقيقه ميخائيل (03/2320214) (05/3861673)
سليم محمد سليم محمد البلاتنة	650	378	تربية/162	دير علا - خزيمه بواسطة هاتف شقيقته رنده (05/3572387)
حسان محمد عبد الهادي بنسات	630	413	تربية/163	صافوط - الكمالية هاتف منزل (5352641) او بواسطة هاتف عمه ابراهيم (4723897)
خالد محمد حسن مفلح الكساسبة	241	230	تربية/164	الكرك - حي التلاجة قرب المسجد هاتف منزل (03/2353630) او بواسطة هاتف والده (03/2355594) (03/2352069)

* * *

هكذا من الأشهر



کتابخانه